

**TÜRKİYE İHRACATÇILAR
MECLİSİ
İLE
İHRACATÇI BİRLİKLERİ
MEVZUATI**

Mart 2025

İÇİNDEKİLER

TİM İLE İHRACATÇI BİRLİKLERİNİN KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN.....	1
TİM İLE İHRACATÇI BİRLİKLERİNİN KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK	13
TİM VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETMELİĞİ	49
TİM VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ İNSAN KAYNAKLARI SINAV YÖNETMELİĞİ.....	76
SATIN ALMA VE SATIM UYGULAMA USUL VE ESASLARI	85
MUHASEBE UYGULAMA USUL VE ESASLARI	97
YÖNETİM KURULU VE DENETİM KURULU GÖREV SEYAHATLERİ UYGULAMA USUL VE ESASLARI.....	113
PERSONEL GEÇİCİ GÖREVLENDİRME UYGULAMA USUL VE ESASLARI.....	116
DENETİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI	119
EVRAK KAYIT VE ARŞİV UYGULAMA USUL VE ESASLARI.....	121
LOJİSTİK KONSEYİ KURULUŞ VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI	125
TİCARET POLİTİKASI ÖNLEMLERİ SORUŞTURMALARI VE GENELLEŞTİRİLMİŞ TERCİHLER SİSTEMİ UYGULAMALARI KAPSAMINDA FİRMALARCA ALINAN AVUKATLIK ve/veya DANIŞMANLIK HİZMETİ HARCAMALARININ DESTEKLENMESİNE İLİŞKİN UYGULAMA USUL VE ESASLARI.....	127
ÜLKE MASALARININ GÖREV VE FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEBLİĞ	131
ÜLKE MASALARININ GÖREV VE FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEBLİĞ UYGULAMA USUL VE ESASLARI	134
TÜRKİYE MARKASI LOGOSUNUN KULLANIMI VE TANITIMINA İLİŞKİN YÖNERGE.....	137

KANUN

**TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ İLE İHRACATÇI BİRLİKLERİNİN
KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN****Kanun No. 5910****Kabul Tarihi: 18/6/2009****BİRİNCİ BÖLÜM****Amaç, Kapsam ve Tanımlar****Amaç ve kapsam**

MADDE 1 – (1) Bu Kanun; ihracatçıları örgütlendirmek ve işbirliğini geliştirmek suretiyle ihracatı artırarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak üzere ihracatçı birlikleri ile Türkiye İhracatçılar Meclisinin kuruluşu, işleyişi, görevleri, organları, gelirleri, harcamaları ve denetimleri ile üyelerinin hak ve yükümlülüklerine ilişkin usul ve esasları düzenler.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 2 – (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- a) Bakanlık: Dış Ticaret Müsteşarlığının bağlı olduğu bakanlığı,
 - b) Birlik: İhracatçıları örgütlendirmek suretiyle ihracatı artırmak ve dış ticaretin ülke menfaatine uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere, özel bütçeye sahip ve tüzel kişiliği haiz olarak kurulan ihracatçı birliğini,
 - c) Müsteşar: Dış Ticaret Müsteşarını,
 - ç) Müsteşarlık: Dış Ticaret Müsteşarlığını,
 - d) TİM: Birliklerin koordinasyonunu sağlamak, ihracatçıların sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalarda bulunmak, dış ticaretin ülke menfaatine uygun olarak gelişmesine yardımcı olacak çalışmalar yapmak ve ihracatçıları en üst düzeyde temsil etmek üzere, ihracatçı birliklerinin üst kuruluşu olan özel bütçeye sahip ve tüzel kişiliği haiz Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM**Birlikler****Kuruluş, organlar, görevler ve sona erme**

MADDE 3 – (1) Birlik; TİM'in teklifi, Müsteşarlığın uygun görüşü ve Bakanlık onayı ile kurulur, ilgili tebliğin Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihte tüzel kişilik kazanır.

(2) Birliklerin organları şunlardır:

- a) Genel Kurul.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Denetim Kurulu.
- ç) Genel Sekreterlik.

(3) Birliklerin görevleri şunlardır:

a) **(Değişik: 10/9/2014 - 6552/130 md.)** Dış ticarete ve yurt dışı hizmetlere ilişkin konularda çalışmalar yapmak, bu kapsamda; kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde üyelerinin menfaatlerini ülke çıkarları çerçevesinde koruyucu ve geliştirici çalışmalar yapmak.

b) İhracatçılar arasında mesleki ahlâk ve dayanışmayı sağlamak.

c) TİM'in görüşünü ve Müsteşarlık onayını almak kaydıyla; sektörü ile ilgili mevcut eğitim ve öğretim kurumlarına yardımda bulunmak, yenilerinin kurulmasına öncülük etmek ve katkıda bulunmak.

ç) TİM'in görüşünü ve Müsteşarlık onayını almak kaydıyla; amaç ve görevlerini gerçekleştirmeye yönelik vakıf kurmak veya kurulmuş olanlara iştirak etmek, bütçe imkânları çerçevesinde gerektiğinde mal ve hizmet almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek işlemleri tesis etmek ve kaldırmak, gerektiğinde iştirak sahası ile ilgili ortak hizmet verecek şirket, dernek, tesis ve işletmeler kurmak, kurulmuş olanlara iştirak etmek, laboratuvar, test, muayene ve belgelendirme konularında üyelerini desteklemek, fuar, sergi ve tanıtım faaliyetlerini düzenlemek, düzenlenecek fuar ve sergilere iştirak etmek ve tanıtım faaliyetlerinde bulunmak.

d) **(Ek: 10/9/2014 - 6552/130 md.)** TIR karneleri, ATA, A.TR ve EUR.1 dolaşım belgeleri, menşe şahadetnameleri ve EAN-UCC çizgi kod işlemleri, mal ve hizmetlerin uluslararası ticaretindeki beyanname, vesika ve benzeri belgelerin düzenlenmesi ve/veya onaylanması.¹

e) TİM tarafından verilecek dış ticarete ilişkin diğer görevleri yapmak.

(4) Birlik, kuruluş amacının ortadan kalkması veya yönetmelikte belirtilen performans kriterlerinin yerine getirilememesi hallerinde sona erdirilebilir.

Üyelik

MADDE 4 – (1) İhracatçıların ilgili birliğe üye olmaları ve kanunda belirtilen ödemeleri yapmaları zorunludur. Birliklerden birine üye olan ihracatçı, diğer birliklerin iştirak alanına giren maddeleri üyelik şartı aranmaksızın ihraç edebilir.

(2) Üyeler; birliğin kararlarına uymak, birliğin amaçlarına uygun davranmak, yetkili organlar tarafından istenecek ihracatla ilgili bilgi ve belgeleri zamanında ve eksiksiz olarak vermekle yükümlüdür, istediği zaman üyelikten ayrılabilme hakkına sahiptir.

(3) Gümrük idarelerince gümrük beyannamelerinin onaylanmasında birliğin onayının aranması ve buna ilişkin usul ve esaslar, Gümrük Müsteşarlığı'nın olumlu görüşü alınmak kaydıyla Müsteşarlık tarafından belirlenir.

Genel Kurul, görevleri ve toplantıları

MADDE 5 – (1) Genel kurul, yükümlülüklerini yerine getiren üyelerden teşekkül eder. Genel kurula gerçek ve tüzel kişiler adına vekâleten iştirak edilemez.

(2) Olağan genel kurul; yönetim kurulunun çağrısı üzerine, gündemli olarak her yılın Nisan ayı içinde toplanır. Bu çağrı, yönetim kurulunca Nisan ayının ilk gününe kadar yapılmadığı takdirde genel sekreter tarafından yapılır.

(3) Genel kurul, yönetim kurulunun çağrısı veya üyelerinin en az üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplantıya çağırılır.

¹ 10/9/2014 tarihli 6552 sayılı Kanunun 130 uncu maddesiyle, bu maddenin üçüncü fıkrasının (ç) bendinden sonra gelmek üzere (d) bendi eklenmiş ve mevcut (d) bendi (e) bendi olarak teselsül ettirilmiştir.

(4) Genel kurulun görevleri şunlardır:

a) Yönetim Kurulu ve denetim kurulu üyelerini ve bunların yedeklerini seçmek.

b) TİM genel kurulunda bir sonraki genel kurul toplantısına kadar birliği temsil edecek, birliğin son iki takvim yılındaki ihracat performansına göre yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde tespit edilecek sayıdaki delegeyi seçmek.

c) Yönetim kurulunca veya genel kurula iştirak eden üyelerin en az üçte biri tarafından usulüne göre genel kurul gündemine ilave edilmesi önerilen hususlar hakkında görüşmelerde bulunarak karar vermek.

ç) Birliğin çalışma programını karara bağlamak, faaliyet raporunu, hesaplarını, bütçesini müzakere ederek kabul veya reddetmek.

d) Yönetim kurulunun ibrasına karar vermek.

e) İflas eden, ölen, ticareti terk eden veya son beş takvim yılında ihracat yapmayan üyelerin yasal takipte olanlar dâhil borçlarının ve bu borçların gecikme zamlarının terkin edilmesine karar vermek.²

f) Toplantı gündeminde yer alan diğer hususları görüşmek ve karara bağlamak.

g) Bu Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim kurulu, görevleri, toplantıları ve temsil

MADDE 6 – (1) Yönetim kurulu, yönetmelikle belirlenen niteliklere sahip üyeler arasından genel kurul tarafından dört yıl için seçilen bir başkan ve on asil üyeden oluşur. Genel kurul tarafından ayrıca asil üye sayısı kadar aynı nitelikleri haiz yedek üye seçilir.

(2) Yönetim Kurulu üyeleri genel kurulun yapıldığı tarihten itibaren onbeş gün içinde toplanarak üyeleri arasından sayıları ikiyi geçmemek üzere başkan yardımcılarını ve bir muhasip üyeyi seçer.

(3) Gerçek veya tüzel kişi üyeler aynı dönemde aynı sektörde faaliyet gösteren birden fazla birlikte yönetim kurulu başkanı veya üyesi olamaz. Bir kişi, aynı birlikte, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en fazla iki dönem başkanlık yapabilir ve bir daha aynı göreve yeniden seçilemez.

(4) Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Birliğin çalışma programını uygulamak, işlerin yürütülmesi ile ilgili kararlar almak.

b) Genel kurula sunulmak üzere teklifleri, raporları, bütçeyi ve hesapları hazırlamak ve harcamaları kontrol etmek.

c) Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve üyeleri toplantıya çağırarak.

ç) Sektör Kurulunda Yönetim Kurulu Başkanı ile birlikte yer alacak üyeleri belirlemek.

d) Genel kurul ve ilgili sektör kurulunca kararlaştırılan işleri yürütmek.

e) TİM'in koordinasyonu sağlamaya yönelik taleplerini değerlendirerek sonuçlandırmak.

f) İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak.

g) Genel sekreter ve yardımcılarını atamak.

(5) Birlik, yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği başkan yardımcısı tarafından temsil edilir.

² 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle e bendi eklenmiştir.

Denetim Kurulu ve görevleri

MADDE 7 – (1) Birliklerin faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek amacıyla denetim kuruluna, genel kurul tarafından genel kurula iştirak hakkına sahip üyeler arasından dört yıl süre ile üç asil ve üç yedek üye seçilir.

(2) Denetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde birliklerin hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üç aylık raporlar yayımlamak.

b) Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamak.

(3) Denetim Kurulu üyelerinin bu Kanun çerçevesinde birliğin denetimine ilişkin işlemlerle ilgili isteyecekleri her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermek ve gerekli ortamı sağlamakla genel sekreter ve yönetim kurulu yükümlüdür.

Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterin görevleri

MADDE 8 – (1) Genel Sekreter ve sayısı üçten fazla olmamak üzere genel sekreter yardımcısı; Ticaret Bakanlığının³ olumlu görüşü alınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından atanır. Boşalan veya yeni ihdas edilen kadrolara otuz gün içinde Ticaret Bakanlığının olumlu görüşü alınarak atama yapılamaması halinde atama Ticaret Bakanlığı tarafından resen yapılabilir.⁴

(2) Genel Sekreter, birlik veya birliklerin işlerinin sevk ve idaresiyle görevli ve yetkili amirdir. Genel Sekreterin birden fazla birliğin işlerinin sevk ve idaresi ile görevli ve yetkili olması halinde; ilgili birliklerin ortak giderlerine ilişkin kararlar, yönetim kurulu başkanları tarafından alınır.

(3) Genel Sekreterin görevleri şunlardır:

a) Birlik veya birliklerin işlerinin yürütülmesini sağlamak.

b) Bu Kanun ve bu Kanun uyarınca yürürlüğe konulan ilgili karar, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak.

c) Birliğin, TİM ve Ticaret Bakanlığıyla⁵ gerekli koordinasyonunu sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sektör Kurulları ve Sektörler Konseyi

Sektör Kurulları

MADDE 9 – (1) Sektörel politikaların belirlenmesi ve geliştirilmesi, ihracat, üretim, ambalaj ve kalite standartlarının uluslararası normlara göre tespiti ile birlikler arasında uyum ve koordinasyonun sağlanması amacıyla çalışmalar yapmak üzere, aynı sektördeki birlik yönetim kurullarının başkanları ile son iki takvim yılına göre yönetmelikle belirlenen ihracat performans kriterlerini sağlayan birlik yönetim kurullarınca kendi üyeleri arasından belirlenen ilave temsilcilerden ilgili sektör kurulu oluşur.

(2) İştigal alanında birden fazla sektör bulunan birlikler, en çok ihracat yaptığı sektörün sektör kurulunda temsil edilir. Sektör kurulu, ilk toplantısında kendi üyeleri arasından başkanı ve aynı birlik yönetim kurulundan olmamak kaydıyla iki başkan yardımcısını seçer. Ancak tek birlik bulunan sektörlerde birlik yönetim kurulu aynı zamanda sektör kuruludur.

³ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle değişiklik yapılmıştır.

⁴ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle 1 inci fıkraya bu cümle eklenmiştir.

⁵ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle değişiklik yapılmıştır.

Sektörler konseyi

MADDE 10 – (1) Sektörler konseyi, TİM genel kurul delegesi olan sektör kurulları başkan veya başkan yardımcıları arasından, ilgili sektörün TİM genel kurulu delegeleri tarafından dört yıl için seçilecek birer asil ve birer yedek üyeden oluşur.

(2) Sektörler konseyi, TİM yönetim kuruluna faaliyetleri ve sektörlerle ilgili tavsiyelerde bulunabilir ve kanunla verilen diğer görevleri yapar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Türkiye İhracatçılar Meclisi

Kuruluş, organlar ve görevler

MADDE 11 – (1) Birliklerin üst kuruluşu olarak kurulan TİM'in merkezi İstanbul'dur.

(2) TİM'in organları şunlardır:

- a) Genel Kurul.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Denetim Kurulu.
- ç) Genel Sekreterlik.

(3) TİM'in görevleri şunlardır:

- a) İhracatçıları yurt içinde ve yurt dışında temsil etmek.
- b) Dış ticaretin ülke menfaatine uygun olarak gelişmesine yardımcı olacak çalışmalar yapmak ve Müsteşarlığa öneride bulunmak.
- c) Birliklerin koordinasyonunu sağlamak.
- ç) Birliklerin faaliyet gösterecekleri iştiğal sahalarının belirlenmesine yönelik çalışmalar yaparak Müsteşarlığa sunmak.
- d) Dış ticaret ve yatırım olanaklarının geliştirilmesi amacıyla, Müsteşarlık koordinasyonunda konsey, kurul ve ticaret merkezi kurmak; kurulmuş olanlara iştirak etmek.
- e) Müsteşarlık onayı alınmak kaydıyla, dış ticaret ile ilgili mevcut eğitim ve öğretim kurumlarına yardımda bulunmak, yenilerinin kurulmasına öncülük etmek ve katkıda bulunmak.
- f) Uluslararası kuruluşlarla, üyelerinin mesleki bazda menfaatlerini ülke çıkarları çerçevesinde koruyucu ilişkiler kurmak ve geliştirmek.
- g) Müsteşarlık onayı alınmak kaydıyla ve bütçe imkânları çerçevesinde, amaç ve görevlerini gerçekleştirmeye yönelik; yurt içinde ve yurt dışında taşınır ve taşınmaz almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek işlemleri tesis etmek ve kaldırmak, vakıf, şirket, dernek, tesis ve işletmeler kurmak veya kurulmuş olanlara iştirak etmek; birliklere bağlı vakıf, şirket, işletme ve tesislerin faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamak.
- ğ) Yurt içinde ve yurt dışında açılacak sergi ve fuarlara katılıma dair Müsteşarlığa görüş bildirmek, sergi ve fuarların koordinasyonunu sağlamak, Türk mallarının yurt dışı tanıtımına ilişkin proje ve faaliyetlere destek olmak.
- h) Dış ticarete lojistik olanaklarının geliştirilmesi yönündeki çalışmalara katkıda bulunmak, Müsteşarlık onayı ile yurt içinde ve yurt dışında lojistik merkezleri kurmak, işletmek ve kurulmuş bulunanlara iştirak etmek.
- ı) Müsteşarlık tarafından verilecek dış ticarete ilişkin diğer görevleri yapmak.

Genel Kurul, görevleri ve toplantıları

MADDE 12 – (1) Birliklerin yönetim kurulu başkanları genel kurulun tabii üyesidir. Ayrıca genel kurula her birlik yönetim kurulundan bir üye ve yanı sıra ilgili birliğin son iki takvim yılındaki ihracat performansına göre yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde tespit edilecek sayıdaki birlik üyesi katılır.

(2) Genel kurul, her yıl Haziran ayı içinde, delegelerin en az yarısından bir fazlasının iştiraki ile toplanır. Genel kurul, yönetim kurulunun çağrısı veya üyelerinin en az üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplantıya çağırılır.

(3) Genel kurulun görevleri şunlardır:

- a) TİM başkanını, sektörler konseyi ve denetim kurulu asil ve yedek üyelerini seçmek.
- b) TİM'in çalışma programını tespit etmek.
- c) Genel kurula sunulan yıllık faaliyet raporunu, hesapları ve bütçeyi müzakere ederek kabul veya reddetmek.
- ç) Yönetim kurulunun ibrasına karar vermek.
- d) Toplantı gündeminde yer alan diğer hususları görüşmek ve karara bağlamak.

Yönetim Kurulu, görevleri ve toplantıları

MADDE 13 – (1) TİM yönetim kurulu, TİM başkanı ve sektörler konseyinin asil üyeleri arasından dört yıl için seçtiği onbeş üyeden oluşur ve ilk toplantısında kendi üyeleri arasından beş başkanvekili ile bir muhasip üye seçer. Yönetim kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması halinde, sektörler konseyinin ilk toplantısında boşalan üyelik için seçim yapılır.⁶

(2) Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

- a) İhracatın geliştirilmesine yönelik genel ve sektörel çalışmalar yapmak, raporlar hazırlamak, görüş ve önerilerde bulunmak, birlikler ve sektörler arasında temas ve koordinasyonu sağlamak.
- b) Hizmetin gerektirdiği taşınmaz alım, satım ve kiralanmasına yönelik olarak karar almak ve Müsteşarlık onayını müteakip uygulamaya koymak.
- c) Müsteşarlık onayını almak suretiyle yurt dışında ticaret merkezleri kurulması, kurulmuş olanlara ortak olunması yönünde karar almak ve uygulamak.
- ç) Bütçeyi hazırlamak ve genel kurul tarafından kabul edilen bütçeyi uygulamak, genel kurula sunulmak üzere yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, genel kurulda alınan kararlar doğrultusunda çalışmalar yapmak, gelirler bakımından birliklerin koordinasyonunu sağlamak.
- d) İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak.

TİM Başkanı ve temsil

MADDE 14 – (1) TİM başkanı, sektörler konseyi asil üyeleri arasından dört yıl için genel kurul tarafından seçilir ve aynı zamanda sektörler konseyinin ve yönetim kurulunun başkanıdır. Bir kişi, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra en fazla iki dönem başkanlık yapabilir ve bir daha aynı göreve yeniden seçilemez.

(2) TİM, başkanı veya yetkilendireceği başkanvekili tarafından temsil edilir.

⁶ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle değişiklik yapılmıştır.

(3) TİM başkanlığının herhangi bir sebeple boşalması halinde, yapılacak ilk genel kurula kadar görev yapmak üzere, yönetim kurulunca belirlenecek başkanvekillerinden biri TİM başkanı olarak görev yapar.

Denetim Kurulu ve görevleri

MADDE 15 – (1) Denetim kuruluna TİM'in faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek amacıyla, genel kurul delegeleri arasından dört yıl süre ile üç asil ve üç yedek üye seçilir.

(2) Denetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde TİM'in hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üç aylık raporlar yayımlamak.

b) Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamak.

(3) Denetim kurulu üyelerinin bu Kanun çerçevesinde TİM'in denetimine ilişkin işlemlerle ilgili isteyecekleri her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermek ve gerekli ortamı sağlamakla genel sekreter ve yönetim kurulu yükümlüdür.

Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterin görevleri

MADDE 16 – (1) TİM'in işlerini yürütmek üzere, bir genel sekreter ile beşten fazla olmamak üzere genel sekreter yardımcısı, Ticaret Bakanlığının⁷ olumlu görüşü alınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından atanır. Boşalan veya yeni ihdas edilen kadrolara otuz gün içinde Ticaret Bakanlığının olumlu görüşü alınarak atama yapılamaması halinde atama Ticaret Bakanlığı tarafından resen yapılabilir.⁸

(2) Genel Sekreter, işlerin sevk ve idaresi ile koordinasyonla görevli ve yetkili amirdir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Seçimler ve Mali Hükümler

Seçimler

MADDE 17 – (1) Birlik ve TİM genel kurulu tarafından yapılacak seçimler gizli oy ve açık tasnif esasına göre yargı gözetiminde yapılır.

(2) Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce, seçimler için belirlenen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hakime verilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli hakim, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak görüşmelerin bitimine göre seçimlerin ilçe seçim kurulu başkanının gözetiminde yapılması sağlanır.

(3) Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili birlik veya TİM'in ilan yerlerinde asılmak sureti ile üç gün süre ile ilan edilir.

(4) İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

(5) Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar onaylanarak ilgili birlik veya TİM'e gönderilir.

⁷ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle değişiklik yapılmıştır.

⁸ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle 1 inci fıkraya bu cümle eklenmiştir.

(6) Hakim, aday olmayan üyeler arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan seçim sandık kurulumu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirlenir. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

(7) Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır. Sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

(8) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

(9) Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili birlik ile TİM'e bildirir.

(10) Listede adı yazılı olmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin ve bu Kanuna göre üyeleri temsil ve ilzama yetkili olduklarının ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, organlara göre birlikte veya ayrı ayrı, her şekilde düzenlenen oy pusulalarının, üzerinde ilçe seçim kurulu mührü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilecek zarfa konulması suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki zarflara konulan oylar geçersizdir.

(11) Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama tespit etmesi halinde; bu tespiti konu olan organla sınırlı olmak üzere seçimlerin iptaline karar verebilir. Bu takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği günü tespit ederek ilgili birlik veya TİM'e bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

(12) İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri, ilgili birlik veya TİM bütçesinden karşılanır.

(13) Seçimler sırasında sandık kurulu başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar kamu görevlisine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Gelirler

MADDE 18 – (1) Birliklerin gelirleri şunlardır:

- a) Giriş aidatı.
- b) Yıllık aidat.
- c) Nispi ödeme.
- ç) Diğer gelirler.

(2) Giriş aidatı, yıllık aidat ve nispi ödeme ile ilgili miktar ve oranlar birlik genel kurulu, diğer gelirler ise birlik yönetim kurulu tarafından belirlenir ve bunlar Ticaret Bakanlığının onayından sonra kesinleşir.⁹

(3) Nispi ödeme, ihracat işlemleri üzerinden FOB bedelin binde birine kadar tahsil edilir. Hizmet ihracatında nispi ödeme tahsil edilmez. Giriş aidatı ve yıllık aidat, on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgarî ücretin brüt tutarının yüzde ellisinden fazla olamaz. Hizmet sektörleri için giriş

⁹ 4/11/2021 tarihli ve 7341 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle bu fıkrada yer alan "Müsteşarlığın" ibaresi "Ticaret Bakanlığının" şeklinde değiştirilmiştir.

aidatı ve yıllık aidat, on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgarî ücretin brüt tutarı ile bu tutarın yirmi katı arasında yıllık cirolara göre belirlenen tutarda tahsil edilir. Giriş aidatının alındığı yıl ayrıca yıllık aidat alınmaz.¹⁰

(4) Giriş aidatı, yıllık aidat, nispi ödeme ile diğer gelirlerin süresinde ödenmemesi halinde, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda belirlenen oranda gecikme zammı tahakkuk ettirilerek, birlik yönetim kurulu tarafından verilen kararı müteakip icra daireleri aracılığı ile tahsil edilir. Tahsil zaman aşımı süresi beş yıldır.

(5) TİM'in gelirleri, birliklerin bir önceki takvim yılı itibariyle elde etmiş oldukları gelirlerin yüzde sekizi oranındaki katkı paylarından oluşur. Birliklerin katkı payları Ocak ve Temmuz aylarında iki eşit taksitte TİM hesaplarına aktarılır. **(Mülga üçüncü cümle:4/11/2021-7341/1 md.) (Mülga dördüncü cümle:4/11/2021-7341/1 md.)**

(6) Mal ve hizmet ihracatçılarının finansman ihtiyaçlarının giderilmesine katkı sağlamak ve teminat yetersizliği içinde olan ihracatçılar lehine münhasıran ihracat kredileri için kefalet vermek amacıyla TİM'in ortaklığında kurulan İhracatı Geliştirme Anonim Şirketinin sermayesine eklenmek üzere, ihracat işlemleri üzerinden FOB bedelin onbinde üçüne kadar Ticaret Bakanlığınca belirlenen oranda ek nispi ödeme kesintisi yapılır. Hizmet sektörleri için İhracatı Geliştirme Anonim Şirketinin sermayesine eklenmek üzere, on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgarî ücretin on katına kadar Ticaret Bakanlığınca yıllık cirolara göre belirlenen tutarda ilave yıllık aidat tahsil edilir.

Bütçe ve giderler

MADDE 19 – (1) Bütçe, yönetim kurulu tarafından yıllık olarak hazırlanır ve genel kurul tarafından kararlaştırılır.

(2) Bütçeden ödeme; bütçede ödeneğin bulunması kaydıyla yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği yardımcısı/başkanvekili ve genel sekreterin veya muhasip üyenin ortak imzası ile yapılır.

(3) Birlik yönetim kurulunca yapılan ek ödenek talepleri TİM yönetim kurulu tarafından değerlendirilerek Müsteşarlığa sunulur, TİM yönetim kurulunca yapılan ek ödenek talepleri ise doğrudan Müsteşarlık tarafından sonuçlandırılır.

(4) Birliklerin ve TİM'in personel giderleri, gelirlerinin yüzde kırkını geçemez.

(5) Birlikler tarafından, dış ticaret hizmetleri ve alt yapısının geliştirilmesi ve yürütülebilmesi için tayin ve tespit olunacak işlerin, faaliyetlerin, projelerin ve amaçların gerçekleştirilmesine yönelik ortaya çıkan giderler ile bu amaçla yapılan hizmet ve idari giderlerin karşılanmasını teminen, bir önceki yılın birlik gelirlerinden hesap edilerek izleyen yılın Ocak ve Temmuz aylarında iki eşit taksit halinde ödenmek üzere yüzde sekiz oranında pay ayrılır. Bu hususa ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel

MADDE 20 – (1) TİM ve birlik genel sekreterliği; genel sekreter ve yardımcıları ile diğer personelden oluşur.

(2) TİM ve birliklerde istihdam edilenler, bu Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılacak yönetmelik hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanunu ve İnsan Kaynakları Yönetmeliği hükümlerine tabidir.

¹⁰ 4/11/2021 tarihli ve 7341 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle bu fıkrafta yer alan "Hizmet sektörü" ibaresi "Hizmet sektörleri" şeklinde ve "beş katı arasında" ibaresi "yirmi katı arasında yıllık cirolara göre" şeklinde değiştirilmiştir.

Kurul üyeliklerine seçilemeyecek olanlar

MADDE 21 – (1) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından mahkum olanlar TİM ve birliklerin yönetim kurulu ve denetim kurulu üyesi olamaz.

(2) Seçilen gerçek veya tüzel kişi üyeler, seçilmelerine engel bir durumları olmadığını belgelemekle yükümlüdür. Seçildikten sonra birinci fıkra kapsamına giren suçları işlememiş olduğunu ilgili mercilerden alınan belgelerle tevsik edemeyen üyelerin asil veya yedek üyelikleri kendiliğinden düşer.

Denetim

MADDE 22 – (1) TİM ve birlikler ile bunların kurduğu vakıf, şirket, işletmeler ve iştirakler idari ve mali yönden Müsteşarlığın denetimine tabidir.

(2) Denetim sırasında, denetim yapmakla görevli olanlar tarafından istenecek ve denetimle ilgili gizli dahi olsa her türlü belge, defter, dosya ve sair evrakın para ve para hükmündeki evrak ve senetlerin talep edildiğinde kopyasının verilmesi, kasa ve veznenin kontrol ettirilmesi, yönetim yerleri, şubeler ve irtibat bürolarına girme isteminin yerine getirilmesi zorunludur.

Düzenlemeler, görevlendirme ve seçimlerin ertelenmesi

MADDE 23 – (1) TİM, Müsteşarlığın olumlu görüşünü alarak, dünya ticaretindeki gelişmelere göre birliklerin bölgesel ve sektörel bazda yeniden teşkilatlanmasına ilişkin düzenlemeler yapabilir.

(2) Birliklerin veya TİM'in seçimle iş başına gelen organlarının seçim tarihleri Bakanlık tarafından bir yılı geçmemek üzere ertelenebilir.

(3) Bu Kanunda yer alan hususlara ilişkin yönetmelikler; TİM tarafından hazırlanarak Bakanlığın onayı üzerine Resmî Gazetede yayımlanmak suretiyle yürürlüğe girer.

(4) Bu Kanunda yer alan hususlara ilişkin tebliğler çıkarmaya, özel ve zorunlu durumları inceleyip sonuçlandırmaya ve gerekli önlemleri almaya Müsteşarlık yetkilidir.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 5/7/1993 tarihli ve 93/4614 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan İhracatçı Birliklerinin Kuruluşu, İşleyişi, İstihgal Sahaları, Organları, Üyelerinin Hak ve Yükümlülüklerine Dair Karara istinaden kurulu bulunan birlikler ve TİM faaliyetlerine devam eder.

(2) Bu Kanun çerçevesinde TİM'in ve birliklerin organlarına ilişkin yönetmeliklerin yürürlüğe girmesini müteakiben yapılacak ilk olağan genel kurulda organları teşekkül ettirilir. Organlar teşekkül edinceye kadar başka bir işleme gerek kalmaksızın; TİM yürütme kurulu, TİM yönetim kurulu; TİM icra komitesi, sektörler konseyi olarak görev yapar.

(3) Halen görev yapmakta olan TİM ve birliklerin personeli aynı statü ve özlük hakları ile görevlerine devam ederler.

(4) Personel giderleri gelirlerinin yüzde 40'ını aşan birliklerin genel sekreterlikleri, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içerisinde, personel giderlerini bu seviyeye getirmekle yükümlüdür.

(5) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde yayımlanır. Bu yönetmelikler yürürlüğe konuluncaya kadar mevcut yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

GEÇİCİ MADDE 2- (Ek: 9/2/2017-6772/12 md.)

(1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte İhracatçı Birlikleri nezdinde faaliyet göstermekte olan tanıtım gruplarının tasfiyesi ile gelirleri ve diğer hak ve kıymetlerinin Türkiye Tanıtım Grubuna devrine ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.

GEÇİCİ MADDE 3- (Ek:4/11/2021-7341/2 md.)

(1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte TİM nezdinde faaliyet göstermekte olan Türkiye Tanıtım Grubunun tasfiyesi ile varlıklarının kısmen ya da tamamen İhracatı Geliştirme Anonim Şirketine sermayesine eklenmek üzere aktarılmasına ilişkin usul ve esaslar Ticaret Bakanlığınca belirlenir.

(2) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte ihracatçı birliklerinin yedek akçe hesaplarında bulunan meblağlar Ticaret Bakanlığınca belirlenen tutarda İhracatı Geliştirme Anonim Şirketine sermayesine eklenmek üzere sermaye taahhüdü ödemesi olarak aktarılır.

Yedek akçelerden İhracatı Geliştirme Anonim Şirketine aktarılacak tutar

EK MADDE 1- (1) Hesap yılı sonunda birliklerin yedek akçelerine aktarılan meblağın yüzde ellisi ile yüzde doksani arasında¹¹ Ticaret Bakanlığınca belirlenen tutarı, İhracatı Geliştirme Anonim Şirketinin sermayesine eklenmek üzere sermaye taahhüdü ödemesi olarak aktarılır.¹²

Tahsis

EK MADDE 2- (1) İstanbul ili, Bahçelievler ilçesi, Yenibosna Mahallesi'nde bulunan Ticaret Bakanlığına tahsisli olup TİM ve birlikler tarafından kullanılan Hazine taşınmazları, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca kuruluş amaçlarında kullanılmak üzere TİM ve birliklere bedelsiz olarak tahsis edilir.

(2) Söz konusu taşınmazların TİM ve birlikler tarafından bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki kullanımları için herhangi bir bedel alınmaz. Tahakkuk ettirilen ecrimisil alacakları hangi aşamada olursa olsun terkin edilir, tahsil edilmiş ecrimisil bedelleri ise iade edilmez.¹³

Yürürlük

MADDE 24 – (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 25 – (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

¹¹ 9/11/2022 tarihli ve 7420 sayılı Kanun'un 47 inci maddesiyle 5910 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesine "meblağın" ibaresinden sonra gelmek üzere "yüzde ellisi ile yüzde doksani arasında" ibaresi eklenmiştir.

¹² 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanun ile eklenmiştir.

¹³ 2/6/2022 tarihli ve 7408 sayılı Kanun ile eklenmiştir.

5910 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN
MEVZUATIN VEYA ANAYASA MAHKEMESİ TARAFINDAN İPTAL EDİLEN
HÜKÜMLERİN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE

Değiştiren Kanunun/KHK'nin/ İptal Eden Anayasa Mahkemesi Kararının Numarası	5910 sayılı Kanunun değişen veya iptal edilen maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
6552	3	11/9/2014
6772	18, Geçici Madde 2	24/2/2017
7103	18	27/3/2018
7341	18, Geçici Madde 3	6/11/2021
7408	5, 8, 13, 16, Ek Madde 1, Ek Madde 2	04/06/2022
7420	Ek Madde 1	09/11/2022

YÖNETMELİK

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ İLE İHRACATÇI BİRLİKLERİNİN
KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

(04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(12.03.2014 tarih ve 28939 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(18.11.2014 tarih ve 29179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(30.12.2015 tarih ve 29578 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(24.03.2018 tarih ve 30370 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(15.04.2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(12.06.2020 tarih ve 31153 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(11.09.2020 tarih ve 31241 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(19.06.2021 tarih ve 31516 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun kapsamına giren konularda uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 18/6/2009 tarihli ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.¹ (Değişiklik: 19.06.2021 tarih ve 31516 sayılı RG)

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen,

a) Bakanlık: Ticaret Bakanlığını,²

b) Birlik: İhracatçı birliğini,

c) Genel sekreterlik: TİM ve ihracatçı birlikleri genel sekreterliklerini, (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

ç) Kanun: 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu,

¹Önceki: Bu Yönetmelik, 3/7/2009 tarihli ve 27277 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

²Önceki: Ekonomi Bakanlığını (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

- d) (Mülga: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)
- e) (Mülga: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)
- f) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- g) Faaliyet yılı: TİM ve ihracatçı birliklerinin olağan genel kurulunun gerçekleştiği tarihten bir sonraki olağan genel kurul tarihine kadar geçen süreyi,³
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Birlikler

Kuruluş ve sona erme

MADDE 4 – (1) Birlikler, aynı sektörde faaliyet gösteren ve son iki takvim yılı itibarıyla ortalama yıllık ihracatları; tarım ile ilgili sektörlerde 100 milyon ABD dolarının, sanayi ve madencilik ile ilgili sektörlerde 200 milyon ABD dolarının altında olmamak kaydıyla, ilgili sektörün son iki takvim yılındaki ortalama yıllık ihracatının yüzde yirmisinin üzerinde olan en az yetmişbeş ihracatçının, ihracatlarını gümrük beyannameleri ile tevsik ederek veya resmi dış ticaret kayıtları ile teyit edilerek TİM'e yapacakları başvuruya istinaden; TİM'in teklifi ve Bakanlık onayı ile kurulur. Kurulacak birliğin gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır.

(2) Yukarıda belirtilen sektörlerin dışındaki alanlarda faaliyet gösterecek birlikler, TİM'in teklifi üzerine Bakanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak başvurunun TİM tarafından değerlendirilmesini müteakip, Bakanlık onayı ile kurulur. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(3) Birlik kurmak üzere başvuran ihracatçıların gerekli performans kriterlerini yerine getirip getirmediği, resmi dış ticaret kayıtları ile teyit edilir.

(4) Birlik, kuruluşuna dair tebliğin Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihte tüzel kişilik kazanır ve yetkili organların oluşması ile birlikte faaliyete geçer. Birlik yetkili organlarının oluşumuna kadar geçecek sürede yapılması gereken idari işlemler, birliğin işlerini yürütecek genel sekreterlik belli ise bu genel sekreterlik tarafından, belli değil ise TİM Genel Sekreterliği tarafından yürütülür.

(5) Birlik;

- a) Kuruluş amacının ortadan kalkması,
- b) İki takvim yılında üst üste, üyelerinin toplam ihracatının, ilgili sektörün toplam ihracatının yüzde ikisinin altında kalması,
- c) Sektöründe tek olan birlikler hariç olmak üzere, genel kurula katılma hakkını haiz üye sayısının birlik kurulması için gerekli üye sayısının altına düşmesi ve bu durumun takip eden genel kurulda tekrarlanması,

ç) İki yıl üst üste genel kurulunu gerçekleştirememesi,

d) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üçüncü yılın sonunda personel giderlerinin, gelirlerinin yüzde kırkıdan fazla olması veya sonraki dönemlerde iki yıl üst üste personel giderlerinin, gelirlerinin yüzde kırkıdan fazla olması,

hallerinden birinin meydana gelmesi durumunda, TİM'in teklifi ile Bakanlık tarafından sona erdirilebilir. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(6) Sona erdirilen birliğin tasfiyeden artan mal varlığı ile diğer hak ve kıymetlerinin nereye devredileceği sona erdirmeye ilişkin tebliğ Resmî Gazete'de yayımlanır.

İştilal sahası

MADDE 5 – (1) Birliklerin faaliyet gösterecekleri iştilal sahaları ve yetki bölgeleri, TİM tarafından hazırlanarak, Bakanlığın onayına sunulur.

(2) Birliklerin faaliyet gösterdikleri mevcut iştilal sahaları ve yetki bölgelerinde, bölgesel ve/veya sektörel bazda gerekli değişiklikler Bakanlıkça yapılabilir.

³ Ekleme: 1/6/2023 tarih ve 32208 sayılı RG

Üyelik

MADDE 6 – (1) İhracat yapacak gerçek veya tüzel kişilerin, ihraç edecekleri malın ait olduğu sektörde faaliyet gösteren ve ticaret sicilinde kayıtlı merkez veya şube adreslerinin birinin bulunduğu en yakın birliğe üye olmaları ve Kanunda belirtilen ödemeleri yapmaları zorunludur. Birliklerden birine üye olan ihracatçı diğer birliklerin iştiğal alanına giren maddeleri de üyelik şartı aranmaksızın ihraç edebilir. Ancak, sadece üyesi olduğu birliğin hizmetlerinden yararlanır ve genel kuruluna katılabilir.

(2) Birliğe üye olan gerçek ve tüzel kişi ihracatçıları diledikleri zaman yazılı olarak müracaat etmek suretiyle birlik üyeliğinden ayrılabilirler. Ayrıca, 9 uncu maddenin birinci fıkrası uyarınca birliğe olan borcu terkin edilenlerin üyelikleri, terkine ilişkin kararın alındığı tarih itibarıyla sona ermiş sayılır. Üyelikten kendi müracaatı ile ayrılanların, ayrıldıkları tarihe kadar olan yükümlülükleri ortadan kalkmış sayılmaz. Üyeliği kendi müracaatı ile sona erenlerin yeniden üye olmak istemesi halinde, varsa diğer genel sekreterliklere bağlı birliklerdeki de dahil olmak üzere eski borçları ilgili birlik adına tahsil olunur.⁴ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(3) Üyeler;

- a) Kanun ve yönetmeliklerde üyelikle ilgili olarak belirtilen görevleri yerine getirmekle,
 - b) Birliklerin amaçlarına aykırı harekette bulunmamakla,
 - c) Birlik yetkili organları tarafından istenecek bilgi ve belgeleri zamanında, tam ve doğru olarak vermekle,
 - ç) Birlik kararlarına uymakla,
 - d) Birlik veri tabanında yer alan adres, telefon, faks, elektronik posta adresi ve internet adresi başta olmak üzere iletişim bilgilerinin güncelliğini sağlamakla,
 - e) Birliğe kayıt sırasında giriş aidatı ve ihracat gerçekleştirilen veya birlik hizmetlerinden yararlanan her yıl için yıllık aidat ödemekle,
- yükümlüdür.

(4) Yürürlükten kaldırıldı. (Değişiklik: 30.12.2015 tarih ve 29578 sayılı RG)

Birliğin organları

MADDE 7 – (1) Birliğin organları şunlardır:

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetim Kurulu,
- ç) Genel Sekreterlik.

Genel kurul

MADDE 8 – (1) Genel kurul; yeni kurulan birlikler hariç son iki takvim yılı itibarıyla birliğin üyesi bulunan, üyelik yükümlülüklerini yerine getirerek son iki takvim yılı içinde üyesi bulunduğu birliğin iştiğal sahasına giren maddelerden, üyesi olduğu birlik üzerinden 20.000 ABD Dolarının (20.000 ABD Doları dahil) üzerinde olmak kaydıyla ilgili sektörün son iki takvim yılındaki ihracatının toplamının milyonda biri oranında fiili ihracat ve/veya Dış Ticaret Sermaye Şirketleri ve/veya Sektörel Dış Ticaret Şirketleri aracılığıyla ihraç kaydıyla satış ve/veya birlik onayına tabi tutulmak şartı ile özel fatura kapsamında ihracat sayılan satış yapan ve bu durumları birlik kayıtları ile doğrulanan veya gümrük beyannameleri ile tevsik edilen üyeler ile yeni kurulan birlikler hariç son iki takvim yılı

⁴Değişiklik (5/11/2022) Önceki: Birliğe üye olan gerçek ve tüzel kişi ihracatçıları diledikleri zaman yazılı olarak müracaat etmek suretiyle birlik üyeliğinden ayrılabilirler. Üyelikten ayrılanların, ayrıldıkları tarihe kadar olan yükümlülükleri ortadan kalkmış sayılmaz. Birlikten ayrılan üyenin yeniden üye olmak istemesi halinde varsa diğer genel sekreterliklere bağlı birliklerdeki de dahil olmak üzere eski borçları ilgili birlik adına tahsil olunur.

itibarıyla birliğin üyesi bulunan, üyelik yükümlülüklerini yerine getirerek son iki takvim yılı içinde üyesi olduğu birlik üzerinden işgal sahası kapsamında 20.000 ABD Dolarının (20.000 ABD Doları dahil) üzerinde hizmet ihracatı yapan ve hizmet ihracatı gerçekleştirdiklerini belgelendiren üyelerden teşekkül eder. Üye sayısı 50'nin altında olan birliklerde bu fıkra da belirtilen 20.000 ABD Doları (20.000 ABD Doları dahil) şartı aranmaz. Hizmet ihracatının belgelendirilmesine ilişkin usul ve esaslar TİM'in görüşü ve Bakanlığın onayı ile belirlenir.⁵ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı değişiklik)

(2) İşgal sahasında sektör ayrımı ve tanımı yapılmayan birliklerde milyonda bir oranı aranmaz; son iki takvim yılı itibarıyla ihracat toplamı için alt limit 20.000 ABD Doları olarak uygulanır.⁶ (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı değişiklik)

(3) Genel kurula gerçek ve tüzel kişiler adına vekaleten iştirak edilemez.

(4) Birlik genel kurullarında tüzel kişiler, temsile yetkili temsilcileri vasıtasıyla temsil edilir. Tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcilerinin temsilci görevlendirme yazısını ve gerçek kişi üyelerin birlik genel kuruluna iştirak edebilmek için katılım bildirim yazısını Genel Sekreterliğe tevdi etmeleri gerekmektedir. Tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcilerinin temsil ettiği tüzel kişileri temsile yetkili olup olmadıkları ve gerçek kişi üyelerin ticaret siciline kayıtlı olup olmadıkları Genel Sekreterlik tarafından ticaret sicilinden kontrol edilir.⁷ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(5) Üyeler, genel kurula katılabilmek için, cari yıl itibarıyla birliğe olan borçlarını, seçimli genel kurullarda ilk toplantı tarihinden en az onyed i gün, seçimsiz genel kurullarda en az üç gün önce ödemek zorundadır.

(6) Kuruluş genel kurulu, birliğin kuruluşuna ilişkin tebliğin Resmî Gazete'de yayımlanmasını müteakip iki ay içerisinde yapılmak üzere, ilgili birliğin işlerini yürütecek genel sekreterlik belli ise bu genel sekreterlik, belli değil ise TİM Genel Sekreterliği tarafından yapılacak çağrı üzerine toplanır. Ancak, birliğin kuruluşuna ilişkin tebliğin Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihte, diğer birliklerin seçimli genel kurullarının yapılacağı tarihe altı aydan az süre kalması durumunda genel kurul, diğer birliklerle aynı dönemde yapılır.

(7) Olağan genel kurul, her yılın Nisan ayı içerisinde toplanır. Ayrıca genel kurul, yönetim kurulunun çağrısı veya genel kurula katılma hakkını haiz birlik üyelerinden en az üçte birinin yazılı isteği üzerine altmış gün içerisinde toplantının yapılmasını teminen⁸ yönetim kurulu tarafından olağanüstü olarak toplantıya çağırılır. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

⁵Değişiklik (5/11/2022) Önceki: Genel kurul; yeni kurulan birlikler hariç son iki takvim yılı itibarıyla birliğin üyesi bulunan, üyelik yükümlülüklerini yerine getirerek son iki takvim yılı içinde üyesi bulunduğu birliğin işgal sahasına giren maddelerden, üyesi olduğu birlik üzerinden 5.000 ABD Dolarının (5.000 ABD Doları dahil) üzerinde olmak kaydıyla fiili ihracat ve/veya ihraç kaydıyla satış ve/veya birlik onayına tabi tutulmak şartı ile özel fatura kapsamında ihracat sayılan satış yapan ve bu durumları birlik kayıtları ile doğrulanan veya gümrük beyannameleri ile tevsik edilen üyeler ile yeni kurulan birlikler hariç son iki takvim yılı itibarıyla birliğin üyesi bulunan, üyelik yükümlülüklerini yerine getirerek son iki takvim yılı içinde üyesi olduğu birlik üzerinden işgal sahası kapsamında 5.000 ABD Dolarının (5.000 ABD Doları dahil) üzerinde hizmet ihracatı yapan ve hizmet ihracatı gerçekleştirdiklerini belgelendiren üyelerden teşekkül eder. Üye sayısı 50'nin altında olan birliklerde bu fıkra da belirtilen 5.000 ABD Doları (5.000 ABD Doları dahil) şartı aranmaz. Hizmet ihracatının belgelendirilmesine ilişkin usul ve esaslar TİM'in görüşü ve Bakanlığın onayı ile belirlenir

⁶Ekleme. (5/11/2022)

⁷Değişiklik (5/11/2022) Önceki: Birlik genel kurullarında tüzel kişiler, temsile yetkili temsilcileri vasıtasıyla temsil edilir. Bu temsilcilerin, temsile yetkili olduklarını güncel Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya sicil tasdiknamesi ile tevsik etmeleri gerekmektedir. Gerçek kişi üyelerin de birlik genel kuruluna iştirak edebilmek için, geçerlilik tarihi birlik genel kurulu tarihini kapsayan noter tasdikli imza beyanının aslı veya birlik tarafından aslı görülerek teslim alınacak fotokopisi ile katılım bildirim yazısını Genel Sekreterliğe tevdi etmeleri gerekmektedir.

⁸Önceki: Olağan genel kurul, her yılın Nisan ayı içerisinde toplanır. Ayrıca genel kurul, yönetim kurulunun çağrısı veya genel kurula katılma hakkını haiz birlik üyelerinden en az üçte birinin yazılı isteği üzerine yönetim kurulu tarafından olağanüstü olarak toplantıya çağırılır.(30/12/2015) Ekleme (30/12/2017)

Genel kurulun görevleri

MADDE 9 – (1) Genel kurulun görevleri şunlardır;

- a) Yönetim Kurulu başkanı ile yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelerini ve bu üyelerin yedeklerini seçmek,
- b) TİM genel kurulunda bir sonraki seçimli genel kurul toplantısına kadar birliği temsil edecek, birliğin son iki takvim yılındaki ihracat performansına göre bu Yönetmeliğin 31 inci maddesinde belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde tespit edilecek sayıdaki delegeyi ve yedeklerini seçmek
- c) (Mülga: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)
- ç) Yönetim kurulunca veya genel kurula iştirak eden üyelerin en az üçte biri tarafından usulüne göre genel kurul gündemine ilave edilmesi önerilen hususlar hakkında görüşmelerde bulunarak karar vermek,
- d) Birliğin çalışma programını karara bağlamak, faaliyet raporunu, hesaplarını, bütçesini müzakere ederek kabul veya reddetmek,
- e) Yönetim Kurulunun ve Denetim Kurulunun ibrasına karar vermek,
- f) İflas eden, ölen, ticareti terk eden veya son beş takvim yılında ihracat yapmayan üyelerin yasal takipte olanlar dâhil borçlarının ve bu borçların gecikme zamlarının terkin edilmesine karar vermek,⁹ (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı değişiklik)
- g) Toplantı gündeminde yer alan diğer hususları görüşmek ve karara bağlamak,
- ğ) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Genel kurula çağrı

MADDE 10 – (1) Olağan genel kurul, yönetim kurulunun çağrısı üzerine, gündemli olarak her yıl Nisan ayı içinde toplanır. Bu çağrı Nisan ayının ilk gününe kadar yönetim kurulunca yapılmadığı takdirde Genel Sekreter tarafından yapılır.

(2) Kuruluş, olağan veya olağanüstü genel kurul toplantılarına çağrı; ilan.gov.tr internet sitesinde ilan verilmek, internet sitesinde duyurulmak ve üyelere elektronik posta gönderilmek suretiyle yapılır. Ayrıca gerekli görülmesi halinde üyelere mektup veya faks ile bildirim yapılabilir. Çağrının toplantı tarihinden en az yirmibeş gün önce gündemle birlikte yapılması gerekir. Olağanüstü genel kurul toplantısına çağrının bu süre içerisinde yönetim kurulunca yapılmaması halinde çağrı bu sürenin dolmasını müteakip yedi gün içinde Genel Sekreterlik tarafından yapılır.¹⁰ (05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(3) Kanunun 5 inci maddesine uygun olarak yapılacak genel kurula çağrı metninde, gündem, toplantının yeri, günü ve saati ile gerekli nisap sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının yeri, günü ve saati ile hangi şartları haiz üyelerin toplantıya katılabilecekleri belirtilir. Çağrı metni aynı anda TİM'e ve Bakanlığa iletilir.

(4) Bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendi çerçevesinde bildirilen adrese yapılan çağrı geçerli sayılır.

(5) Genel kurul toplantıları, genel sekreterlik hizmet binalarında, hizmet binalarının yetersiz olması durumunda genel sekreterliğin bulunduğu il merkezinde yönetim kurulunca uygun görülecek bir yerde yapılabilir.

⁹ Ekleme.(5/11/2022)

¹⁰Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “yurt çapında yayımlanan tirajı en yüksek yedi gazeteden birinde”

Gündem

MADDE 11 – (1) Kuruluş, olağan ve olağanüstü genel kurullarının gündeminde bu fıkra da sayılan gündem maddelerinden, genel kurulun toplanma amacını taşıyan ilgili maddeler ile yönetim kurulu tarafından gündeme alınması kararlaştırılan diğer ilave maddeler yer alır.

- a) Açılış, saygı duruşu ve istiklal marşı,
- b) Başkanlık divanının seçilmesi,
- c) Yönetim kurulu çalışma raporunun okunması ve görüşülmesi,
- ç) Giriş aidatı, yıllık aidat, nispi ödeme ve ek nispi ödeme miktar ve oranlarının tespit edilmesi.¹¹
- d) Bilanço, gelir-gider hesaplarının görüşülmesi,
- e) Denetim kurulu raporunun okunması ve görüşülmesi,
- f) Yönetim kurulunun ve denetim kurulunun ibrası,
- g) Müteakip yıl bütçe ve iş programlarının görüşülmesi ve oylanması,
- ğ) Seçimli genel kurullarda yönetim kurulu başkanı ile yönetim ve denetim kurulu asil ve yedek üyeleri ile birliği TİM genel kurulunda temsil edecek olan ve genel kurulca seçilmesi gereken delegelerin ve yedeklerinin seçimi,

h) Dilekler.

(2) (Mülga: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)

(3) Gündemde bulunmayan konular toplantıda görüşülemez, dilekler maddesinde bağlayıcı kararlar alınamaz.

(4) Gündeme madde ilavesi, yönetim kurulunca veya genel kurula iştirak eden üyelerin en az üçte biri tarafından divan başkanlığına yazılı olarak verilecek teklif üzerine genel kurulda görüşülerek karara bağlanır.

Genel kurul listesinin hazırlanması

MADDE 12 – (1) Genel sekreterlik, genel kurul toplantısına katılacak üyelerin;

a) Cari yıl itibarıyla birliğe borcu bulunup bulunmadığını,

b) Gerçek kişi üyelerin katılım bildirim yazılarının ve tüzel kişiler adına genel kurula katılacak temsil yetkisini haiz temsilcilere ilişkin temsilci görevlendirme yazılarının, seçimli genel kurullarda ilk toplantı tarihinden en az on yedi gün, seçimsiz genel kurullarda en az üç iş günü önce genel sekreterliğe iletilip iletilmediğini,¹² (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG, Değişiklik: 19.06.2021 tarih ve 31516 sayılı RG).

c) 8 inci maddenin birinci, ikinci ve dördüncü fıkralarında belirtilen şartları yerine getirip getirmediğini,¹³ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

araştırarak, genel kurula katılma hakkına sahip üyelerin tespiti ile hazırlanması işlemlerini buna göre yürütmekle yükümlüdür.

(2) Seçimsiz genel kurullarda genel sekreterlik, vecibelerini yerine getirmiş üyeleri ve aidat borçlarını gösteren listeyi ilk toplantı tarihinden oniki gün önce birlik merkezinde ilan ederek üç gün

¹¹ Değişiklik (15/4/2018) Önceki: Giriş, yıllık, nispi ödeme ve ek nispi ödeme miktar ve oranlarının tespit edilmesi,

¹² Önceki: Tüzel kişiler adına genel kurula katılacak temsil ve ilzam yetkisini haiz temsilcilerin, seçimli genel kurullarda ilk toplantı tarihinden en az on yedi, seçimsiz genel kurullarda en az üç iş günü önce genel sekreterliğe bildirilip bildirilmediğini.(30/12/2012) Değişiklik (30/12/2017) Değişiklik: 19.06.2021 tarih ve 31516 sayılı RG önceki hali: Gerçek kişi üyelerin katılım bildirim yazılarının ve tüzel kişiler adına genel kurula katılacak temsil ve ilzam yetkisini haiz temsilcilere ilişkin temsilci görevlendirme yazılarının, seçimli genel kurullarda ilk toplantı tarihinden en az on yedi gün, seçimsiz genel kurullarda en az üç iş günü önce genel sekreterliğe iletilip iletilmediğin

¹³ Değişiklik: (5/11/2022) Önceki: “8 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen şartları yerine getirip getirmediğini”

üyelerin incelemesine sunar. İlan süresi içerisinde listeye yapılacak itirazlar genel sekreterlikçe incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır. Genel kurula katılma hakkını haiz üyeleri gösterir liste ilk toplantı tarihinden yedi gün önce birlik merkezinde ilan edilir. Tüzel kişiler adına genel kurula katılacaklar için temsilci görevlendirme yazıları, en az üç iş günü önce genel sekreterliğe teslim edilir. Seçimli genel kurullarda Kanunun 17 nci maddesi ile bu Yönetmeliğin 45 inci maddesi çerçevesinde işlem yapılır.

(3) Kesinleşmiş listelerin ilanından itibaren listeye yapılacak itirazlar kabul edilmez.

(4) Kuruluş genel kurulu, birliğin kurulması için müracaatta bulunan ihracatçılar ile kuruluş genel kurul tarihinden en az yirmi gün önce yeni kurulan birliğe üye olan veya başka bir birlikten üyeliğini nakleden ihracatçıların en az yarıdan bir fazlasının katılımı ile yapılır. Kuruluş genel kurul kararları oy çokluğu ile alınır.¹⁴

Hazirun cetveli

MADDE 13 – (1) Örneği TİM tarafından hazırlanacak olan hazirun cetveli, toplantı saatinden uygun bir süre önce imzaya açılır. Genel kurula katılma hakkını haiz üye ve temsilciler 3/12/2019 tarihli ve 30967 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde sayılan kimlik belgelerinden birisini¹⁵ ibraz ederek hazirun cetvelini imzalar ve toplantıya giriş ile seçimli genel kurullarda oy kullanma kartlarını alarak toplantı salonuna girerler. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

Hazirun cetvelinin kapatılması

MADDE 14 – (1) Seçimli genel kurul toplantılarında, ilan edilen toplantı saati geldikten ve gerekli nisap sağlandıktan sonra toplantı açılabilir. Seçimli genel kurullarda hazirun cetveli ilan edilen oy verme süresinin bitimine kadar açık tutulur.

(2) Seçimsiz genel kurul toplantılarında, ilan edilen toplantı saati geldikten ve gerekli nisap sağlandıktan sonra hazirun cetveli kapatılarak toplantıya başlanır.

Bakanlık ve TİM temsilcisi

MADDE 15 – (1) Bakanlık ve TİM, birlik genel kurul toplantılarına birer temsilci görevlendirir. Bakanlık temsilcisi gelmeden genel kurul toplantısı açılmaz. Genel kurul toplantısına, toplantı için gerekli şartların yerine getirildiğinin Bakanlık temsilcisi tarafından tespiti ile başlanır. Seçimli genel kurul toplantıları bu Yönetmeliğin 45 inci maddesi hükümlerine tabidir.

Toplantının açılması, toplantı nisabı ve divan heyeti

MADDE 16 – (1) Genel kurul toplantıları, gerekli kontroller yapıldıktan ve gerekli nisap sağlandıktan sonra, yönetim kurulu başkanı veya yönetim kurulu başkanının vereceği yetki ile Genel Sekreter tarafından açılır. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG).

(2) Genel kurul toplantıları, hazirun cetvelinde yer alan üye sayısının yarıdan bir fazlasının hazır bulunması ile yapılır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantılarda çoğunluk aranmaz. Ancak, yönetim ve denetim kurulu asil ve yedek üye sayısı ile divan heyeti toplamı olan otuz üyeden az sayıda üye ile toplantı yapılamaz. Seçimli genel kurul toplantılarının ise otuz üyeden az olmamak kaydıyla hazirun cetvelinde yer alan üye sayısının en az beşte biri ile yapılması zorunludur.¹⁶

¹⁴Değişiklik (15/4/2018) Önceki: Kuruluş genel kurulu, birliğin kurulması için müracaatta bulunan ihracatçıların en az yarıdan bir fazlasının katılımı ile yapılır. Kuruluş genel kurul kararları oy çokluğu ile alınır.

¹⁵Değişiklik (5/11/2022) “kimlik kartlarını” ifadesi “3/12/2019 tarihli ve 30967 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde sayılan kimlik belgelerinden birisini” şeklinde değiştirilmiştir.

¹⁶ Önceki: Genel kurul toplantıları, hazirun cetvelinde yer alan üye sayısının yarıdan bir fazlasının hazır bulunması ile yapılır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantılarda çoğunluk aranmaz. Ancak, yönetim ve denetim kurulu asil ve yedek üye sayısı ile divan heyeti toplamı olan otuz üyeden az sayıda üye ile toplantı yapılamaz. Seçimli genel kurul

Genel kurul kararları oy çokluğu ile alınır. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG, Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG, Değişiklik: 18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı RG)

(3) Gerekli nisap sağlanamadığı takdirde, ilan edilen toplantı saatinden itibaren bir saat beklenir. Hazirun cetvelinde yer alan üye sayısı binden fazla olan birliklerde bu süre iki saattir. Seçimli genel kurullarda bu sürelere birer saat ilave edilir. Bu sürenin dolduğu esnada hazirun cetvelini imzalamak üzere sırada bekleyenler olması durumunda, süre aşılsa dahi imzaların tamamlanması beklenir.¹⁷Yine nisap sağlanamaması halinde durum zabıtlı tespit edilerek TİM'e ve Bakanlığa bildirilir. (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

(4) Genel kurul, toplantıda bulunan üyeler arasından açık oylama ile bir divan başkanı ve iki divan katibi seçer. Divan başkanı, genel kurul toplantısının kanun, yönetmelik, sair mevzuat ve diğer talimat hükümlerine göre yürütülmesinden sorumludur. Yönetim kurulu başkanı, yönetim ve denetim kurulu¹⁸ asil üyeleri ile seçimli genel kurullarda bu organlara aday olanlar divan heyetine seçilemez. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

(5) Genel kurulun yapılamaması, yönetim kurulunun ibra edilememesi veya süresi dolan yönetim kurulu ve denetim kurulu yerine yenisinin seçilememesi hallerinde, genel kurul gündemindeki hususlar hakkında TİM'in önerisi üzerine Bakanlıkça karar verilir ve birlik işleri yönetim kurulunun teşekkül edeceği ilk seçimli genel kurula kadar genel sekreterlik tarafından yürütülür. (İlave: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG)

Genel kurul tutanakları

MADDE 17 – (1) Genel kurula ilişkin kurul tutanakları Bakanlık temsilcisi, TİM temsilcisi, divan heyeti ve genel sekreter tarafından imzalanır.

Genel kurul kararları

MADDE 18 – (1) Genel kurulda kararlar oy çokluğu ile alınır ve tüm üyeler için bağlayıcıdır.

(2) Üyelerden birinin şahsını, firmasını ve temsil ettiği firmayı ilgilendiren bir hususun müzakeresinde ilgili üyenin oy hakkı yoktur.

(3) Genel sekreterlik, genel kurul toplantısında alınan kararları ve seçim sonuçlarını en geç yedi gün içerisinde TİM ve Bakanlığa bildirir.

Yönetim kurulu

MADDE 19 – (1) Yönetim kurulu, genel kurul tarafından aşağıdaki vasıfları haiz üyeler arasından dört yıl için liste halinde seçilen bir başkan ile on asil ve on yedek üyeden oluşur. Oy pusulasında, en üste başkan adayı, daha sonra asil üye adayları ve son olarak yedek üye adayları alt alta yazılır. Bir aday, birden fazla listede asil veya yedek olarak yer alamaz. Hizmet sektöründe faaliyet gösteren birliklerde, yönetim kurulunda temsil edilecek alt sektörler ile bunların temsilci sayıları TİM'in önerisi ile Bakanlık tarafından belirlenir.¹⁹Yönetim kuruluna seçilme kriterleri divan başkanı tarafından hatırlatılır.

toplantılarının ise otuz üyeden az olmamak kaydıyla hazirun cetvelinde yer alan üye sayısının yarısından bir fazlası ile yapılması zorunludur.

¹⁷Yeni cümle ekleme (15/4/2018) Önceki: (3) Gerekli nisap sağlanamadığı takdirde, ilan edilen toplantı saatinden itibaren bir saat beklenir. Hazirun cetvelinde yer alan üye sayısı binden fazla olan birliklerde bu süre iki saattir. Yine nisap sağlanamaması halinde durum zabıtlı tespit edilerek TİM'e ve Bakanlığa bildirilir.

¹⁸Önceki: Genel kurul, toplantıda bulunan üyeler arasından açık oylama ile bir divan başkanı ve iki divan katibi seçer. Divan başkanı, genel kurul toplantısının Kanun, yönetmelik, sair mevzuat ve diğer talimat hükümlerine göre yürütülmesinden sorumludur. Yönetim kurulu başkanı ve yönetim kurulu asil üyeleri ile seçimli genel kurullarda bu organlara aday olanlar divan heyetine seçilemez.(30/12/2012) Ekleme (30/12/2017)

¹⁹Yeni cümle ekleme (15/4/2018) Önceki: (1) Yönetim kurulu, genel kurul tarafından aşağıdaki vasıfları haiz üyeler arasından dört yıl için liste halinde seçilen bir başkan ile on asil ve on yedek üyeden oluşur. Oy pusulasında, en üste başkan adayı, daha sonra asil üye adayları ve son olarak yedek üye adayları alt alta yazılır. Bir aday, birden fazla listede asil veya yedek olarak yer alamaz. Yönetim kuruluna seçilme kriterleri divan başkanı tarafından hatırlatılır.

(2) Yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri, birliğin iştiğal konusuna giren maddelerden, son iki takvim yılı itibariyle toplam ihracatı; tarım sektörlerinde 1.000.000.-ABD dolarından, sanayi ve madencilik sektörlerinde 5.000.000.-ABD dolarından az olmamak kaydıyla, ilgili sektörün son iki takvim yılındaki ihracatının ortalamasının en az onbinde biri oranında, fiili ihracat ve/veya dış ticaret sermaye şirketleri ve/veya sektörel dış ticaret şirketleri aracılığıyla ihraç kaydıyla satış ve/veya birlik onayına tabi tutulmak şartı ile özel fatura kapsamında ihracat sayılan satış yapan üyeler arasından seçilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)²⁰

(3) İştigal sahasında sektör ayrımı ve tanımı yapılmayan birliklerde onbinde bir oranı aranmaz; son iki takvim yılı itibariyle ihracat toplamı için alt limit 1.000.000.-ABD doları olarak uygulanır. Bu fıkra hükmü, iştiğal sahasında hizmet sektörü yer alan birlikler için de hizmet ihracatı bakımından uygulanır. İkinci fıkra ile bu fıkroda belirtilen miktar ve oranları Bakanlık, birliklerin sektörel ve bölgesel yapılanmaları ve genel ihracat performanslarını dikkate almak suretiyle, TİM'in görüşünü alarak iki katına kadar arttırmaya veya yarısına kadar azaltmaya yetkilidir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)²¹

(4) Yönetim kurulu başkan veya üyeliğine bir tüzel kişinin seçilmiş olması halinde tüzel kişi, yönetim kurulunda, tabi olduğu mevzuat hükümlerine göre, temsilci bildirim tarihinden en az bir yıl öncesinden görev almış olmak kaydıyla; yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyesi, temsile yetkili ortaklardan biri veya temsile yetkili genel müdür ve genel müdür yardımcıları veya bunlarla eş değer bir unvanla görev yapan temsile yetkili yönetici durumundaki kanuni temsilcisi tarafından temsil edilir. Temsile yetkili olanların, bu yetkilerinin süresinin temsilci bildirim tarihinden bir yıl önceki zaman diliminde dolması ve aynı kişilerin bu süre içinde yeniden yetkili kılınmaları halinde, bu yetkinin temsilci bildirim tarihinden en az bir yıl öncesini kapsamaması şartı aranmaz. Tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcilerinin ve gerçek kişi üyelerin belirtilen şartları haiz olup olmadığı Genel Sekreterlik tarafından ticaret sicilinden kontrol edilir.²² (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(5) Seçilen asil üyeler, seçim sonuçlarının kesinleşmesini müteakiben yedi gün²³ içerisinde, (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

a) Tüzel kişileri temsil edecek gerçek kişiler için temsilci bildirim yazısını,²⁴ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

b) Seçilmiş olan gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcilerinin, Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen seçilmelerine engel bir durumlarının olmadığına ilişkin ilgili mercilerden alınacak belgeleri birlik genel sekreterliğine sunmakla yükümlüdür. Bu süre içerisinde kendisi veya temsilcisi için bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen üyenin yönetim kurulu üyeliği düşer, yerine ilk sıradaki yedek üye geçer.

(6) Herhangi bir nedenle asil üyeliklerin boşalması sonucu göreve çağrılan yedek üyeler, göreve davete ilişkin tebligatın tebellüğünden itibaren yedi gün²⁵ içerisinde, beşinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde sayılan belgeleri birlik genel sekreterliğine sunmakla yükümlüdür. Bu süre içerisinde bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen üyenin yönetim kurulu üyeliği düşer, yerine sonraki yedek üye geçer. (Değişiklik: 01/06/2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(7) Tüzel kişilerin, seçildikleri organlardaki görevleri devam ederken gerçek kişi temsilcilerini değiştirmeleri halinde, beşinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde belirtilen belgeleri birlik genel sekreterliğine sunmalarına ilişkin yedi günlük süre²⁶, tüzel kişiliğin yeni temsilcisini gösterir temsil

²⁰Değişiklik: (5/11/2022) "250.000.-ABD dolarından" ibaresi "1.000.000.-ABD dolarından" şeklinde, "1.000.000.-ABD dolarından" ibaresi "5.000.000.-ABD dolarından" şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkraya "fiili ihracat ve/veya" ibaresinden sonra gelmek üzere "dış ticaret sermaye şirketleri ve/veya sektörel dış ticaret şirketleri aracılığıyla" ibaresi eklenmiştir.

²¹Değişiklik: (5/11/2022) "250.000.-ABD doları" ibaresi "1.000.000.-ABD doları" şeklinde değiştirilmiştir.

²²Ekleme (5/11/2022)

²³Değişiklik: (1/6/2023) Önceki: on iş günü

²⁴Değişiklik: (5/11/2022) Önceki: Tüzel kişileri temsil edecek gerçek kişiler için temsilci bildirim yazısı ile bu maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen şartları haiz olduğuna ilişkin ticaret sicil gazetesi örneği veya sicil tasdiknamesini,

²⁵ Değişiklik: (1/6/2023) Önceki: on iş günü

²⁶ Değişiklik: (1/6/2023) Önceki: on iş günü süresi

belgesinin birliğe tevdi tarihinde başlar. Bu fıkra kapsamında üyelere yapılacak tebligatta, bu yükümlülüğün süresinde yerine getirilmemesi halinde üyenin görevinin kendiliğinden sona ereceği belirtilir. (Değişiklik: 01/06/2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(8) Gerçek kişiler için kendisinin, tüzel kişiler için gerçek kişi temsilcisinin, Kanunun 21 inci maddesi uyarınca görev alma kabiliyeti bulunmadığı veya bu kabiliyeti sonradan yitirdiği anlaşılanların birlik organlarındaki üyelikleri bu tespitin yapıldığı tarihten itibaren kendiliğinden sona erer.

(9) Gerçek kişi temsilcilerinin bu maddenin dördüncü fıkrası uyarınca tüzel kişiyi temsil kabiliyeti bulunmadığı veya bu kabiliyeti sonradan yitirdiği anlaşılan tüzel kişilere bu durum derhal bildirilerek yedi gün²⁷ içerisinde bu maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen şartları haiz bir temsilci bildirmeleri istenir. Bu yükümlülüğün süresinde yerine getirilmemesi halinde üyenin görevi kendiliğinden sona erer. (Değişiklik: 01/06/2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(10) Seçimli genel kurulları takip eden her yılın Nisan ayı sonuna kadar genel sekreterliğe, gerçek kişi temsilcilerin tüzel kişiyi temsil etmeye devam ettiklerine dair yazılı bildirim yapılır.

(11) Bu maddenin ikinci ve üçüncü fıkrasına göre seçim tarihi itibarıyla seçilme yeterliliği bulunmadığı sonradan tespit edilenlerin üyelikleri bu tespitin yapıldığı tarihten itibaren kendiliğinden sona erer.²⁸

Yönetim kurulunun görevleri

MADDE 20 – (1)Yönetim kurulunun görevleri şunlardır;

- a) Birliğin çalışma programını uygulamak, işlerin yürütülmesi ile ilgili kararlar almak,
- b) Genel kurula sunulmak üzere teklifleri, raporları, bütçeyi ve hesapları hazırlamak ve harcamaları kontrol etmek,
- c) Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve üyeleri toplantıya çağırarak,
- ç) Sektör Kurulunda Yönetim Kurulu Başkanı ile birlikte yer alacak üyeleri belirlemek,
- d) TİM genel kurulunda birliği temsil edecek bir yönetim kurulu üyesini seçmek,
- e) Genel kurul ve ilgili sektör kurulunca kararlaştırılan işleri yürütmek,
- f) TİM'in koordinasyonu sağlamaya yönelik taleplerini değerlendirerek sonuçlandırmak,
- g) 3/9/2009 tarihli ve 27338 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği²⁹ çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak, (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)
- ğ) Bakanlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla, genel sekreter ve yardımcılarını atamak,

²⁷ Değişiklik: (1/6/2023) Önceki: on iş günü

²⁸Önceki; Seçilen asil üyeler, seçilmelerini takiben on gün içerisinde, Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen seçilmelerine engel bir durumlarının olmadığını ilgili mercilerden alınan belgelerle tevsik etmekle yükümlüdür. Bu süre içerisinde ispat yükümlülüğünü yerine getirmeyen üyenin yönetim kurulu üyeliği düşer. Yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. Herhangi bir nedenle asil üyeliklerin boşalması sonucu göreve çağırılan yedek üyeler, göreve davete ilişkin tebligatın tebellüğünden itibaren on gün içerisinde, Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen seçilmelerine engel bir durumlarının olmadığını ilgili mercilerden alınan belgelerle tevsik etmekle yükümlüdür. Bu süre içerisinde ispat yükümlülüğünü yerine getirmeyen üyenin yönetim kurulu üyeliği düşer. Yerine sonraki yedek üye geçer. Tüzel kişilerin, seçildikleri organlardaki görevleri devam ederken gerçek kişi temsilcilerini değiştirmeleri halinde, Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen seçilmelerine engel bir durumlarının olmadığını tevsik etmelerine ilişkin on günlük süre, tüzel kişiliğin yeni temsilcisini gösterir temsil belgesinin birliğe tevdi tarihinde başlar. Bu fıkra kapsamında üyelere yapılacak tebligatta, tevsik yükümlülüğünün süresinde yerine getirilmemesi halinde üyenin görevinin kendiliğinden sona ereceği belirtilir. Seçilme yeterliliği bulunmadığı sonradan anlaşılanlar ile seçilme yeterliliğini yitirenlerin birlik organlarındaki üyeliği, bu tespitin yapıldığı tarihten itibaren kendiliğinden sona erer.(30/12/2015) Ekleme (30/12/2017)

²⁹Değişiklik: (5/11/2022) “İnsan Kaynakları Yönetmeliği”

h) Giriş ve yıllık aidat ile nispi ödeme miktar ve oranlarının tespiti hususunda genel kurula öneride bulunmak,

ı) Hizmet karşılığı tahsil edilecek ücretlerin miktar ve oranlarını tespit etmek.

Başkan, başkan yardımcıları ve muhasip üye

MADDE 21 – (1) Yönetim kurulu üyeleri genel kurulun yapıldığı tarihten itibaren on beş gün içinde toplanarak üyeleri arasından sayıları ikiyi geçmemek üzere başkan yardımcılarını ve bir muhasip üyeyi seçer. Başkan yardımcılarının seçiminde, yönetim kurulu üyelerinin her başkan yardımcılığı için birer oy hakkı vardır.³⁰ Gerçek veya tüzel kişi üyeler aynı dönemde aynı sektörde faaliyet gösteren birden fazla birlikte yönetim kurulu başkanı, başkan yardımcısı veya üyesi olamaz. Bir gerçek kişi, tüzel kişi veya tüzel kişiyi temsil eden gerçek kişi, aynı birlikte, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra en fazla iki dönem başkanlık yapabilir ve bir daha aynı göreve yeniden seçilemez. Bu şekilde iki dönem başkanlık yapan kişiler aynı birlikte herhangi bir sebeple boşalan yönetim kurulu başkanlığından kalan görev süresini de tamamlayamaz. Birbirini takip eden iki seçimli genel kurul arasındaki zaman zarfında, birlik yönetim kurulu başkanlığında geçirilen süre, dört yıldan az olsa dahi bir dönem sayılır. Boşalan yönetim kurulu başkanlığının kalan görev süresini tamamlamak üzere seçilen yönetim kurulu başkanlığında geçirilen süre ve kuruluş genel kurulu ile seçimli genel kurul arasında birlik yönetim kurulu başkanlığında geçirilen süre dönemden sayılmaz. Bir gerçek kişi, tüzel kişi veya tüzel kişiyi temsil eden gerçek kişi herhangi bir sebeple boşalan yönetim kurulu başkanlığının kalan görev süresini tamamlamak üzere en fazla iki kez seçilebilir. Bu fıkra da belirtilen hallerde yönetim kurulu başkanlığında geçirilen süre her hâlükârda sekiz yılı geçemez.³¹ (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG, Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(2) Birlik, yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği başkan yardımcısı tarafından temsil edilir. Birliğin temsili için, Yönetim Kurulunun belirleyeceği sınırlar dahilinde Genel Sekretere de yetki verilebilir. (Değişiklik: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)

(3) Birden fazla birliğin işlerinin aynı genel sekreterlik tarafından yürütüldüğü durumlarda, ilgili birliklerin kamu kurum ve kuruluşları ile üçüncü kişiler nezdindeki ortak işlerinin yürütülmesi ve ortak temsili için yönetim kurulu başkanlarının oy çokluğuyla koordinatör başkan seçilir. Koordinatör başkanın seçiminde oyların eşit olması halinde son iki takvim yılında ihracatı daha fazla olan birliğin başkanının oy verdiği aday koordinatör başkan seçilmiş olur. Ayrıca genel sekreterliğin iki ila dört birliğe hizmet verdiği yerlerde bir, beş ve üzeri birliğe hizmet verdiği yerlerde iki koordinatör başkan yardımcısı seçilir. İki koordinatör başkan yardımcısının seçileceği durumlarda, oy kullanacak yönetim kurulu başkanlarının her bir başkan yardımcılığı için birer oy hakkı vardır.³² İlgili birliklerin temsili için Genel Sekretere de yetki verilebilir. (Değişiklik: 18.11.2014 tarih ve 29179 sayılı RG, Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(4) Birden fazla birliğin işlerinin aynı genel sekreterlik tarafından yürütüldüğü durumlarda, ortak gider ve işlere ilişkin kararlar aşağıda belirtilen usulle alınır:

a) Ortak işlerden, ortak giderlerin ve bu giderlere birliklerin katılım paylarının tespit edilmesi, kadro tespiti, personel alımı ve işten çıkarılması, üçüncü fıkra kapsamında genel sekreterin yetkilendirilmesi, gayrimenkul alımı satımı ve kiralınması, motorlu taşıt alım ve satımı ile bir aydan fazla süreli kiralınmasına ilişkin kararlar, ilgili tüm birliklerin yönetim kurulu başkanlarının en az üçte ikisinin katılacağı toplantıda, yine ilgili tüm birliklerin yönetim kurulu başkanlarının en az üçte iki çoğunluğu ile alınır. Ancak, üçte iki çoğunluğu sağlayanların temsil ettikleri birliklerin ilgili genel

³⁰Ekleme: (5/11/2022)

³¹Önceki; Yönetim kurulu üyeleri genel kurulun yapıldığı tarihten itibaren on beş gün içinde toplanarak üyeleri arasından sayıları ikiyi geçmemek üzere başkan yardımcılarını ve bir muhasip üyeyi seçer. Gerçek veya tüzel kişi üyeler aynı dönemde aynı sektörde faaliyet gösteren birden fazla birlikte yönetim kurulu başkanı, başkan yardımcısı veya üyesi olamaz. Bir gerçek kişi, tüzel kişi veya tüzel kişiyi temsil eden gerçek kişi, aynı birlikte, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra en fazla iki dönem başkanlık yapabilir ve bir daha aynı göreve yeniden seçilemez.(30/12/2015)Ekleme (30/12/2017)

³²Ekleme: (5/11/2022)

sekreterliğin ortak giderlerine katılım payları toplamının, toplam giderlerin en az yarısından fazlasına ulaşması zorunludur.

b) (a) bendinde belirtilenler dışındaki ortak gider ve işlere ilişkin kararlar, ilgili tüm Birliklerin yönetim kurulu başkanlarının en az üçte ikisinin katılacağı oylamada, oy çokluğu ile alınır. Genel sekreter ve yardımcısı atamalarına ilişkin kararlar, 26 ncı maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen çoğunluk ile alınır. Koordinatör başkanın katılmadığı toplantılara, yaşça kıdemli olan koordinatör başkan yardımcısı başkanlık eder. Oylamada eşitlik halinde koordinatör başkanın, koordinatör başkanın toplantıda yer almadığı durumlarda toplantıya başkanlık eden koordinatör başkan yardımcısının oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. (Değişiklik: 18.11.2014 tarih ve 29179 sayılı RG)

c) (a) bendinde belirtilen usulle alınacak karar ile belirlenecek limitler dahilinde, ortak gider ve işlere ilişkin karar almaya Koordinatör Başkan yetkilendirilebilir.

Yönetim kurulu toplantıları

MADDE 22 – (1) Yönetim kurulu, ayda en az bir kez, üye sayısının yarısından bir fazlası olan en az yedi kişi ile toplanır. Yönetim kurulu toplantıları fiziksel veya elektronik ortamda gerçekleştirilebilir. Toplantılar tamamen elektronik ortamda yapılabileceği gibi, bazı üyelerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir. Ancak, yönetim kurulu başkanı veya yardımcılardan biri bulunmadan toplantı yapılmaz. Genel sekreter veya vekili yönetim kurulu toplantılarında hazır bulunur. Genel sekreter veya vekilinin oy hakkı yoktur. Ayrıca, yönetim kurulu başkanı gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu toplantıya çağırabilir. Toplantılarda kararlar çoğunlukla alınır. Oyların eşit olması halinde başkan veya toplantıya başkanlık eden başkan yardımcısının oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. Üyelerin, şahsını veya temsil ettiği firmayı ilgilendiren bir hususun müzakeresinde oy hakkı yoktur. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde yönetim kurulu toplantı katılım ve karar yeter sayısına ilişkin hükümler aynen uygulanır.³³ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(2) TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, bir faaliyet yılında iki defadan fazla olmamak kaydıyla kendisinin doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi, babası veya kardeşinin vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda bir faaliyet yılı içinde toplam beş defa yönetim kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. Genel sekreter, üyelerin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür. Yönetim kurulu toplantılarına yönetim kurulu başkanı ve genel sekreterce gerekli görülen personel dışında kimse giremez. Yönetim kurulu toplantılarında vekaleten oy kullanılamaz.³⁴ (01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) Yönetim kurulu asil üyeliğinin herhangi bir şekilde boşalması halinde yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. Yönetim kurulu başkanlığının herhangi bir sebeple boşalması halinde ise yapılacak ilk yönetim kurulu toplantısında yönetim kurulu üyeleri arasından ilk seçimli genel kurula kadar başkan seçilir. Boşalan üyeliğin yerine ilk sıradaki yedek üye yönetim kuruluna girer.

(4) Yönetim Kurulu üye sayısının, başkan dahil onbirin altına inmesi halinde, bu Yönetmeliğin ilgili maddeleri çerçevesinde yönetim kurulunun kalan görev süresini tamamlamak üzere, yönetim

³³Önceki: (1) Yönetim kurulu, ayda en az bir kez, üye sayısının yarısından bir fazlası olan en az yedi kişi ile toplanır. Ancak, yönetim kurulu başkanı veya yardımcılardan biri bulunmadan toplantı yapılmaz. Genel sekreter veya vekili yönetim kurulu toplantılarında hazır bulunur. Genel sekreter veya vekilinin oy hakkı yoktur. Ayrıca, yönetim kurulu başkanı gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu toplantıya çağırabilir. Toplantılarda kararlar çoğunlukla alınır. Oyların eşit olması halinde başkan veya toplantıya başkanlık eden başkan yardımcısının oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. Üyelerin, şahsını veya temsil ettiği firmayı ilgilendiren bir hususun müzakeresinde oy hakkı yoktur. (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG) (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

³⁴Değişiklik (1/6/2023) Önceki: (2) TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda bir takvim yılı içinde toplam beş defa yönetim kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. Genel sekreter, üyelerin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür. Yönetim kurulu toplantılarına yönetim kurulu başkanı ve genel sekreterce gerekli görülen personel dışında kimse giremez. Yönetim kurulu toplantılarında vekaleten oy kullanılamaz. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG, Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

kurulu asil ve yedek üyeleri için altmış gün içerisinde³⁵ seçim yapılmasını teminen genel kurul yönetim kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır ve yeni Yönetim Kurulu oluşana kadar mevcut yönetim kurulu görevine devam eder. Ancak bu sayının yedinin altına inmesi halinde seçime kadar birliğin işleri genel sekreter tarafından yürütülür.

(5) Yönetim kurulu başkan ve üyelerinin temsil ettikleri şirketin merkezinin birlik merkezinin dışında bir ilde bulunması veya yönetim kurulu toplantılarının birlik merkezinin bulunduğu il dışındaki bir yerde yapılması halinde üyelerin ulaşım, konaklama, katılım ve iâşe masrafları belgelendirilmesi kaydıyla ilgili birlikçe karşılanır. Ayrıca, yönetim kurulu üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerinde, üyelerin ulaşım, konaklama, katılım ve iâşe masrafları belgelendirilmesi kaydıyla yönetim kurulu kararına istinaden ilgili birlikçe karşılanır. Yönetim kurulu üyelerine, bunun dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Yurtiçi ve yurtdışı seyahatlere ilişkin diğer usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir.³⁶ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(6) Yönetim kurulunca kanun ve sair mevzuat hükümlerine aykırı karar alınamaz. Genel Sekreter alınan kararların kanun ve sair mevzuat hükümleri ile Bakanlık yazılı talimatlarına uygun olmasını sağlamakla yükümlüdür. Alınan kararların mevzuata uygunluğu konusunda tereddüt hasıl olması halinde Kanunun 23 üncü maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde işlem tesis edilir. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)³⁷

Karar defteri

MADDE 23 – (1) Yönetim kurulunun, sayfaları müteselsil olarak numaralanmış noter tasdikli bir karar defteri bulunur. Alınan kararlar toplantı raportörü tarafından karar numarası, tarih ve saat belirtilmek suretiyle deftere geçirilerek, toplantıda hazır bulunan üyelere toplantıyı terk etmeden imzalatılır. Bu mümkün olmadığı takdirde, imza işlemleri en geç bir sonraki toplantıya kadar tamamlanır. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde karar elektronik imza ile imzalatılır.³⁸ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(2) Toplantıdaki görüşmelere ait muhalefet şerhlerini de ihtiva eden tutanaklar ise bilahare imzaya hazır hale getirilerek imza işlemleri bir sonraki toplantıya kadar tamamlanarak tutanağın aslı defterin ilgili sayfasına eklenir.

(3) Karar defterine ayrıca toplantıya katılmayan üyelerin isimleri ile var ise 22 nci maddenin ikinci fıkrasında belirtilen mazeretleri yazılır.

(4) Yönetim kurulu toplantısına katıldığı halde, Genel Sekreterlik tarafından yapılan bildirimle rağmen yönetim kurulu kararını imzalamayan üye toplantıya katılmamış sayılır. ³⁹(Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

³⁵Önceki: Yönetim Kurulu üye sayısının, başkan dahil onbirin altına inmesi halinde, bu Yönetmeliğin ilgili maddeleri çerçevesinde yönetim kurulunun kalan görev süresini tamamlamak üzere, yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri için seçim yapılmasını teminen genel kurul yönetim kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır ve yeni Yönetim Kurulu oluşana kadar mevcut yönetim kurulu görevine devam eder. Ancak bu sayının yedinin altına inmesi halinde seçime kadar birliğin işleri genel sekreter tarafından yürütülür(30/12/2017) Ekleme (30/12/2017)

³⁶Değişiklik (5/11/2022) Önceki: Yönetim kurulu başkan ve üyelerinin temsil ettikleri şirketin merkezinin birlik merkezinin dışında bir ilde bulunması veya yönetim kurulu toplantılarının birlik merkezinin bulunduğu il dışındaki bir yerde yapılması veya yönetim kurulu üyelerinin diğer yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerinde, üyelerin sadece ulaşım, konaklama, katılım ve iâşe masrafları belgelendirilmesi kaydıyla yönetim kurulu kararına istinaden ilgili birlikçe karşılanır. Yönetim kurulu üyelerine, bunun dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Yurtiçi ve yurtdışı seyahatlere ilişkin diğer usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir.

³⁷ Ekleme (05/11/2022)

³⁸Önceki: (1) Yönetim kurulunun, sayfaları müteselsil olarak numaralanmış noter tasdikli bir karar defteri bulunur. Alınan kararlar toplantı raportörü tarafından karar numarası, tarih ve saat belirtilmek suretiyle deftere geçirilerek, toplantıda hazır bulunan üyelere toplantıyı terk etmeden imzalatılır. Bu mümkün olmadığı takdirde, imza işlemleri en geç bir sonraki toplantıya kadar tamamlanır. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

³⁹Ekleme (5/11/2022)

(5) Birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü⁴⁰ fıkraların hükümleri, sektör kurulları için de geçerlidir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

Denetim kurulu ve görevleri

MADDE 24 – (1) Birliklerin faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek amacıyla denetim kuruluna, genel kurul tarafından genel kurula iştirak hakkını haiz üyeler arasından dört yıl süre için üç asil ve üç yedek üye seçilir.

(2) Denetim kuruluna seçilen tüzel kişileri temsil edecek gerçek kişilerle ilgili olarak, 19 uncu maddenin dördüncü ila onuncu⁴¹ fıkraları uygulanır.

(3) İki faaliyet yılında iki defadan fazla olmamak kaydıyla kendisinin doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi, babası veya kardeşinin vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda iki faaliyet yılı içinde toplam beş defa denetim raporunda imzası bulunmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Denetim kurulu asil üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine ilk sıradaki yedek üye geçer.”⁴² (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(4) Denetim kurulu üyelerinin Kanun çerçevesinde birliğin denetimine ilişkin işlemlerle ilgili isteyecekleri her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermek ve gerekli ortamı sağlamakla genel sekreter ve yönetim kurulu yükümlüdür.

(5) Denetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde birliklerin hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üçer aylık raporlar yayımlamak.

b) Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamak.

(6) Denetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu başkanının daveti üzerine yönetim kurulu toplantılarına; Bakanlık, TİM ve İhracatçı Birliklerinin daveti üzerine sektörel ve/veya istişari nitelikteki toplantılara iştirak edebilir. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)⁴³

(7) Denetim kurulu üyelerine icra görevi verilemez. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)⁴⁴

(8) Denetim kurulu üyelerinin görev nedeniyle ve altıncı fıkra kapsamında⁴⁵ yapacakları seyahatlere ilişkin masraflar konusunda, 22 nci maddenin beşinci fıkrası hükümleri uygulanır.” (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulunun görev süresi

MADDE 25 – (1) Yönetim kurulları ve denetim kurullarının dört yıllık görev süresi, seçildikleri olağan genel kurul ile bunu takip eden dördüncü olağan genel kurul arasındaki dönemi kapsar.

(2) Olağanüstü genel kurulda seçilen yönetim kurulu ve denetim kurulu üyeleri, önceki yönetim kurulu ve denetim kurulunun görev sürelerini tamamlamak üzere görev yapar. Yeni kurulan birliklerin, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelerinin görev süreleri, seçimlerin eşzamanlı yapılmasını teminen, diğer birliklerin seçimli genel kurullarına kadardır.

⁴⁰Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri, sektör kurulları için de geçerlidir.”

⁴¹Önceki; Denetim kuruluna seçilen tüzel kişileri temsil edecek gerçek kişilerle ilgili olarak, 19 uncu maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları uygulanır (30/12/2015) Değişiklik (30/12/2017)

⁴²Değişiklik (1/6/2023) Önceki: Kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda iki takvim yılı içinde toplam beş defa denetim raporunda imzası bulunmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Denetim kurulu asil üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. (Değişiklik: 12.03.2014 tarih ve 28939 sayılı RG)

⁴³Ekleme (5/11/2022)

⁴⁴Ekleme (5/11/2022)

⁴⁵Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “(6) Denetim kurulu üyelerinin görev nedeniyle yapacakları seyahatlere ilişkin masraflar konusunda, 22 nci maddenin beşinci fıkrası hükümleri uygulanır.”

Genel Sekreterlik ve Genel Sekreterin görevleri

MADDE 26 – (1) Genel sekreterlik, bir genel sekreter ve sayısı birliklerin ihracat performansı ile üye sayısı dikkate alınarak üçten fazla olmamak üzere genel sekreter yardımcısı ile birlik personelinin oluşur.

(2) Genel sekreter ve yardımcısı olarak atanabilmek için,

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Askerlik görevini tamamlamış veya bu görevden muaf olmak,
- c) Kamu haklarından yoksun bulunmamak,

ç) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından mahkum olmamak,

d) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl sağlığı sorunu bulunmamak⁴⁶, (Değişiklik : 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

e) Üniversitelerin dört yıllık eğitim veren fakülte veya yüksekokullarından ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak, (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

f) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) seviyesinde olmak üzere veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen⁴⁷ ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak, (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

g) Genel Sekreterliklerde veya ekonomi, finans, yatırım, dış ticaret, uluslararası ilişkiler ve tanıtım alanları ile Birliklerin faaliyet gösterdiği alanlardaki kamu kurumları ve/veya özel kuruluşlarda; genel sekreterlik için en az yedi yıl, genel sekreter yardımcılığı için en az beş yıl çalışmış olmak, (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

şartları aranır.

(3) Genel sekreter, birlik işlerinin sevk ve idaresiyle görevli ve yetkili amirdir. Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılığı, Bakanlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla yönetim kurulu tarafından; genel sekreterliğin birden fazla birlikten oluşması halinde ise, Bakanlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla, birliklerin yönetim kurulu kararlarına istinaden yönetim kurulu başkanları tarafından oy çokluğu esasına göre alınacak karar ile atanır.⁴⁸ (Mülga cümle 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(4) Genel sekreter, mevzuat, Bakanlık talimatları,⁴⁹ genel kurul veya yönetim kurulu tarafından kendisine verilen görev ve yetkilerini veya bunların bir kısmını yardımcılara veya birim amirlerine devredebilir. Görevli veya izinli olduğu süre için yardımcılarının birini, genel sekreter yardımcısının bulunmadığı hallerde ise en kıdemli birim amirlerinden birini vekil tayin eder. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(5) Genel sekreterliğe vekalet edenler genel sekreterliğin tüm görevlerini yerine getirmekle görevli ve yetkili olup yaptıkları bu iş ve işlemlerden sorumludurlar.

⁴⁶Değişiklik (5/11/2022) Önceki: Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak

⁴⁷Değişiklik (5/11/2022) Önceki: YDS'den 70 puan veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak,

⁴⁸Mülga cümle: (9/3/2024) *Boşalan veya yeni ihdas edilen kadrolara otuz gün içinde Bakanlığın olumlu görüşü alınarak atama yapılamaması halinde atama Bakanlık tarafından resen yapılabilir.* Cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

⁴⁹Değişiklik (5/11/2022) "Bakanlık talimatları" ibaresi eklenmiştir.

(6) Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılarının görevden alınmaları, atanmalarında uygulanan usul ve esaslara göre yapılır.

(7) Genel sekreterin görevleri şunlardır;

a) Birlik veya birliklerin işlerinin yürütülmesini sağlamak,

b) Genel Kurulun zamanında toplanabilmesi için her türlü hazırlıkları yapmak, genel kurul gündeminin yönetim kurulu tarafından düzenlenebilmesi için gerekli hazırlık ve çalışmaları yaparak, duyurunun bu Yönetmeliğin ilgili maddelerinde belirtilen şekilde Genel Kurul üyelerine usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak,

c) Birliğin seçimle işbaşına gelen organlarının toplantılarının gerçekleştirilebilmesi için gerekli her türlü hazırlıkları yapmak,

ç) Genel kurulda alınan kararların gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,

d) Yönetim kurulu toplantılarının gündemini yönetim kurulu başkanı veya vekili ile birlikte hazırlamak, gündemi toplantı tarihinden önce üyelere göndermek,

e) Yönetim kurulunda alınan kararları takip etmek ve sonuçlandırmak ve kararların gereğinin zamanında yerine getirilmesini sağlamak,

f) Genel kurula sunulmak üzere birliğin bir yıllık faaliyeti hakkında yönetim kurulunca hazırlanacak raporun zamanında tanzimi için gerekli her türlü tedbiri almak,

g) Kamu kurumlarınca bilgi istenilen konularda gerekli çalışmaları yapmak, kamu kurumlarına verilecek bilgi hakkında gerektiğinde başkan veya vekilinin onayını alarak gereğini yerine getirmek,

ğ) Birliğin yıllık gelir ve gider bütçesine ilişkin çalışmalar yaparak, yönetim kuruluna sunmak,

h) Her ay yönetim kuruluna, aylık gelirler, harcamalar ve finansal işlemler hakkında bilgi sunmak, bütçe dönemi sonunda aktif ve pasif hesaplarını izah eden bilanço ve bilanço döneminde gelir ve gider tabloları ile izahnameleri yönetim kurulunun onayına sunmak,

ı) Birlik personelinin disiplin amiri sıfatıyla, her kademedeki personeli denetlemek; mevzuat ve yönetim kurulu tarafından verilen görevleri birlik bünyesinde kurulmuş bulunan birimler vasıtasıyla yerine getirmek, (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

i) Personelin verimli şekilde çalışabilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak, mesai saatlerinde görevleri başında bulunmalarını denetlemek, personel servisinde personel özlük dosyalarının usulüne göre düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,

j) Birlik hizmetlerinin yerine getirilmesi için satın alınacak veya yaptırılacak iş ve hizmetlerle ilgili her türlü araç ve gerecin mevzuata uygun olarak teminini, yaptırılmasını, demirbaş ve ayniyat kayıtlarının düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,

k) Mevzuatın uygulanmasında, üyelerin birliğe intikal ettirecekleri tereddütlerin giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve yönetim kurulunu bilgilendirmek,

l) Kanun, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde Bakanlıkça⁵⁰ verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak, (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

m) Birliğin her türlü evrak ve belgelerinin, gerekli süreler boyunca muhafaza edilmesini sağlamak,

n) Birliğin, TİM ve Bakanlıkla gerekli koordinasyonunu sağlamak.

(8) Genel Sekretere kanun ve sair mevzuat ile Bakanlığın yazılı talimatlarına aykırı görev ve talimat verilemez. Bu fıkranın uygulanmasında tereddüt hasıl olması halinde Kanunun 23 üncü

⁵⁰ Değişiklik (5/11/2022) “Bakanlıkça” ibaresi eklenmiştir

maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde işlem tesis edilir.⁵¹ (Ekleme : 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sektör Kurulları ve Sektörler Konseyi

Sektör kurulları ve toplantıları

MADDE 27 – (1) Sektörel politikaların belirlenmesi ve geliştirilmesi, ihracat, üretim, ambalaj ve kalite standartlarının uluslararası normlara göre tespiti ile birlikler arasında uyum ve koordinasyonun sağlanması amacıyla çalışmalar yapmak üzere, aynı sektördeki birlik yönetim kurullarının başkanları ile son iki takvim yılına göre bu maddenin ikinci fıkrasında belirlenen ihracat performans kriterlerini sağlayan birlik yönetim kurullarınca kendi üyeleri arasından belirlenen ilave temsilcilerden dört yıl süre ile görev yapmak üzere ilgili sektör kurulu oluşur.

(2) Birliklerin sektör kurullarındaki ilave temsilcilerinin sayısı, son iki takvim yılındaki ihracatlarının, ilgili sektörün son iki takvim yılındaki toplam ihracatındaki yüzdelik payının 10'a bölünmesiyle elde edilen sayıdır. Bu sayının ondalıklı çıkması halinde, 0,5'ten fazla olan (0,5 dahil) ondalık kısım yukarı, az olan ondalık kısım aşağı yuvarlanır. Bu hesap, birliklerin kayıt rakamları esas alınarak TİM Genel Sekreterliğince yapılır ve ilgili birlikler ile Bakanlığa bildirilir.

(3) İstihgal alanında birden fazla sektör bulunan birlikler, en çok ihracat yaptığı sektörün sektör kurulunda temsil edilir. Sektör kurulu, birliklerin genel kurullarını tamamlayarak yönetim kurullarının oluşmasını müteakip en geç mayıs ayının yirmisine kadar yapılacak ilk toplantısında kendi üyeleri arasından oy çokluğu ile önce başkanı, sonra da aynı birlik yönetim kurulundan olmamak kaydıyla iki başkan yardımcısını seçer. Başkan yardımcılarının seçiminde, sektör kurulu üyelerinin her başkan yardımcılığı için birer oy hakkı vardır. Başkan ve başkan yardımcılarının seçiminin açık ya da kapalı oylama ile yapılmasına oy çokluğu ile karar verilir. Kapalı oylama yapılması durumunda, adaylar için birleşik oy pusulası düzenlenir. Adayların adlarının karşısındaki özel yer işaretlenmek suretiyle oy kullanılır. Seçilecek üye sayısından fazla adayın tercih edildiği pusulalar geçersiz sayılır. Oylamada eşitlik halinde, yalnızca eşit oy alanlar için olmak üzere tekrar oylama yapılır. Tekrar eşitlik olması halinde, eşit oy alanlar arasında kura çekilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)⁵²

(4) Tek birlik bulunan sektörlerde birlik yönetim kurulu aynı zamanda sektör kuruludur.

(5) Sektör kurulu başkan ve başkan yardımcılarının, sektörler konseyinde temsil edilebilmeleri için aynı zamanda temsil ettikleri birliklerin TİM delegeleri olmaları zorunludur.

(6) Sektör kurulları, başkanın daveti üzerine en az üç ayda bir toplanır. Sektör kurulları toplantıları fiziksel veya elektronik ortamda gerçekleştirilebilir. Toplantılar tamamen elektronik ortamda yapılabileceği gibi, bazı üyelerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir.⁵³ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(7) TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, görev süresi içerisinde iki defadan fazla olmamak kaydıyla kendisinin doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi, babası veya kardeşinin vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya görev süresi içerisinde toplam beş defa sektör kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona

⁵¹ Ekleme (5/11/2022)

⁵²Değişiklik (5/11/2022) Önceki:”(3) İstihgal alanında birden fazla sektör bulunan birlikler, en çok ihracat yaptığı sektörün sektör kurulunda temsil edilir. Sektör kurulu, birliklerin genel kurullarını tamamlayarak yönetim kurullarının oluşmasını müteakip en geç mayıs ayının yirmisine kadar yapılacak ilk toplantısında kendi üyeleri arasından oy çokluğu ile önce başkanı, sonra da aynı birlik yönetim kurulundan olmamak kaydıyla iki başkan yardımcısını seçer. Başkan ve başkan yardımcılarının seçimi açık ya da kapalı oylama ile yapılabilir. Oylamada eşitlik halinde, yalnızca eşit oy alanlar için olmak üzere tekrar oylama yapılır. Tekrar eşitlik olması halinde, eşit oy alanlar arasında kura çekilir.

⁵³Önceki: Sektör kurulları, başkanın daveti üzerine en az üç ayda bir toplanır. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

erer. Yerine ilgili birliğin yönetim kurulu üyeleri arasından tespit edeceği bir temsilci atanır.⁵⁴ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(8) Sektör kurulu toplantıları üye sayısının en az yarısından bir fazlası ile yapılır. Kararlar toplantıya katılanların üçte iki çoğunluğuyla alınır ve tüm birlikler için bağlayıcıdır. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde sektör kurulu toplantı katılım ve karar yeter sayısına ilişkin hükümler aynen uygulanır ve alınan kararlar elektronik imza ile imzalatılır.⁵⁵ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(9) Sektör kurulunun sekreteryaya görevini başkanın üyesi olduğu ihracatçı birliğin faaliyetlerini yürüten genel sekreterlik, sektör koordinatörü sıfatıyla yürütür. Sektör koordinatörü genel sekreterlik, üyelerin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür.

(10) Sektör kurulu toplantılarına katılan üyelerin yol ve konaklama masrafları kendi birliklerince karşılanır.

Sektörler konseyi

MADDE 28 – (1) Sektörler konseyi, TİM genel kurul delegesi olan sektör kurulları başkan veya başkan yardımcıları arasından, ilgili sektörün TİM genel kurulu delegeleri tarafından dört yıl için seçilecek birer asil ve birer yedek üyeden oluşur.

(2) Sektörler konseyi seçimi için delege tespitinde, birliklerin ilgili sektördeki ihracat performansları dikkate alınır. İstihgal konuları arasında birden fazla sektör bulunan birliklerin delegeleri, toplam ihracatları içinde en fazla paya sahip sektörün delegeleri olarak kabul edilir. Bu hesap, TİM Genel Sekreterliğince yapılır ve birlikler ile Bakanlığa bildirilir.

(3) Sektörler konseyi asil üyeliğinin boşalması halinde yerine yedek üye geçer.

(4) Sektörler Konseyi, TİM yönetim kuruluna faaliyetleri ve sektörlerle ilgili tavsiyelerde bulunabilir.

(5) Sektörler konseyinin görevleri şunlardır:

a) İhracat politikalarının geliştirilmesine yönelik genel ve sektörel toplantılar düzenlemek, raporlar hazırlamak, görüş ve önerilerde bulunmak,

b) İhracatla ilgili olarak gerek sektörler gerekse özel kuruluşlar arasında temas ve koordinasyonu sağlamak,

c) İhracatla ilgili gelişmeleri değerlendirmek amacıyla birlikler arasında koordinasyonu sağlamak,

ç) Kendi üyeleri arasından TİM Yönetim Kurulu üyelerini seçmek,

d) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak,

e) Yukarıdaki görevlerin yerine getirilmesinde TİM ve Bakanlık ile gerekli koordinasyonu sağlamak.

Sektörler konseyi toplantıları

MADDE 29 – (1) Sektörler konseyi, TİM başkanının çağrısı üzerine en az üç ayda bir olmak üzere ve asil üyelerinin yarısından bir fazlası ile toplanır. Toplantılara, aynı genel sekreterlik çatısı altında olup sektörler konseyinde hiçbirinin temsilcisi bulunmayan birlik/birliklerin yönetim kurulu

⁵⁴Değişiklik (1/6/2023) Önceki : (7) TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya görev süresi içerisinde toplam beş defa sektör kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Yerine ilgili birliğin yönetim kurulu üyeleri arasından tespit edeceği bir temsilci atanır. (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

⁵⁵Önceki: Sektör kurulu toplantıları üye sayısının en az yarısından bir fazlası ile yapılır. Kararlar toplantıya katılanların üçte iki çoğunluğuyla alınır ve tüm birlikler için bağlayıcıdır. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

başkanı/koordinatör başkanı, oy hakkı olmaksızın iştirak eder. Sektörler konseyi toplantıları fiziksel veya elektronik ortamda gerçekleştirilebilir. Sektörler konseyi toplantıları tamamen elektronik ortamda yapılabileceği gibi, bazı üyelerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir.⁵⁶ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(2) Kararlar toplantıya katılanların üçte iki çoğunluğunun oyları ile alınır. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde sektörler konseyi toplantı katılım ve karar yeter sayısına ilişkin hükümler aynen uygulanır ve alınan kararlar elektronik imza ile imzalatılır.⁵⁷ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

(3) TİM tarafından yapılan görevlendirme haricinde mazeretli⁵⁸ veya mazeretsiz olarak son on iki ay içerisinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer.⁵⁹ Yerine yedek üye geçer. TİM genel sekreteri, konsey üyelerinin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG; Değişiklik: 9/3/2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(4) Sektörler konseyi toplantılarına katılan üyelerin yol ve konaklama masrafları kendi birliklerince karşılanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Türkiye İhracatçılar Meclisi

TİM'in organları

MADDE 30 – (1) TİM'in organları şunlardır:

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetim Kurulu,
- ç) Genel Sekreterlik.

Genel kurul

MADDE 31 – (1) Genel kurul, her yıl birliklerin olağan genel kurul toplantılarının tamamlanmasını müteakip Haziran ayı içinde İstanbul'da veya birlik genel sekreterliği olan illerden birinde toplanır. TİM olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları delegelerin en az yarısından bir fazlasının iştiraki ile toplanır. İlk toplantıda nisap sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı, nisap koşulu aranmadan yapılır. Ancak, her halükarda sektörler konseyi asil ve yedek üye sayısı, denetim kurulu asil ve yedek üye sayısı ile divan heyeti üye sayısının toplamından az sayıda delege ile genel kurul yapılamaz.

(2) Birliklerin yönetim kurulu başkanları genel kurulun tabii üyesidir. Ayrıca genel kurula her birlik yönetim kurulunca tespit edilecek yönetim kurulundan bir üye ile ilgili birliğin bu maddede belirtilen son iki takvim yılındaki ihracat performansına göre birlik genel kurulunca tespit edilecek ilave birlik üyeleri katılır.

⁵⁶Önceki: (1) Sektörler konseyi, TİM Başkanının çağrısı üzerine en az üç ayda bir olmak üzere ve asil üyelerinin yarısından bir fazlası ile toplanır. Toplantılara, aynı genel sekreterlik çatısı altında olup sektörler konseyinde hiçbirinin temsilcisi bulunmayan birlik/birliklerin yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkanı, oy hakkı olmaksızın iştirak eder. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG). (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

⁵⁷ Önceki: (2) Kararlar katılanların üçte iki çoğunluğunun oyları ile alınır. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

⁵⁸Değişiklik (9/3/2024) Önceki: "Mazeretli veya mazeretsiz olarak son on iki ay içerisinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer."

⁵⁹Değişiklik (5/11/2022) Önceki: "TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya görev süresi içerisinde toplam beş defa sektörler konseyi toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer."

(3) Birliklerin, TİM Genel Kurulunda temsil edilecek ilave delege sayısı aşağıdaki şekilde tespit edilir;

a) İlave delege sayısı, her birliğin son iki takvim yılındaki ihracatının, Türkiye'nin son iki takvim yılındaki toplam ihracatındaki yüzde payının beşle çarpılması suretiyle hesaplanır. Hesaplanan sayının 0,5'ten fazla olan (0,5 dahil) ondalık kısmı yukarı, az olan ondalık kısmı aşağı yuvarlanır. Ancak bu şekilde hesaplanacak ilave delege sayısı her bir birlik için dokuzu geçemez.

b) Ayrıca, (a) bendine göre hesaplanan delege sayısına ilaveten, birliklerin son iki takvim yılında gerçekleştirdiği ihracatın her 5 milyar ABD⁶⁰ Doları için ilave 1 delege tespit edilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

c) Ancak hizmet sektöründe faaliyet gösteren birlikler için bu fıkranın (a) ve (b) bentlerine göre hesaplanan toplam ilave delege sayısı dokuzu geçemez.⁶¹

ç) Bu fıkra da belirtilen oranlar ve hadler, TİM'in teklifi üzerine Bakanlık tarafından değiştirilebilir.

(4) Her ihracatçı birliğinin delege sayısı, bu madde hükümleri çerçevesinde TİM genel sekreterliğince hesaplanarak Bakanlık ve birliklere bildirilir. Sektörler Konseyi seçiminde oy kullanacak delegelerinin sayısı ile TİM başkanlığı seçiminde oy kullanacak delegelerinin sayısı arasında fark olan birliklerin bu durumları, hesaplamada belirtilir. Bu birliklerin genel kurullarınca delege seçimlerinde, bu husus dikkate alınır.

(5) Birlikler tarafından, TİM genel kuruluna katılacak birlik yönetim kurulu başkanı, birlik yönetim kurulundan bir üye ve ilave birlik üyelerinin isimleri belirlenerek en geç Mayıs ayının yirmisine kadar TİM genel sekreterliğine bildirilir.

(6) TİM Genel Kurul delegeleri, kendi birliklerinin organlarında tüzel kişilikleri temsil ediyor olsalar dahi, TİM Genel Kurulunda ve TİM'in seçimle göreve gelen organlarında gerçek kişi hükmündedirler ve tüzel kişileri temsil yetkisi açısından 19 uncu maddenin dördüncü ila onuncu⁶² fıkraları hükümleri uygulanır.

(7) TİM genel kurulunun görevleri şunlardır:

a) TİM başkanını, sektörler konseyi ve denetim kurulu asil ve yedek üyelerini seçmek,

b) TİM'in çalışma programını tespit etmek,

c) Genel kurula sunulan yıllık faaliyet raporunu, hesapları ve bütçeyi müzakere ederek kabul veya reddetmek,

ç) Yönetim Kurulunun ibrasına karar vermek,

d) Toplantı gündeminde yer alan diğer hususları görüşmek ve karara bağlamak.

Genel kurula çağrı

MADDE 32 – (1) Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına davet, toplantı gündemi ile birlikte toplantı tarihinden en az yirmi gün önce TİM yönetim kurulu kararına istinaden genel sekreterlik tarafından mektup, faks veya elektronik posta ile birliklerin yönetim kurulu başkanlıklarına ve birlik genel sekreterliklerine yapılır.

(2) Kanunun 12 nci maddesine uygun olarak yapılacak genel kurula çağrı mektubunda, toplantının gündemi, yeri, gün ve saati ile gerekli nisap sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının yer, gün ve saati belirtilir.

⁶⁰ Değişiklik (5/11/2022) "Amerikan Doları" ibaresi "ABD Doları" şeklinde değiştirilmiştir.

⁶¹Önceki: Bu fıkranın (a) ve (b) bendinde belirtilen oranlar ve hadler, TİM'in teklifi üzerine Bakanlık tarafından değiştirilebilir.

⁶²Önceki: TİM Genel Kurul delegeleri, kendi birliklerinin organlarında tüzel kişilikleri temsil ediyor olsalar dahi, TİM Genel Kurulunda ve TİM'in seçimle göreve gelen organlarında gerçek kişi hükmündedirler ve tüzel kişileri temsil yetkisi açısından 19 uncu maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları hükümleri uygulanır (30/12/2015) Değişiklik(30/12/2017)

(3) Birlik genel sekreterlikleri ve birlik başkanları bu çağrıyı birlik yönetim kurulu üyelerine ve birliğin TİM genel kurul delegelerine bildirmekle yükümlüdür.

(4) Genel kurul, TİM yönetim kurulunun çağrısı veya TİM delegelerinden en az üçte birinin yazılı isteği üzerine TİM yönetim kurulu tarafından olağanüstü olarak toplantıya çağırılır.

(5) TİM genel kurul toplantılarına katılacak delegelerin yol ve konaklama masrafları, mensubu oldukları birlikçe karşılanır.

Gündem

MADDE 33 – (1) Genel kurulların gündeminde aşağıdaki hususlar yer alır:

- a) Açılış, saygı duruşu ve istiklal marşı,
- b) Başkanlık divanının seçilmesi,
- c) Yönetim kurulu çalışma raporunun okunması ve görüşülmesi,
- ç) Bilanço, gelir-gider hesaplarının görüşülmesi,
- d) Denetim kurulu raporunun okunması ve görüşülmesi,
- e) Yönetim kurulunun ibrası,
- f) Müteakip yıl bütçe ve iş programlarının görüşülmesi ve oylanması,
- g) Seçimli genel kurullarda TİM başkanının, sektörler konseyi ve denetim kurulu asil ve yedek üyelerinin seçimi,
- ğ) Dilekler.

(2) Olağan ve olağanüstü genel kurullarının gündeminde bu maddede sayılan konuların, genel kurulun toplanma amacını taşıyan ilgili gündem maddeleri ile yönetim kurulu tarafından gündeme alınması kararlaştırılan diğer ilave maddeler yer alır.

(3) Gündemde bulunmayan konular toplantıda görüşülemez, dilekler maddesinde bağlayıcı kararlar alınamaz.

(4) Gündeme madde ilavesi, yönetim kurulunca veya TİM delegelerinin üçte biri tarafından genel kurul ilk toplantı tarihinden en az yedi gün önce yapılacak yazılı başvuru ile mümkündür. Gündemde değişiklik yapılması halinde durum ilgililere mektup, faks veya elektronik posta ile duyurulur.

Genel kurul listesinin hazırlanması

MADDE 34 – (1) Genel sekreterlik tarafından, delegeleri gösterir liste ilk toplantı tarihinden yirmi dört saat önce TİM merkezinde ilan edilir. Seçimli genel kurullarda Kanunun 17 nci maddesi çerçevesinde işlem yapılır. (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

Hazırın cetveli ve hazırın cetvelinin kapatılması

MADDE 35 – (1) Hazırın cetveli, toplantı saatinden uygun bir süre önce imzaya açılır. Delegeler Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde sayılan kimlik belgelerinden birisini⁶³ ibraz ederek hazırın cetvelini imzalar ve toplantıya giriş ile seçimli genel kurullarda oy kullanma kartlarını alarak toplantı salonuna girerler. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG, Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG; Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(2) Seçimli genel kurul toplantılarında, ilan edilen toplantı saati geldikten ve gerekli nisap sağlandıktan sonra toplantı açılabilir. İlk toplantıda gerekli nisap, hazırın cetvelinde yer alan delege

⁶³Değişiklik (5/11/2022) “Kimlik kartlarını” ibaresi “Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde sayılan kimlik belgelerinden birisini” şeklinde değiştirilmiştir.

sayısının yarısından bir fazlasını ifade eder. Hazirun cetveli ise ilan edilen oy verme saatinin bitimine kadar açık tutulur.

(3) Seçimsiz genel kurul toplantılarında, ilan edilen toplantı saati geldikten ve gerekli nisap sağlandıktan sonra hazirun cetveli kapatılarak toplantıya başlanır.

Bakanlık temsilcisi

MADDE 36 – (1) Bakanlık, TİM genel kurul toplantılarına bir temsilci görevlendirir. Bakanlık temsilcisi gelmeden genel kurul toplantısı açılamaz. Genel kurul toplantısına, toplantı için gerekli şartların yerine getirildiğinin Bakanlık temsilcisi tarafından tespiti ile başlanır. Seçimli genel kurul toplantıları bu Yönetmeliğin 45 inci maddesi hükümlerine tabidir.

Genel kurul kararları

MADDE 37 – (1) Genel kurulda kararlar oy çokluğu ile alınır ve tüm birlikler için bağlayıcıdır.

(2) Genel sekreterlik, genel kurul toplantısında alınan kararları ve seçim sonuçlarını en geç yedi gün içerisinde Bakanlığa ve birliklere bildirir.

Toplantının açılışı ve toplantı tutanakları

MADDE 38 – (1) Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları TİM başkanı veya TİM başkanının vereceği yetki ile Genel Sekreter tarafından açılır. Açılışı müteakip toplantının yönetimi amacıyla delegeler arasından bir divan başkanı ve iki katip seçilir. Yönetim kurulu asil üyeleri ile seçimli genel kurullarda organ üyeliklerine aday olanlar, divan heyetinde yer alamaz.

(2) Divan başkanı, genel kurul toplantısının Kanun, Yönetmelik, sair mevzuat ve diğer talimat hükümlerine göre yürütülmesinden sorumludur.

(3) Toplantı tutanakları, divan heyeti, genel sekreter ve Bakanlık temsilcisi tarafından imzalanır.

Yönetim kurulu

MADDE 39 – (1) Yönetim kurulu, TİM başkanı ile sektörler konseyinin asil üyeleri arasından dört yıl için seçilen on beş üyeden oluşur ve ilk toplantısında kendi üyeleri arasından beş başkanvekili ile bir muhasip üye seçer. Başkanvekillerinin seçiminde, yönetim kurulu üyelerinin her başkanvekilliği için birer oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması halinde, sektörler konseyinin ilk toplantısında boşalan üyelik için seçim yapılır.⁶⁴ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(2) Yönetim kurulu, ayda en az bir kez, en az dokuz⁶⁵ kişi ile toplanır. Yönetim kurulu toplantıları fiziksel veya elektronik ortamda gerçekleştirilebilir. Yönetim kurulu toplantısı, tamamen elektronik ortamda yapılabileceği gibi bazı üyelerin fiziken mevcut bulundukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da icra edilebilir. TİM başkanı veya TİM başkan vekillerinden en az biri olmaksızın yönetim kurulu toplantısı yapılamaz. TİM başkanının hazır bulunmadığı toplantılara başkan vekillerinden biri başkanlık eder. Toplantılarda kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşit olması halinde başkanın, başkanın bulunmadığı toplantılarda ise toplantıya başkanlık eden başkan vekilinin oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde yönetim kurulu toplantı katılım ve karar yeter sayısına ilişkin hükümler aynen uygulanır.⁶⁶ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

⁶⁴Değişiklik (5/11/2022) “Önceki: Yönetim kurulu, TİM başkanı ile sektörler konseyinin asil üyeleri arasından dört yıl için seçilen oniki üyeden oluşur ve ilk toplantısında kendi üyeleri arasından üç başkanvekili ile bir muhasip üye seçer. Yönetim kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması halinde, sektörler konseyinin ilk toplantısında boşalan üyelik için seçim yapılır.”

⁶⁵Değişiklik (5/11/2022) “Sekiz” ibaresi “dokuz” şeklinde değiştirilmiştir.

⁶⁶Önceki: (2) Yönetim kurulu, ayda en az bir kez, en az sekiz kişi ile toplanır. TİM başkanı veya TİM başkan vekillerinden en az biri olmaksızın yönetim kurulu toplantısı yapılamaz. TİM başkanının hazır bulunmadığı toplantılara başkan vekillerinden biri başkanlık eder. Toplantılarda kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşit olması halinde başkanın, başkanın bulunmadığı

(3) TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, bir faaliyet yılında iki defadan fazla olmamak kaydıyla kendisinin doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi, babası veya kardeşinin vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya bir faaliyet yılı içinde toplam beş defa yönetim kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Genel Sekreter, üyelerin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür. Yönetim kurulu toplantılarında vekaleten oy kullanılamaz.⁶⁷ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih 32208 sayılı RG)

(4) Yönetim Kurulu toplantılarına Genel Sekreter veya vekili iştirak eder, ancak Genel Sekreter veya vekilinin oy hakkı yoktur.

(5) TİM yönetim kurulu toplantılarına katılan TİM başkanı hariç üyelerin yol ve konaklama masrafları, yönetim kurulu üyesi oldukları birliklerin bütçelerinden karşılanır.

Yönetim kurulunun görevleri

MADDE 40 – (1) Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) İhracatın geliştirilmesine yönelik genel ve sektörel çalışmalar yapmak, raporlar hazırlamak, görüş ve önerilerde bulunmak, birlikler ve sektörler arasında temas ve koordinasyonu sağlamak,

b) Hizmetin gerektirdiği taşınmaz alım, satım ve kiralanmasına yönelik olarak karar almak ve Bakanlık onayını müteakip uygulamaya koymak,

c) Bakanlık onayını almak suretiyle yurt dışında ticaret merkezleri kurulması, kurulmuş olanlara ortak olunması yönünde karar almak ve uygulamak,

ç) Bütçeyi hazırlamak ve genel kurul tarafından kabul edilen bütçeyi uygulamak, genel kurula sunulmak üzere yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, genel kurulda alınan kararlar doğrultusunda çalışmalar yapmak, gelirler bakımından birliklerin koordinasyonunu sağlamak,

d) Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği⁶⁸ çerçevesinde kadro tespit çalışmalarında bulunmak, (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

e) Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve üyeleri toplantıya çağırarak,

f) Bakanlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla, genel sekreter ve yardımcılarını atamak (Değişiklik: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)

Karar defteri

MADDE 41 – (1) Yönetim kurulunun, sayfaları müteselsil olarak numaralanmış ve noter tasdikli bir karar defteri bulunur. Alınan kararlar toplantı raportörü tarafından karar numarası, tarih ve saat belirtilmek suretiyle deftere geçirilerek, genel sekreter dahil toplantıda hazır bulunan üyelere toplantıyı terk etmeden imzalatılır. Bu mümkün olmadığı takdirde, imza işlemleri en geç bir sonraki toplantıya kadar tamamlanır. Toplantıya katılımın kısmen veya tamamen elektronik ortamda olması halinde karar elektronik imza ile imzalatılır.⁶⁹ (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

toplantılarda ise toplantıya başkanlık eden başkan vekilinin oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

⁶⁷Değişiklik (1/6/2023) Önceki: TİM veya ihracatçı birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler, kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya bir takvim yılı içinde toplam beş defa yönetim kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Genel Sekreter, üyelerin toplantıya iştirakini izleyip bu madde çerçevesinde gerekli işlemleri yerine getirmekle yükümlüdür. Yönetim kurulu toplantılarında vekaleten oy kullanılamaz. (Değişiklik: 14.04.2011 tarih ve 27905 sayılı RG, Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

⁶⁸Değişiklik (5/11/2022) “İnsan Kaynakları Yönetmeliği” ibaresi “Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği” şeklinde değiştirilmiştir.

⁶⁹Önceki: (1) Yönetim kurulunun, sayfaları müteselsil olarak numaralanmış ve noter tasdikli bir karar defteri bulunur. Alınan kararlar toplantı raportörü tarafından karar numarası, tarih ve saat belirtilmek suretiyle deftere geçirilerek, genel sekreter dahil

(2) Toplantıdaki görüşmelere ait muhalefet şerhlerini de ihtiva eden tutanaklar ise bilahare imzaya hazır hale getirilerek imza işlemleri bir sonraki toplantıya kadar tamamlanarak tutanağın aslı defterin ilgili sayfasına eklenir.

(3) Karar defterine ayrıca toplantıya katılmayan üyelerin isimleri ile mazeretlerinin kabul edilip edilmediği de yazılır.

(4) Yönetim kurulu toplantısına katıldığı halde, Genel Sekreterlik tarafından yapılan bildirimle rağmen yönetim kurulu kararını imzalamayan üye toplantıya katılmamış sayılır. ⁷⁰(Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(5) Bu madde hükmü, sektörler konseyi için de geçerlidir.

TİM Başkanı

MADDE 42 – (1) TİM başkanı, sektörler konseyinin asil üyelerinden aday olanlar veya aday gösterilenler arasından TİM genel kurulu tarafından dört yıl için gizli oy ile seçilir. Başkan adaylarının aldıkları oyların eşit olması halinde TİM başkanı, seçim sandık kurulu tarafından çekilen kura ile belirlenir. Seçim sonuçlarına ilişkin tutanak seçim sandık kurulu tarafından imzalanmasını müteakip TİM tarafından Bakanlığa gönderilir.

(2) TİM başkanlığına Birlik yönetim kurulu başkanlarından birinin seçilmesi durumunda, TİM başkanının Birlik yönetim kurulu başkanlığı sona erer. TİM başkanlık seçiminin kesinleşmesini müteakip on beş gün içinde ilgili Birlik yönetim kurulu tarafından yönetim kurulu üyelerinden⁷¹ biri Birlik yönetim kurulu başkanı olarak seçilir.⁷² (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG, Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) TİM başkanı aynı zamanda sektörler konseyinin ve yönetim kurulunun başkanıdır. TİM başkanının temsil ettiği sektörün sektörler konseyi yedek üyesi, başkanlık seçimi sonrası asil üye sıfatı kazanır.

(4) TİM başkanının yönetim kurulu üyeliğinin düşmesi veya herhangi bir nedenle başkanlığın boşalması halinde, yönetim kurulu⁷³ on beş gün içinde toplanarak, yapılacak ilk seçimli genel kurula kadar görev yapmak üzere başkan vekillerinden birini TİM başkanı olarak seçer. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

Denetim kurulu ve görevleri

MADDE 43 – (1) Denetim kuruluna, TİM'in faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek amacıyla, genel kurul delegeleri arasından dört yıl süre için üç asil ve üç yedek üye seçilir.

(2) İki faaliyet yılında iki defadan fazla alınmamak kaydıyla kendisinin doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi, babası veya kardeşinin vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda iki faaliyet yılı içinde toplam beş defa denetim raporunda imzası bulunmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Denetim kurulu asil üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine ilk sıradaki yedek üye geçer.”⁷⁴ (Değişiklik: 12.03.2014 tarih ve 28939 sayılı RG, Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

toplantıda hazır bulunan üyelere toplantıyı terk etmeden imzalatılır. Bu mümkün olmadığı takdirde, imza işlemleri en geç bir sonraki toplantıya kadar tamamlanır. (Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

⁷⁰ Ekleme (5/11/2022)

⁷¹Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “Başkan yardımcılardan” ibaresi “üyelerinden” şeklinde değiştirilmiştir.

⁷²Ekleme (5/11/2022)

⁷³Değişiklik (5/11/2022) “sektörler konseyi” ibaresi “yönetim kurulu” şeklinde değiştirilmiştir.

⁷⁴Değişiklik(1/6/2023) Önceki: Kendisi, eşi, çocuğu, annesi veya babasının doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri ile eşi, çocuğu, annesi veya babasının vefatı halleri haricinde, art arda üç defa veya her halükarda iki takvim yılı içinde toplam beş defa denetim raporunda imzası bulunmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Denetim kurulu asil üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine ilk sıradaki yedek üye geçer. (Değişiklik: 12.03.2014 tarih ve 28939 sayılı RG)

(3)Denetim kurulu üyelerinin Kanun çerçevesinde birliğin denetimine ilişkin işlemlerle ilgili isteyecekleri her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermek ve gerekli ortamı sağlamakla genel sekreter ve yönetim kurulu yükümlüdür.

(4) Denetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Mevzuat ve genel kurul kararları çerçevesinde TİM'in hesap, işlem ve faaliyetlerini devamlı ve düzenli bir şekilde denetleyip üç aylık raporlar yayımlamak,

b) Genel kurul toplantıları için denetim raporları hazırlamak.

(5)Denetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu başkanının daveti üzerine yönetim kurulu toplantılarına; Bakanlık, TİM ve İhracatçı Birliklerinin daveti üzerine sektörel ve/veya istişari nitelikteki toplantılara iştirak edebilir. ⁷⁵(Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(6) Denetim kurulu üyelerine icra görevi verilemez. ⁷⁶ (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(7)Denetim kurulu üyelerinin görev nedeniyle ve beşinci fıkra kapsamında yapacakları seyahatlere ilişkin masraflar konusunda, 22 nci maddenin beşinci fıkrası hükümleri uygulanır. ⁷⁷(Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

Genel sekreterlik ve genel sekreterin görevleri

MADDE 44 – (1) Genel sekreterlik, bir genel sekreter ve beşten fazla olmamak üzere genel sekreter yardımcısı ile TİM personelinin oluşur.

(2) TİM genel sekreteri ve yardımcısı olarak atanabilmek için,

a) Türk vatandaşı olmak,

b) Askerlik görevini tamamlamış veya bu görevden muaf olmak,

c) Kamu haklarından yoksun bulunmamak,

ç) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından mahkum olmamak,

d) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl sağlığı sorunu bulunmamak, ⁷⁸ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

e) Üniversitelerin dört yıllık eğitim veren fakülte veya yüksekokullarından ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak, (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

f) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (C) seviyesinde olmak üzere veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ⁷⁹ ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak (05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

g) Genel Sekreterliklerde veya ekonomi, finans, yatırım, dış ticaret, uluslararası ilişkiler ve tanıtım alanları ile Birliklerin faaliyet gösterdiği alanlardaki kamu kurumları ve/veya özel kuruluşlarda;

⁷⁵Ekleme (5/11/2022)

⁷⁶Ekleme (5/11/2022)

⁷⁷Ekleme (5/11/2022)

⁷⁸Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak,”

⁷⁹Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “YDS’den 70 puan veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olmak,”

genel sekreterlik için en az yedi yıl, genel sekreter yardımcılarını için en az beş yıl çalışmış olmak, (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

şartları aranır.

(3) Genel sekreter, TİM'in işlerinin sevk ve idaresi ile koordinasyonla görevli ve yetkili amirdir. Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılarını, Bakanlığın olumlu görüşü alınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından atanır.⁸⁰(Mülga cümle: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(4) Genel sekreter, mevzuat, Bakanlık talimatları⁸¹, genel kurul veya yönetim kurulu tarafından kendisine verilen görev ve yetkilerini veya bunların bir kısmını yardımcılarını veya birim amirlerine devredebilir. Görevli veya izinli olduğu süre için yardımcılarınından birini, genel sekreter yardımcısının bulunmadığı hallerde ise birim amirlerinden birini vekil tayin eder. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(5) Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılarının görevden alınmaları, atanmalarında uygulanan usul ve esaslara göre yapılır.

(6) Genel Sekreterin görevleri şunlardır:

a) TİM'in işlerinin yürütülmesini sağlamak,

b) Genel Kurulun zamanında toplanabilmesi için her türlü hazırlıkları yapmak, genel kurul gündeminin yönetim kurulu tarafından düzenlenebilmesi için gerekli hazırlık ve çalışmaları yaparak, duyurunun bu Yönetmeliğin ilgili maddelerinde belirtilen şekilde usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak,

c) TİM'in seçimle işbaşına gelen organlarının toplantılarının gerçekleştirilebilmesi için gerekli her türlü hazırlıkları yapmak,

ç) Genel Kurulda alınan kararların gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,

d) Yönetim Kurulu ve sektörler konseyi toplantılarının gündemini başkan veya vekili ile birlikte hazırlamak, gündemi toplantı tarihinden önce üyelere göndermek,

e) Yönetim Kurulu ve sektörler konseyinde alınan kararları takip etmek ve sonuçlandırmak ve kararların gereğinin zamanında yerine getirilmesini sağlamak,

f) Genel Kurula sunulmak üzere TİM'in bir yıllık faaliyeti hakkında yönetim kurulunca hazırlanacak raporun zamanında tanzimi için gerekli her türlü tedbiri almak,

g) Kamu kurumlarınca bilgi istenilen konularda gerekli çalışmaları yapmak, kamu kurumlarına verilecek bilgi hakkında gerektiğinde TİM başkanı veya vekilinin onayını alarak gereğini yerine getirmek,

ğ) Yıllık gelir ve gider bütçesine ilişkin çalışma yaparak, yönetim kuruluna sunmak,

h) Her ay yönetim kuruluna, aylık gelirler, harcamalar ve finansal işlemler hakkında bilgi sunmak, bütçe dönemi sonunda aktif ve pasif hesaplarını izah eden bilanço ve bilanço döneminde gelir ve gider tablolarını ile izahnamelerini yönetim kurulunun onayına sunmak,

ı) Genel Sekreterlik personelinin disiplin amiri sıfatıyla, her kademedeki personeli denetlemek; mevzuat ve yönetim kurulu tarafından verilen görevleri Genel Sekreterlik bünyesinde kurulmuş bulunan birimler vasıtasıyla yerine getirmek,

i) Personelin verimli şekilde çalışabilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak, mesai saatlerinde görevleri başında bulunmalarını denetlemek, personel servisinde personel özlük dosyalarının usulüne göre düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,

⁸⁰Mülga cümle (9/3/2024): *Boşalan veya yeni ihdas edilen kadrolara otuz gün içinde Bakanlığın olumlu görüşü alınarak atama yapılamaması halinde atama Bakanlık tarafından resen yapılabilir.* Cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

⁸¹Değişiklik (5/11/2022) "mevzuat gereği," ibaresi "mevzuat, Bakanlık talimatları," şeklinde değiştirilmiştir.

j) TİM'in hizmetlerinin yerine getirilmesi için satın alınacak veya yaptırılacak iş ve hizmetlerle ilgili her türlü araç ve gerecin mevzuata uygun olarak teminini, yaptırılmasını, demirbaş ve ayniyat kayıtlarının düzenlenmesini ve saklanmasını sağlamak,

k) Mevzuatın uygulanmasında, birliklerin TİM'e intikal ettirecekleri tereddütlerin giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve yönetim kurulunu bilgilendirmek,

l) Kanun, yönetmelik ve tebliğ hükümleri ile bu mevzuat çerçevesinde Bakanlıkça⁸² verilecek talimatların ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak, (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

m) TİM'in her türlü evrak ve belgelerinin, gerekli süreler boyunca muhafaza edilmesini sağlamak,

n) TİM'in, Bakanlık ve birlikler ile gerekli koordinasyonunu sağlamak.

(7) Genel Sekretere kanun ve sair mevzuat ile Bakanlığın yazılı talimatlarına aykırı görev ve talimat verilemez. Bu fıkranın uygulanmasında tereddüt hasıl olması halinde Kanunun 23 üncü maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde işlem tesis edilir. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

BEŞİNCİ BÖLÜM

Seçimler ve Mali Hükümler

Seçimler

MADDE 45 – (1) Birlik ve TİM genel kurulu tarafından yapılacak seçimler gizli oy ve açık tasnif esasına göre yargı gözetiminde yapılır.

(2) Olağan seçimli genel kurullarda genel sekreterlik, 8 inci maddede belirtilen şartları yerine getiren üyeler ile bu üyelerin borç durumlarını ve 19 uncu maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında belirtilen şartlar uyarınca birlik yönetim kuruluna seçilebilme durumlarını, Birlik merkezinde ve internet yolu ile en geç 15 Şubat tarihinde⁸³ ilan eder. Liste, genel kurulun ilan tarihinden itibaren üç gün daha yayınlanmaya devam eder. Kuruluş genel kurulu ve olağanüstü seçimli genel kurullarda bu liste genel kurulun ilan tarihinden itibaren en az üç gün süreyle ilan edilir. İlan süresi içerisinde listeye yapılacak itirazlar genel sekreterlikçe incelenir ve en geç iki gün içinde sonuçlandırılır. Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce, seçimler için belirlenen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hakime verilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli hakim, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak görüşmelerin bitimine göre seçimlerin ilçe seçim kurulu başkanının gözetiminde yapılması sağlanır⁸⁴. (Değişiklik: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG, Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG, Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG; Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(3) Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile diğer hususları üç gün içinde

⁸²Değişiklik (5/11/2022) “çerçevesinde” ibaresinden sonra gelmek üzere “Bakanlıkça” ibaresi eklenmiştir.

⁸³Değişiklik (5/11/2022) “1 Mart’a kadar” ibaresi “15 Şubat tarihinde” şeklinde değiştirilmiştir.

⁸⁴Olağan seçimli genel kurullarda genel sekreterlik, 8 inci maddede belirtilen şartları yerine getiren üyeler ile bu üyelerin borç durumlarını ve 19 uncu maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarında belirtilen şartlar uyarınca birlik yönetim kuruluna seçilebilme durumlarını, Birlik merkezinde ve internet yolu ile en geç 1 Mart’a kadar ilan eder. Liste, genel kurulun ilan tarihinden itibaren üç gün daha yayınlanmaya devam eder. Kuruluş genel kurulu ve olağanüstü seçimli genel kurullarda bu liste genel kurulun ilan tarihinden itibaren en az üç gün süreyle ilan edilir. İlan süresi içerisinde listeye yapılacak itirazlar genel sekreterlikçe incelenir ve en geç iki gün içinde sonuçlandırılır. Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce, seçimler için belirlenen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hakime verilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli hakim, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak görüşmelerin bitimine göre seçimlerin ilçe seçim kurulu başkanının gözetiminde yapılması sağlanır

onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili birlik veya TİM'in ilan yerlerinde asılmak sureti ile üç gün süre ile ilan edilir.

(4) İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

(5) Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar onaylanarak ilgili birlik veya TİM'e gönderilir.

(6) Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan genel kurul üyeleri arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan seçim sandık kurulumu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirlenir. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder. (Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

(7) Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır. Sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

(8) İhtiyaç halinde aynı organın seçimi için birden fazla sandık kullanılabilir. Seçimlere geçilmeden önce yönetim kurulu başkan adayları tarafından aday listeleri divana sunulur, adaylar ilan edilir, divan başkanı tarafından organlara başka aday liste olup olmadığı sorulur ve varsa ilave edilir. Seçilme yeterliğini haiz olup salonda bulunmayan üyeler aday gösterilebilir. Aday olmayan veya aday gösterilmeyenlere verilen oylar geçersiz sayılır. Hazirun listesinde yer almayan üyeler, birliğin yönetim kurulu başkanlığına, yönetim kurulu üyeliğine, denetim kurulu üyeliğine ve TİM delegeliğine aday olamazlar ve gösterilemezler. Tüzel kişilerin aday gösterilmesi halinde, listelerde tüzel kişilerin unvanlarına yer verilir, tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcilerinin adı yazılmaz. Liste harici münferiden aday olunamaz.⁸⁵ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(9) Birliklerde, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelerinin seçimleri, aynı oy pusulası kullanılarak gerçekleştirilir. Oy pusulasında, en üste başkan adayı, daha sonra sırayla yönetim kurulu asil üye adayları, yönetim kurulu yedek üye adayları, denetim kurulu asil üye adayları ve son olarak denetim kurulu yedek üye adayları liste⁸⁶ halinde alt alta yazılır. Başkan adayının başkan adayı olduğu, diğer adayların ise asil veya yedek aday oldukları pusulada açıkça belirtilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(10) Birlikleri TİM genel kurulunda temsil edecek delegelerin seçiminde kullanılacak oy pusulasında, önce asil adaylar, sonra yedek adaylar tek liste halinde alt alta yazılır. Birliğin, Sektörler Konseyi seçiminde oy kullanmaya yetkili olacak delege sayısı ile TİM başkanlığı seçimi ve diğer konularda oy kullanmaya yetkili olacak delege sayısının farklı olduğu hallerde, Sektörler Konseyi seçiminde oy kullanamayacak adaylar pusula üzerinde açıkça belirtilir.

(11) TİM denetim kurulu seçimi, önce asil adayların, sonra yedek adayların alt alta yazılı olduğu oy pusulası kullanılarak gerçekleştirilir.

(12) Oy verme işlemi, daha önce ilan edilmiş olan saatte sona erdirilir. Ancak, hazirun cetvelinde bulunan tüm üyelerin oylarını kullandığının tespiti halinde oy verme işlemi, daha önce ilan edilen saatten önce hakim tarafından bitirilebilir. Seçim sonunda sandık, seçim sandık kurulu üyeleri tarafından oy verme yerinde bulunanların gözü önünde açılır ve çıkan zarflar sayılarak tutanağa yazılır.

(13) Sandıktan çıkan bütün zarflar tek tek kontrol edilir. Başka bir organın seçimine ait olduğu tespit edilen, üzerinde ilçe seçim kurulu mührü bulunmayan veya üzerinde herhangi bir işaret, imza veya hüviyet taşıyan zarflar geçersiz sayılarak ayrılır. Kalan zarfların sayısı, oy veren seçmen sayısı ile karşılaştırılır. Zarfların sayısı, oy veren seçmen sayısından fazla çıktığı takdirde, seçim sandık kurulu

⁸⁵Değişiklik (5/11/2022) Önceki: "İhtiyaç halinde aynı organın seçimi için birden fazla sandık kullanılabilir. Seçimlere geçilmeden önce adaylar ilan edilir, divan başkanı tarafından organlara başka aday olup olmadığı sorulur ve varsa ilave edilir. Seçilme yeterliliğini haiz olup salonda bulunmayan üyeler aday gösterilebilir. Aday olmayan veya aday gösterilmeyenlere verilen oylar geçersiz sayılır. Hazirun listesinde yer almayan üyeler, birliğin yönetim kurulu başkanlığına, yönetim kurulu üyeliğine, denetim kurulu üyeliğine ve TİM delegeliğine aday olamazlar ve gösterilemezler."

⁸⁶Değişiklik (5/11/2022) "yedek üye adayları" ibaresinden sonra "liste" ifadesi eklenmiştir.

başkanı, kalan zarflar arasından fazlayı karşılayacak sayıda zarfı rastgele çekerek ayırır. Ayrılan zarfların sayısı tutanağa geçirilir ve bu zarflar açılmadan derhal yakılmak suretiyle imha edilir. Bundan sonra geçerli zarflar sayılarak sandığa konulur ve ara verilmeksizin oy tasnifine başlanır.

(14) Oyların sayımı ve dökümü aralıksız devam eder. Yapılacak itirazlar sayımı durdurmaz.

(15) Tasnif işinin tertibi ve idaresi seçim sandık kurulu başkanına veya onun bulunmaması halinde görevlendireceği sandık kurulu üyesine aittir. Tasnif neticesinde oy pusulalarının zarf sayısına uygunluğu kontrol edilir ve keyfiyet tutanağa geçirilir.

(16) Aday listelerinin aldıkları oylar belirlendikten sonra, listeler en yüksek oy alandan aşağıya doğru sıralanır ve en yüksek oy alan liste seçilmiş sayılır.⁸⁷(Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(17) (Mülga:RG-5/11/2022-32004)⁸⁸

(18) Listelerin eşit sayıda oy alması durumunda seçim sandık kurulu başkanı tarafından kura çekilerek sıralama yapılır.⁸⁹ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(19) Aday listelerinin sıralanması bu suretle ayrı ayrı belirlenir ve tutanağa asil ve yedek üyelerin adları liste halinde yazılır.⁹⁰ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(20) Oy pusulalarının tasnifinde uygulanacak esaslar şunlardır;

a) Seçim sandık kurulunca verilen mühürlü zarftan başka zarfa konulmuş pusulalar geçersiz sayılır.

b) Seçmenlerin adını, soyadını, imzasını, siyasi hüviyetini veya oyunu belli edecek herhangi bir kayıt, alamet, ibare veya işaret taşıyan zarfların içindeki pusulalar ile yine seçmenlerin adını, soyadını, imzasını veya siyasi hüviyetini belli edecek herhangi bir kayıt, alamet, ibare veya işaret taşıyan pusulalar geçersiz sayılır.

c) Okunabilen ve seçilme yeterliliğini haiz olanlara verilenler hariç, ihtiva ettikleri adlardan hiçbirisi sandık kurulunca okunmayan oy pusulaları geçersiz sayılır.

ç) Aynı zarftan çıkan farklı aday listeleri⁹¹ içeren birden fazla oy pusulası çıkması halinde, pusulaların tamamı geçersiz sayılır. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

d) Bir zarftan aynı aday listeleri⁹² taşıyan birden fazla oy pusulası çıkması halinde bunların bir tanesi geçerli sayılır, diğerleri imha edilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

e) Oy pusulalarında yer alan listeler üzerinde aday ekleme, silme, çizme işlemleri dikkate alınmaz, ancak pusula geçerli sayılır.⁹³ (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

⁸⁷Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “Adayların aldıkları oylar belirlendikten sonra, adaylar en yüksek oy alandan aşağıya doğru sıralanır ve seçilecek organ üyesi kadar aday sırasıyla en yüksek oy alandan başlamak üzere asil üye adaylar arasından belirlenir. Yedek üye adayları için de aynı yöntem uygulanır.”

⁸⁸Mülga (5/11/2022) Önceki: Oy pusulasında tespit edilen aday sayısından fazla olan isimler sondan başlayarak silinir. Belli aday sayısından az sayıda isim ihtiva eden oy pusulası olduğu gibi kabul edilir ve geçerli sayılır. Aynı isim pusulada birkaç defa yazılsa bile tek oy sayılır.

⁸⁹Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “Listelerde tespit edilen adaylar arasında eşit sayıda oy almış olanlar bulunduğu takdirde seçim sandık kurulu başkanı tarafından kura çekilerek sıralama yapılır. Son sırada eşit sayıda oy alanlarda sıralama kurasını kazanamayanlar seçilmemiş sayılır.”

⁹⁰Değişiklik (5/11/2022) Önceki: “Asil ve yedek adayların sıralanması bu suretle ayrı ayrı belirlenir ve tutanağa asil ve yedek üyelerin adları yazılır.”

⁹¹Değişiklik (5/11/2022) Aday ifadesinden sonra “listeleri” ibaresi eklenmiştir.

⁹²Değişiklik (5/11/2022) Aday ifadesinden sonra “listeleri” ibaresi eklenmiştir.

⁹³Değişiklik (5/11/2022) Önceki hali: “Bir oy pusulasında seçilme yeterliliğini haiz olanlarla olmayanların adları bir arada yazılı ise, seçilme yeterliliğini haiz olmayanların adları okunacak şekilde çizildikten sonra diğer adayların oyları geçerli sayılır.”

f) (Mülga:RG-5/11/2022-32004)⁹⁴

(21) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları beş nüsha düzenlenecek tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. İmzalanacak nüshalar sandık kurulunun gözetiminde fotokopi ile çoğaltılabileceği gibi bilgisayar yazıcısından çıktı almak suretiyle de elde edilebilir.

(22) Seçim sonuç tutanaklarında aşağıdaki hususların yer alması zorunludur:

a) Seçimlerin yapıldığı tarih ve gün,

b) Oy sandığının seçim sandık kurulu üyeleri ve seçim yerinde hazır bulunanlar huzurunda alenen açıldığı saat ve dakika,

c) Listede yazılı olan üye-delege sayısı ile oy kullanan üye-delege sayısı,

ç) Sandıktan çıkan zarf sayısı, geçersiz zarf sayısı ve ikisi arasındaki farkın oy vermiş olan seçmen sayısı ile karşılaştırılması sonucu, zarf sayısı fazla çıkmış ise fazla zarf sayısının adedi ile geçersiz ve fazla zarfların imha edildiği hususu,

d) Geçerli sayılan oy pusulalarının sayısı ile oy pusulalarının kaç adedinin hangi sebeplerden dolayı geçersiz sayıldığı; itiraz edilmiş ve fakat geçerli sayılmış oy pusulalarının adedi,

e) Asil ve yedek üye adaylarının; tüzel kişiler için unvanı, gerçek kişiler için ad ve soyadı ile organlara asil ve yedek üye olarak seçilen gerçek kişi üyelerin adları soyadları ve oy sayıları, tüzel kişi üyelerin unvanları ve oy sayıları,

(23) Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

(24) Aday listelerinin⁹⁵ aldıkları oyların eşit olması halinde kuraya başvurulur. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

(25) Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili birlik ile TİM'e bildirir.

(26) Listede adı yazılı olmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin ve bu Yönetmeliğe göre üyeleri temsile yetkili olduklarının ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra, seçim sandık kurulunun huzurunda sandığa atılmak suretiyle kullanılır.⁹⁶ Seçmenlerin oy pusulalarını gizli olarak yazmaları veya hazır ve basılı oy pusulalarını zarfa koymaları için, kendilerine kapalı oy verme yeri gösterilir. Oy pusulalarının bu kapalı yerde zarfa konulması zorunludur. Oylar, organlara göre birlikte veya ayrı ayrı, her şekilde düzenlenen oy pusulalarının, üzerinde ilçe seçim kurulu mührü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilecek zarfa konulması suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki zarflara konulan oylar geçersizdir. Seçmenin oy hakkını sınırlayıcı hiçbir tedbir alınamayacağı gibi, mükellefiyet de yüklenemez. Bir seçmen kapalı oy yerinden dışarı çıkmadıkça hiç kimse oraya giremez. Zarfı alan üye-delege kapalı oy verme yerine gider ve oyunu zarfa koyar. Kapalı oy verme yerine girmeyen veya zarfı alıp oy vermeyen, ya da açıkta veya zarfa koyacağı oy pusulasını alenen göstererek oy kullanmak isteyen seçmenden zarf seçim sandık kurulunca geri alınır, bu kişiye oy kullandırılmaz, durum tutanakla zabıt altına alınır.

⁹⁴Mülga (5/11/2022) Tüzel kişi unvanı yerine tüzel kişinin gerçek kişi temsilcisinin adı ve soyadının yazılması halinde bu isim çizilerek diğer adayların oyları geçerli sayılır.

⁹⁵Değişiklik (5/11/2022) Önceki: "Adayların aldıkları oyların eşit olması halinde kuraya başvurulur."

⁹⁶Değişiklik: 19/06/2021 tarih ve 31516 sayılı RG Önceki Hali: Oylar, oy verenin kimliğinin ve bu Yönetmeliğe göre üyeleri temsil ve ilzama yetkili olduklarının ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra, seçim sandık kurulunun huzurunda sandığa atılmak suretiyle kullanılır.

(27) Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama tespit etmesi halinde; bu tespiti konu olan organla sınırlı olmak üzere seçimlerin iptaline karar verebilir. Bu takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneyeceği günü tespit ederek ilgili birlik veya TİM'e bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile Kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

(28) İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri, ilgili birlik veya TİM bütçesinden karşılanır.

(29) Hakim, seçimler esnasında Kanun ve bu Yönetmelikte öngörülmeven durumları, Anayasa, Kanun ve bu Yönetmeliğe aykırı olmayan tedbirleri alarak sonuçlandırmaya yetkilidir.

(30) Seçimler sırasında sandık kurulu başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar kamu görevlisine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Gelirler

MADDE 46 – (1) Birliklerin gelirleri şunlardır:

a)Giriş aidatı: Birlik genel kurulu tarafından belirlenir ve Bakanlığın onayından sonra kesinleşir. Giriş aidatı, üyeliğe giriş esnasında tahsil edilir. Giriş aidatı, mal ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde ellisinden, hizmet ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarı ile bu tutarın yirmi katı arasında belirlenen tutardan fazla olamaz.⁹⁷ Giriş aidatının alındığı yıl ayrıca yıllık aidat alınmaz.⁹⁸ (15.04.2018 tarih 30392 Sayılı R.G, Değişiklik: 18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı RG)

b)Yıllık aidat: Birlik genel kurulu tarafından belirlenir ve Bakanlığın onayından sonra kesinleşir. Yıllık aidat, mal ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde ellisinden, hizmet ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarı ile bu tutarın yirmi katı arasında belirlenen tutardan fazla olamaz.⁹⁹ Yıllık aidat, cari yıl gerçekleştirilen ilk ihracata ilişkin nispi ödeme ile birlikte veya birlikten alınacak hizmetlere ilişkin ilk başvuruda veya üyenin birlik genel kuruluna iştirak etmek üzere başvurusunda tahsil edilir. Ancak, hizmet ihracatçıları birliklerinde yıllık aidat her yılbaşında tahakkuk eder ve Şubat ayı sonuna kadar tahsil edilir.¹⁰⁰ Yıllık aidatlarını zamanında ödemeyen hizmet ihracatçılarının üyelikleri her yıl Aralık ayı sonunda askıya alınır, durum üyeye tebliğ edilir ve devam eden yıllar için yıllık aidat tahakkuk ettirilmez. Üyeliği askıda olanlar, başka birliklere üye olamazlar ve üyelere tanınmış olan haklardan ve birliklerin hizmetlerinden yararlanamazlar. Üyenin talebi üzerine, cari yıl ve önceki aidat borcu tahsil edilerek üyelik aktif hale getirilir. (18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı RG)

c)Nispi ödeme: İhracat işlemleri üzerinden FOB bedelin binde birine kadar, ilgili birliğin genel kurul kararıyla ve Bakanlık onayıyla belirlenen oranda, işlem günündeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kuru üzerinden hesaplanmak suretiyle tahsil olunur. Aynı ürün için tahsil edilen nispi ödeme farklı oranlarda olamaz. Bu konuda birlikler arasında yeknesaklığın sağlanmasını teminen nispi ödeme oranının eşitlenmesine, ilgili sektör kurulunun görüşü alınarak TİM'in teklifi üzerine Bakanlık yetkilidir.¹⁰¹ (Değişiklik: 15.04.2018 tarih ve 30392 sayılı RG)

⁹⁷Önceki, "... hizmet ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarı ile bu tutarın beş katı arasında belirlenen tutardan fazla olamaz."

⁹⁸Önceki (Giriş aidatı, on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde ellisinden fazla olamaz)

⁹⁹Önceki, "... hizmet ihracatında on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarı ile bu tutarın beş katı arasında belirlenen tutardan fazla olamaz."

¹⁰⁰ Önceki, "... Ancak, hizmet ihracatçıları birliklerinde yıllık aidat her yılın Şubat ayında tahsil edilir."

¹⁰¹ Değişiklik (15/4/2018) Önceki: Nispi ödeme: İhracat işlemleri üzerinden FOB bedelin asgari onbinde ikisi ile azami binde biri arasında, ilgili birliğin genel kurul kararıyla ve Bakanlık onayıyla belirlenen oranda, işlem günündeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası döviz alış kuru üzerinden hesaplanmak suretiyle tahsil olunur. İhracatın geliştirilmesini teminen sektörel bazda tanıtım grupları oluşturulması halinde, FOB bedelin binde üçü oranına kadar ek nispi ödeme kesintisi genel kurul kararı

ç)Diğer gelirler: Üye firmalardan tahsil edilecek diğer gelirler, birliklerin önerisi üzerine TİM yönetim kurulunun kararı¹⁰² ve Bakanlığın onayından sonra kesinleşir. Bunun dışındaki diğer gelirler ise doğrudan birlik tarafından gelir kaydedilir. (Değişiklik: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)

2) Birlikler, başka birliklerin üyelerinin de ihracatla ilgili işlemlerini yapmakla yükümlüdür.

a) Birlik tarafından kendi üyesinin ihracatla ilgili işlemi yapıldığında,

1) İhraç eşyası birliğin iştirah sahasında ise tahsil edilen nispi ödemenin tamamı bu birlik tarafından alınır.

2) İhraç eşyası birliğin iştirah sahası dışında ise tahsil edilen nispi ödemenin % 20'si bu birlik tarafından alınır; % 80'i ise bu fıkranın (c) bendi kapsamında ilgili birliğe takip eden ayın sonuna kadar gönderilir.

b) Birlik tarafından başka bir birliğin üyesinin ihracatla ilgili işlemi yapıldığında,

1) İhraç eşyası işlemi yapan birliğin iştirah sahasında ise tahsil edilen nispi ödemenin % 20'si bu birlik tarafından alınır; % 80'i ise bu fıkranın (c) bendi kapsamında ilgili birliğe takip eden ayın sonuna kadar gönderilir.

2) İhraç eşyası işlemi yapan birliğin iştirah sahası dışında ise tahsil edilen nispi ödemenin tamamı bu fıkranın (c) bendi kapsamında ilgili birliğe takip eden ayın sonuna kadar gönderilir.

c) Bu fıkranın (a) ve (b) bentleri uyarınca tahsil edilen nispi ödemedir işlemi yapan birlik tarafından alınan kısım haricindeki meblağ; ihracatçının üyesi olduğu ve iştirah sahasında o ihraç eşyasını barındıran birliğe; bu şekilde birden fazla birlik olması durumunda, bu birliklerden ihracatçının ticaret siciline kayıtlı merkez adresine en yakın birliğe; bu şekilde bir birlik olmaması durumunda, iştirah sahasında o ihraç eşyasını barındıran birliklerden, ihracatçının ticaret siciline kayıtlı merkez adresine en yakın olanına takip eden ayın sonuna kadar gönderilir¹⁰³. Bu fıkra kapsamında, diğer birliklere gönderilmesi gereken tutarların zamanında gönderilmemesi halinde, muacceliyet tarihinden itibaren yasal faiz uygulanır.(Mülga ibare: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(3) (Mülga: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)

(4) (Mülga: 04.03.2010 tarih ve 27511 sayılı RG)

(5) İhracatın kısmen veya tamamen gerçekleşmemesi halinde, bu durumlarını belgelendirmek kaydıyla ve aidat makbuzu tarihinden itibaren altı ay içinde müracaat edilmesi halinde, nispi ödeme ve ek nispi ödemenin, gerçekleşmeyen ihracata tekabül eden bölümü üye firmaya iade edilir.

(6) Giriş aidatı, yıllık aidat, nispi ödeme ile diğer gelirlerin süresinde ödenmemesi halinde, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda belirlenen oranda gecikme zammı tahakkuk ettirilerek, birlik yönetim kurulu tarafından verilen kararı müteakip icra daireleri aracılığı ile tahsil edilir. Tahsil zaman aşımı süresi beş yıldır.

(7) TİM'in gelirleri, birliklerin bir önceki takvim yılı itibariyle elde etmiş oldukları gelirlerin yüzde sekizi oranındaki katkı paylarından oluşur. Birliklerin katkı payları Ocak ve Temmuz aylarında iki eşit taksitte TİM hesaplarına aktarılır. Söz konusu tutarlara, TİM'e vadesinde aktarılmaması durumunda, muacceliyet tarihinden itibaren yasal faiz uygulanır.

ve Bakanlık onayı ile yapılabilir. Ek nispi ödeme kesintisi ayrı hesapta takip edilir. Aynı ürün için tahsil edilen nispi ödeme farklı oranlarda olamaz.

¹⁰² Değişiklik (5/11/2022) "...birlik yönetim kurulu tarafından belirlenir..." ibaresi "...birliklerin önerisi üzerine TİM yönetim kurulunun kararı..." şeklinde değiştirilmiştir.

¹⁰³Mülga ibare (9/3/2024) Önceki: "Bu fıkranın (a) ve (b) bentleri uyarınca tahsil edilen nispi ödemedir işlemi yapan birlik tarafından alınan kısım haricindeki meblağ; ihracatçının üyesi olduğu ve iştirah sahasında o ihraç eşyasını barındıran birliğe; bu şekilde birden fazla birlik olması durumunda, bu birliklerden ihracatçının ticaret siciline kayıtlı merkez adresine en yakın birliğe; bu şekilde bir birlik olmaması durumunda, yetki bölgeleri göz önünde bulundurulmak suretiyle, iştirah sahasında o ihraç eşyasını barındıran birliklerden, ihracatçının ticaret siciline kayıtlı merkez adresine en yakın olanına takip eden ayın sonuna kadar gönderilir."

Bütçe, harcamalar ve yedek akçe

MADDE 47 – (1) TİM ve birlik bütçeleri, yönetim kurulu tarafından yıllık olarak hazırlanır ve genel kurul tarafından karara bağlanır. TİM ve birliklerin hesap yılı takvim yılıdır.

(2) Birlik bütçe gelirleri; birliğin o yılı çalışma programı, iştiğal sahasına giren maddelerin ihraç imkânları ve muhtemel ihraç değerleri, üye adedi gibi unsurlar dikkate alınarak hesaplanır.

(3) Birlik bütçe giderleri, geçmiş dönemdeki bütçe uygulamaları ve yeni dönem ile ilgili faaliyet programı göz önünde tutularak, yıl içinde fasıllar arasında mümkün mertebe aktarmaya gerek göstermeyecek şekilde belirlenir. Gerektiğinde bütçe içi ödenek aktarmaları yapmaya yönetim kurulu tarafından genel sekreter yetkilendirilebilir.

(4) Birlik bütçe gelirleri ve bütçe giderleri denk, gelir fazlası veya gider fazlası gösterilmek suretiyle hazırlanır¹⁰⁴. (Ek ibare: 9/3/2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(5) Yeni bütçenin onaylanarak yürürlüğe girmesine kadar geçecek sürede, TİM ve birlik işlerinin aksatılmadan yürütülmesini teminen, önceki yıl bütçesinden gerçekleşen toplam giderin 3/4'ü oranında, personel giderlerine öncelik vermek suretiyle, harcama yapılabilir¹⁰⁵. (Değişiklik: 9/3/2024 tarih ve 32484 sayılı RG).

(6) Genel sekreterliğin birden fazla birliğe hizmet verdiği hallerde, ortak giderleri ve bu giderlere her ihracatçı birliğinin imkânları oranında katılma paylarını tespit etmek amacı ile yapılacak toplantılara, birliklerin yönetim kurulu başkanları veya yardımcıları ile genel sekreter katılır. Bu toplantılarda alınan kararlar genel sekreterlik bünyesindeki tüm birlikler için bağlayıcıdır.

(7) Bütçeden ödeme; bütçede ödeneğin bulunması kaydıyla yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği yardımcısı/başkanvekili ile genel sekreter veya muhasip üyeden birinin ortak imzası ile yapılır.

(8) Birliklerin mal ve hizmet alımları için TİM'in görüşü ve Bakanlık onayı ile çerçevesi ve limiti her yılın Aralık ayında belirlenen tutarda birliklere harcama yetkisi verilebilir.

(9) TİM'in mal ve hizmet alımları için Bakanlık onayı ile çerçevesi ve limiti her yılın Aralık ayında belirlenen tutarda TİM'e harcama yetkisi verilebilir.

(10) Birliklerin yapacakları yönetim giderleri bütçesinde öngörülmeven harcamalar, TİM tarafından değerlendirilerek Bakanlığın onayına sunulur. TİM tarafından yapılacak yönetim giderleri bütçesinde öngörülmeven harcamalar ise doğrudan Bakanlık tarafından sonuçlandırılır.

(11) Birlik yönetim kurulunca yapılan ek ödenek talepleri, TİM yönetim kurulu tarafından değerlendirilerek Bakanlığa sunulur, TİM yönetim kurulunca yapılan ek ödenek talepleri ise doğrudan Bakanlık tarafından sonuçlandırılır.

(12) Yedek akçe, hesap yılı sonunda, öncelikle bir sonraki yıl için ödenecek yasal katılımlar olmak üzere ve ilgili mevzuat uyarınca personelin kıdem tazminatları karşılığı ayrıldıktan sonra ortaya çıkan gelir fazlasından oluşur. Birlik yönetim kurulunca yedek akçeden yapılacak her türlü harcama talepleri, TİM yönetim kurulu tarafından değerlendirilerek Bakanlık tarafından sonuçlandırılır. TİM yönetim kurulunca yedek akçeden yapılacak her türlü harcama talepleri ise doğrudan Bakanlık tarafından sonuçlandırılır.

İhracatçı birlikleri müşterek hesabı

MADDE 48 – (1) Birlikler tarafından, İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabına, bir önceki yılın birlik gelirlerinden ayrılacak yüzde sekiz oranındaki paylar aktarılır. Söz konusu birlik payları, takip eden yılın Ocak ve Temmuz ayları içerisinde iki eşit taksitte Hesaba yatırılır.

¹⁰⁴Değişiklik (9/3/2024) Önceki: Birlik bütçe gelirleri ve bütçe giderleri gelir fazlası veya gider fazlası gösterilmek suretiyle hazırlanır.

¹⁰⁵Değişiklik (9/3/2024) Önceki: 1/2'si oranında.

(2) Müşterek Hesap, TİM tarafından açılacak ayrı bir hesapta tutulur ve sekreteryası bir birlik tarafından yürütülür. Bu hesaba ilişkin işlemler açılacak avans hesabından söz konusu birlik tarafından yapılır.

(3) Dış ticaret hizmetleri ve altyapısının geliştirilmesi ve yürütülebilmesini teminen oluşturulan İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabından aşağıdaki giderler karşılanır.

a) Mevcut ve kurulacak birlikleri desteklemeye yönelik giderler,

b) Birliklerarası hizmet standardını sağlamak ve birliklerce verilen hizmetin geliştirilmesi için verilecek katkılar,

c) Ortak hizmet verecek taşınmaz almak, yaptırmak veya kiralamaya yönelik giderler ile müşterek hesaba borcu olmamak kaydıyla, birlikler tarafından satın alınacak, kiralanacak, yaptırılacak veya tefriş edilecek taşınmazlara ilişkin giderler,

ç) İhracata dönük faaliyetlerde ortak hizmet verecek büro, vakıf, şirket, tesis ve işletmeler kurmak, kurulmuş olanlara iştirak etmek ve bunlara ilişkin mal ve hizmet alımları dahil olmak üzere yapılacak harcamalar,

d) Bilgi akışını, haberleşme ve ulaşımı sağlamak üzere ihtiyaç duyulan taşınır ve taşınmaz mal, teçhizat ve hizmet alım giderleri,

e) Ortak yayın, araştırma, tanıtma ve eğitim faaliyet giderleri,

f) İhraç ürünlerimizin pazarlanması ve tanıtılması amacıyla yürütülecek faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ile bu amaçla düzenlenecek fuar, ticaret ve alım heyetleri ile diğer faaliyet ve programlara ilişkin giderleri ve bu amaçla görevlendirilenlere ilişkin giderler,

g) Dış ticaret hizmetleri ve altyapısının geliştirilmesi ve yürütülmesi için Bakanlığın gerekebilecek hizmet ve idari giderler ile bu amaçla olabilecek temsil, ağırlama ve diğer giderler ile bu çerçevede görevlendirilenlere ilişkin giderler,

ğ) Bakanlık, TİM ve birlikler tarafından yürütülecek diğer proje ve faaliyetlere ilişkin giderler,

h) Dış ticaretin geliştirilmesine ilişkin diğer giderler.

(4) Birliklerarası Ortak Fon kapsamında yapılması uygun görülen işlemler tamamlanıncaya kadar devam ettirilir. Birliklerarası Ortak Fon bakiyesi, İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabına aktarılır ve bu hesap kapsamında kullanılır. Diğer mevzuatta Birliklerarası Ortak Fona yapılan atıflar İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabına yapılmış sayılır.

(5) İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabına olan borçların vadesinde ödenmemesi durumunda, muacceliyet tarihinden itibaren yasal faiz uygulanarak geri alınır.

(6) İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabından harcamalar Bakanlık onayı ile yapılır ve bu Hesaba ilişkin diğer hususlar Bakanlık tarafından belirlenir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

İhtisas konseyleri, ihtisas kurulları ve ticaret merkezleri

MADDE 49 – (1) Kanunun 11 inci maddesi çerçevesinde, dış ticaret ve yatırım olanaklarının geliştirilmesi amacıyla, Bakanlık koordinasyonunda konsey ve kurullar kurmaya ve kurulmuş olanlara iştirak etmeye TİM Yönetim Kurulu yetkilidir. Bu kapsamda kurulacak konsey ve kurullarda yer alacak kişi ve kuruluşlar, Bakanlık ile koordinasyon halinde TİM tarafından belirlenerek davet edilir. TİM tarafından oluşturulan konsey ve kurulların faaliyetlerinden kaynaklanan giderler, kuruluşuna ilişkin TİM Yönetim Kurulu Kararında belirtilmek koşuluyla, TİM'in bütçesinden karşılanır. İhtiyaç duyulması halinde konsey ve kurulların giderleri için Bakanlık onayı ile İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabından da kaynak aktarılabilir.

(2) Kanun'un 13 üncü maddesi çerçevesinde, TİM, Bakanlık onayını almak suretiyle ticaret merkezleri kurabilir, kurulmuş olanlara iştirak edebilir. Ticaret merkezlerinin kurulması ve işleyişine ilişkin usul ve esaslar yönerge ile belirlenir.

Denetim

MADDE 50 – (1) TİM ve birlikler ile bunların kurduğu vakıf, şirket, işletmeler ve iştirakler idari ve mali yönden Bakanlığın denetimine tabidir. Denetime ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından belirlenir.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelikler

MADDE 51 – (1) Bu Yönetmelikle düzenlenmiş bulunan konularla ilgili olarak 14/8/1993 tarihli ve 21668 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İhracatçı Birlikleri Yönetmeliği ve 9/1/2001 tarihli ve 24282 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen sektörel bazda iştigal sahaları belirlenene kadar mevcut iştigal sahaları uygulanmaya devam eder.

(2) Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan, ticaret siciline kayıtlı merkez veya şube adreslerinin birinin bulunduğu en yakın birliğe üye olma şartı bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden önce üye olan ihracatçılar bakımından uygulanmaz.

(3) Yönetmeliğin 19 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan bir yıllık süre şartı, Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden sonra yapılacak ilk seçimlerde altı ay olarak uygulanır.

Hizmet ihracatçılarının 2013 yılı genel kuruluna katılmaları

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Hizmet sektöründe ihracat yapan gerçek veya tüzel kişiler, 2013 yılı olağan genel kurulu ilk toplantı tarihinden en az yirmi gün öncesinde ilgili birliğe üye olmaları ve bu tarihe kadar yaptıkları ihracatı tevsik etmeleri halinde, o birliğin 2013 yılı olağan genel kurullarına katılabilir.

GEÇİCİ MADDE 3 – (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ihracatı kayda aldirmek, birlikler tarafından sunulan hizmetlerden yararlanmak veya üyesi olduğu birliğin genel kuruluna iştirak etmek üzere başvuranların talepleri, var ise daha önceki yıllarda tahakkuk etmiş borçları, bu borçlara ilişkin gecikme faizleri ve cari yıla ait yıllık aidat tahsil edilerek yerine getirilir.

Hizmet sektöründe faaliyet gösteren birliklerde 2018 yılı yıllık aidatının tahsili

GEÇİCİ MADDE 4 – (1) Bu Yönetmeliğin 46 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan hizmet sektöründe faaliyet gösteren birliklerde yıllık aidatın Şubat ayında tahsil edileceğine ilişkin hüküm, 2018 yılı yıllık aidatı bakımından bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde tahsil edilmek üzere uygulanır.”

Elektronik ortamda yapılan toplantılar

GEÇİCİ MADDE 5- (1) Koronavirüs (Covid19) salgınıyla mücadele kapsamında 1/3/2020 tarihinden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre içerisinde elektronik ortamda gerçekleştirilen birlik yönetim kurulu toplantıları, sektör kurulu toplantıları, sektörler konseyi toplantıları ve TİM yönetim kurulu toplantıları, toplantı tutanakları ıslak imzalı veya elektronik imzalı olarak imzalanmış olmak kaydıyla usulüne uygun gerçekleştirilmiş sayılır.(Değişiklik: 12.06.2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

2020 yılı bütçe harcamaları

GEÇİCİ MADDE 6 – (1) Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birlikleri, 2020 yılı sonunda bütçe açığı oluşturmamak kaydıyla, 2020 yılı içerisinde 2019 yılının gerçekleşen toplam giderleri kadar harcama yapabilirler. ¹⁰⁶ (Değişiklik: 11.09.2020 tarihli ve 31241 sayılı RG)

Birlik yönetim kurulu başkanının TİM başkanlığına seçilmesi

GEÇİCİ MADDE 7- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelik ile 42 nci maddeye eklenen ikinci fıkra, yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılacak ilk seçimli TİM Genel Kuruluna kadar uygulanmaz. (Ekleme: 05.11.2022 tarih ve 32004 sayılı RG)¹⁰⁷

GEÇİCİ MADDE 8- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelik ile 22 nci, 24 üncü, 39 uncu ve 43 üncü maddelerde hüküm altına alınan faaliyet yılı esas, birliklerde 2023 yılı Nisan ayındaki genel kurullar, TİM’de ise 2023 Haziran ayı genel kurulu itibarıyla uygulanır.” (Ekleme: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)¹⁰⁸

Yürürlük

MADDE 52 – (1) Bu yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 53 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Ticaret Bakanı¹⁰⁹ yürütür.

	Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete’nin	
	Tarihi	Sayısı
	3/9/2009	27338
	Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin	
	Tarihi	Sayısı
1	4/3/2010	27511
2	14/4/2011	27905
3	11/10/2011	28081
4	15/6/2012	28324
5	12/3/2014	28939
6	18/11/2014	29179
7	30/12/2015	29578
8	30/12/2017	30286(mükerrer)
9	24/3/2018	30370
10	15/4/2018	30392
11	12/6/2020	31153
12	11/9/2020	31241
13	19/6/2021	31516
14	18/02/2022	31754
15	05/11/2022	32004
16	01/06/2023	32208
17	09/03/2024	32484

¹⁰⁶ Ekleme: (11/9/2020 tarihli ve sayılı 31241 RG)

¹⁰⁷ Ekleme: (5/11/2022)

¹⁰⁸ Ekleme (1/6/2023)

¹⁰⁹ Önceki: Ekonomi Bakanı (Değişiklik: 12/6/2020 tarihli ve 31153 sayılı RG)

YÖNETMELİK

Ticaret Bakanlığından:

**TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETMELİĞİ**

(11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(03.04.2012 tarih ve 28253 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(07.04.2012 tarih ve 28257 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(27.11.2013 tarih ve 28834 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(12.03.2014 tarih ve 28939 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(18.11.2014 tarih ve 29179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(30.12.2015 tarih ve 29578 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(07.07.2018 tarih ve 30471 Mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(24.11.2021 tarih ve 31669 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(03.02.2023 tarih ve 32093 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)

BİRİNCİ BÖLÜM**Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar****Amaç ve kapsam**

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmelik, Türkiye İhracatçılar Meclisi ve ihracatçı birliklerinin merkez teşkilatı ile irtibat büroları ve sosyal tesis personelinin hizmete alınmaları, görev ve yetkileri, nitelikleri, ilerleme, yükselme, görevden alınma şekilleri, disiplin esasları, yükümlülükleri ile unvanlarını düzenlemektedir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 3/7/2009 tarihli ve 27277 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 20 nci maddesinin ikinci fıkrasına dayanılarak 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) (Değişik:RG-11/10/2011-28081) Bakanlık: (Değişik ibare:RG-6/8/2020-31205)

Ticaret Bakanlığını,

- b) Birlik: İhracatçı Birliklerini,
 - c) Genel Müdürlük: İhracat Genel Müdürlüğünü,
 - ç) Genel Sekreterlik: TİM ve ihracatçı birlikleri genel sekreterliğini,
 - d) Eleme sınavı: 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılan sınavı veya Bakanlığın olumlu görüşü ile belirlenecek kurum vasıtasıyla TİM tarafından yapılacak yazılı kurum sınavını¹, (Değişiklik: RG-9/3/2024-32484)
 - e) Yarışma Sınavı: Giriş Sınavını,
 - f) Kanun: 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu,
 - g) (Mülga:RG-11/10/2011-28081)
 - ğ) (Mülga:RG-11/10/2011-28081)
 - h) Personel : 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak daimi, özel ve belirli süreli hizmet sözleşmeli olarak TİM, birlik, irtibat bürosu ve sosyal tesislerde istihdam edilen personeli,
 - ı) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisini,
 - i) Yönetim Kurulu: Birliklerde 5910 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yönetim kurulunu; birden fazla birliğin işlemlerinin aynı genel sekreterlik tarafından yürütüldüğü durumlarda ilgili Birliklerin yönetim kurulu başkanlarını; TİM’de ise 5910 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İşe Alınma, Sözleşme Türleri, Personel Sayısının Tespiti, Personel Alımında Aranacak Koşullar,

Yer Değiştirme, Nakil ve İlişğin Sona Ermesi ve Personelin Görev ve Sorumlulukları, Çalışma Saatleri

İşe alınma

MADDE 4 – (1) İstihdam edilecek personel, Kanun ve bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslara uygun olarak TİM’in uygun görüşü alınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından işe alınır.

Sözleşme türleri

MADDE 5 – (1) İstihdam edilen personele ilişkin sözleşme türleri şunlardır:

- a) Daimi hizmet sözleşmesi: Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde yer alan unvanlarla istihdam edilen personel ile yapılan ve esasını bu Yönetmeliğin teşkil ettiği sözleşmelerdir.
- b) Belirli süreli hizmet sözleşmesi: Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak yazılı şekilde TİM/Birlik ile personel arasında yapılan belirli süreli sözleşmelerdir.
- c) Özel hizmet sözleşmesi: Bu Yönetmelikte belirlenen esaslar haricinde ve bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen unvanlar dışında istihdam edilmek üzere, özel ihtisas gerektiren konularda çalıştırılması gerekebilecek, temininde zorluk çekilen en az dört yıllık yükseköğretim mezunu ve konusunda en az dört yıllık iş tecrübesi bulunan personel ile yapılan sözleşmelerdir.

(2) İstihdam edilecek personel ile imzalanacak sözleşme, yönetim kurulu adına yönetim kurulu başkanı veya birden fazla birliğin işlerinin yürütüldüğü genel sekreterliklerde

¹Değişiklik: (9/3/2024) Önceki: Eleme sınavı: 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılan Sınavı,

koordinatör başkan veya yönetim kurulunun verdiği yetkiye istinaden genel sekreter tarafından imzalanır. Genel sekreter ile yapılacak sözleşme ise yönetim kurulu adına yönetim kurulu başkanı veya birden fazla birliğin işlerinin yürütüldüğü genel sekreterliklerde koordinatör başkan tarafından imza edilir.

(3) Belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli olarak birlik genel sekreterliğinde istihdam edilen personel sayısı, daimi hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personel sayısının yüzde yirmisini ve her halükarda otuz kişiyi geçemez. Bir önceki yıl personel giderleri, gelirlerinin yüzde kırkıdan fazla olan birliklerce, belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli yeni personel istihdam edilemez. Projenin toplam giderlerinin asgari yüzde ellisinin ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan fonlarla karşılanması kaydıyla, münhasıran o projenin yürütülmesi için istihdam edilen personel için bu fıkrafta yer alan yüzde yirmi ve otuz kişi sınırı uygulanmaz.² (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG, Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(4) Yönetim kurulunca belirlenen kadro tespit cetvelinde yer alan kadrolar haricinde personel çalıştırılmaz.

(5) Daimi, özel ve belirli süreli hizmet sözleşme örnekleri TİM tarafından hazırlanır ve tüm birliklerde kullanılır.

Personel sayısının tespiti

MADDE 6 – (1) Hizmetlerin gerektirdiği bütün görevler için görevi ve unvanı ile belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli personel için brüt³ ücret tavanı belirtilmek suretiyle, çalıştırılacak personel sayısı bütçe imkanları dahilinde yönetim kurulunun kararı ile tespit edilir, TİM'in uygun görüşü ve Bakanlığın onayı ile sonuçlandırılır. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(2) (Mülga:RG-11/10/2011-28081)

Genel sekreterlik ve unvanlar

MADDE 7 – (1) Genel sekreterlik; genel sekreter, genel sekreter yardımcıları ile ihtiyaca göre tespit edilen ve aşağıda unvanları belirtilen yeteri kadar personelden oluşur.

(2) Genel sekreterin, 5910 sayılı Kanunun 8 inci ve 16 ncı maddeleri ile Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Yönetmeliğin 26 ncı ve 44 üncü maddelerinde belirtilen koşulları taşımaları şarttır.

(3) Genel sekreter yardımcısının, 5910 sayılı Kanunun 8 inci ve 16 ncı maddeleri ile Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Yönetmeliğin 26 ncı ve 44 üncü maddelerinde belirtilen koşulları taşıması şarttır.

(4) Şube Müdürü: Şube müdürü, dört yıllık yüksek okul mezunu olan, TİM, Birlik ve/veya Bakanlıkta fiilen en az beş yıl çalışmış ve olumlu performans göstermiş şefler arasından, genel sekreterin teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile atanır.

(5) Şef: Şef, TİM, Birlik ve/veya Bakanlıkta fiilen en az üç yıl çalışmış ve olumlu performans göstermiş uzman veya bilgisayar programcıları arasından, genel sekreterin teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile atanır.

(6) Uzman: Adaylık dönemi dahil, Uzman Yardımcısı kadrosunda, üç yıllık fiili hizmet süresini tamamladıktan sonra ilgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmuş ve olumlu performans göstermiş uzman yardımcıları, uzman kadrosuna atanır.

(7) Bilgisayar Programcısı: İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak Yarışma Sınavında başarılı olanlar fiilen Bilgi İşlem Şubesinde görev yapmak üzere bilgisayar programcısı unvanıyla çalıştırılabilir. Bilgisayar programcısı yarışma sınavına katılabilmek için;

²Değişiklik (9/3/2024) Önceki: Belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli olarak birlik genel sekreterliğinde istihdam edilen personel sayısı, daimi hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personel sayısının yüzde on beşini ve her halükarda yirmi kişiyi geçemez. Bir önceki yıl personel giderleri, gelirlerinin yüzde kırkıdan fazla olan birliklerce, belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli yeni personel istihdam edilemez. Projenin toplam giderlerinin asgari yüzde ellisinin ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan fonlarla karşılanması kaydıyla, münhasıran o projenin yürütülmesi için istihdam edilen personel için bu fıkrafta yer alan yüzde on beş ve yirmi kişi sınırı uygulanmaz.

³Değişiklik (20/1/2023): “..personel için” ibaresinden sonra gelmek üzere “brüt” ibaresi eklenmiştir.

a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinde yazılı şartları haiz olmak,
b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuzbeş yaşını doldurmamış olmak,
c) Yurt içinde veya yurt dışındaki üniversitelerin en az dört yıl eğitim veren fakülte veya yüksekokullarının bilgisayar programcılığı bölümleri ile bilgisayar, elektrik, elektronik, bilişim mühendisliği ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak,

ç) Eleme sınavından belirlenen asgari puanı almış olmak,
şartlarını taşıyor olmaları gereklidir.

(8) Uzman Yardımcısı: İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak yarışma sınavında başarılı olanlar uzman yardımcısı unvanıyla çalıştırılabilir. Uzman yardımcılığı yarışma sınavına katılabilmek için;

a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinde yazılı şartları haiz olmak,
b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuzbeş yaşını doldurmamış olmak,
c) En az dört yıllık eğitim veren siyaset bilimleri, hukuk, iktisadi ve idari bilimler, iktisat, işletme, iletişim ve mühendislik fakülteleri ile diğer dört yıllık eğitim veren üniversite ve fakültelerin kamu yönetimi, uluslararası ticaret, matematik, istatistik, ekonometri, mimarlık ve tasarım bölümlerinden veya yüksekokullarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak,

ç) Eleme sınavından tespit edilen asgari puanı almış olmak,
şartlarını taşıyor olmak gereklidir.

(9) İdari Personel: İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak yarışma sınavında başarılı olanlar idari personel unvanında çalıştırılabilir. İdari personel yarışma sınavına katılabilmek için;⁴ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG, Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinde yazılı şartları haiz olmak,
b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuzbeş yaşını doldurmamış olmak,
(Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

c) En az 2 yıllık eğitim veren yüksekokul mezunu olmak,
ç) Eleme sınavından belirlenen asgari puanı almış olmak,
gereklidir.

(10) Şoför: İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak yarışma sınavında başarılı olanlar şoför unvanıyla çalıştırılabilir. Şoför yarışma sınavına katılabilmek için;

a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinde yazılı şartları haiz olmak,
b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuzbeş yaşını doldurmamış olmak,
(Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

c) En az lise mezunu olmak,
ç) En az beş yıldır (B) sınıfı ehliyete sahip olmak,
d) Eleme sınavından belirlenen asgari puanı almış olmak,
gereklidir.

(11) Hizmetli: İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak yarışma sınavında başarılı olanlar hizmetli unvanıyla çalıştırılabilir. Hizmetli yarışma sınavına katılabilmek için;

a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinde yazılı şartları haiz olmak,
b) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz beş yaşını doldurmamış olmak⁵,
(Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

c) En az lise mezunu olmak,
ç) Eleme sınavından belirlenen asgari puanı almış olmak,
gereklidir.

⁴Değişiklik (9/3/2024) İlgili yönetmelik çerçevesinde yapılacak" ibaresinden sonra gelen "idari personel" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır. Değişiklik(1/6/2023) Önceki: "İdari memur" ifadesi "idari personel" şeklinde değiştirilmiştir.

⁵Değişiklik: (9/3/2024) Otuz yaşını ibaresi otuz beş yaşını olarak değiştirilmiştir.

(12) Engelli adayların yarışma sınavına katılabilmeleri için yaş şartı aranmaz.

İdari personele ilişkin unvanlar

MADDE 7/A- (1) İdari personele ilişkin unvanlar şunlardır:

a) İdari şube müdürü; TİM, Birlik ve/veya Bakanlıkta fiilen en az on yıl çalışmış ve olumlu performans göstermiş idari şefler arasından, genel sekreterin teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile atanır.

b) İdari şef; TİM, Birlik ve/veya Bakanlıkta fiilen en az on yıl çalışmış ve olumlu performans göstermiş kıdemli idari personel arasından, genel sekreterin teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile atanır.

c) Kıdemli idari personel; dört yıllık eğitim veren fakülte ya da yüksekokullardan mezun, adaylık dönemi dahil, idari personel kadrosunda, altı yıllık fiili hizmet süresini tamamladıktan sonra ilgili mevzuat çerçevesinde yapılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmuş ve olumlu performans göstermiş idari personel, kıdemli idari personel kadrosuna atanır.

Genel sekreterlik organizasyon yapısı

MADDE 7/B- (1) TİM ve ihracatçı birliklerinin organizasyon yapısındaki şubelere, birimlere veya görevlere ilişkin sorumluluk, yetkinlik, özlük konularında farklılaşan iş aileleri oluşturulabilir. TİM tarafından hazırlanan iş aileleri ve iş ailelerinin özlük haklarına ilişkin uygulama usul ve esaslar, Bakanlık onayı ile yürürlüğe girer.”⁶ (Ekleme: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

Personel alımında aranacak genel koşullar

MADDE 8 – (1) Personel alımında aranacak genel koşullar şunlardır:

- a) Türk Vatandaşı olmak,
- b) Askerlik görevini yapmış veya erteletmiş veya bu görevden muaf olmak,
- c) 18 yaşını bitirmiş olmak,
- ç) Her bir unvan için bu Yönetmelikte ve ilgili yönetmelik çerçevesinde belirtilen eğitim ve diğer şartları yerine getirmek,
- d) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- e) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından mahkum olmamak,
- f) Görevini devamlı yapmasına engel herhangi bir özrü bulunmamak,
- g) Birlikler ve TİM dahil, herhangi bir işyerinden, 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının ikinci bendinde belirtilen nedenlerle sözleşmesi feshedilmiş olmamak,
- ğ) Özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilecekler hariç olmak üzere, herhangi bir sosyal güvenlik kurum veya kuruluşundan emekli olmamak,

(2) Tespit edilecek kadrolar dahilinde işe alınacak uzman yardımcısı, bilgisayar programcısı, idari personel,⁷ şoför ve hizmetlilerin giriş sınavları, atanmaları ve kadrolara ilişkin olarak belirlenecek ilave şartlar TİM tarafından çıkarılacak İnsan Kaynakları Sınav Yönetmeliği ile belirlenir. (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) Adaylık süresi iki aydır. Adaylık süresi içinde temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olanlarla, adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde göreviyle

⁶Ekleme: (1/6/2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

⁷ Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “İdari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

bağdaşmayacak durumları, göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin iş akitleri, Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile feshedilir.

(4) Personelin sözleşme imzalanmadan önce genel koşulları taşıdıklarına ilişkin belgeleri ibraz etmeleri zorunludur.

İşe alınmada başlama süresi

MADDE 9 – (1) Personelin, sözleşmede belirtilen tarihte göreve başlaması zorunludur.

Yer değiştirme ve nakil

MADDE 10 – (1) Yer değiştirme, personelin aynı veya başka bir yerdeki pozisyona hizmet gereği görevlendirilmesidir. Genel sekreter, gerektiğinde personeli tüm servis ve hizmet birimleri ile irtibat bürolarında, geçici ve daimi olarak görevlendirebilir.

(2) Yer değiştirme aşağıda belirtilen hallerde yapılabilir:

- a) İşgücü ihtiyacındaki değişimlerin karşılanması,
- b) Personelin nitelik ve yeteneklerine uygun işlerde çalıştırılması,
- c) Farklı hizmetlerde görevlendirilmek suretiyle personelin üst görevlere hazırlanması,
- ç) Teftiş ve soruşturmanın güvenle yürütülmesi,
- d) Acil hallerde inceleme ve soruşturma raporları düzenlenmeden önce, atamaya yetkili makamca gerek görülmesi veya inceleme, soruşturma raporları veya disiplin kurulu kararı neticesinde,
- e) Bu maddenin 4 üncü fıkrasında belirtilen hallerde yine bu fıkradaki usule uygun olarak tevsik edilmesi kaydıyla, sağlık kurulu raporu ile belgelenen sağlık durumu veya eşlerden birinin ayrı ilde çalışıyor olması.

(3) Nakil, personelin farklı genel sekreterlikler arasında yer değiştirmesidir. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(4) Genel sekreterlikte en az 1 yıl çalışmış personel; talebi halinde, birliklerde ilgili birliğin yönetim kurulu kararı ve TİM'in uygun görüşü sonrasında nakil olunacak birlik yönetim kurulunun kararı ile; TİM'de ise TİM ile ilgili birliğin yönetim kurulu kararları çerçevesinde sağlanan muvafakat ile nakledilebilir⁸. Nakil olan personel tebliğ tarihinden itibaren on gün içinde yeni görevine başlamak zorundadır. Aynı il sınırları içerisinde yapılan nakillerde bu süre 1 gündür. (Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(5) Görevlendirme suretiyle yeni bir göreve atananlar, görev yeri aynı il sınırları içinde ise atama onayının tebliğini izleyen işgünü, başka il sınırları içinde ise tebliğ tarihinden itibaren 10 gün içinde yeni görevlerine başlamak zorundadırlar. Personelin geçici görevli, izinli veya raporlu olması tebligata engel olmamakla birlikte, yer değiştirme ve nakil süreleri geçici görev, izin veya rapor süresinin bitiminde başlar. İşin gereği olarak devir ve teslim zorunluluğunda bulunan personel için bu süreler devir ve teslimin sona erdiği tarihte başlar. Bu durumda bulunan personel, çalıştığı birim tarafından tarih belirlenerek, personelle ilgili şube müdürlüğüne yazılı olarak bildirilir.

(6) Başka illerdeki genel sekreterlik veya irtibat bürolarına daimi görevle atanan personele 10 günlük, eş ve çocuklarına ise her biri için beşer günlük yurt içi harcırah ödenir. Ayrıca bulunduğu yerden atandığı yere kadar olan mesafe için kilometre başına uygulama usul ve esaslarında belirlenecek miktarda eşya nakil bedeli ödenir. Yukarıda belirtilen hak edişler, ilişki kesilen genel sekreterlikçe karşılanır. Aynı il içerisinde yapılan atamalarda herhangi bir ödeme yapılmaz.

(7) Naklolan yeni genel sekreterlikte göreve başlanıncaya kadar geçen süre içinde personelin tüm özlük ve mali haklarından nakil öncesi hizmette bulunduğu genel sekreterlik sorumludur.

(8) Mücbir sebepler dışında, beşinci fıkra belirlenen sürelerin bitiminden itibaren azami üç işgünü içinde göreve başlamayan personelden fazla geçen sürelerin ücretleri geri alınır

⁸Değişiklik (9/3/2024) Önceki: Genel sekreterlikte en az 1 yıl çalışmış personel; talebi halinde, ilgili birliklerin yönetim kurulları kararı çerçevesinde muvafakat sağlanmış olması kaydıyla nakledilebilir.

ve haklarında disiplin cezası uygulanır. Bu sürenin üç işgününden fazla olması halinde personelin genel sekreterlikle ilişkisi kesilir.

Geçici görevlendirme

MADDE 11 – (1) Geçici görevlendirme, personelin görevi nedeniyle yurt içi ve yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesini kapsar. Geçici görevlendirmeler;

a) Yurt içi geçici görevlendirme: Genel sekreter dışındaki personelin yurt içi geçici görevlendirmeleri genel sekreterin onayı ile yapılır. Genel sekreterin yurt içi geçici görevlendirmesinde seyahat öncesi yazılı olarak TİM'e ve Bakanlığa gerekçeli bilgi verilir.

b) Yurt dışı geçici görevlendirme: Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılarının yurt dışı geçici görevlendirmeleri için yönetim kurulundan izin alınması, TİM'e ve Bakanlığa gerekçeli bilgi verilmesi, diğer personelin yurt dışı geçici görevlendirmeleri için genel sekreterlikten onay alınması zorunludur.

c) Yurt içi ve yurt dışı geçici görevlendirmelerde ödenecek harcırah ve diğer giderlere ilişkin hususlar uygulama usul ve esaslarında belirtilir.

(2) Bu madde çerçevesinde yapılan yurt içi ve yurt dışı geçici görevlendirmelerde uyulması gereken esaslar TİM tarafından belirlenir.

(3) Personel, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Bakanlık, TİM ve Birlik bünyesi dışında herhangi bir kurum veya kuruluştaki görevlendirilemez. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

İlişinin sona ermesi

MADDE 12 – (1) Personelin genel sekreterlik ile ilişkisi, kendi isteği ile görevden ayrılma, emeklilik, malullük ve ölüm hali ile 65 yaşının tamamlanması halinde kendiliğinden; bu Yönetmelikte ilişkinin kesilmesini gerektirecek diğer hususların gerçekleşmesi hali ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre hizmet sözleşmesinin feshini gerektiren hallerde yönetim kurulu kararı ile sona erer. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG, Değişiklik: 15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı RG)

(2) 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının ikinci bendi hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu Kararı ile ilişkinin sona ermesi durumunda TİM'in uygun görüşü alınır. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(3) İlişisi sona eren tüm personele ait bilgiler, on gün içinde TİM'e ve Bakanlığa bildirilir⁹. (Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

Personelin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 13 – (1) Personel görevini, Anayasa, kanun, karar, yönetmelik ve talimatlar çerçevesinde, haiz olduğu yetkileri kullanmak suretiyle, zamanında ve en iyi şekilde yerine getirmekle yükümlü olup mevzuatta açıklık bulunmayan hallerde verilecek emre göre hareket eder. Personel, görevlerinin gereği gibi yerine getirilmesinden, yetkilerin zamanında ve gereğince kullanılmasından bir üst amirine karşı sorumludur. Yöneticiler de, yönetimine verilmiş olan birimlerin düzenli işlemlerinden, personelin çalışmasından, gerekli önlemlerin alınmasından ve işlerin zamanında ve gereği gibi sonuçlandırılmasından sorumludur.¹⁰(Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(2) Personel, üstünün verdiği emri yerine getirmekle görevlidir. Personel, aldığı emrin Anayasa, kanun, karar, yönetmelik hükümleri ile talimatlara aykırı olduğuna inanırsa veya buna uymanın zararlı olduğunu görürse, bu emri yerine getirmeyerek durumu gerekçesiyle birlikte emri verene derhal bildirir. Üst direnerek, yazılı emir verirse personel emri yerine getirir. Bu takdirde sorumluluk, emri verene ait olur. Ancak, konusu suç teşkil eden emri, personel hiçbir

⁹Değişiklik (9/3/2024): *üç gün* ibraesi *on gün* olarak değiştirilmiştir.

¹⁰Değişiklik (20/1/2023): "...tüzük,..." ibareleri yürürlükten kaldırılmıştır.

suretle yerine getiremez, yerine getiren personel her ne gerekçe ile olursa olsun sorumluluktan kurtulamaz.¹¹ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(3) Personel, görevini yaparken gereken çaba ve basireti göstermek, verimlilik ilkelerini göz önünde bulundurmakla yükümlü olup Anayasa, kanun, karar, yönetmelik ve talimatlar ile görev ve yetki dışı davranışlardan ve zarar verecek her türlü işlem ve eylemlerden kaçınmak zorundadır. Bir hizmetin yerine getirilmesi için kullanılan taşıt, araç, gereç ve her türlü eşyanın, unvanı gereği o hizmeti yerine getirmekle yükümlü kılınmış personel tarafından kullanılması zorunludur.¹²(Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(4) Personelin kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliğinden doğan zarar, ilgili personel tarafından ödenir.

(5) Personel, kendileriyle, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları, alacak ve borçları hakkında 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ile 10/8/1990 tarihli ve 90/748 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak mal bildirimini vermekle yükümlüdür.

(6) Görev devir ve tesliminin yerine getirilmemesinden dolayı Birliğin veya TİM'in uğrayacağı her türlü zarardan, buna neden olan personel sorumludur. Sürekli veya geçici olarak görevinden ayrılan personel, yapılması ve sonuçlandırılmasında sorumlu olduğu işi, saklamakla sorumlu olduğu para ve para hükmündeki değerler ile resmi evrak ve belgeleri, demirbaşları, yönetici ise kendi yerine gelene veya vekiline, yönetici değil ise birim yöneticisinin uygun göreceği personele devir ve teslim etmekle yükümlüdür.

(7) Personel, siyasi faaliyette bulunamaz ve siyasi partilere üye olamaz. Ancak, personelin genel ve yerel seçimlerde aday olabilmeleri ve seçilemeyenlerin durumu hakkında genel hükümler uygulanır.

(8) Personel, izinsiz başka bir kuruluştaki görev alamaz, serbest meslek icra edemez, ticaretle uğraşamaz ve 6102¹³ sayılı Türk Ticaret Kanununa göre tacir veya esnaf sayılmalarını gerektirecek faaliyette bulunamaz. Personel görev unvanını kullanarak dernek ve vakıf organlarında görev alamaz. Görev unvanını kullanmaksızın dernek ve vakıf organlarında görev alan personel, bu görevleri nedeniyle ücret, huzur hakkı veya başka bir ad altında herhangi bir karşılık alamaz. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(9) Aşağıda gösterilen iş ve hizmetler, bu maddenin 8 inci fıkrasında belirtilen yasak kapsamı dışındadır:

- a) Halka açık sermaye şirketlerine ortak olunması,
- b) Yönetim Kurulu tarafından, asli görevlerin yapılmasına engel oluşturmayacağının belirlenmesi ve yine yönetim kurulu tarafından belirlenen sürelerle sınırlı olmak kaydıyla, her türlü eğitim ve öğretim faaliyetlerinde görev alınması,
- c) TİM'in olumlu görüşü ve Bakanlık onayı ile TİM ve birliğin iştiraki olan şirketin yönetim kurulu veya denetim kurulu üyesi olarak görev alınması,
- ç) TİM tarafından uygun görülmesi kaydıyla, sosyal, mesleki ve benzeri kuruluşlarda görev alınması,
- d) Üyesi oldukları yapı, kalkınma ve tüketim kooperatifleri ile kanunla kurulmuş yardım sandıklarının yönetim ve denetim kurullarına üye olunması ve özel kanunlarda belirtilen görevlerin yapılması,
- e) Bilirkişilik ve hakemlik gibi görevlerin yapılması.

(10) TİM veya Birliklerin iştiraki olan şirketlerin sadece yönetim kurulları veya denetim kurullarında görev alacak personelin, bu görevlerinden dolayı her ne ad altında olursa olsun alacağı brüt huzur hakları toplamı, 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenen brüt huzur hakkından fazla olamaz. Bu personel adına tahakkuk ettirilen ücret, huzur hakkı, prim, temettü ve benzeri ödemelerin, bu fıkra da belirtilen miktarı aşan kısmı

¹¹Değişiklik (20/1/2023): "...tüzük,..." ibareleri yürürlükten kaldırılmıştır.

¹²Değişiklik (20/1/2023): "...tüzük,..." ibareleri yürürlükten kaldırılmıştır.

¹³Değişiklik (20/1/2023) "...6762..." ibaresi "...6102..." şeklinde değiştirilmiştir.

personelerle verilmeyerek, ilgili şirket veya doğrudan personel tarafından bir ay içinde temsil olunan TİM veya Birlik bütçesine gelir olarak kaydedilmek üzere, TİM'e veya ilgili birliğe verilir. Bu fıkra hükmü dışında, her ne ad altında olursa olsun ücret veya huzur hakkı aldığı tespit edilen personel hakkında, ticaret yapmak veya personelerle yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmaktan dolayı bu Yönetmeliğin disiplin cezasına ilişkin ilgili hükümleri uygulanır.

(11) Eşleri, reşit olmayan veya mahcur olan çocukları yasaklanan faaliyetlerde bulunanlar bu durumu 15 gün içinde TİM veya Birliğe bildirmekle yükümlüdürler.

(12) Personel, Birlik ve TİM bünyesinde açılan ihalelere dolaylı ve/veya dolaysız olarak katılamaz. Doğrudan veya aracı eliyle hediye isteyemez, görevleri sırasında olmasa dahi, çıkar sağlama amacıyla iş sahiplerinden hediye kabul edemez, borç para isteyemez, alamaz ve bunların kefaletini kabul edemez. Bu yasaklar personelin eş ve çocukları için de geçerlidir.

(13) Personel, yetkili makamların izni olmaksızın, konumu ve görevlerinden dolayı öğrenmiş olduğu, TİM'e, Birliğe, Birlik üyesi firmalara ve ilişkili kuruluşlara ait sırlar ile açığa vurulması sakıncalı bilgileri, görevlerinden ayrılmış olsalar dahi her ne şekilde olursa olsun açıklayamaz ve veremez.

(14) Personel tarafından göreviyle ilgili konularda basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kuruluşlarına ya da üçüncü şahıslara bilgi, haber ve demeç verilemez. Ancak, Yönetim Kurulunca belirlenen hususlarla ilgili olarak, sadece Genel Sekreter veya vekili tarafından basına, haber ajanslarına, radyo ve televizyon kuruluşlarına ya da üçüncü şahıslara bilgi, haber ve demeç verilebilir. Bu fıkra hükümlerine aykırı davranışlar hakkında bu Yönetmeliğin ilgili ceza ve disiplin hükümleri uygulanır.

Çalışma saatleri, devam zorunluluğu ve fazla çalışma

MADDE 14 – (1) TİM ve Birlik merkezinde ve/veya irtibat bürolarında çalışan personelin ortalama toplam haftalık çalışma süresi 45 saattir. Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgenin ve hizmetin özelliklerine göre TİM tarafından tespit edilir ve tüm Genel Sekreterliklere bildirilir.

(2) Personel, kendisine verilen işleri mesai saati içerisinde bitirmek zorundadır. Ancak, işlerin mesai saatinde bitirilememesi durumunda Genel Sekreterce gerekli görülmesi halinde, işin gereği olarak, personel mesai saatleri dışında hafta tatili ya da ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de çalıştırılabilir.

(3) Sosyal tesislerde çalıştırılan personelin çalışma gün ve saatleri genel mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgili Genel Sekreter tarafından belirlenir.

(4) İşin niteliği veya işin sonuçlandırılması gibi nedenlerle gerektiğinde Genel Sekreterliklerde fazla çalışma, 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde olmak kaydıyla işçinin onayı alınarak yapılabilir. Ancak, fazla çalışma süresinin toplamı ayda yirmi iki buçuk saatten fazla olamaz. Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı ve dengi unvanlara fazla mesai ücreti ödenmez. Bu unvanlar dışındaki çalışanlara fazla mesai ücretleri ilgili kanun çerçevesinde ödenir.

(5) Personel, tespit edilmiş bulunan çalışma saatlerinde görevinin başında bulunmak ve çalışmasının tümünü işine hasretmek mecburiyetindedir. Görev yerini amirinin müsaadesi dışında terk edemez. Özürsüz veya izinsiz göreve gelmeyenlere veya iş yerini terk edenlere, bu Yönetmeliğin ilgili ceza ve disiplin hükümleri uygulanır.

(6) (Mülga:RG-11/10/2011-28081)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Grup ve Basamak, Ücretler, Sosyal Yardımlar, Tazminatlar

Grup ve basamak

MADDE 15 – (1) İlk defa işe alınacak daimi personelin öğrenim durumlarına göre başlayacakları ve yükselebilecekleri ücret grup ve basamakları aşağıda gösterilmiştir.

Öğrenim Durumu	G İ R İ Ş		YÜKSELEBİLECEĞİ	
	Grup	Basamak	Grup	Basamak
Yüksek Okul (4 yıllık)	9	2	1	3
Yüksek Okul (3 yıllık)	9	1	2	3
Yüksek Okul (2 yıllık)	10	3	2	2
Lise	10	1	3	3
Ortaokul/İlköğretim Okulu	11	1	5	3
İlkokul Mezunu	11	1	5	1

(2) Yüksek lisans yapanlar bir üst basamaktan, doktora yapmış olanlar bir üst gruptan göreve başlatılırlar.

(3) Daimi Hizmet Sözleşmeli Genel Sekreter, 1. Grup 3. Basamaktan ücretini alır.

(4) Genel Sekreter Yardımcısı 1. Grup 2. Basamak, Şube Müdürü/İdari Şube Müdürü 4. Grup 1. Basamak ve Şef/İdari Şef 7. Grup 1. Basamaktan düşük ücretle çalıştırılmaz. Mevcut kadro derecesi bu maddede belirtilen grup basamağa gelinceye kadar aynı grup ve basamaktan ücret almaya devam ederler.¹⁴ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(5) Bu Yönetmeliğin 7 nci ve 7/A maddelerinde¹⁵ belirtilen unvanlar müktesep hak teşkil etmez. (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(6) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

(7) Belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmesi düşünülen personelden 7 nci maddenin yaş sınırı ve eleme sınavı hariç olmak üzere sekiz, dokuz, on ve on birinci fıkralarında belirtilen şartları taşıyanların aylık çıplak ücreti, ilgili fıkra da belirtilen unvana işe başlamada hak tanınan aylık çıplak ücretinden fazla olmamak üzere Yönetim Kurulu tarafından sözleşme süresince geçerli olmak üzere belirlenir. Projenin toplam giderlerinin asgari yüzde ellisinin ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan fonlarla karşılanması kaydıyla, münhasıran o projenin yürütülmesi için belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personelin çıplak ücreti bu fıkra da belirtilen ücret sınırının iki katını aşamaz. Belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personele grup ve basamak ilerlemesi yapılmaz.¹⁶ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(8) Özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmesi düşünülen personelin aylık ücreti ve tanınacak diğer haklar, yönetim kurulu tarafından sözleşme süresince geçerli olmak üzere belirlenir ve ücretlerin yıllık toplamı, ilgili genel sekreterlikteki genel sekreterin bir yıllık maaş toplamından fazla olmamak üzere Bakanlık tarafından belirlenecek ücret tavanını geçemez.¹⁷ Özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personele grup ve basamak ilerlemesi yapılmaz. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

Basamak ilerlemesi ve grup yükselmesi

MADDE 16 – (1) Daimi personelin,

a) Basamak ilerlemesi için, bulunduğu basamakta 1 yıl çalışması ve bir önceki yıl performansının olumlu olması,

¹⁴Ekleme (1/6/2023): “İdari şube müdürü” ve “İdari şef” ifadeleri eklenmiştir.

¹⁵Değişiklik (1/6/2023): Önceki: Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen unvanlar müktesep hak teşkil etmez.

¹⁶Değişiklik (20/1/2023): Önceki (24.11.2021): “ Belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmesi düşünülen personelden 7 nci maddenin yaş sınırı ve eleme sınavı hariç olmak üzere sekiz, dokuz, on ve on birinci fıkralarında belirtilen şartları taşıyanların aylık ücreti, ilgili fıkra da belirtilen unvana işe başlamada hak tanınan aylık çıplak ücretinden fazla olmamak üzere Yönetim Kurulu tarafından sözleşme süresince geçerli olmak üzere belirlenir. Münhasıran belirli bir projenin yürütülmesi için istihdam edilen ve istihdam giderlerinin en az yüzde yetmiş beşi o projeye destek veren ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan fonlarla karşılanan belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personelin ücreti, bu fıkra da belirtilen ücret sınırının iki katını aşamaz. Belirli süreli hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personele grup ve basamak ilerlemesi yapılmaz.

¹⁷Değişiklik (20/1/2023): Önceki (11.10.2011 tarih): Özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmesi düşünülen personelin aylık ücreti ve tanınacak diğer haklar, yönetim kurulu tarafından sözleşme süresince geçerli olmak üzere belirlenir ve ücretlerin yıllık toplamı, ilgili genel sekreterlikteki genel sekreterin bir yıllık maaş ve ikramiyeleri toplamından fazla olamaz.... ”

b) Grup yükselmesi için, bulunduğu grubun 3. basamak aylığını 1 yıl almış olması ve son 3 yıl performansından, biri son yıl olmak üzere ikisinin olumlu olması şarttır.

(2) Unvan verilmek suretiyle grupları yükseltilecek personele, müktesepeleri yükseltildikleri gruba gelinceye kadar, yükseldikleri grubun birinci basamağından ücret ödenir.

Ücretlerin hesaplanması ve ödenmesi

MADDE 17 – (1) Daimi hizmet sözleşmeli personelin aylık çıplak¹⁸ ücreti;

a) Temel Ücret: Temel¹⁹ ücret gösterge rakamlarının Devlet Memurları için uygulanan cari katsayı ile çarpılması,

b) Taban Aylık: Taban aylık göstergelerinin Devlet Memurları için uygulanan cari taban aylık katsayısı ile çarpılması,

c) Ek Gösterge: Ek gösterge rakamlarının Devlet Memurları için uygulanan cari katsayı ile çarpılması,

ç) Kıdem Aylığı: Daimi personele, genel sekreterlik ve Bakanlıkta, ayrıca kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında fiilen çalıştığı süreye ilişkin kıdemi esas alınarak tespit edilecek göstergelerin cari katsayı ile çarpılması, (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

d) İş Güçlüğü Tazminatı: İş güçlüğü gösterge rakamlarının Devlet Memurları için uygulanan yan ödeme katsayısı ile çarpılması,

suretiyle hesaplanan ve bu rakamlardan oluşan ücrettir. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(2) Aylık ücret, diğer maddelerde kriterleri belirlenerek verilmesi gereken sosyal yardım ve tazminatlar (kıdem ve ihbar tazminatı hariç) ilave edilerek hesaplanan brüt ücrettir.²⁰ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(3) Personelin ücretleri ay sonunda ödenir.²¹ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

Performans Primi

MADDE 18 – (1)²² (Mülga: 20.01.2023-32079 sayılı RG)

(2) Personele, yönetim kurulu kararı ve TİM'in uygun görüşüne istinaden, TİM tarafından ilan edilen performans kriterleri ile belirlenen oranlarda, personelin Ocak-Haziran dönemi altı aylık performansı dikkate alınarak Temmuz ayında, Temmuz-Aralık dönemi altı aylık performansı dikkate alınarak bu dönemi takip eden Ocak ayında olmak üzere yılda iki defa performans primi verilir. Geriye dönük altı aylık dönemde ücretsiz izin kullanan personel ile yine bu dönemde yeni işe başlayan personel için, takdir edilen performans primi oranı üzerinden ayrıca kıstelyevm uygulanır. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(3) (Mülga: 20.01.2023-32079 sayılı RG)

İlişği sona eren personele yapılacak ödemeler

MADDE 19 – (1) Personele, kıdem ve ihbar tazminatı ödemelerinde İş Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.²³ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

¹⁸Değişiklik (20/1/2023): Önceki: “Daimi hizmet sözleşmeli personelin aylık ücreti...”

¹⁹Değişiklik (20/1/2023): “Brüt” ibaresi “Temel” şeklinde değiştirilmiştir.

²⁰Değişiklik (20/1/2023): Önceki : (30.12.2017): “....giydirilmiş ücret olarak ay sonunda ödenir.”

²¹Değişiklik (20/1/2023): Önceki: “Aday personel ile belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli personelin ücretleri ay sonunda ödenir.”

²²Değişiklik (20/1/2023): 18 inci maddenin başlığı “Performans Primi” şeklinde değiştirilmiş, aynı maddenin birinci ve üçüncü fıkraları yürürlükten kaldırılmış ve ikinci fıkrasında yer alan “Ayrıca personele” ibaresi “Personele” şeklinde değiştirilmiştir.

²³Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “Personele, kıdem ve ihbar tazminatı ödemelerinde yürürlükteki İş Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.”

(2) İlişği sona eren personele İş Kanunu hükümleri dışında ödeme yapılamaz.²⁴ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) İşveren veya personelin arabulucuya başvurması halinde arabuluculuk anlaşması kapsamında ödenecek tutar, birliklerde yönetim kurulu kararı ve TİM'in uygun görüşü, TİM'de yönetim kurulu kararı ile belirlenir.²⁵ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

Lisan, yüksek lisans ve doktora tazminatı

MADDE 20 – (1) Daimi hizmet sözleşmeli personel ile belirli süreli hizmet sözleşmeli personele, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığınca yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında;

a) A düzeyinde puan alanlara: 7.677,

b) B düzeyinde puan alanlara: 5.068,

c) C düzeyinde puan alanlara: 2.535,

gösterge rakamlarının Devlet memurlarına uygulanan maaş katsayısı ile çarpılmak suretiyle, belgenin ibraz edildiği tarihten itibaren bildiği her bir yabancı dil için ayrı ayrı brüt lisan tazminatı ödenir. Dil yeterliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olanlara da bu fıkrada belirtilen miktarlarda lisan tazminatı ödenir.²⁶ (Değişiklik: 27.11.2013 tarih ve 28834 sayılı RG, Değişiklik: 18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı RG, Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG, Değişiklik: 03.02.2023 tarih ve 32093 sayılı RG)

(2) Alınan yabancı dil bilirliliğini gösterir belgelerin geçerlilik süresi, belge tarihinden başlamak üzere 5 yıldır. Bu süre sonunda yeni belge ibraz etmeyenlerden (A) ve (B) düzeyinde olanların tazminatları bir alt düzeye indirilir. (C) düzeyinde olanların ise tazminatları kesilir.

(3) Daimi hizmet sözleşmeli personel ile belirli süreli hizmet sözleşmeli personelden, eğitim alanı TİM/Birliğin görev ve faaliyetleriyle doğrudan ilgili olmak kaydıyla,

a) Doktora programını tamamlayanlara: 7.677

b) Yüksek lisans programını tamamlayanlara: 5.068

gösterge rakamlarının devlet memurlarına uygulanan maaş katsayısı ile çarpılmak suretiyle, belgenin ibraz edildiği tarihten itibaren tazminat ödenir.²⁷ Doktora tazminatı ödenen personele yüksek lisans tazminatı ödenmez. Birden fazla yüksek lisans veya doktora programı tamamlayanlara bu tazminat, yalnızca bir program için verilir. (20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG; Değişiklik: 03.02.2023 tarih ve 32093 sayılı RG)

Kasa ve mali sorumluluk tazminatları

MADDE 21 – (1) Genel sekreterlikte, nakit ve değerli evrakı fiilen elinden geçiren ve tazmin ile sorumlu bulunan azami beş personele, muhtemel açıklarını kapatmak amacıyla, genel sekreterin teklifi ve yönetim kurulunun ortak kararı ile aylık ücretinin %5'ini aşmamak kaydıyla, belirlenecek oranda aylık kasa tazminatı ödenir.²⁸ (Değişiklik: 15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı RG, Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

²⁴Ekleme: (1/6/2023)

²⁵Ekleme: (1/6/2023)

²⁶Değişiklik (3/2/2023): Önceki: (20.01.2023): "Daimi hizmet sözleşmeli personel ile belirli süreli hizmet sözleşmeli personele, Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında;

a) A düzeyinde puan alanlara : 7.128,

b) B düzeyinde puan alanlara : 4.706,

c) C düzeyinde puan alanlara : 2.354,

gösterge rakamlarının Devlet memurlarına uygulanan maaş katsayısı ile çarpılmak suretiyle, belge ibraz tarihini takip eden ayın ilk gününden itibaren bildiği her bir yabancı dil için ayrı ayrı brüt lisan tazminatı ödenir. Uluslararası kabul gören dil sınavlarından, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterlere göre YDS eşdeğeri A, B ve C düzeyinde puan alanlara da, bu fıkrada belirtilen miktarlarda lisan tazminatı ödenir.

²⁷ Değişiklik (3/2/2023): Yönetmeliğin 20 nci maddesinin, üçüncü fıkrasında yer alan "7.128" ibaresi "7.677" şeklinde, "4.706" ibaresi "5.068" şeklinde ve "belge ibraz tarihini takip eden ayın ilk gününden" ibaresi "belgenin ibraz edildiği tarihten" şeklinde değiştirilmiştir.

²⁸Değişiklik (20/1/2023): "daimi hizmet sözleşmeli" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu tazminat yürütülen görev ile ilgili olup müstesna hak teşkil etmez.

Bilgisayar tazminatı

MADDE 22 – (Mülga: 15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı RG)

İstanbul özel tazminatı

MADDE 23 – (1) İstanbul’un yaşam şartları dikkate alınarak, İstanbul sınırları içerisinde görev yapmakta olan daimi ve belirli süreli hizmet sözleşmeli personele uygulanmak üzere, aylık çıplak ücretin % 20’si oranında brüt tazminat ödenir.

Makam tazminatı

MADDE 23/A – (1) Genel sekreter ve yardımcılara, genel sekreterliğin bulunduğu coğrafi bölge ve şehir gözetilmek suretiyle devlet memurları için uygulanan cari memur maaş katsayısının 69.340²⁹ gösterge rakamı ile çarpılmasıyla elde edilecek tutardan fazla olmamak kaydıyla aylık makam tazminatı ödenir. Makam tazminatına ilişkin usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir. (Değişiklik: 18.02.2022 tarih ve 31754 sayılı RG, Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

Sosyal yardımlar

MADDE 24 – (1) Personele ödenecek sosyal yardımlar:

a) Doğum yardımı: Personele, doğan her çocuğu için bu Yönetmeliğin 17 nci maddesinde belirtilen bir aylık ücreti tutarında doğum yardımı yapılır. Eşlerden her ikisinin de genel sekreterlik personeli olması halinde bu yardım sadece birine verilir. ³⁰(Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG, Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

b) Evlenme yardımı: Personelin evlenmesi halinde bir defaya mahsus olmak üzere Yönetmeliğin 17 nci maddesinde belirtilen iki aylık ücreti tutarında evlenme yardımı yapılır. Eşlerden her ikisinin de genel sekreterlik personeli olması halinde bu yardım yalnızca eşlerden birine verilir³¹. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG, Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

c) Ölüm yardımı ve cenaze giderleri: Personelin ölümü halinde; eşine, eşi yoksa bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına, o da yoksa anne, baba veya kardeşine toplam 6 aylık ücreti tutarında ölüm yardımı yapılır. Personelin eşinin, çocuklarının, anne ve babasının ölümü halinde aldığı aylık ücretin % 50’si oranında cenaze masrafları yardımı yapılır. Cenaze masraflarının bu miktardan daha fazla olması halinde, cenazeye ilişkin harcama meblağının toplamı, belge ibraz edilmek kaydıyla ödenir. Bu durumda ayrıca cenaze yardımı yapılmaz. ³²(Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

ç) Sağlık yardımı: Personel için esasları TİM tarafından belirlenmek üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılabilir. Ayrıca, personel ve bakmakla yükümlü olduğu kimselerin sağlık kuruluşları raporuyla tevsik edilen ve devamlılık arz eden rahatsızlıklarının tedavisi ile acil ve zorunlu ameliyat giderleri, giderlere ilişkin belgelerin ibraz edilmesi kaydıyla, Yönetim Kurulunun kararına istinaden genel sekreterlikçe karşılanır. (Değişiklik: 06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı RG)

d) Öğrenim yardımı: Personelin ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarında öğrenim gören çocuklarına eğitim yardımı yapılır. Bu yardımın esasları ve miktarı TİM tarafından belirlenir.

e) Yüksek lisans ve doktora yardımı: Personelin yurtiçinde alacağı yüksek lisans ve doktora eğitimlerine ilişkin eğitim ücretinin en fazla yüzde sekseni, eğitim alanı TİM/Birliğin görev ve faaliyetleriyle doğrudan ilgili olmak, eğitim saatleri mesai saatleri dışında olmak,

²⁹Değişiklik (20/1/2023): “28.332” ibaresi “69.340” şeklinde değiştirilmiştir.

³⁰Değişiklik (20/1/2023): “çıplak” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

³¹Değişiklik (20/1/2023): “çıplak” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır

³²Değişiklik (20/1/2023): “çıplak” ile “brüt” ibareleri yürürlükten kaldırılmıştır

eğitim kuruluşuna yapılan ödemeler belgelendirilmek, yönetim kurulunca uygun görülmek ve birliklerde TİM'in uygun görüşü alınmak ve TİM tarafından belirlenecek üst sınırı geçmemek kaydıyla TİM/Birlik tarafından karşılanabilir.³³ Yüksek lisans veya doktora eğitimi desteği sağlanan personel tarafından, desteği sağlayan TİM/Birliğin genel sekreterliğinde, eğitim süresinin iki katı kadar mecburi hizmet yapılması esastır. Mecburi hizmetini tamamlamadan herhangi bir nedenle genel sekreterlik ile ilişkisi kesilen personelden, TİM/Birlik tarafından ödenen eğitim desteği tutarının tamamı geri alınır. Söz konusu desteğin verilmesine ilişkin diğer usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

f) Mesleki eğitim yardımı: Personelin, mesleki ve teknik konularda yurtiçi veya yurtdışında alacakları eğitime ilişkin masraflar, eğitim süresi altı ayı geçmemek, bütçe imkanları uygun olmak ve yönetim kurulunca uygun görülmek kaydıyla TİM/Birlik tarafından karşılanabilir. Eğitimin tamamlanmasından itibaren altı aydan kısa bir süre önce genel sekreterlikten ayrılan personelden, TİM/Birlik tarafından ödenen tutarın tamamı geri alınır. Bu fıkra kapsamında eğitim giderlerinin karşılanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir.

g) (Mülga:RG-7/7/2018-30471 Mükerrer)

ğ) Yemek yardımı: Personele yönetim kurulu kararı ile öğle yemeği çıkarılabilir. Öğle yemeği çıkmayan genel sekreterlik merkezinde, irtibat bürolarında, temsilciliklerde ve diğer görev yerlerinde çalışan personele, esasları TİM tarafından tespit edilmek üzere yemek yardımı yapılır.

h) Ulaşım yardımı: Genel Sekreterlere, ulaşımını sağlamak üzere araç tahsis edilir. Genel sekreter yardımcılara, yönetim kurulunca uygun görülmesi halinde araç tahsis edilebilir. Personelin genel sekreterliğe ulaşımı için servis hizmeti alınabilir. Araç tahsis edilmeyen genel sekreter yardımcılara ve servis hizmeti alınmayan genel sekreterliklerde personele, esasları TİM tarafından tespit edilmek üzere ulaşım yardımı yapılır.³⁴ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

ı) Ayni yardım: Personele, yönetim kurulunca alınacak karara istinaden, TİM tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yılda azami üç defa ayni yardım yapılır.³⁵ (Değişiklik:09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

i) (a) ve (b) bentlerinde sayılan yardımların verilmesine ilişkin koşullar TİM tarafından belirlenir.³⁶ (Ekleme: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

Ödenecek ücret, mali ve sosyal haklar

MADDE 25 – (1) Personelin bu Yönetmelikte yer alan ücret ile diğer mali ve sosyal hakların ödenmesine ilişkin uygulama usul ve esasları, TİM tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İzinler

İzinler

MADDE 26 – (1) Personele yıllık izin, sosyal izin, hastalık izni, doğum izni ve ücretsiz izin kullandırılır. (Değişiklik: 07.04.2012 tarih ve 28257 sayılı RG)

³³Değişiklik (20/1/2023): “eğitim ücretinin” ibaresinden sonra gelmek üzere “en fazla” ibaresi ve “TİM'in uygun görüşü alınmak” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve TİM tarafından belirlenecek üst sınırı geçmemek” ibaresi eklenmiş ve (h) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

³⁴Değişiklik (20/1/2023): Önceki: (11.10.2011): “... Araç tahsis edilmeyen genel sekreter yardımcılara, esasları TİM tarafından tespit edilmek üzere ulaşım yardımı yapılır.”

³⁵Değişiklik: (9/3/2024) Önceki: Ayni yardım: Personele, yönetim kurulunca alınacak karara istinaden, TİM tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yılda azami üç defa ayni yardım yapılabilir.

³⁶Yeni bent ekleme (9/3/2024)

Yıllık izin

MADDE 27 – (1) Personelin yıllık izne hak kazanabilmesi için işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de dahil olmak üzere, en az 1 yıl çalışmış olması gerekir. Bu süre doldurulduktan sonra,

- a) 1 yıldan 5 yıla (5 yıl dahil) kadar hizmeti olanlara 14 işgünü,
- b) 5 yıldan fazla, 15 yıldan az hizmeti olanlara 20 işgünü,
- c) 15 yıldan (15 yıl dahil) 20 yıla kadar hizmeti olanlara 26 işgünü,
- ç) 20 yıl (20 yıl dahil) ve daha fazla hizmeti olanlara 28 işgünü,

ücretli yıllık izin verilir. Bu fıkra hükmü çerçevesinde tespit edilen yıllık izin süresinin belirlenmesinde hizmet süresi, personelin TİM, Birlikler, Bakanlık ve Bakanlığın diğer kuruluşlarında ayrıca kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında çalıştığı sürelerin dikkate alınması sureti ile hesaplanır.³⁷ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(2) Birlikte ilk defa göreve başlayanlar bir yıllık süreyi tamamlamadan yıllık izin kullanamaz. (Değişiklik: 07.04.2012 tarih ve 28257 sayılı RG)

(3) Personel, yıllık iznini hak kazanmış olduğu tarihten itibaren bir yıl içinde kullanmak zorundadır. Yıllık izin hakkından vazgeçilemez. Personelin yıllık iznini kullanmak istememesi halinde bu izin, TİM ve Birlik tarafından personelin gelecek hizmet yılı içinde belirlenen bir zamanda personele zorunlu ve sürekli olarak kullandırılır.

(4) Yıllık izinler iş durumu ve personelin isteği dikkate alınarak, birim yöneticisinin ve genel sekreterin, genel sekreter yardımcıları için genel sekreterin, genel sekreter için Yönetim Kurulu Başkanının uygun gördüğü zamanlarda ve aşağıda belirlenen esaslara uygun olarak kullanılır.

a) Yıllık izinlerin bölünmeden kullanılması esastır. Ancak, iş durumu ve personelin isteği dikkate alınarak, izin süreleri, bir bölümü on işgünüden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebilir.

b) Yıllık izin istekleri izin formu doldurularak yapılır. İzin formlarını kimlerin onaylayacağı genel sekreter tarafından belirlenir.

c) Yıllık izin istekleri, izin başlangıç tarihinden itibaren zorunlu nedenler hariç en az bir hafta önce yapılır ve personel izin talebi onaylanmadan görev yerinden ayrılamaz.

ç) Yıllık izinler yurt dışında da geçirilebilir. İzin, izin formunda belirtilen adres dışında bir yerde geçirilecekse durum TİM ve Birlikte personelden sorumlu birime bildirilir.

d) Denetim sırasında imza yetkili veya hakkında işlem yapılan personelin izin kullanmasında denetim yapanın uygun görüşünün alınması gereklidir.

e) İzin sırasında denetim, soruşturma veya başka nedenlerle birim yöneticileri tarafından göreve çağrılan personel, kalan iznini daha sonra kullanmak üzere görev yerine dönmek zorundadır. Bu personel, iznini asıl yerleşim yeri dışında geçirmekte ise, göreve dönüş ve görevi bitiminde iznine tekrar devam etmek istemesi durumunda, gidişle ilgili yol giderleri ve yolda geçen süreye ilişkin harcırah kendisine ödenir ve görevde bulunduğu günler iznine eklenir.

f) Yıllık iznini kullanmakta iken hastalığı nedeniyle rapor alan personelin ise rapor tarihinden itibaren yıllık izni kesintiye uğrayacağından, bu tarihten sonra raporda belirtilen tedavi ve istirahat süresi ile ilgili hastalık izni işlemeye başlayacaktır. Hastalık raporu alan personelin bu rapor dolayısıyla kesintiye uğrayan yıllık izin süresinin, izninin devamında veya başka bir zamanda kullanılması genel sekreterin onayıyla mümkündür. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(5) Personelin yıllık izinlerini gösterir izin kayıt belgeleri TİM ve birliklerde personelden sorumlu birim tarafından tutulur.

(6) TİM veya başka Birliklere nakil olanların kullanılmamış izin hakları, nakil olunan Birlik veya TİM tarafından kullandırılır.

³⁷Değişiklik (20/1/2023): Önceki (30.12.2017): "...c) 15 yıldan fazla, 20 yıldan az hizmeti olanlara 26 işgünü, ç) 20 yıl ve daha fazla hizmeti olanlara 28 işgünü,..."

Sosyal izin

MADDE 28 – (1) Personelin isteği üzerine, belgelenmesi koşuluyla, aşağıdaki hallerde ve sürelerde ücretli sosyal izin verilir.

- a) Kendisinin evlenmesi halinde 5 gün,
 - b) Eşi, ölü olarak doğmuş olanlar dahil olmak üzere çocuğu veya kardeşi ile kendisinin veya eşinin anne veya babasının ölümü halinde 5 gün,
 - c) Eşinin doğum yapması halinde 5 gün,
 - ç) Çocuğunun evlenmesi halinde 3 gün.
- (2) Bu izinlerin, yukarıdaki şartların oluşmasından itibaren en çok 10 gün içinde kullanılmaya başlanması şarttır.

Mazeret izni

MADDE 29 – (Mülga:RG-11/10/2011-28081)

Hastalık izni

MADDE 30 – (1) Personelden hastalananlara, sağlık durumları çalışmaya müsait olmayanlara sosyal sigortalar mevzuatı çerçevesinde yetkili kuruluşlarca veya varsa işyeri hekimliğince verilen raporlara dayanılarak hastalık izni verilir. Hastalık izni süresi sosyal sigortalar mevzuatının ilgili hükümlerine göre tanınmış süredir. Bu şartlara uygun olarak istirahat alan personelin durumu, bizzat veya bir yakını vasıtası ile birliğe bildirilir. Asıl görev yerinde çalışmakta iken istirahat verilen personel, hastalık raporunda aksi belirtilmedikçe bu süreyi aynı yerde geçirmek zorundadır. Hastalık süresi için Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan alınacak İş göremezlik ödeneğinin tamamı, personel tarafından TİM veya birlik hesaplarına yatırılır.

Doğum izni

MADDE 31 – (1) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

(2) Kadın personele, doğumdan önce ve doğumdan sonra sağlık raporuyla belgelemek kaydıyla İş Kanununda belirtilen sürelerde ücretli izin verilir.

(3) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

(4) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

(5) Aylıklı doğum izni sürelerinden sonra kadın personele çocuklarını emzirmeleri için dört ay süre ile günde üç saat, daha sonraki altı ay süre ile günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağı kadın personelin tercihinine bırakılır.

(6) Doğum yapan kadın personel ve eşi doğum yapan erkek personel, çalışma zamanları ve izinlerle ilgili olarak talebi halinde İş Kanununda belirtilen diğer haklardan yararlandırılır. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

Ücretsiz izin

MADDE 32 – (1) Daimi hizmet sözleşmeli ve özel hizmet sözleşmeli personele, belgelenmesi koşuluyla aşağıdaki hallerde³⁸: (Değişiklik: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

a) Bakmakla yükümlü olduğu veya refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek anne, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması halinde, belgelemek kaydıyla, istekleri üzerine 3 aya kadar, ücretsiz izin nedeninin devamı halinde ise bu durumlarını sağlık raporuyla belgelemek kaydıyla bu sürenin bitiminden itibaren ilave 3 aya kadar,

³⁸Değişiklik: (9/3/2024) Önceki: Daimi hizmet sözleşmeli personele, belgelenmesi koşuluyla aşağıdaki hallerde:

b) Doğum yapan personele, isteği halinde, doğum sonrası ücretli izin süresinin bitim tarihinden itibaren başlamak üzere iki yıla kadar, (Değişiklik: 27.11.2013 tarih ve 28834 sayılı RG)

c) Personelin hizmeti süresince bir defaya mahsus olmak üzere yurt dışında kendi imkanları ile mesleki öğrenim yapacak personele bu durumlarını belgelemek kaydıyla 2 yıla kadar,

ç) Yetiştirilmek üzere (burslu gidenler dahil) Devlet tarafından yurt dışına gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine veya yurt dışına sürekli görevli atanan memurların eşi olan personele, her defasında 1 yıldan az olmamak ve eşlerinin öğrenim veya görev sürelerini geçmemek üzere, en çok 4 yıla kadar (Ancak, yetiştirilmek üzere yurt dışına gönderilen öğrenci ve memurların öğrenim süresinin 1 yıldan az olması halinde, bunların eşi olan personele verilecek ücretsiz izin süresinde “1 yıldan az olmama” şartı aranmayacak ve öğrenim süresini geçmemek üzere ücretsiz izin verilebilecektir.),

d) En az 5 hizmet yılını dolduran personele, zorunlu hallerin doğması ve bu durumlarını belgelemeleri kaydıyla 6 aya kadar,

e) Muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınan personelin kadrosu saklı tutulur ve silah altında bulunduğu sürece ücretsiz izinli sayılır. Bu personel, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde TİM ve birliklere başvurması halinde, askerlik nedeniyle ayrıldığı tarihteki kıdeme ilişkin hakları dikkate alınarak göreve başlatılır. Terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde TİM ve birliklere başvurmayan personelin bu madde ile ilgili hakları ortadan kalkar ve TİM ve birlikler ile ilişkisi sona erer. Bu çerçevede muvazzaf askerlik hizmetinde geçirilen süreler ile bu sürele ilgili istegi üzerine 30 gün eklenmesi suretiyle,

ücretsiz izin verilebilir.

(2) Ücretsiz izin süresi fiili hizmet süresinden sayılmaz.

(3) Ücretsiz iznin, alınma nedenlerinin dışında kullanıldığının tespiti halinde personelin ilişkisi kesilir.

(4) Personelin bu madde çerçevesinde belirlenmiş bulunan yıllık, sosyal, mazeret, hastalık, doğum ve ücretsiz izin sürelerinin bitiminde görevine başlaması zorunludur. İzin süresinin bitiminde görevine başlamayanlar hakkında bu Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrası uygulanır. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

BEŞİNCİ BÖLÜM

Ceza ve Disiplin Hükümleri, Performans Değerlendirmesi ve Görevde Yükselme

(Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

Disiplin cezası

MADDE 33 – (1) Disiplin cezası, hizmetlerin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacıyla, Anayasa, kanun, karar, tüzük, yönetmelik hükümleri ile talimat ve emirlerin yüklediği sorumluluk ve ödevleri yerine getirmeyen veya bunlara aykırı davranışlarda bulunan personel hakkında, bu Yönetmelikteki usul ve esaslar dahilinde, durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre verilen cezadır.

(2) Personele verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Uyarma: Personele, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde Bakanlık, TİM veya birlikçe belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunmasında, kullanılmasında ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,

2) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek,

3) TİM veya birlikçe belirlenen tasarruf önlemlerine uymamak,

4) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak,

5) Birlik personeli vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,

6) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,

7) Mevzuatta açıkça belirtilmiş hususları ihmal etmek, gereksiz yere işi geciktirici yazışmalara yol açmak,

8) Resmi yazışmalarda saygısız ibareler kullanmak veya yazılara belirli süre içinde cevap vermemek,

9) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.

b) Kınama: Personele, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde Bakanlık, TİM veya birlikçe belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunmasında, kullanılmasında ve bakımında kusurlu davranmak,

2) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetleri hakkında bu Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin onbirinci fıkrası çerçevesinde belirlenen usule uygun bildirimde bulunmamak,

3) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olan ve iyi veya çok iyi derecede performans gösteren personel için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanır,

4) Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekrarründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir,

5) Taşıt, araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,

6) Resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,

7) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak, söz ve hareketle sataşmak,

8) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve elektronik ortam da dahil olmak üzere, bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak, bunlar ile her türlü ahlak ve edep dışı elektronik kaydı üçüncü şahıslara göndermek,

9) Verilen emirlere gerekçesiz itiraz etmek,

10) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak, bu durumu itiyat haline getirmek,

11) Huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak,

12) Herhangi bir makamdan zaman belirtilerek sorulan hususlara bir özrü olmaksızın süresi içinde cevap vermemek veya istenilen bilgi ve dokümanı zamanında göndermemek,

13) Görevini amirlerinin izni olmadan başkasına devretmek,

14) Görevlilerden başkasının girmesi yasak olan yerlere girmek veya girilmesine göz yummak.

c) Ücretten Kesme: Personele, İş Kanununun 38 inci maddesi çerçevesinde sözleşmede belirtilen sebeplere dayalı olarak ücretten kesme cezası verilir. Hizmet sözleşmelerinde aşağıdaki hallerin ücretten kesme cezasına konu olacağı dercedilir.

1) Kasıtlı olarak, verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde Bakanlık, TİM veya birlikçe belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak ve hor kullanmak,

2) Özürsüz veya izinsiz olarak bir veya iki işgünü göreve gelmemek,

3) Resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel çıkar sağlamak için kullanmak,

4)Görevle ilgili konularda, yükümlü olduğu kişilere yalan, yanlış ve/veya yanıltıcı beyanda bulunmak,

5)Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,

6)Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak,

7) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

8) (Mülga:RG-30/12/2017-30286 Mükerrer)

9) Hizmet içinde personelin itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,

10) Yasaklanmış her türlü yayını görev yerinde bulundurmak,

11)Disiplin suçu niteliğinde olmak üzere amir ve iş arkadaşları hakkında uydurma şikayetlerde ve ihbarlarda bulunmak,

12)Denetim görevini yerine getiren yetkililerin inceleme veya soruşturma için gidecekleri yerleri, oradaki personele önceden bildirmek,

13)Görevle ilgili olarak iş ilişkisi içinde bulunulan kişi veya kuruluşlardan doğrudan veya aracı eli ile hediye kabul etmek,

ç)Yıllık Ücret Artışından Yararlandırılmama: Fiilin ağırlık derecesine göre personelin bir sonraki yıla ait ücret artışından yüzde 25 ila yüzde 40 oranında eksik yararlandırılmasıdır. Hizmet sözleşmelerinde aşağıdaki hallerin yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezasına konu olacağı dercedilir. Yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,

2) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,

3) Amirlerine veya astlarına karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak, Bakanlık, TİM veya Birlik personeli hakkında şeref ve haysiyet kırıcı eleştirilerde bulunmak,

4) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,

5) Gerçeğe aykırı rapor, belge düzenlemek,

6) Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek,

7) Ticaret yapmak veya personele yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,

8) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,

9) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,

10) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,

11)Amirine, astlarına, iş arkadaşları veya iş sahiplerine söz ve hareketle sataşarak, bunları tehdit etmek,

12) Haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Birlik itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödememek,

13)Cezai bir suç isnadı niteliğinde olmak üzere, Birlik personeli hakkında uydurma şikayet ve ihbarda bulunmak,

14)Hizmet binalarında ve müstemilatında Ceza Kanunu anlamında kumar veya bahis oynamak veya oynatmak,

15)Kendisine veya başkalarına yarar sağlamak amacıyla yetki ve nüfuzunu kötüye kullanmak veya alım, satım ve ihale işlerine hile ve fesat karıştırmak,

16)Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak,

17)İzin almadan ve devir teslim yapmadan görev yerini terk etmek suretiyle hizmetin durmasına veya aksamasına sebebiyet vermek,

18) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak.

(3)Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve iyi veya çok iyi derecede performans gösteren personel için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanır. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(4)Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(5)Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

Disiplin amiri, disiplin ve yüksek disiplin kurulu

MADDE 34 – (1) Genel sekreterliklerde disiplin amiri genel sekreterdir. Genel sekreterin disiplin amiri ise yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkandır.

(2) Personelin çalışmasından sorumlu en yakın amirin teklifi üzerine; uyarma ve kınama cezaları disiplin amirlerince, ücretten kesme ve yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezaları genel sekreterin teklifi üzerine disiplin kurulunca verilir.

(3) Bakanlık, TİM ve Birlik bünyesinde geçici görevli personel hakkında disiplin işlemleri aşağıdaki şekilde yürütülür:

a)Geçici olarak görevli olan personelin görevleriyle veya görev yeriyle ilgili disiplin işlemi gerektiren bir eylemde bulunduğu tespit edilmesi halinde, durum personelin geçici görevli olduğu kurum veya kuruluş tarafından, personelin kadrosunun bulunduğu Genel Sekreterliğe yazılı olarak bildirilir. Bu bildirimde istinaden personel hakkında disiplin işlemleri, bu Yönetmeliğin ilgili hükümleri çerçevesinde kadrosunun bulunduğu Genel Sekreterlikçe yürütülür.

b) Geçici olarak görevli olan personelin görevleriyle veya görev yeriyle ilgili disiplin işlemi gerektiren bir eylemde bulunduğu kadrosunun bulunduğu Genel Sekreterlik tarafından tespit edilmesi halinde, disiplin işlemleri, personelin geçici olarak Bakanlığın emrinde olması durumunda Bakanlığın onayının alınması, geçici olarak diğer bir Genel Sekreterlik emrinde olması durumunda ilgili Genel Sekreterliğin görüşünün alınması suretiyle bu Yönetmeliğin ilgili hükümleri çerçevesinde kadrosunun bulunduğu Genel Sekreterlikçe yürütülür.

Disiplin ve yüksek disiplin kurulunun oluşumu

MADDE 35 – (1) Genel Sekreter ve yardımcıları dışındaki genel sekreterlik çalışanları için Disiplin Kurulu; genel sekreter, genel sekreterlikte insan kaynaklarından sorumlu birimin bağlı olduğu genel sekreter yardımcısı ve insan kaynaklarından sorumlu birim amirinden oluşur. Genel sekreter yardımcısı bulunmayan genel sekreterliklerde, genel sekreter, genel sekreterlikteki insan kaynaklarından sorumlu birim amirine ilave olarak diğer bir birim amirini disiplin kurulu için görevlendirir.

(2) Genel Sekreter ve yardımcıları dışındaki genel sekreterlik çalışanları için Yüksek Disiplin Kurulu; Yönetim Kurulu Başkanı veya Genel Sekreterliğin bünyesinde birden fazla birlik var ise Yönetim Kurulu Başkanlarının kendi aralarında seçecekleri bir Yönetim Kurulu Başkanının başkanlığında, Genel Sekreter, insan kaynaklarından sorumlu birimin bağlı olduğu genel sekreter yardımcısı, genel sekreter yardımcısı bulunmayan genel sekreterliklerde ise insan kaynaklarından sorumlu birimin amiri ile genel sekreter tarafından belirlenecek iki şube müdüründen oluşur.

(3) Genel Sekreter ve yardımcıları için Disiplin Kurulu, yönetim kurulu başkanı, bir başkan vekili/yardımcısı, muhasip üye ve iki yönetim kurulu üyesinden; birden fazla birliğe hizmet veren genel sekreterliklerde ilgili yönetim kurulu başkanlarından oluşur. İki birliğe hizmet veren genel sekreterliklerde, ihracatı fazla olan birliğin başkan yardımcısı da kurul üyesidir.

(4) Birlik Genel Sekreter ve yardımcıları için Yüksek Disiplin Kurulu, TİM Başkanı, iki başkanvekili, muhasip üye ve bir yönetim kurulu üyesinden oluşur. TİM genel sekreter ve

yardımcıları için Yüksek Disiplin Kurulu, İhracat Genel Müdürü, Genel Müdürlükten bir genel müdür yardımcısı ve bir daire başkanı, TİM Başkanı ve TİM Başkanvekilllerinden birinden oluşur.

(5) Kurulların Başkan ve üyeleri kendilerine, eşlerine, ikinci dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sihrî hısımlarına, disiplin cezası verilmesini teklif ettikleri, disiplin soruşturmasını yaptıkları personele ilişkin kurul toplantılarına katılamazlar. Kurullar, Başkanın çağrısı üzerine toplanır. Başkan ve üyelerin görev başında bulunmamaları halinde Kurula vekilleri katılır. Kurulların başkanlarının bu fıkra da sayılan sebepler ile toplantılara katılamamaları halinde başkanlık görevi en kıdemli üye tarafından yürütülür. Bu fıkra da belirtilen nedenle toplantılara katılmayan üyeler toplantı yeter sayısının tespitinde göz önünde bulundurulmaz.

Disiplin ve yüksek disiplin kurulunun işleyişi

MADDE 36 – (1) Kurulların raportörlüğü insan kaynaklarından sorumlu birim tarafından yürütülür. Kurullarda raportörün açıklamaları dinlendikten sonra işin görüşülmesine geçilir. Konunun aydınlandığı ve görüşmelerin yeterliliği sonucuna varılınca açık oylama yapılır. Kurullar, salt çoğunluk ile karar verirler. Oylamada çekimser kalınamaz. Oyların eşit olması halinde başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. Başkan, oyunu en son kullanır. Karar Başkan tarafından açıklanır. Karar özeti üyeler tarafından imzalanan bir tutanakla tespit edilir.

(2) Kurul üyeleri, çekilmeleri ile retleri söz konusu olmadığı sürece, toplantılara katılmak zorundadır. Görevde olmayan, çekilen veya reddedilen üyelerin yerlerine görev yapacak üyeler on beş gün içerisinde belirlenir. Çekilme ve ret talepleri yazılı olarak ve gerekçeleri belirtilerek yapılır.

(3) Kurullar, gerektiğinde ilgili gördüğü kişileri davet ederek bilgi ve görüş alabilir, her türlü evrakı inceleyebilir, tanık ve bilirkişi dinleyebilir veya niyabeten dinletmeye, mahallen keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidir.

(4) Kurullar soruşturmanın genişletilmesine karar verebilir.

(5) Kurullarda, ivedi veya öncelikle görüşülmesi kaydıyla gönderilen dosyalar, diğer dosyalardan önce gündeme alınarak görüşülür ve karara bağlanır.

(6) Üyeler kendilerine havale edilen dosyaları en geç yedi gün içinde inceler.

(7) Disiplin Kurulu, ücretten kesme cezası ile ilgili işlerde soruşturma dosyasını aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde kararını verir.

(8) Yıllık ücret artışından yararlandırılmama ile ilgili karar Disiplin Kurulunca, soruşturma dosyasına göre verilir. Ancak bu süre her halde 3 ayı geçemez.

(9) Karar, karar verme süresi içinde raportörler tarafından yazılır. Başkan ve üyelerce imzalanır. Karşı oy kullananların görüşlerine kararda yer verilir.

(10) Disiplin amirlerince verilen disiplin cezaları bu amirler, ücretten kesme ve yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezası atamaya yetkili makam tarafından en geç kararların verildiği tarihi izleyen 15 gün içinde ilgiliye tebliğ edilmek üzere Genel Sekreterliğe iletilir.

Disiplin amirinin yetki ve sorumlulukları, disiplin amirlerinin kararlarına karşı itiraz ve görevden uzaklaştırma

MADDE 37 – (1) Disiplin amirleri, hizmetin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacıyla Anayasa, kanun, tüzük, yönetmelikler ile talimatların emrettiği görevleri yerine getirmeyenlere, yasakladığı işleri yapanlara, uyulması zorunlu bulunan hususlara uymayanlara, fiilin niteliğine ve ağırlık derecesine göre yetkisi dahilinde bulunan disiplin cezalarını vermeye yetkilidirler. Disiplin amiri sıfatıyla Genel Sekreter tarafından verilen disiplin cezalarına karşı Yönetim Kurulu Başkanına/Koordinatör Başkana, disiplin amiri sıfatıyla Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan tarafından verilen disiplin cezalarına karşı ise disiplin cezasının tebliğinden itibaren TİM Başkanına 7 gün içerisinde itiraz edilebilir. Yetkili mercii itirazı otuz gün içerisinde inceleyip sonuçlandırmakla yükümlüdür.

(2) Disiplin amirleri, kendilerine verilen yetkileri, hizmetin gereği gibi yürütülmesini teminen; personele Anayasa, kanun, tüzük, yönetmelik ve talimatlar ile tanınan hakları da

dikkate alarak, hakkaniyet ve eşitliği sağlayacak tutum ve davranış içinde kullanmak ile yükümlüdür.

(3) Bu genel sorumluluğun dışında disiplin amirleri; personelin uyarma, kınama, ücretten kesme, yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezalarından biriyle cezalandırılması gereken disipline aykırı davranışlarını öğrendikleri tarihten itibaren bu maddede yer alan zamanaşımına ilişkin süreler içinde disiplin soruşturmasını başlatmak, gerekli cezaları uygulamak ve disiplin cezası verme yetkisinin zamanaşımına uğramasını önlemek zorundadırlar.

(4) Bu Yönetmeliğin 33 üncü maddesinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; uyarma, kınama, ücretten kesme ve yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezalarında 1 ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(5) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(6) Personel hakkında savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturmayı yapanın veya yetkili Disiplin Kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen tarihte savunmasını yapmayan personel, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

(7) Disiplin kovuşturmasının yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamına girmesi halinde personel hakkında ayrıca ceza kovuşturması yapılmasına engel olmaz. Aynı olaydan dolayı personel hakkında ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olması, disiplin kovuşturmasını geciktirmez. Personelin 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'na göre mahkum olması veya olmaması halleri, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel olamaz.

(8) Personeler, vuku bulan olaydaki birden fazla fiili için çeşitli disiplin cezalarının uygulanması gerektiği hallerde, fiillerine uyan cezalardan en ağırı verilir.

(9) Cezayı gerektiren bir fiilden sonra herhangi bir sebeple Genel Sekreterlikteki görevinden ayrılmak, disiplin kovuşturmasına veya cezanın verilmesine engel olmaz.

(10) Kesinleşen disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır. Ücretten kesme cezası, cezanın veriliş tarihini takip eden aybaşında uygulanır. Verilen disiplin cezaları amirlerine bildirilir.

(11) Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama cezalarına karşı itiraz bu Yönetmeliğin 37 nci maddesinde belirtilen bir üst disiplin amirine yapılabilir. Ücretten kesme ve yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezalarına karşı itiraz Yüksek Disiplin Kurulu'na başvurulabilir.

(12) Disiplin amirleri ve Kurullar tarafından verilen disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazlarda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren 7 gündür. Bu süre içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile cezaya ilişkin karar ve eklerinin, kendilerine intikalinden itibaren 30 gün içinde kararlarını vermek zorundadırlar.

(13) İtiraz halinde, itiraz mercileri kararı gözden geçirerek verilen cezayı aynen kabul edebilecekleri gibi cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler. İtiraz edilmeyen kararlar ile itiraz üzerine verilen kararlar kesindir.

(14) Disiplin cezaları personelin özlük dosyasına işlenir. İtiraz üzerine kaldırılan cezalar özlük dosyasından silinir. Personel, uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 3 yıl, diğer cezaların uygulanmasından 5 yıl sonra atamaya yetkili makama başvurarak, verilmiş olan cezaların özlük dosyasından silinmesini isteyebilir. Personelin yukarıda belirtilen süreler içerisindeki davranışları, bu isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu karar özlük dosyasına işlenir. Ancak, ücretten kesme cezası ile yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezasının özlük dosyasından silinmesinde Disiplin Kurulunun görüşü alındıktan sonra bu fıkra hükmü uygulanır. (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

(15) Görevden uzaklaştırma, hizmetlerin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek personel hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir.

(16) Görevden uzaklaştırma tedbirini almaya ve uygulamaya, Genel Sekreter yetkilidir. Genel Sekreter ve yardımcıları için bu tedbir, Bakanlığın olumlu görüşü alınmak kaydıyla yönetim kuruluna aittir.

(17) Görevinden uzaklaştırılan personel hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen 10 işgünü içinde soruşturmaya başlanması şarttır. Personeli görevden uzaklaştırdıktan sonra personel hakkında derhal soruşturmaya başlamayan, keyfi olarak veya gazez veya kini dolayısıyla bu tasarrufu yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan yetkililer, hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidir. Haklarında mahkemelerce ceza kovuşturması yapılan personel de bu Yönetmelikte belirtilen yetkililer tarafından görevden uzaklaştırılabilir.

(18) Görevden uzaklaştırma; bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde en çok 3 ay devam edebilir. Bu süre sonunda hakkında bir karar verilmediği takdirde personel görevine başlatılır. Bir ceza kovuşturması icabından olduğu takdirde görevinden uzaklaştırmaya yetkililer, ilgilinin durumunu her iki ayda bir inceleyerek görevine dönüp dönmemesi hakkında bir karar verir ve ilgiliye de yazı ile tebliğ eder.

(19) Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan personele bu süre içinde aylık ücretlerinin 3/4'ü ödenir. Bu gibi personel, Yönetmelikte öngörülen sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler. Ancak performans primleri ödenmez. Personelin göreve tekrar başlatılması zorunlu olan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylık ücretlerinin kesilmiş olan 1/4'leri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre hizmet süresi değerlendirmelerinde göz önüne alınır.³⁹ (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG, Mülga ibare: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

(20) Soruşturma sonunda disiplin hükümleri uyarınca cezai bir işlem uygulanmasına gerek kalmayan personel hakkında alınmış olan görevden uzaklaştırma tedbiri, Genel Sekreter tarafından derhal kaldırılır. Genel Sekreter ve yardımcısına ilişkin tedbirin kaldırılması işlemi Bakanlığın olumlu görüşü alınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından yapılır. Görevden uzaklaştırma tedbirini keyfi olarak veya gazez veya kini dolayısıyla kaldırmayan görevli hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidir.

(21) Soruşturma sonunda yetkili mercilerce,

a) Haklarında disiplin cezası verilenlerle, disiplin cezası verilmesine gerek görülmeyenler,

b) Yargılamanın men'ine veya beraatına karar verilenler,

c) Hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar,

ç) Görevlerine ve işlerine ilişkin olsun veya olmasın çalışmasına engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenenler,

için bu kararların kesinleşmesi üzerine, haklarındaki görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır.

(22) Haklarında mahkemelerce ceza kovuşturması yapılan personel ile haklarında disiplin cezası verilenlerle, disiplin cezası verilmesine gerek görülmeyenler, yargılamanın men'ine veya beraatına karar verilenler ve hükümden evvel haklarındaki kovuşturma genel af ile kaldırılanlar hakkında görevden uzaklaştırma tedbiri, personelin kovuşturmaya konu olan fiilleri, hizmetlerini devama engel olmadığı hallerde her zaman kaldırılabilir.

(23) Personel hakkındaki soruşturmayı disiplin amirleri veya Disiplin ve Yüksek Disiplin Kurulu yapabilir.

Personelin performansının değerlendirilmesi

MADDE 38 – (1) Personelin genel durumu ve çalışma performansı, TİM tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde değerlendirilir. Performans, çok iyi, iyi, orta, vasat ve zayıf olmak üzere beş grupta derecelendirilir. Çok iyi, iyi ve orta derecede performans olumlu kabul edilir.

(2) Performans değerlendirmesi aşağıdaki işlemlerde kullanılır:

³⁹Mülga ibare (9/3/2024)ile ödenmeyen performans primleri...

- a) Yükselme, nakil ve yer değiştirme,
- b) Performans primi,
- c) Disiplin cezaları,
- ç) Adaylığın sona erdirilmesi.

(3) Performans değerlendirmesi, her yılın Ocak-Haziran dönemi dikkate alınarak Temmuz ayında, Temmuz-Aralık dönemi dikkate alınarak bu dönemi takip eden Ocak ayında yapılır ve sonuçları ilgili personele bildirilir. Performansı olumsuz değerlendirilen personel, bu duruma 1 ay içinde, atamaya yetkili makam nezdinde yazılı olarak itirazda bulunabilir. Bu durumda, atamaya yetkili makam kararını 2 ay içinde ilgiliye yazılı olarak bildirir. İki değerlendirme döneminde üst üste olumsuz performans gösteren personelin genel sekreterlikle ilişiği Yönetim Kurulu kararı ile kesilebilir.

Görevde yükselme

MADDE 39 – (1) Yükselme, personelin yetki ve sorumluluk bakımından üst göreve getirilmesidir. Personelin yükselebilmesi için bu Yönetmelik ve ilgili yönetmelik hükümleri uyarınca, yükseleceği unvan için aranılan şartların (yaş haddi ile eleme sınavı şartı hariç) yanı sıra aşağıda belirtilen koşulların bulunması gerekir:

a) Yükselme için boş bir kadro bulunması kaydıyla, yükselecek personelin üst görevin gerektirdiği yetenek, yeterlilik ve performansa sahip olması, (Değişiklik: 11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı RG)

b) (Mülga:RG-11/10/2011-28081)

c) Gerekli görülmesi halinde usul ve esası TİM tarafından belirlenen yazılı ve/veya sözlü sınavda başarılı olunması,

) Yükselmenin yetkili makamca uygun görülmesi.

(2)Bu koşullardan herhangi birinin noksanlığı halinde yükselme yapılamaz. Ayrıca, kendilerine disiplin cezası olarak ücretten kesme cezası veya yıllık ücret artışından yararlandırılmama cezası verilenler yönetici olarak görev yapamazlar. Yükselme dönemi içinde kullanılan ücretsiz izin süreleri, yurt dışı lisansüstü eğitimde geçen süreler ile askerlikte geçen süreler dikkate alınmaz.

ALTINCI BÖLÜM

Personele İlişkin Dosya, Belge ve Kayıtlar

zlk dosyaları

MADDE 40 – (1) Personel için bir özlük dosyası açılır. Bu dosyada, ilgilinin görev istek formu, T.C. kimlik numarası yazılı beyanı, adli sicil yazılı beyanı, öğrenim belgesinin aslı veya TİM ya da Birlik tarafından onaylı sureti, sağlıkla ilgili olarak görevini yapmaya engel bir durumu olmadığına ilişkin yazılı beyanı, erkek personelin askerlikle ilişiği olmadığına dair yazılı beyanı, başka kurum veya kuruluşta çalışmış ise hizmet belgesi, yabancı dilleri ve derecelerine ilişkin belgelerin asılları veya TİM ya da Birlik tarafından onaylı suretleri, disiplin kurulu kararları, denetim raporları, mahkeme kararları, performans değerlendirme formları, atama, yükselme, yer değiştirme, nakil, izin ve benzeri her türlü özlük işlemlerine dair her türlü onay, yazışma ve diğer belgeler bulunur. (Değişiklik: 03.04.2012 tarih ve 28253 sayılı RG)

(2) Görevden ayrılan personele ait özlük dosyaları arşive kaldırılır.

Gizli sicil dosyası

MADDE 41 – (Mülga:RG-11/10/2011-28081)

zlk dosyalarının önemi ve gizliliği

MADDE 42 – (1) Personelin, işe başlama, yükselme, yer değiştirme, nakil veya disiplin ile emekliye ayrılma ve ilişiğin kesilmesi işlemlerinde özlük dosyaları başlıca dayanaktır. Bu dosyalara yalnızca sze dayanılarak hiçbir kayıt ya da belge konulamaz. Dosyalarda kazıntı ve silinti yapılamaz. Yanlışlar, kelime ve cmler okunacak şekilde çizilip, doğrusu üzerine

ya da kenarına yazılarak yetkili tarafından imza edilir. Genel Sekreterlikte yeniden görev alan personelin eski ve yeni özlük dosyaları birleştirilir.

(2) Özlük dosyalarının gizliliği esastır. Disiplin kurulu, soruşturma komisyonu, disiplin amirleri ve Bakanlık denetim birimleri, haklarında soruşturma yapılanların özlük dosyalarını inceleyebilirler.

Sicil numarası

MADDE 43 – (1) Personele sicil numarası verilir. Görevden ayrılanların sicil numaraları başkasına verilmez. TİM ve Birliklerde yeniden görev alan personele eski sicil numarası verilir, eski ve yeni sicil dosyaları birleştirilir.

Kimlik kartı

MADDE 44 – (1) Personele, fotoğraflı ve onaylı kimlik kartı verilir. Unvan değişikliğinde kimlik kartı yenilenir. Kimlik kartlarında silinti ya da kazıntı yapılmaz. Kimlik kartını kaybeden personel, durumu derhal ilgili birime bildirir. Görevden ayrılanların kimlik kartları geri alınarak iptal edilir.

Hizmet belgesi

MADDE 45 – (1) Görevden ayrılanlara, istekleri üzerine; görev unvanlarını ve sürelerini, tabi oldukları sosyal güvenlik kuruluşlarını, işe başlama ve ayrılma tarihlerini, ücretlerini ve ayrılma nedenlerini gösterir fotoğraflı ve onaylı hizmet belgesi verilir.

Adres ve aile durumu

MADDE 46 – (1) Personel; bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerini, çocuklarının öğrenim durumlarını, ücretlerinden başka gelirlerinin bulunup bulunmadığını ve sürekli oturma adresleri ile istenilen diğer bilgileri, göreve başladıklarında, bu iş için düzenlenen aile durumu formuyla beyan eder. Adresinde, eğitim ve medeni durumunda değişiklik olan personel, durumu insan kaynakları birimine bildirir. Bu bildirim sırasında değişikliğe ilişkin belgeler de eklenir.

YEDİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Vekalet

MADDE 47 – (1) Vekaletin fiilen yapılması esastır. Yönetim pozisyonlarında görev yapanların, izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle görevlerinde bulunmadıkları sürelerde veya boş bulunan yönetim pozisyonlarında vekaletin bir ast veya eşit unvanda bir personel tarafından yürütülmesi esastır. Bu durumda, vekalet verilecek personel, genel sekreterin onayı ile belirlenir. Genel Sekreter için 3 aya kadar yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği başkan vekili/yardımcısının onayı, 3 aydan uzun süreli vekalet hallerinde ise yönetim kurulu kararı ve Bakanlık onayı gerekir. Genel Sekreterliğe vekalet edenlere, vekalet görevinde bulunduğu üçüncü aydan itibaren, vekalet ettiği unvanın ücreti ile diğer mali ve sosyal haklar verilir. Ancak bu durum vekalet eden için müktesep hak oluşturmaz. (Değişiklik: 15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı RG)

(2) Asıl görevinin bulunduğu il dışındaki bir görev için vekalet verilenlere, vekaleti süresince esas görevine ilişkin ücretine ek olarak, harcırah uygulamaları çerçevesinde ödeme yapılır.

Yönetmelikte bulunmayan haller

MADDE 48 – (1) Bu Yönetmelikte yer almayan hususlarda 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

Düzenleme yetkisi

MADDE 49 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya Bakanlık yetkilidir.

Kazanılmış izin hakkı

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte personelin, daha önce tabi oldukları mevzuat hükümlerine göre o yıl için kullanmaya hak kazandıkları ve daha önceki yıllar için hak kazandıkları halde kullanmadıkları yıllık izinleri, eski mevzuat hükümlerine göre tespit edilmiş bulunan esaslara göre kullanılır.

Huzur hakkı

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Birliğin iştiraki olan şirketlerin yönetim kurulları veya denetim kurulları üyesi olarak görev alan personel, Yönetmeliğin 13 üncü maddesi sekizinci fıkrasında yer alan huzur hakkına ilişkin hükme derhal uymak zorundadır.

Personele ilişkin geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 3 – (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce Genel Sekreterliklerde daimi kadroda olup fiilen şoför görevi yapanlar bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde yer alan şoför kadrosuna atanırlar.

(2) TİM ve Birliklerde bu Yönetmeliğin Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihte görevde olup dört yıllık yükseköğrenim mezunu bulunanlardan, idari memur ve bilgisayar işletmeni unvanı ile çalışanlara, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir yıl içinde talepleri halinde, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılacak yazılı veya sözlü sınavda başarılı olmak şartıyla, yaşa ilişkin koşullar aranmaksızın uzman yardımcısı unvanı verilir. Bilgisayar işletmeni unvanı ile çalışanlardan uzman yardımcısı unvanı alamayanlar, bilgisayar işletmeni unvanı ile görevlerine devam ederler. Ancak, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, TİM ve Birliklerde bilgisayar işletmeni unvanıyla yeni personel istihdam edilemez.

(3) TİM ve Birliklerde bu Yönetmeliğin Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihte geçici hizmet sözleşmesiyle çalışanlar, talepleri halinde yaptıkları iş ve eğitim durumları dikkate alınarak idari memur, şoför veya hizmetli unvanında kadrolarda daimi hizmet sözleşmesi ile istihdam edilirler.

(4) TİM ve Birliklerde raportör olarak çalışanlar uzman, raportör yardımcısı olarak çalışanlar ise uzman yardımcısı unvanıyla ve aynı özlük haklarıyla görevlerine devam ederler.

(5) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte, özel hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen personelin cari sözleşmelerinde ikramiye ödenmesi hükme bağlanmış ise, sözleşmenin bitim tarihine kadar ikramiye ödenmeye devam edilir.

(6) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce belirli süreli ve özel hizmet sözleşmeli olarak istihdam edilen personel için bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan personel sayısı sınırı uygulanmaz.

(7) Daimi hizmet sözleşmeli personelin, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte özel ilköğretim okullarının 6, 7 ve 8 inci sınıfları ile özel liselerde okuyan veya bu okullara kayıt yaptırmış bulunan çocuklarının okul ücretlerinin yüzde 50’si, ilköğretim öğrencileri ilköğretim okulunu bitirinceye, lise öğrencileri ise liseyi bitirinceye kadar TİM ve Birliklerce ödenmeye devam edilir.

Kazanılmış ikramiye hakkı

GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin 6 ncı maddesiyle yürürlükten kaldırılan 18 inci maddenin birinci fıkrası uyarınca ikramiye ödenen personelin aylık ücretleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği ayı takip eden ay itibarıyla üçte biri oranında

artırılır. İlgili personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği ay dahil olmak üzere, son ikramiye ödemesinden sonra çalışılan dönem için kıstelyevm uygulanmak suretiyle son defa ikramiye ödenir. (Ekleme: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)⁴⁰

İdari memurun statüsü

GEÇİCİ MADDE 5- (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte TİM ve birliklerde idari memur olarak çalışan personel, görevine aynı özlük haklarıyla ve idari personel unvanıyla devam eder.⁴¹ (Değişiklik: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

Yürürlük

MADDE 50 – (1) Bu Yönetmelik Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 51 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Ticaret Bakanı yürütür. (Değişiklik: 06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı RG)

⁴⁰Ekleme (1/6/2023): Geçici madde eklenmiştir.

⁴¹ Ekleme (1/6/2023): Geçici madde eklenmiştir.

YÖNETMELİK

Ticaret Bakanlığından:

**TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ
İNSAN KAYNAKLARI SINAV YÖNETMELİĞİ**

(11.10.2011 tarih ve 28081 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(18.11.2014 tarih ve 29179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)
(09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile değişiklik)

BİRİNCİ BÖLÜM**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar****Amaç ve kapsam**

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birliklerinin merkez teşkilatı ve irtibat bürolarında daimi hizmet sözleşmeli olarak ilk defa işe başlatılacaklara uygulanacak sınav ile daimi hizmet sözleşmeli personelin görevde yükselme sınavı ve uzman yeterlik sınavı ile kıdemli idari personel yeterlik sınavı usul ve esaslarını düzenlemektir. ¹ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 18/6/2009 tarihli ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 20 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Birlik: İhracatçı Birliklerini,

b) Eleme sınavı: 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca (ÖSYM) yapılan sınavı veya Bakanlığın olumlu görüşü ile belirlenecek kurum vasıtasıyla TİM tarafından yapılacak yazılı kurum sınavını²,

c) Genel Sekreterlik: TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerini,

ç) Görevde Yükselme Sınavı: TİM ve Birliklerde görev yapan daimi hizmet sözleşmeli personelin bulundukları unvandan üst bir kadroya atanmaları için gerçekleştirilen sınavı,

d) İnsan Kaynakları Yönetmeliği: 3/9/2009 tarihli ve 27338 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birlikleri İnsan Kaynakları Yönetmeliğini,

¹Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddeye “kıdemli idari personel yeterlik sınavı” ifadesi eklenmiştir.

²Değişiklik (9/3/2024) Önceki: Eleme sınavı: 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca (ÖSYM) yapılan sınavı

- e) Kanun: 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu,
- f) Bakanlık: Ticaret Bakanlığını, (Değişiklik: 06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı RG)
- g) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- ğ) Yarışma Sınavı: TİM ve Birliklerde daimi hizmet sözleşmesi ile ilk defa istihdam edilecekler için uygulanan giriş sınavını,
- h) Yeterlik Sınavı: Uzman Yeterlik Sınavını veya Kıdemli İdari Personel Yeterlik Sınavını³, (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)
- ı) Yönetim Kurulu: Birliklerde 5910 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yönetim kurulu; genel sekreterliğin birden fazla Birliğe hizmet verdiği yerlerde Birlik yönetim kurulu başkanlarını; TİM’ de ise 5910 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlk Defa İşe Alınacaklar İçin Yapılan Yarışma Sınavı ve İşe Başlama

Personel ihtiyacının tespiti ve sınav açma yetkisi

MADDE 4 – (1) TİM ve Birliklerde görevlendirilecek bilgisayar programcısı, uzman yardımcısı, idari personel⁴, şoför ve hizmetliler yönetim kurulu kararı üzerine, TİM tarafından uygun görülen tarihlerde ve her genel sekreterlik için yılda en fazla iki defa olmak üzere açılan yarışma sınavı ile işe alınır. Tespit edilen kadrolar haricinde ve sınav yapılmaksızın daimi hizmet sözleşmeli personel istihdam edilemez. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(2) Genel sekreterlik, 5910 sayılı Kanun ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğine göre yönetim kurulunca tespit edilen kadrolar çerçevesinde istihdam edilmesi istenen bilgisayar programcısı, uzman yardımcısı, idari personel⁵, şoför ve hizmetli sayısı ile varsa bunlar için aranacak özel şartları içeren sınav talebini TİM’e bildirir. TİM’in onayı çerçevesinde sınav, personel alımını yapacak birliğin genel sekreterliği tarafından gerçekleştirilir. Birden fazla genel sekreterlik için personel alımının yapılacağı hallerde, bu sınav TİM veya TİM tarafından görevlendirilen genel sekreterlik tarafından tüm genel sekreterlikler adına yapılabilir. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) Sınavla ilgili işlemler, sınavı gerçekleştiren genel sekreterlik tarafından yürütülür.

Yarışma sınavı duyurusu, sınava girme koşulları ve istenen belgeler

MADDE 5 – (1) Yarışma sınavına katılabilmek için adayların aşağıdaki genel şartları sağlaması zorunludur:

- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- Askerlik görevini yapmış veya erteletmiş veya bu görevden muaf olmak.
- 18 yaşını bitirmiş olmak.
- Engelli adaylar hariç olmak üzere sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz beş yaşını doldurmuş olmak (Değişiklik: 15.02.2013 tarih ve 28560 sayılı RG, Değişiklik: 06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı RG)
- Eleme sınavından TİM tarafından belirlenen asgari puanı almış olmak.
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak.

³Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 2 nci fıkrasının (h) bendine “veya Kıdemli İdari Personel Yeterlik Sınavını” ifadesi eklenmiştir.

⁴Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 1 inci fıkrasında yer alan “idari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

⁵Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 2 nci fıkrasında yer alan “idari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

f) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından mahkûm olmamak.

g) Görevini devamlı yapmasına engel herhangi bir özrü bulunmamak.

ğ) TİM ve Birliklerde veya daha önce çalıştıkları iş yerlerinden 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen nedenlerle sözleşmesi feshedilmiş olmamak.

h) Herhangi bir sosyal güvenlik kurum veya kuruluşundan emekli olmamak.

(2) Yarışma sınavına katılabilmek için adayların, birinci fıkradaki genel şartların yanı sıra aşağıdaki özel şartları sağlaması zorunludur:

a) Bilgisayar Programcısı için, en az dört yıl eğitim veren fakülte veya yüksekokulların bilgisayar programcılığı bölümleri ile bilgisayar, elektrik, elektronik, bilişim mühendisliği ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun olmak veya dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu olmak kaydıyla yukarıda belirtilen alanlardan en az birinde yüksek lisans derecesi olmak.

b) Uzman Yardımcısı için, en az dört yıllık eğitim veren siyasal bilgiler, hukuk, iktisadi ve idari bilimler, iktisat, işletme, iletişim ve mühendislik fakülteleri ile diğer dört yıllık eğitim veren üniversite ve fakültelerin kamu yönetimi, uluslararası ticaret, matematik, istatistik ekonometri, mimarlık ve tasarım bölümlerinden veya yüksekokullarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun veya dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu olmak kaydıyla yukarıda belirtilen alanlardan en az birinde yüksek lisans derecesi olmak

c) İdari personel⁶ için, en az iki yıllık eğitim veren yüksekokul mezunu olmak. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

ç) Şoför için, en az lise mezunu olmak ve en az beş yıldır B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.

d) Hizmetli için, en az lise mezunu olmak.

e) Bilgisayar programcısı için İngilizce; uzman yardımcısı için İngilizce, Almanca, Fransızca veya TİM tarafından tespit edilecek diğer yabancı dillerden en az birinden, Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (YDS) soruların en az yarısını doğru yanıtlamış olmak kaydıyla, TİM tarafından belirlenen asgari puanı ya da uluslararası kabul gören dil sınavlarından, TİM'in YDS için belirlediği puana Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından belirlenen kriterlere göre eşdeğer olan asgari puanı almış olmak.

(3) Yarışma sınavı, alınacak personelin unvanı, sayısı ve sınava ilişkin diğer bilgilerin nerede ilan edileceği hususları sınavın başlama tarihinden en az on beş gün önce ilan.gov.tr sitesinde ilan edilir.⁷ Yarışma sınavına katılmak için gerekli genel ve özel şartlar, alınacak personelin unvanı, nitelikleri ve sayısı, son başvuru tarihi, başvuru yeri ve başvuruda istenecek belgeler ile sınav tarihi, saati ve yeri ayrıca TİM/Birliğin internet sitesinde son başvuru tarihine kadar yayımlanır. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(4) Yarışma sınavına girmek isteyenlerden, başvuru esnasında aşağıdaki belgeler istenir:

a) Genel sekreterlikten temin edilecek İş Talep Formu.

b) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı.

c) İki adet vesikalık fotoğraf.

ç) Öğrenim diploması veya bitirme belgesinin fotokopisi.

⁶Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 2 nci fıkrasının (c) bendinde yer alan “idari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

⁷Değişiklik (20/1/2023) Önceki (15.02.2013) : “...en az bir ay önce TİM veya TİM tarafından yetkilendirilen birlik tarafından ülke çapında yayımlanan tirajı en yüksek yedi gazeteden en az birinde ilan edilir...”

d) Eleme sınavında TİM tarafından tespit edilen asgari puanı aldığına dair belgenin fotokopisi.

e) Bilgisayar programcısı ve uzman yardımcısı için yabancı dil sınavından asgari puanı aldığını gösterir belgenin fotokopisi.

(5) Başvuruda istenen belgelerin, duyuruda belirtilen genel sekreterlik evrak kabul birimine en geç yarışma sınav duyurusunda belirtilen tarih ve saate kadar şahsen, posta yoluyla veya elektronik ortamda ulaştırılması şarttır. Evrakların eksiksiz olarak ulaştırılmasında sorumluluk adaya ait olup, eksik evrakla yapılan başvurular ve postadaki gecikmeler dikkate alınmaz. Aday, evrak fotokopilerinin aslının aynı olduğunu taahhüt etmiş sayılır; aksinin tespiti halinde, kazanmış olsa dahi sınava ilişkin tüm hakları iptal edilir.

Yarışma sınavı

MADDE 6 – (1) Yarışma sınavına katılmak üzere başvuran adaylar, her bir unvan için, duyuruda belirtilen eleme sınavında, ilgili puan türünden aldıkları puana göre sıralamaya tabi tutularak, ilgili unvan için 10 adaydan az olmamak üzere belirtilen kontenjanın dört katı kadar aday sınava çağrılır. Sınava başvuranların sayısının 10'dan az olması halinde sınava başvuranların tamamı sınava çağrılır. Son sıradaki adayla aynı puana sahip adaylar da sınava çağrılır. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

(2) Yarışma sınavı sözlü sınav şeklinde yapılır.

(3) Yarışma Sınav Kurulu üyelerinin her biri, yarışma sınavında adaylara, genel kültür, iletişim ve analitik düşünme yeteneği, hal, tavır ve davranışlarındaki genel görünüm ile mesleki bilgi gibi hizmetin gerektirdiği niteliklerini göz önüne alarak not verir. Üyelerin verdiği notların aritmetik ortalaması sözlü sınav sonucunu gösterir. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için her bir üyeden 100 puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla ortalama en az 70 puan almak gerekir.

Sınav sonucunun açıklanması

MADDE 7 – (1) Yarışma Sınav Kurulu, yarışma sınavı sonucunda tespit edilen notların aritmetik ortalamasını almak suretiyle adayların yarışma sınavı nihai başarı derecelerini tespit ederek sıralamaya tabi tutar ve adayların isim listesini, en geç sözlü sınavın bittiği günü takip eden üç gün içinde genel sekreterliğe teslim eder.

(2) Genel sekreterlik, sınav kesin sonuçlarını ve boş bulunan kadro sayısı itibarıyla sınav başarı puanı sıralamasına göre kazananların listesini yarışma sınav kurulu tarafından genel sekreterliğe teslim edilme tarihinden itibaren üç işgünü içerisinde genel sekreterlikte ve TİM/Birliğin internet sitesinde ilan eder ve sınavı kazananlara ilan tarihinden itibaren beş işgünü içerisinde yazılı bildirimde bulunur. Genel sekreterlik ayrıca boş kadro sayısının yarısı oranında yedek liste belirleyebilir. Yedek listede yer alan adayların hakları diğer sınav tarihine kadar geçerlidir.

İşe başlama ve adaylık dönemi

MADDE 8 – (1) Yarışma sınavını kazananların, göreve başlamaları için, iadeli taahhütlü posta yoluyla yapılan yazılı bildirimden tebliğ edildiği tarihten itibaren 15 günlük süre içinde genel sekreterliğe başvurmaları gereklidir. İşe başlatma işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanların göreve başlama işlemleri yapılmaz.

(2) Sınavı kazanan adayların, aşağıda belirtilen belgeleri kendilerine bildirilen tarihe kadar genel sekreterliğe teslim etmeleri zorunlu olup, bu belgeleri ibraz edemeyenler ile gerçeğe aykırı beyanda bulunanların sınavları, kazanmış olsalar dahi geçersiz sayılır.

- a) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı.
- b) Sağlıkla ilgili olarak görevini yapmaya engel bir durumu olmadığına ilişkin yazılı beyanı.
- c) Erkek adaylardan askerlikle ilişkisi olmadığına dair yazılı beyanı.
- ç) 4 adet vesikalık fotoğraf.
- d) Sabıka kaydının olmadığına ilişkin yazılı beyanı.

- e) Öğrenim diplomasının veya bitirme belgesinin aslı veya kurumca onaylı örneği.
- f) Eleme sınavı sonuç belgesinin aslı veya kurumca onaylı örneği.
- g) Bilgisayar programcısı ve uzman yardımcısı için yabancı dil sınav sonuç belgesinin aslı veya kurumca onaylı örneği.
- (3) Yarışma sınavını kazananlarla yapılacak daimi hizmet sözleşmelerinde iki aylık adaylık kaydı konulur.
- (4) Adaylık süresi içinde temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olanlarla, adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde göreviyle bağdaşmayacak durumları veya geçerli mazereti olmaksızın göreve devamsızlıkları tespit edilenlerin ilişkileri, Birlikler için, genel sekreterin teklifi, Yönetim Kurulunun onayı ve TİM'in uygun görüşü; TİM için, Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun onayı ile kesilir. İlişigi kesilenler yerine bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen süreyi aşmamak kaydıyla yedek adaylara çağrı yapılabilir.
- (5) Adaylık devresi içinde veya sonunda, bu madde hükümlerine göre ilişkileri kesilenler TİM/Birliklerce açılacak sınavlara giremezler.

Hizmet içi eğitim

MADDE 9 – (1) Bilgisayar programcısı, uzman yardımcısı ve İdari Personel⁸ adayları, genel sekreterlikçe tespit edilecek programa göre adaylık süresi boyunca hizmet içi eğitime tabi tutulur. Hizmet içi eğitim, adayların görevlerine adaptasyon süreçlerinin kolaylaştırılması amacıyla, genel sekreterliğin iş yükü ve insan kaynakları olanakları göz önünde bulundurularak verilir. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(2) Adaylara bu eğitimde, temel ve hazırlayıcı eğitimin yanı sıra, Ticaret Bakanlığı, TİM ve birliklerin görev ve yetkileri ile teşkilat yapısı, dış ticaret, gümrük ve Avrupa Birliği mevzuatı, personel rejimi, genel evrak uygulamaları ve arşivleme, bilgisayar ve büro makinelerinin kullanımı ile TİM ve birliklerin bilgi işlem sistem ve uygulamaları konularında temel ve hazırlayıcı eğitim verilir. (Değişiklik: 06.08.2020 tarih ve 31205 sayılı RG)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görevde Yükselme, Uzman Yeterlik ile Kıdemli İdari Personel Yeterlik Sınavları⁹

Görevde yükselme sınavı

MADDE 10 – (1) TİM ve Birliklerde çalışan daimi hizmet sözleşmeli personelden, genel sekreterlikçe yapılan görevde yükselme sınavında başarılı olanlar, bulundukları unvandan bilgisayar programcısı, uzman yardımcısı, idari personel¹⁰ ve şoför kadrolarına atanır. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(2) Görevde yükselme sınavına, ilgili unvan için İnsan Kaynakları Yönetmeliği ile bu Yönetmelikte belirtilen, yarışma sınavına girebilmek için gerekli yaş haddi ve eleme sınavı haricindeki şartlarla birlikte, aşağıdaki şartları sağlayan daimi hizmet sözleşmeli personel girebilir:

- İlgili personelin genel sekreterlikte en az üç yıl fiili hizmet yapmış olması.
- İlgili unvan için boş kadro bulunması.
- İlgili personelin üst görevin gerektirdiği yetenek ve yeterliğe sahip olması.

(3) Görevde yükselme sınavı, yılda en fazla iki¹¹ defa olmak üzere TİM tarafından belirlenen tarihte, sözlü sınav şeklinde yapılır. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için her bir üyeden 100 puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla ortalama en az 70 puan almak gerekir.

⁸Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 1 inci fıkrasında yer alan “idari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

⁹Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “**Görevde Yükselme ve Uzman Yeterlik Sınavı**”

¹⁰Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 1 inci fıkrasında yer alan “idari memur” ifadesi “idari personel” şeklinde değiştirilmiştir.

¹¹Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 3 üncü fıkrasında yer alan “bir defa” ifadesi “iki defa” şeklinde değiştirilmiştir.

Sınavda başarılı olan adayların yeni unvanlarına intibakları, takip eden ayın ilk günü itibariyle gerçekleştirilir. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(4) Sınav sonuçları, sınav kurulu tarafından genel sekreterliğe tesliminden itibaren bir işgünü içerisinde genel sekreterlikte ilan edilir ve ayrıca sınavda başarılı olanlara bildirimde bulunulur.

(5) Sınavın gerçekleştirilmesine ilişkin diğer usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir.

(6) YDS'den TİM tarafından belirlenen asgari puanı almış ve en az dört yıllık eğitim veren siyasal bilgiler, hukuk, iktisadi ve idari bilimler, iktisat, işletme, iletişim ve mühendislik fakülteleri ile diğer dört yıllık eğitim veren üniversite ve fakültelerin kamu yönetimi, uluslararası ticaret, matematik, istatistik, ekonometri, mimarlık ve tasarım bölümlerinden veya yüksekokullarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksekokullardan mezun veya dört yıllık fakülte ya da yüksekokul mezunu olmak kaydıyla bu fıkrafta belirtilen alanlardan en az birinde yüksek lisans derecesi¹² olan personelden, idari şube müdürü unvanıyla görev yapanlar şube müdürü kadrosuna; idari şef unvanıyla görev yapanlar şef kadrosuna; kıdemli idari personel unvanıyla görev yapanlar ise uzman kadrosuna yabancı dil ve mezuniyet belgesini ibraz ettiği tarihi takip eden ay itibarıyla atanır¹³. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG,Ek ibare: 09.03.2024 tarih ve 32484 sayılı RG)

Uzman yeterlik sınavı ile kıdemli idari personel yeterlik sınavı¹⁴ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

MADDE 11 – (1) Adaylık dönemi dahil, TİM ve Birliklerde uzman yardımcısı kadrosunda, ücretsiz izin, yurtdışında lisansüstü eğitim ve askerlik hizmetinde geçen süreler hariç, üç yıllık fiili hizmet süresini tamamlayanlar uzman yeterlik sınavına girmeye hak kazanır. Üç yıllık fiili hizmet süresi, yeterlik sınavının yapıldığı tarihten geriye doğru gitmek suretiyle hesaplanır.

(2) 10 uncu madde kapsamında görevde yükselme sınavı ile uzman yardımcısı kadrosuna atanıp bu unvan ile çalışmakta olan personelden, adaylık dönemi dahil ücretsiz izin, yurt dışında lisansüstü eğitim ve askerlik hizmetinde geçen süreler hariç, TİM ve birliklerde toplam altı yıllık fiili hizmet süresini tamamlayanlar uzman yeterlik sınavına girmeye hak kazanır.¹⁵ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(3) Adaylık dönemi dahil, TİM ve birliklerde idari personel kadrosunda, ücretsiz izin, yurt dışında lisansüstü eğitim ve askerlik hizmetinde geçen süreler hariç, altı yıllık fiili hizmet süresini tamamlayan ve dört yıllık eğitim veren fakülte ya da yüksekokullardan mezun olanlar, kıdemli idari personel yeterlik sınavına girmeye hak kazanır. Altı yıllık fiili hizmet süresi, yeterlik sınavının yapıldığı tarihten geriye doğru gitmek suretiyle hesaplanır.¹⁶ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(4) Uzman yeterlik ile kıdemli idari personel yeterlik sınavları, usul ve esasları TİM tarafından belirlenmek üzere yazılı ve sözlü sınav şeklinde, yılda iki defadan fazla olmamak ve uzman yardımcısı ile idari personele ayrı ayrı uygulanmak kaydıyla, tüm birlikler için aynı dönemde TİM tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.¹⁷ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(5) Uzman yeterlik Sınavında, uzman yardımcılarına;¹⁸ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

a) Ekonomi ve dış ticaret,

b) Türkiye ve dünya ekonomisi ve ticareti,

¹²Ek ibare: (9/3/2024) İlgili fıkrafta yüksekokullardan mezun ibaresinden sonra gelmek üzere veya dört yıllık fakülte ya da yüksekokul mezunu olmak kaydıyla bu fıkrafta belirtilen alanlardan en az birinde yüksek lisans derecesi ibaresi eklenmiştir.

¹³Ekleme: (1/6/2023)

¹⁴Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “Uzman yeterlik sınavı”

¹⁵Ekleme: (1/6/2023)

¹⁶Ekleme: (1/6/2023)

¹⁷Değişiklik (1/6/2023) Önceki: “Yeterlik sınavı, usul ve esasları TİM tarafından belirlenmek üzere yazılı ve sözlü sınav şeklinde, yılda iki defadan fazla olmamak kaydıyla, tüm birlikler için aynı dönemde TİM tarafından belirlenen tarihlerde yapılır”. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG)

¹⁸Değişiklik (1/6/2023) Önceki:“Yeterlik Sınavında, uzman yardımcılarına”

- c) Uluslararası ekonomik ve ticari örgütler,
- ç) Dış ticaret mevzuatı ve uluslararası ticari düzenlemeler,
- d) Dış ticarete devlet yardımları ve teşvikler,
- e) Gümrük prosedürleri,
- f) Bakanlığın, TİM'in ve birliklerin görevleri ve teşkilat yapısı,
- g) Görev yaptığı şubeye ilişkin konular,
- ğ) Genel kültür,

konularının tamamı veya bir kısmından; kıdemli idari personel yeterlik sınavında, idari personele bu maddenin (c) ve (ç) bentlerinde sayılanlar hariç olmak üzere konuların tamamı veya bir kısmından¹⁹ sorular sorulur. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(6) Yazılı sınav, klasik usulde veya test şeklinde yapılabilir. Yazılı sınavın klasik usulde yapılması durumunda kurul üyelerinin her biri 100 tam puan üzerinden not verir; kurul üyelerinin verdikleri puanların aritmetik ortalaması yazılı sınav sonucudur. Yazılı sınavın test şeklinde yapılması durumunda ise, değerlendirme 100 tam puan üzerinden yapılarak yazılı sınav sonucu belirlenir. Yazılı sınav sonucu olarak 70 ve üzerinde puan alan uzman yardımcıları ve idari personel²⁰ sözlü sınava çağrılır.(Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(7) Sözlü sınav, adayın mesleki bilgisinin yanı sıra, muhakeme, kavrayış, ifade yetenekleri ile genel davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluk açısından değerlendirildiği bir mülakat niteliğini taşır. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için uzman yardımcısının ve idari personelin²¹ her bir üyeden en az 50 puan almak kaydıyla, tüm üyelerden aldığı notların aritmetik ortalamasının en az 70 puan olması gerekir. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(8) Yeterlik sınavı nihai başarı notu, yazılı sınav puanı ile sözlü sınav puanının aritmetik ortalamasıdır. Adayın yeterlik sınavında başarılı sayılması için, yeterlik sınavı nihai başarı notunun en az 70 olması gereklidir.

(9) Yeterlik sınavı kurulu, sınava giren uzman yardımcılarının ve idari personelin nihai başarı notlarını yukarıda belirtilen şekilde belirleyerek, sıralamaya tabi tutar ve sınav sonuçlarını, yeterlik sınavının bittiği günü takip eden üç gün içinde genel sekreterliğe teslim eder. Teslim edilme tarihinden itibaren üç iş günü içerisinde ilan edilen sınav sonuçları, ilan edildiği günü takip eden iş günü içinde, ilgili personele yazılı olarak tebliğ edilir. Sınavda başarılı olan uzman yardımcılarının uzman kadrosuna ve idari personelin kıdemli idari personel kadrosuna intibakı, takip eden ayın ilk gününden itibaren gerçekleştirilir. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG, Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)²²

(10) Yeterlik Sınavında başarılı olanların sınav sonuçları özlük dosyalarına işlenir. Yeterlik sınavı başarı sıralaması uzman ve kıdemli idari personelin²³ kıdem sıralamasına esas teşkil eder. (Değişiklik: 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı RG, Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

(11) Yeterlik sınavında başarısız görülen uzman yardımcısı ve idari personel iki kez daha yeterlik sınavına girme hakkına sahiptir. Üçüncü sınav hakkını da kullanıp başarısız görülen uzman yardımcısı ve idari personel yeterlik sınavına girme hakkını kaybeder. (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)²⁴

(12) Bu Yönetmeliğin ilgili maddelerine göre Yeterlik sınavına girme hakkını kaybedenler durumlarına uygun kadroya atanırlar.

¹⁹Değişiklik (1/6/2023): ilgili fıkra "kıdemli idari personel yeterlik sınavında, idari personele bu maddenin (c) ve (ç) bentlerinde sayılanlar hariç olmak üzere konuların tamamı veya bir kısmından" ifadesi eklenmiştir.

²⁰Değişiklik (1/6/2023): İlgili fıkra "idari personel" ifadesi eklenmiştir.

²¹Değişiklik (1/6/2023): İlgili fıkra "idari personel" ifadesi eklenmiştir.

²²Değişiklik (1/6/2023): İlgili fıkra "ve idari personelin" ve "ve idari personelin kıdemli idari personel kadrosuna" ifadeleri eklenmiştir.

²³Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 10 uncu fıkrasına "uzman ve kıdemli idari personelin" ifadesi eklenmiştir.

²⁴Değişiklik (1/6/2023): İlgili maddenin 11 inci fıkrasına "ve idari personel" ifadeleri eklenmiştir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Sınav Kurulları ve Puanlama Formları

Sınav kurulu ve görevleri

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında gerçekleştirilen yarışma sınavı, görevde yükselme sınavı ve yeterlik sınavı, sınav kurulu tarafından yapılır. Sınav kurulu, TİM için TİM Başkanı veya Başkan tarafından yetkilendirilen başkanvekillerinden birinin başkanlığında TİM Genel Sekreteri ve TİM Genel Sekreter Yardımcısı; Birlik için ilgili birlik yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkan veya yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkan tarafından yetkilendirilen başkan yardımcılarında birinin başkanlığında, TİM Genel Sekreteri veya genel sekreter yardımcılarında biri veya TİM Genel Sekreteri tarafından görevlendirilen şube müdürü veya dengi unvanda çalışan TİM personeli ile ilgili birlik genel sekreterinden oluşur.²⁵ Gerek duyulması halinde sınav kuruluna, TİM ve Birliklerden, üniversitelerden, profesyonel insan kaynakları şirketlerinden veya özel sektörden insan kaynakları veya meslek konusunda uzman kişiler davet edilebilir. Yarışma sınav kurulunun sekreteryaya hizmetleri ilgili genel sekreterlikçe yürütülür. (Değişiklik: 20.01.2023 tarih ve 32079 sayılı RG)

(2) Sınav Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Sınav sorularını hazırlamak.

b) Yapılan sınavları değerlendirerek başarılı ve başarısız olan adayları belirlemek ve sınav sonuç tutanaklarını düzenlemek.

c) Gerek duyulması halinde sınav kuruluna, TİM ve Birliklerden, üniversitelerden veya özel sektörden insan kaynakları veya meslek konusunda uzman kişiler davet etmek.

ç) Sınav sonuçlarına yapılan itirazları inceleyerek karara bağlamak.

d) Sınavla ilgili diğer konularda karar almak ve bunların uygulanmasını sağlamak.

(3) Yarışma, görevde yükselme ve yeterlik sınavlarına girmeye hak kazanan adayın, sınav kurulu başkanı veya üyelerinin kendileri veya eşleri ile 1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununun 245 inci maddesinde belirtilen nitelikte bir ilişkide bulunduğunun tespiti halinde, Kurul başkanı veya ilgili üyenin, keyfiyetini TİM'e bildirerek Kurul üyeliğinden çekilmesi zorunludur. Sınava girenler arasında anılan nitelikte bir ilişki bulunduğu halde bu durumu bildirmeyen Kurul başkanı veya üyesi hakkında idari soruşturma açılır. Sınav kurulundan çekilen veya yukarıda belirtilen türde bir ihlalin tespiti sonucu görevinden alınan üyenin yerine geçecek yeni üyeyi TİM görevlendirir. İhlalin sınav yapıldıktan sonra tespiti halinde, ilgili aday sınavı kazanmış olsa dahi geçersiz sayılır.

Puanlama formları

MADDE 13 – (1) Bu Yönetmelik uyarınca yapılacak yarışma sınavı, görevde yükselme sınavı ve yeterlik sınavında sınav kurullarınca kullanılacak puanlama formları TİM tarafından hazırlanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Bildirim

MADDE 14 – (1) Bu Yönetmelik uyarınca yapılacak sınavlara girecek adayların listeleri sınavdan önce; sınav sonuçları ise kesinleşmesini müteakip bir hafta içinde, Birliklerde TİM'e ve Bakanlığa, TİM'de ise Bakanlığa bildirilir.

²⁵20.01.2023 Değişiklik: "genel sekreter yardımcılarında biri" ibaresinden sonra gelmek üzere "veya TİM Genel Sekreteri tarafından görevlendirilen şube müdürü veya dengi unvanda çalışan TİM personeli" ibaresi eklenmiştir.

Yeterlik sınavına hak kazanmış uzman yardımcılarının yeterlik sınavı

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Adaylık dönemi dahil, TİM ve Birliklerde uzman yardımcısı kadrosunda, ücretsiz izin, yurtdışında lisansüstü eğitim ve askerlik hizmetinde geçen süreler hariç, üç yıllık fiili hizmet süresini, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihe kadar tamamlamış olan ve bu Yönetmelikte belirtilen diğer şartları haiz uzman yardımcılarının yeterlik sınavı, Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içinde yapılır.

Görevde yükselme sınavı

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) TİM ve Birliklerde en az 10 yıl hizmeti bulunan ve üniversitelerin dört yıllık eğitim veren fakülte ya da yüksekokullarından mezun personel, bu Yönetmeliğin 5 inci maddesi uyarınca uzman yardımcısı için aranan fakülte ya da yüksekokul bölüm şartı aranmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki yıl içinde, Genel Sekreterliklerine müracaat etmeleri kaydıyla, bu Yönetmeliğin 10 uncu maddesi uyarınca uzman yardımcısı unvanı almak üzere görevde yükselme sınavına girebilir.

Hizmet sözleşmesi değişikliği

GEÇİCİ MADDE 3 – (1) TİM ve Birliklerde belirli süreli hizmet sözleşmesiyle en az bir yıldır görevde olup bu Yönetmeliğin 5 inci maddesindeki eleme sınavı ve yaş sınırı dışındaki şartları taşıyanlar, talepleri halinde 31 Aralık 2011 tarihine kadar yapılacak sözlü sınavda başarılı olmaları halinde, eğitim durumları ve yabancı dil bilgilerine karşılık gelen bilgisayar programcısı, uzman yardımcısı, idari memur, şoför veya hizmetli kadrolarından birinde daimi hizmet sözleşmesi ile istihdam edilirler. Bu sınavın gerçekleştirilmesinde izlenecek usul ve esaslar TİM tarafından belirlenir.

Bilgisayar işletmenlerinin görevde yükselmesi

GEÇİCİ MADDE 4- (1) TİM ve ihracatçı birliklerinde bilgisayar işletmeni unvanı ile görev yapanlar, bu Yönetmeliğin idari personele uygulanacak kıdemli idari personel yeterlik sınavına girme hakkına sahiptir.

Görevde yükselme sınavı ile uzman yardımcısı kadrosuna atanan personelin uzman yeterlik sınavına girme koşulu

GEÇİCİ MADDE 5- (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 10 uncu madde kapsamında görevde yükselme sınavı ile uzman yardımcısı kadrosuna atanıp bu unvan ile çalışmakta olan personelden, ücretsiz izin, yurt dışında lisansüstü eğitim ve askerlik hizmetinde geçen süreler hariç, TİM ve birliklerde toplam altı yıllık fiili hizmet süresini tamamlayanlar uzman yeterlik sınavına girmeye hak kazanır.²⁶ (Değişiklik:01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG)

Yürürlük

MADDE 15 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Ticaret Bakanı yürütür.

²⁶Ekleme: 01.06.2023 tarih ve 32208 sayılı RG ile 4 ve 5 inci Geçici Maddeleri eklenmiştir.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ SATIN ALMA VE SATIM UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1- (1) Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birliklerinin irtibat büroları, temsilcilikler ve sosyal tesislerinin ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin temini ve üzerlerine kayıtlı gayrimenkul ve demirbaşların alım ve satımına ilişkin uygulama usul ve esasları aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

2- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

a) Bakanlık	:Ticaret Bakanlığını,
b) TİM	:Türkiye İhracatçılar Meclisini,
c) Birlik	:İhracatçı Birliklerini,
ç) Yönetim Kurulu	:Birliklerde Kanun'un 6. maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunu; Genel Sekreterliğin birden fazla Birliğe hizmet verdiği yerlerde ilgili Birlik Yönetim Kurulu Başkanlarını; TİM'de Kanunun 13. maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu,
d) Denetim Kurulu	:Birliklerde Kanun'un 7. maddesinde, TİM'de Kanun'un 15. maddesinde belirtilen kurulu,
e) Genel Sekreterlik	:TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerini,
f) İrtibat Bürosu	:İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerine bağlı olarak faaliyet gösteren irtibat bürolarını,
g) Bütçe	:Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri bütçelerini,
ğ) Kanun	:5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu

ifade eder.

Satın Alma Komisyonu Teşkili

3 – (1) Satın alma komisyonu, Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan tarafından oluşturulur. Yönetim kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan komisyona bizzat Başkanlık edebileceği gibi bu görevi, yetkilendireceği Başkanvekili/Başkan Yardımcısı/muhasip üyeye veya yönetim kurulu üyelerinden birine devredilebilir.

(2) Satın alma işlemleri; Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan veya Başkanvekili/Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, satın alma ve/veya idari işler birim amirleri ile ilgili birim personelinin oluşacak, Başkan dahil en az üç kişilik bir komisyon marifetiyle yürütülür. Komisyonda, yönetim kurulundan bir üye ile genel sekreter veya genel sekreter yardımcılarının birinin bulunması zorunludur. Avrupa Birliği, Dünya Bankası ve benzeri hibe ve destek kaynaklarından tam veya kısmi finansman kullanımı nedeniyle satın alma komisyonunun oluşturulmasında uyulması gereken başka kurallar varsa, komisyon o kurallar da gözetilmek suretiyle oluşturulur. Bir veya farklı konularda mal veya hizmetlerin satın alınmasını teminen birden fazla satın alma komisyonu, belirli bir süre ile veya süresiz görev yapmak üzere oluşturulabilir.

(3) Ortak yerleşkede faaliyet gösteren birden fazla genel sekreterliğin ortak yerleşke işlemlerine (bina hizmetleri, personel yemek ve servis hizmetleri, altyapı hizmetleri, elektrik, su, güvenlik, bahçe düzenleme gibi) ilişkin karar ve sair diğer çalışmalar, yerleşkede yer alan her bir genel sekreterliği temsilen, yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkan tarafından veya ilgili birliklerin başkanlarının alacağı ortak karar ile görevlendirilecek bir yönetim/denetim kurulu üyesi ile genel sekreterlerden oluşturulacak icra kurulu tarafından yürütülür. Yerleşkede TİM'in yer aldığı hallerde TİM temsilcileri, TİM başkanı tarafından TİM yönetim/denetim kurulu üyeleri arasından belirlenir. Genel sekreterler yerine, yönetim kurulu başkanı/koordinatör başkan tarafından genel sekreterlikten başka bir yönetici

yetkilendirilebilir. İcra kurulunun sekretaryası, icra kurulu tarafından belirlenecek genel sekreterlik tarafından yürütülür. Sekretaryayı yürüten genel sekreterliğin temsilcisi ya da icra kurulu üyeleri arasından seçimle belirlenecek temsilci icra kurulu başkanlığı görevini yürütür. Kararlar oy çokluğu ile alınır. İcra kurulunun yapacağı çalışmalar doğrultusunda satın alma işlemleri, kurul içerisinde belirlenecek, icra kurulu başkanı dahil en az beş kişilik satın alma komisyonu tarafından yürütülür. İcra kurulu başkanı, aynı zamanda satın alma komisyonu başkanıdır. İhtiyaç duyulması halinde komisyonda ilgili genel sekreterliklerden icra kurulunda yer almayan genel sekreter yardımcısı veya diğer personele yer verilebilir. Farklı konularda veya tutarlarda mal veya hizmetlerin satın alınmasını teminen birden fazla satın alma komisyonu, belirli bir süre ile veya süresiz görev yapmak üzere icra kurulu tarafından oluşturulabilir. Bu fıkra kapsamında satın alma işlemleri, diğer maddelerde belirtilen usul ve esaslara uygun şekilde gerçekleştirilir.

Satın Alma Komisyonunun Görevleri, Sorumlulukları ve Çalışma Şekli

4 – (1) Satın alma komisyonunun üye tam sayısı ile toplanması esastır. Ancak, üçten fazla kişiyle oluşturulan komisyonlarda, komisyon başkanı veya üyelerinden birinin izinli, yurt içi veya yurt dışında görevli ya da raporlu olması halinde, komisyon üç kişi ile de toplanabilir, komisyon başkanının kanuni mazeretlerinin olması halinde, yerine unvanı en yüksek üye komisyona başkanlık eder.

(2) Komisyon kararlarını oy çokluğuyla alır. Kararlarda çekimser kalamaz. Kararlarda karşı oy varsa, bu oyu veren, karşı oy sebebini karar altına yazarak imzalamak zorundadır. Oyların eşitliği halinde Başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

(3) Komisyon üyeleri satın alma hizmetlerinin zamanında, eksiksiz ve ekonomik olacak şekilde yerine getirilmesinden müştereken ve müteselsilen sorumludurlar.

(4) Komisyon toplantılarına Genel Sekreterlik içinden veya dışından yeteri kadar uzman davet edilebilir. Ancak uzmanların oy hakkı yoktur.

(5) Komisyon üyeleri toplanarak, gündemdeki mal ve hizmet alımına ilişkin teklifleri inceler, belirtilen süre içinde verilmeyen teklifleri değerlendirmeye almaz. Verilen tekliflerde noksan bilgi ve belge bulunduğu, bu noksan bilgi ve belge, teklifler arasında eşitsizlik yaratmayacak ve zaman kaybına sebep olmayacak nitelikte ise tamamlanması yoluna gidilir ve değerlendirmeye alınır.

(6) Bir bütünlük arz eden hizmet ve mal satın almaları zorunlu haller dışında, parçalanmak suretiyle yetki limitleri altına düşürülmez.

(7) Komisyon kararları tarih ve sıra numarasını da içermek üzere en az iki asıl nüsha olarak düzenlenir ve sonuçlandıktan sonra bir kopyası karar dosyasında, diğer kopyası ödeme için gerekli evrak ile birlikte kullanılır.

(8) Komisyon kararı çerçevesindeki satın alma işlemleri, ilgili birim tarafından yürütülür.

İhtiyaç Talepleri

5 – (1) Genel sekreterlik merkezindeki birimler ile irtibat bürosu ve yurt içi temsilciliklerce, satın alınmasına ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin özelliklerini açıklayan, yetkili birimlerce onaylı satın alma talep formu ile bildirimde bulunulur. Emtia ihtiyaçları öncelikle mevcut stoklardan karşılanır. Stokta mevcudu olmayan emtia için, satın alma şube birimi, talepleri yeterlilik açısından inceler. Aynı nitelikte olanlar birleştirilir. 6. madde çerçevesinde uygunluk alınmasını müteakip, 7. madde çerçevesinde işlem yapılır. Her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen fatura kesme sınırının dört¹ katını geçmeyen mal/hizmet satın alımlarında satın alma talep formu düzenlenmesi zorunlu değildir.

(2) Onay makamınca satın alma talepleri değerlendirilirken, satın alınması talep edilen mal veya hizmetin TİM ve Birliklerin 5910 Sayılı Kanun'da sayılan görevlerine ilişkin faaliyetlerine uygunluğu, stok seviyeleri, bütçeye uygunluğu ve ödenek kontrolü de yapılır. Gerek duyulduğunda talep sahibi birimlerin yetkililerinden, talebin yeniden incelenmesi, varsa eksikliklerin giderilmesi istenir.

¹ Değişiklik (1/3/2024): Önceki: üç katı

Yetki ve Sorumluluk

6- (1) TİM ve Birliklerce yapılacak²,

-KDV hariç tutarı, TİM/birliğin bir önceki yıl gerçekleşen gelirlerinin %1'ini geçmeyen ve her halde 3.250.000.-TL'yi aşmayan veya bir önceki yıl gerçekleşen gelirlerinin %1'inden fazla olsa dahi birliklerde 750.000.-TL'yi aşmayan mal ve hizmet alımlarında, (danışmanlık hizmeti hariç)

- KDV hariç tutarı, yıllık 500.000.-TL'ye (TİM'de 1.000.000.-TL) kadar olan danışmanlık hizmeti alımlarında

- Yukarıdaki limitler dâhilinde bir aydan kısa süreli araç kiralama işlemlerinde ve KDV hariç aylık 20.000.-TL'ye kadar olan uzun süreli araç kiralama işlemlerinde,

- KDV hariç aylık 30.000.-TL'ye kadar olan gayrimenkul kiralama işlemlerinde,

- Tahmini değeri 380.000.-TL'ye kadar olan demirbaş satımlarında,

TİM/Birlikler doğrudan yetkilidir. Yukarıda belirtilen limitler üzerindeki mal ve hizmet alımları ile bedeli ne olursa olsun her türlü gayrimenkulün satın alınması, inşası ve satımında, Birliklerde TİM'in uygun görüşü ve Bakanlığın onayı, TİM'de ise Bakanlığın onayı aranır.

(2) Mal ve hizmet (danışmanlık hizmeti dâhil) alımlarında ödemelerin belirli periyotlar halinde (haftalık, aylık, üçer aylık vb.) yapılmasının öngörülmesi veya birden fazla aynı cins malın aynı anda alınması halinde, doğrudan harcama yetkisi limitleri bakımından toplam bedel dikkate alınır. Ayrıca Birliklerde, danışmanlık hizmetinin bir yıldan daha kısa bir dönem için alındığı durumlarda, aylık ortalama ücretin KDV hariç 41.666.-TL'yi (500.000.-TL/12 ay) geçmesi halinde TİM'in uygun görüşü aranır.³

(3) Danışmanlık hizmeti, uzmanlık gerektiren ve TİM/Birliğin gerek Yönetim Kurulu üyeleri, gerekse mevcut insan kaynakları çerçevesinde çalışma yapılmasında zorluk çekilen konularda, Yönetim kurulu kararı ile alınır. Danışmanlık hizmeti alımına ilişkin, Yönetim Kurulu kararı, sözleşme ve varsa komisyon kararının birer örneği TİM'e gönderilir.

(4) Bu uygulama usul ve esas hükümleri, TİM'in görüşü ve Bakanlık izni alınmasını gerektiren her türlü mal ve hizmet alımlarında gerekli izin alınmasından sonra uygulanır.

(5) Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan veya yetkilendireceği Başkanvekili/Başkan Yardımcısı ve Genel Sekreter veya muhasip üye, bu uygulama usul ve esaslarının amaç ve kapsamı çerçevesinde alım satım işlerini yürütmek ve alım satım usullerini belirlemede, her türlü mal ve hizmetlerin alımında, yetki çerçevesinde bu uygulama usul esaslarının uygulanmasından birinci derecede müştereken yetkili ve sorumludur.

Satın Alma Limitleri

7- (1) Topluca alma imkânı olmayan ve kısa sürede temin edilmesi gereken her türlü günlük ve acil ihtiyaçların karşılanmasını teminen, 6. madde çerçevesinde verilen yetkiye müteakip; KDV hariç fatura değeri, 170.000.-TL'yi geçmeyen mal ve hizmet alımları, yazılı teklif ve komisyon kararı alınmaksızın yapılabilir. KDV hariç 170.001-480.000.-TL arasındaki mal ve hizmet alımları, en az bir yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak; KDV hariç 480.001-2.000.000.-TL arasındaki mal ve hizmet alımları ise en az üç yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak yapılır. KDV hariç 2.000.001.-TL

²Değişiklik (01/03/2025) Önceki: - KDV hariç tutarı, TİM/Birliğin bir önceki yıl gerçekleşen gelirlerinin yüzde 1'ini geçmeyen veya bir önceki yıl gerçekleşen gelirlerinin yüzde 1'inden fazla olsa dahi 750.000.-TL'yi (TİM'de 1.500.000.-TL) aşmayan mal ve hizmet alımlarında (danışmanlık hizmeti hariç),

-KDV hariç tutarı, yıllık 375.000.-TL'ye (TİM'de 750.000.-TL) kadar olan danışmanlık hizmeti alımlarında

-Yukarıdaki limitler dâhilinde bir aydan kısa süreli araç kiralama işlemlerinde ve KDV hariç aylık 15.000.-TL'ye kadar olan uzun süreli araç kiralama işlemlerinde,

-KDV hariç aylık 22.500.-TL'ye kadar olan gayrimenkul kiralama işlemlerinde,

-Tahmini değeri 270.000.-TL'ye kadar olan demirbaş satımlarında,

³Değişiklik (01/03/2025) Önceki: Mal ve hizmet (danışmanlık hizmeti dâhil) alımlarında ödemelerin belirli periyotlar halinde (haftalık, aylık, üçer aylık vb.) yapılmasının öngörülmesi veya birden fazla aynı cins malın aynı anda alınması halinde, doğrudan harcama yetkisi limitleri bakımından toplam bedel dikkate alınır. Ayrıca Birliklerde, danışmanlık hizmetinin bir yıldan daha kısa bir dönem için alındığı durumlarda, aylık ortalama ücretin KDV hariç 31.250.-TL'yi (375.000.-TL/12 ay) geçmesi halinde TİM'in uygun görüşü aranır.

üzerindeki mal ve hizmet alımlarında kapalı teklif usulü uygulanır. KDV hariç 480.001.-TL ve üzerindeki her türlü mal ve hizmet alımı yönetim kurulu kararına istinaden yapılır.⁴ Yurtdışında yapılan mal ve hizmet alımlarında kapalı teklif usulü uygulanması zorunlu değildir.

(2) Aşağıda belirtilen alımlar, alımın nitelik ve gereğine göre fiyat araştırması yapılmak, alınan mal veya hizmetin cinsi, adedi, özellikleri, tercih nedenleri ve fiyatın tespit ediliş şekli satın alma komisyon kararında ve/veya harcama belgeleri üzerinde açıkça belirtilmek kaydıyla, bir veya birden fazla teklif almak suretiyle yapılabilir:

- a) Alınacak mal ve hizmetin sadece bir tedarikçi tarafından üretilmesi/satılması,
- b) Güzel sanatlara mahsus elişleri, resim, heykel, tablo ile görsel ve işitsel tasarım işleri yaptırılması veya satın alınması,
- c) Bilimsel veya fıkri rapor, eser veya proje hazırlama ve uygulama hizmeti alımı,
- ç) Gerçek veya tüzel kişilerden danışmanlık hizmeti alımı,
- d) Eğitim, seminer, konferans gibi etkinlikler için eğitimci veya konuşmacı hizmeti alımı,
- e) Tören, toplantı, yemek vb. etkinlik düzenleneceği hallerde, etkinliğin yapılacağı yer Bakanlık veya TİM'in talimatı ve/veya Yönetim Kurulu'nun kararı ile belirlenmiş veya bu yönde bir ihtiyaç anı olarak doğmuş ise, salon tahsisi, tasarımı, ses ve görüntü sistemi, tercüme ve yemek gibi etkinliğe ilişkin hizmetlerin aynı yerden alımı,
- f) Devam eden bir etkinlik kapsamında sonradan ihtiyaç duyulan ve önceden belirlenen etkinlik bütçesinin yüzde 10'unu geçmeyen tutarda ilave mal/hizmet alımı.
- g) Yurtdışında yürütülen bir faaliyet için mal ve hizmet alımı.

(3) Dönemsel olarak sözleşme yapıp periyodik ödeme yapılan, araç kiralama, personel taşıma, özel güvenlik, temizlik gibi mal ve hizmet alımlarında bu maddenin birinci fıkrasında öngörülen limitler bakımından toplam sözleşme bedeli dikkate alınır.

(4) Her türlü gayrimenkulün alınması, yaptırılması ve kiralanması işlemleri, 6. maddede belirtilen yetki ve limitler dâhilinde, Yönetim Kurulu kararına istinaden gerçekleştirilir.

(5) Bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen limitler dâhilinde izin verilse dahi, elverişli her durumda yazılı ve birden çok teklif alınması ve ayrıca alımın mümkün olan en düşük fiyatla yapılmasını teminen sözlü ve/veya yazılı olarak pazarlık edilmesi esastır.

Satın Alma Usulleri

8 – (1) Satın alma talebinde bulunulması halinde, uygulama usul ve esasları çerçevesinde teklif şartnamesi ve ayrıca gerekiyorsa teknik şartname hazırlanır. TİM veya Birlik tarafından yapılacak satın alma işlerinde, 7nci maddede belirtilen limit ve şartlar dahilinde, aşağıdaki usuller uygulanır:

- a) Açık teklif usulü,
- b) Kapalı teklif usulü,

Açık Teklif Usulü

(2) Yazılı teklif alınacağı hallerde, satın alınacak mal veya hizmetin özellikleri isteklilere faks, e-posta veya internet duyurusu ile yazılı olarak iletilir. İsteeklilerden faks, e-posta, mektup v.b. şekillerde yazılı olarak alınan teklifler ile yazılı teklif alınması zorunlu olmayan hallerde mutabık kalınan fiyat,

⁴Değişiklik (1/3/2025) Önceki: Topluca alma imkânı olmayan ve kısa sürede temin edilmesi gereken her türlü günlük ve acil ihtiyaçların karşılanmasını teminen, 6. madde çerçevesinde verilen yetkiye müteakip;

-KDV hariç fatura değeri, 112.500.-TL 'yi geçmeyen mal ve hizmet alımları,

-KDV hariç 112.501. - 337.500.-TL arasındaki mal ve hizmet alımları, en az bir yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak,

-KDV hariç 337.501.- 1.500.000.-TL arasındaki mal ve hizmet alımları ise en az üç yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak

-KDV hariç 1.500.000.-TL üzerindeki mal ve hizmet alımlarında kapalı teklif usulü uygulanır

-KDV hariç 337.500.-TL ve üzerindeki her türlü mal ve hizmet alımı,

satın almayı yapan birim ve/veya satın alma komisyonu tarafından değerlendirilmek suretiyle satın alma işlemi sonuçlandırılır.

Kapalı Teklif Usulü

(3) KDV hariç **2.000.001. TL⁵** üzerindeki mal ve hizmet alımlarında uygulanacak usuldür. Bu usulde mal ve hizmet alımına ilişkin duyuru, şartname ile birlikte faks, e-posta, mektup, internet veya gazete ilanı yoluyla yazılı olarak yapılır. Teklifler isteklilerden yazılı olarak kapalı zarf içerisinde alınır. İstenen belge ve ek bilgilere mutlaka teklif mektubunda yer verilmelidir. Teklif mektuplarında, teklif edilen fiyatlar rakam ve yazı ile açıkça yazılmalıdır. Teklif mektupları teklif veren tarafından imzalanmalıdır. Teklif mektubu bir zarfa konulduktan sonra zarfın üzerine teklif veren firma veya şahsın ismi, teklif verdiği konu açıkça yazılıp zarf kapatıldıktan sonra, zarfın kapanan kısmı da teklif veren tarafından imzalanmalıdır. Yukarıda belirtilen hususlara uygun olmayan, duyuruda belirtilen gün ve saatten sonra verilen teklifler değerlendirmeye tabi tutulmaz. Kapalı teklif usulünde değerlendirme yapılabilmesi için, en az üç teklif verilmiş olması ve bu tekliflerin komisyon üyelerinin huzurunda açılması esastır.

(4) Kapalı teklif usulü ile alınan tekliflerin, birbirine çok yakın olması veya satın alınacak mal veya hizmetin niteliği itibariyle fayda görülen hallerde, satıcılar müştereken çağrılarak, teklifleri açık olarak alınabilir. Komisyon, gerek görülen hallerde teklifte bulunmuş olanlar arasında açık eksiltme yapabilir. Bu takdirde açık eksiltme için tespit edilen yer, gün ve saat yazılı olarak isteklilere duyurulur. Açık eksiltmelerin neticeleri tutanakla tespit edilir. Açık eksiltmeye iştirak edenlere komisyon Başkanı ve üyeleri tarafından tutanak imza ettirilir.

Teklif Veremeyecek Kimseler

9 – (1) Aşağıda yazılı kimseler, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak teklif veremezler, teklif vermiş olsalar dahi tespiti halinde teklifleri dikkate alınmaz ve satın alma kararı alınmışsa iptal edilir.

a) Satın almayı yapacak TİM/Birlik Yönetim Kurulunda ve Denetim Kurulunda görev alan üyeler, TİM/Birlik personeli.

b) Satın almayı yapacak TİM/Birlikten ayrılan personel ile Yönetim ve Denetim Kurulu üyeliğinden ayrılmış bulunanlar, ayrıldıkları tarihten itibaren üç yıl müddetle,

c) Bu fıkranın (a) ve (b) bentlerinde sayılanların eşleri ile birinci derece kan ve sıhri hısımları,

ç) Bu fıkranın (a), (b) ve (c) bentlerinde sayılanların ortak olduğu tüzel kişilikler,

d) Daha önce kendisine iş verildiği halde, usulüne göre sözleşme yapmak istemeyen istekliler ile sözleşme yapıldıktan sonra taahhüdünden vazgeçen ve mücbir sebepler dışında taahhütlerini, sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmediği tespit edilen istekliler,

e) Kamu ihalelerine katılmaları muhtelif kanunlarla yasaklanmış olanlar.

(2) Satın alınacak mal ya da hizmetin tek tedarikçisi olmaları durumunda veya kalitesi, ambalajı, sürekli ve zamanında teslimi, Türk malı imajının yurtdışında temsil kabiliyeti gibi kriterler itibariyle özellikli arz eden mal ya da hizmet alımında, bu usul ve esaslarda belirtilen diğer koşullar saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu kararı ve TİM'in uygun görüşü ile birinci fıkrada belirtilen kişilerden alım yapılabilir. Bu hallerde Birlik organlarında görevli olan, tedarikçi gerçek kişiler veya tüzel kişilerin birinci fıkrada belirtilen nitelikteki gerçek kişi temsilcileri, satın alma komisyonunda yer alamaz, satın almaya ilişkin sözleşme, ödeme talimatı vb. belgeleri imzalayamazlar.

İsteklilere Duyuru, Şartname, Sözleşme ve Sipariş

10 – (1) Kapalı teklif alınan durumlarda şartname hazırlanması zorunludur; diğer hallerde Genel Sekreterlikçe gerekli görülmesi halinde şartname hazırlanır. Şartnameler satın alma ve alım konusu işlerin her türlü özelliğini belirtmelidir. Bu şartnamelerde alınacak mal veya hizmetin mahiyetine göre konulacak olan özel ve teknik şartların yanında aşağıda belirtilen hususlar da gösterilmelidir.

⁵Değişiklik (1/3/2025) Önceki: “KDV hariç 1.500.000.-TL üzerindeki mal ve hizmet alımlarında uygulanacak usuldür.”

(2) Teknik şartnameler istekte bulunan birim tarafından, teklif şartnameleri ise satın alma komisyonu Başkanlığınca hazırlanmalıdır. Gerekirse satın alma komisyonu işin mahiyetine ait bilgileri, ilgili birimden aldıktan sonra teknik şartnameyi de hazırlayabilir. Gazete ilanı veya yazı ile ayrıca Genel Sekreterliklerin resmi internet adresinde yayınlanarak duyuru yapıldıktan sonra şartname ve eklerinde değişiklik yapılmamalıdır. Değişiklik yapılması zorunlu ise yapılan değişiklik teklif vericilere yeniden duyurulmalı, onlara yeni değişikliğe göre teklif verebilmeleri için ek süre tanınmalıdır. Mal ve/veya hizmetin alımı, mal ve/veya hizmetin niteliğine göre, alımın bedeli, ödeme şekli ve zamanı, teslim veya ifa tarihi ile alıcı ve tedarikçi arasında mutabık kalınacak diğer şartlar göz önünde bulundurularak gerekli durumlarda bir sözleşmeye bağlanmalı ve sözleşme, imzalamaya yetkili kişi tarafından imzalanmalıdır. Kapalı teklif usulü ile yapılan alımlar, danışmanlık hizmeti alımları ve süreklilik arz eden hizmet alımlarının sözleşmeye bağlanması zorunludur.

(3) Teklif şartnamesinde; işin niteliğine göre aşağıdaki hususların tamamına veya bir kısmına yahut diğer ek şartlara uygun bir sırada yer verilmelidir.

- 1) Mal, hizmet veya işin konusu,
- 2) Tahmini bedeli (yabancı para birimi ile yapılacaksa uygulanacak kur),
- 3) Teklifin şekli ve son gönderme tarihi,
- 4) Teminat alınıp alınmayacağı, alınacaksa miktarı,
- 5) Opsiyon müddeti,
- 6) Ödeme ve avans durumu,
- 7) Alımın siparişe veya sözleşmeye bağlanması hali,
- 8) Teslim şekli,
- 9) Vergi ve harçlar, - Gümrük işleri,
- 10) Devir,
- 11) Mal, hizmet veya işin miktarı ve miktarda yapılabilecek değişiklikler,
- 12) Erken bitirme, gecikme ve süre uzatımı,
- 13) Mücbir sebepler,
- 14) Taşıma ve sigorta,
- 15) Uyarma ve alımın durdurulması,
- 16) Alımın iptali,
- 17) Artırma ve eksiltme Kanunlarına tabi olunmadığı,
- 18) Uyuşmazlıkların çözümü.

(4) Teknik şartnamede; aşağıdaki hususların tamamına veya bir kısmına yahut ek şartlara uygun bir sırada yer verilmelidir.

- 1) Mal, hizmet veya işin tarifi,
- 2) Tarif edilenin çalışma şekli ve fonksiyonu,
- 3) Teknik veriler,
- 4) Alımın yapılmasında izlenilmesi istenilen yol,
- 5) İş kontrolünün nasıl yapılacağı numune alma ve muayene şekilleri,
- 6) Yedek parça durumu,
- 7) Garanti,
- 8) Teklifte dikkat edilmesi istenilen hususlar,
- 9) Alımın tesliminde istenen dokümanlar ve muhtevası,

- 10) Teslim, süresi, yeri ve temini,
- 11) Teslim şekli,
- 12) Ambalaj ve tanııtma işareitleri, var ise kod numarası ve normu,
- 13) Bakım ve servis,
- 14) Montaj durumu,
- 15) Diğeri hususlar,
- 16) Ekler (referans listesi vb.).

(5) Şartnamelerde aksine bir hüküm bulunmadıkça komisyon kararlarının kesinleştiğı tarihten itibaren on iş günü içinde sonuç ilgililere tebliğ edilmelidir. Sözleşme veya sipariş şartlarında kısmen veya tamamen aşağıdaki hususlara yer verilmelidir:

- 1) Taraflar,
- 2) Alımın konusu ve kapsamı,
- 3) Alımın bedeli, ödeme ve avans durumu, teminat durumu,
- 4) Alım miktarında değışiklik,
- 5) Teslim süresi, yeri ve temini,
- 6) Yurt dışından gelenler için sevk ve teslim şekli, (FOB; CIF, C.F. gibi)
- 7) Malzeme temini, iş yeri veya işe ait mal ve hizmetlerin teslimi,
- 8) Ambalaj ve tanııtma işareitleri,
- 9) Kontrol ve kabul (geçici - kesin),
- 10) Süre uzatımı,
- 11) Garanti,
- 12) Gecikme cezası,
- 13) Mücbir sebepler,
- 14) Devir,
- 15) İşin ve siparişin iptali,
- 16) Taşıma, sigorta, gümrük,
- 17) Vergi ve harçlar,
- 18) Uyarma ve işin durdurulma şekli,
- 19) Uyuşmazlıkların giderilmesi,
- 20) Ekler,
- 21) Sözleşmenin yürürlüğe girme tarihi ve şekli,
- 22) Tebligat (Kanuni ikâmetgâh).

(6) Genel sekreterlikçe önceden aksine bir hüküm belirtilmedikçe, Komisyon kararlarının onaylanıp kesinleştiğı tarihten itibaren, en geç on iş günü içinde sonucun ilgili firmaya tebliğı, sözleşmeyi imzalamak üzere çağırılması zorunludur. Sözleşme gerektirmeyen alımlarda da bu süreye uyulması zorunludur.

(7) Sözleşme ve protokol yapılmasını gerektiren işlerde, komisyon kararlarının onaylanarak kesinleşmesini takiben, ilgili firma tebliğı takip eden yirmi⁶ iş günü içinde sözleşme veya protokol

⁶Değışiklik (1/1/2024) Önceki: “Sözleşme ve protokol yapılmasını gerektiren işlerde, komisyon kararlarının onaylanarak kesinleşmesini takiben, ilgili firma tebliğı takip eden on iş günü içinde Genel Sekreterliğe gelerek sözleşme veya protokol imzalamaya zorunludur.”

imzalamaya zorunludur. Gelmemesi halinde varsa geçici teminatı irat kaydedilir. Sözleşmenin aslı satın alma dosyasında saklanır, bir örneği muhasebe birimine gönderilir.

(8) Mal ve hizmet alımına, sözleşmeye, protokole ve taahhüdün tamamının yapılmasına ait bütün vergi, resim ve harçlarla sözleşme giderleri işi alana aittir.

(9) Sipariş edilen mal ve hizmetlerin, sözleşme esaslarına göre teslim edilmesini izlemekten, satın almayı yapan biriminin bağlı olduğu amir veya talep girişini yapan birim amiri sorumludur.⁷

Muayene ve Kabul Kurulu

11 – (1) Teslim edilen mal ve hizmetler, satın almayı yapan biriminin bağlı olduğu amir veya talep girişini yapan birim amiri tarafından şartnamede belirtilen hususlar kontrol edilerek teslim alınır.⁸ Genel sekreterce gerekli görülmesi halinde, teslim alınma işlemleri için Genel Sekreterce teşkil edilen ve en az üç kişiden oluşan muayene ve kabul komisyonu tarafından yapılır. Satın alma komisyonunda bulunan üyeler muayene kabul komisyonunda yer alamaz. Muayene ve kabul komisyonları teslim edilen mal ve hizmetlerin sözleşme hükümlerine göre uygun olarak muayenesinden ve kabulünden sorumludur. Genel sekreter, inşaat, tadilat, yenileme ve diğer hizmetler için ayrıca teknik kontrol grupları oluşturabilir.

(2) Gelen malzemenin veya yapılan hizmetin teknik özellikleri, teyit mektubu veya sözleşme ile siparişte ne şekilde belirtilmişse, yapılacak muayenede bunlar tek tek aranır ve kabul, bu muayene, genel teamül, kural ve standartlara göre yapılır.

(3) Muayene sonucunda mal veya hizmetin kusurlu veya eksik olduğu anlaşıldığında bu durum satın alma komisyonu Başkanına bildirilir.

(4) Deneme şartı veya işletme garantisi ile yapılan alımlarda deneme ve işletme sorunları satın alma komisyonu Başkanına bildirilir.

(5) Satın alma komisyonu, mal veya hizmetin kusurlu veya eksik olduğunun bildirilmesi üzerine sözleşme, protokol veya bu uygulama usul ve esaslarına göre ve satın almayı yapan birim vasıtasıyla, gereken işlemleri gecikmeksizin yapar.

Ödeme

12- (1) Satın alma işleminin gerçekleştirilmesinden sonra ilgili birim, bu uygulama usul ve esaslarında, sipariş mektuplarına ve sözleşme hükümlerine uygun olarak, kabul edilen mal ve hizmetlere ilişkin belgelerin asıllarını, muhasebe biriminin ödemesine esas olmak üzere Genel Sekreterliğe sunar. Harcama yetkisine sahip olanların onayından ve ödemenin yapılmasının talimatlandırılmasından sonra muhasebe birimince ödeme yapılır. Üçüncü maddenin üçüncü fıkrası kapsamındaki satın almalarda ödeme, sekreteryayı yürüten genel sekreterliğin harcama yetkililerinin onayı ile yapılır.

(2) Yüklenici, gerek taahhüt süresi, gerekse mücbir sebeplerden dolayı uzatılan süre içinde taahhüdün tamamen ifasına kadar, sözleşmede belirtilmeyen, KDV hariç vergi artışları veya yeni vergi ve resimler konulması, fiyatların yükselmesi, taşıma ve işçi ücretlerinin artması ve sair sebeplerle dayanarak fazla para verilmesi veya süre uzatımı isteğinde bulunamaz.

Kayıt ve Dosya İşleri

13 – (1) Satın alma komisyon kararı gerektiren her alım için bir dosya açılır ve numaralanır. Bedeli ödenen ve kesin hesabı yapılarak kapatılan alım dosyaları bütün belgeleri ile birlikte satın alma biriminin bağlı olduğu birimce saklanır. Ödeme belgelerinin (fatura, gider makbuzu vb.) aslı, komisyon kararının asıl nüshalarından biri ve gerek duyulan diğer belgelerin birer örneği muhasebe birimine teslim edilir.

⁷Değişiklik (1/1/2024) Önceki: *Sipariş edilen mal ve hizmetlerin, sözleşme esaslarına göre teslim edilmesini izlemekten, satın almayı yapan biriminin bağlı olduğu amir sorumludur.*

⁸Değişiklik (1/1/2024) Önceki: *Teslim edilen mal ve hizmetler, satın almayı yapan birim tarafından şartnamede belirtilen hususlar kontrol edilerek teslim alınır.*

(2) Satın alınan malın giriş ve çıkış işlemi yapılır; demirbaş niteliğinde bulunan alımlar demirbaş defterine işlenir ve zimmet kaydı yapılır.

(3) Satın alım süreçlerinin “Elektronik imza / mobil imza” altyapısına sahip bir yazılım üzerinden takip edilmesi durumunda, bedeli ödenen ve kesin hesabı yapılarak kapatılan alım dosyaları bütün belgeleri ile birlikte elektronik ortamda ilgili birimce yedeklenir; bu durumda, satın alma komisyon kararının tek nüsha olarak düzenlenerek muhasebe birimine teslim edilmesi ve saklanması yeterlidir.

Satım Komisyonu Teşkili

14- (1) Gayrimenkul ve demirbaş satım işlemlerinin yürütülmesi için satım komisyonunun oluşturulması bu uygulama usul ve esasların 3. maddesinde belirtilen hususlar çerçevesinde gerçekleştirilir.

Satımda Yetki, Sorumluluk, Görevli Organlar ve Cezai Hükümler

15- (1) TİM’in görüşü ve Bakanlık izni alınmasını gerektiren her türlü gayrimenkul ve demirbaş satımlarında, 6. maddede belirtilen iznin alınmasından sonra bu uygulama usul ve esaslar uygulanır.

(3) Her türlü gayrimenkul ve demirbaş satım işlemleri için, Birliklerde Yönetim Kurulu/Birlik Başkanlarının ortak kararı, TİM’de Yönetim Kurulu kararı aranır.

(2) Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkan veya yetkilendireceği Başkanvekili/Başkan Yardımcısı ve Genel Sekreter veya muhasip üye, bu uygulama usul ve esasların amaç ve kapsamı çerçevesinde satım işlerini yürütmek ve satım usullerini belirlemede, her türlü gayrimenkul ve demirbaş satımında, yetki çerçevesinde bu uygulama usul esasların uygulanmasından birinci derecede müştereken yetkili ve sorumludur.

Satım Komisyonunun Görevleri, Sorumlulukları ve Çalışma Şekli

16- (1) Gayrimenkul ve demirbaş satım komisyonunun görevleri, sorumlulukları ve çalışma şeklinin belirlenmesinde, 3. ve 4. maddede belirtilen usul ve esaslara uyulur.

(2) Satım işleminin büyüklük ve niteliğine göre, gerek görülmesi halinde, Yönetim Kurulu kararı ile komisyonun üye sayısı azami yedi kişiye kadar artırılabilir.

(3) Komisyon üyeleri toplanarak, gündemdeki gayrimenkul ve demirbaş satımına ilişkin teklifleri inceler, belirtilen süre içinde verilmeyen teklifleri değerlendirmeye almaz. Komisyon, verilen tekliflerde noksan bilgi ve belge bulunduğunda, bu noksan bilgi ve belge, teklifler arasında eşitsizlik yaratmayacak ve zaman kaybına sebep olmayacak nitelikte ise söz konusu bilgi ve belgenin tamamlanması yoluna gider ve değerlendirmeye alır.

(4) Bir bütünlük arz eden gayrimenkul ve aynı cins demirbaş satımı zorunlu haller dışında, parçalanmak suretiyle yetki limitleri altına düşürülemez.

(5) Komisyon kararı çerçevesindeki satım işlemleri, ilgili birim tarafından yürütülür.

Satımda İsteklilere Duyuru, Şartname ve Sözleşmeler

17- (1) Demirbaş satışlarında, muhasebe ve/veya satın alma işlerinden sorumlu birim tarafından TİM/Birliğin internet sitesinde, alışveriş sitelerinde veya ilan sitelerinde ilan vermek veya olası alıcılara telefon, faks veya e-posta yoluyla ulaşmak suretiyle satıma ilişkin duyuru yapılır. İlanda demirbaşın tanımı, özellikleri, satış bedeli, teklif son tarihi, ödeme ve satım koşulları ile satım-devir ve teslim işlemlerine yer verilir.

(2) Gayrimenkul satımlarında, en az iki gün süreyle yayınlanmak üzere ilan.gov.tr üzerinden ilan verilir.⁹ İlanda gayrimenkulün tanımı, kısaca özellikleri, tahmini satış bedeli, teklif son tarihi ve şartname temin bilgilerine yer verilir. Ayrıca, TİM/Birliğin internet sitesinde, alışveriş sitelerinde veya

⁹ Değişiklik (1/1/2024) Önceki: Gayrimenkul satımlarında, ülke çapında tirajı en yüksek 5 gazeteden en az birinde en az iki gün süreyle yayınlanmak üzere ilan verilir.

ilan sitelerinde duyuru yapılabileceği gibi, Yönetim Kurulu kararı ile satıma ilişkin olarak emlak danışmanlığı hizmeti alınabilir.

(3) Gayrimenkul satımlarında, satıma ilişkin olarak muhasebe ve/veya satın alma işlerinden sorumlu birimce, teklif alma şartnamesi düzenlenir.

Teklif alma şartnamesinde aşağıdaki hususlara ve varsa diğer ek şartlara uygun bir sırada yer verilmelidir:

- 1) Gayrimenkulün tanımı,
- 2) Gayrimenkulün tahmini bedeli,
- 3) Satım şekli,
- 4) Teklifi son gönderme tarihi,
- 5) Teklif verebilme koşulları,
- 6) Ödeme ve satım koşulları,
- 7) Kapalı zarfların komisyon huzurunda değerlendirilmek üzere açılmasına, istekleri halinde teklif sahiplerinin de nezaret edebilecekleri hususu,
- 8) Satımın sözleşmeye bağlanması hali,
- 9) Alınacak teminatın türü ve miktarı,
- 10) Satımın kısmen veya tamamen yerine getirilmemesi halinde yapılacak işlem ve Birliğin teminat üzerindeki hakları /teminatın hangi hallerde iade edileceği veya gelir kaydedileceği,
- 11) Satım, devir ve tescil işlemleri,
- 12) Bütün tekliflerin reddedilmesi ve satımın iptal edilmesinde Birliğin serbest olduğu,
- 13) Uyuşmazlıkların çözümü,
- 14) Gayrimenkul niteliğine göre diğer hususlar.

(4) Gayrimenkul satımı için teklif veren ve kendisine satım yapılması uygun görülen alıcının sözleşme yapmaktan kaçınması veya imzaladığı sözleşme gereğince yükümlülüğünü kısmen veya tümüyle şartlara uygun biçimde yerine getirmemesi durumuna karşı, TİM/Birliğin uğrayacağı zararın kısmen veya tümüyle giderilmesini sağlayacak ceza şartı niteliğinde bir karşılık olmak üzere teminat alınır. Alınacak teminat, geçici ve kesin olarak iki çeşittir:

a) Geçici teminat, isteklinin teklifini ve bu teklifin sonuçlarını,

b) Kesin teminat, satım yapılması uygun görülen gerçek veya tüzel kişinin imzalayacağı sözleşme hükümlerini,

yerine getirmesini sağlamak amacı ile alınan teminatlardır. Tahmini bedel üzerinden alınacak geçici teminatın oranı ise tahmini bedelin en az %3'ü kadardır. Kesin teminat, geçici teminatın en az iki katıdır.

(5) Gayrimenkul alımı için teklif verenlerin, mali yeterliliğinin olması zorunludur.

Demirbaş Satım Usulü

18- (1) Tahmini değeri KDV hariç **170.000.-TL**'ye kadar olan demirbaş satımları, yazılı teklif alınması zorunlu olmaksızın, komisyon kararı alınarak; KDV hariç **170.001.-TL - 480.000.-TL** arasındaki demirbaş satımları en az bir yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak, KDV hariç **480.001.-TL**'nin üzerindeki demirbaş satımları ise en az üç yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak gerçekleştirilir.¹⁰

¹⁰ **Değişiklik (1/3/2025):** Önceki: Tahmini değeri 112.500.-TL'ye kadar olan demirbaş satımları, yazılı teklif alınması zorunlu olmaksızın, komisyon kararı alınarak; 112.501.-TL-337.500.-TL arasındaki demirbaş satımları en az bir yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak, 337.501.-TL'nin üzerindeki demirbaş satımları ise en az üç yazılı teklif ve komisyon kararı alınarak gerçekleştirilir.

Gayrimenkul Satım Usulü

19– (1) Her türlü gayrimenkul satımlarında, kapalı teklif usulü esas alınır.

(2) Bu usulde teklifler, teklif sahiplerinden yazılı olarak alınır. Teklif mektubu bir zarfa kapatıldıktan sonra zarfın üzerine teklif veren firma veya şahsın ismi ve teklif verdiği konu açıkça yazılıp, zarfın kapanan kısmı teklif veren tarafından imzalanır.

(3) Teklif mektubu, şartnameye uygun olarak hazırlanır, şartnamede teklif mektubu ile birlikte verilmesi istenen belge ve ek bilgiler varsa, bu belge ve bilgiler de mutlaka teklif veren tarafından verilir.

(4) Teklif mektupları, teklif veren tarafından imzalanır. Teklif mektubunda, şartnamenin tümüyle okunup kabul edildiği kayıt edilir ve önerilen fiyat hem yazı ile hem de rakamla açıkça yazılır, kazıntı ve silinti yapılamaz.

(5) Teklif mektupları, satımın yapılması için belirlenmiş olan ve ilan edilmiş olan gün ve saate kadar sıra numaralı makbuz karşılığında komisyon Başkanının görevlendireceği bir personele teslim edilir. Makbuz numaraları ve mektubun alındığı tarih ve saat, zarfın üzerine işaret edilir. Postada meydana gelen gecikmeler dikkate alınmaz ve geç gelen mektubun geliş zamanı bir tutanakla saptanır. Şartnamede belirtilen gün ve saatten sonra verilen teklifler değerlendirmeye tabi tutulmaz.

(6) Teklif verme süresi bitince komisyon Başkanı ve üyeler tarafından derhal sürenin bittiğini, alınan zarf adedini ve makbuzların tarih ve sayısını gösteren bir tutanak düzenlenir.

(7) Değerlendirme yapılabilmesi için geçerli en az üç teklif alınmış olması zorunludur. Üçten az teklif zarfı alınması durumunda, zarflar açılmadan teklif verenlere tutanakla iade edilir. Yeterli sayıda zarf alınmışsa, zarflar, komisyon üyelerinin ve isteyen teklif sahiplerinin huzurunda birer birer açılarak şartnamede belirtilen hususlara uygun olup olmadığı incelenir. Şartnameye uygun olmayan veya şartname dışında şartlar taşıyan ve istenilen belge ve bilgileri tamam olmayan teklifler dikkate alınmaz ve bu durum bir tutanağa bağlanarak, kabul edilmeyen teklif mektuplarını içeren zarflar teklif sahiplerinin kendilerine veya vekillerine iade edilir.

(8) Tekliflerin incelenmesi sonunda uygun görülen teklif, komisyon kararı ile tespit edilerek Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkanının onayına sunulur.

(9) TİM/Birlik menfaatleri doğrultusunda kapalı teklif usulü ile alınan tekliflerin birbirine çok yakın olması ve komisyonun bir karara varamaması halinde, komisyonun uygun gördüğü 3 (üç) teklifi veren istekliler, komisyona davet edilerek tekliflerini arttırmaları istenebilir. Yapılacak pazarlık sonucunda komisyonca en uygun görülen teklif, bir kararla tespit edilerek Yönetim Kurulu Başkanı/Koordinatör Başkanının onayına sunulur.

(10) Geçici teminatlar, şartname hükümlerine uyulmaması, sözleşme imzalanması için çağrılan teklif sahibinin gelmemesi veya teklifinden rücu etmesi hallerinde; kesin teminat, sözleşme imzalandıktan sonra teklif sahibinin taahhüdünden vazgeçmesi veya her ne sebeple olursa olsun sözleşmenin feshine sebebiyet vermesi veya taahhüdünü süresi içinde veya sözleşme hükümlerine göre yerine getirmemesi hallerinde, önce noter kanalı ile ihtar edilerek, taahhüt yerine getirilmez ise hiç bir ihtar ve merasime gerek kalmadan TİM/Birlikçe irat edilir.

(11) Kapalı teklif usulü ile yapılan satım için 7nci fıkrada belirtilen yeterli sayıda geçerli teklif alınmaz veya isteklilerin teklifleri uygun bulunmaz ise satım için yukarıdaki usuller en az bir kez daha tekrarlanır. İkinci ve sonraki ilan verme süreçlerinde, ilanın ilan.gov.tr üzerinden ¹¹ en az bir gün süreyle yayınlanması yeterlidir. İkinci ilan ve teklif verme süreci sonunda yine üçten az sayıda geçerli teklif alınmışsa, mevcut geçerli teklifleri değerlendirerek satımı gerçekleştirmeye veya yeniden ilan ve teklif alma sürecini başlatmaya TİM/Birlik Yönetim Kurulu yetkilidir.

(12) Alıcı ile sözleşme, 10. maddede belirtilen hususlar çerçevesinde yapılır.

¹¹ Değişiklik (1/1/2024): Önceki: *Kapalı teklif usulü ile yapılan satım için 7nci fıkrada belirtilen yeterli sayıda geçerli teklif alınmaz veya isteklilerin teklifleri uygun bulunmaz ise satım için yukarıdaki usuller en az bir kez daha tekrarlanır. İkinci ve sonraki ilan verme süreçlerinde, ilanın gazete ilanının, ülke çapında tirajı en yüksek 5 gazeteden en az birinde en az bir gün süreyle yayınlanması yeterlidir.*

(13) İptal edilmiştir.

Satımda Teklif Veremeyecek Kimseler

20- (1) Aşağıda yazılı kimseler, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak teklif veremezler, teklif vermiş olsalar dahi tespiti halinde teklifleri dikkate alınmaz ve satım kararı alınmışsa iptal edilir:

a) Satımı yapan TİM/Birlik Yönetim Kurulunda ve Denetim Kurulunda görev alan üyeler, TİM/Birlik personeli.

b) Satımı yapan TİM/Birlikten ayrılan personel ile Yönetim ve Denetim Kurulu üyeliğinden ayrılmış bulunanlar, ayrıldıkları tarihten itibaren üç yıl müddetle,

c) Bu fıkranın (a) ve (b) bentlerinde sayılanların eşleri ile birinci derece kan ve sıhri hısımları,

ç) Bu fıkranın (a), (b) ve (c) bentlerinde sayılanların ortak olduğu tüzel kişilikler,

d) Daha önce kendisine satım yapıldığı halde, usulüne göre sözleşme yapmak istemeyen istekliler ile sözleşme yapıldıktan sonra taahhüdünden vazgeçen ve mücbir sebepler dışında yükümlülüklerini, sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmediği tespit edilenler.

Bildirim Hükümleri

21- (1) Bu uygulama usul ve esaslarına göre ilgililere yapılması gereken her türlü tebligat yazılı olarak, ilgilinin bizzat kendisine veya iadeli taahhütlü mektup, elektronik posta, kurye, personel veya noter aracılığıyla kayıtlı en son adresine yapılır.

(2) Adresinde bulunamayanlar hakkında 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

Mevzuata Uygunluk

22- (1) Alım satım belgelerinin düzenlenmesi, dağıtımı, tasnifi, kaydı ve saklanması ile alım-satım işlemlerinden doğacak vergi, resim, harç veya stopaj ödenmesi gibi yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve bu usul ve esaslarda belirtilmeyen hususlar bakımından ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.

Yetki

23- (1) Bu usul ve esasların uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Bakanlığın yetkisine bırakılmış konular saklı kalmak kaydıyla TİM yetkilidir.

Yürürlük

24- (1) Bu uygulama usul ve esasları **1 Mart 2025¹²** tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

¹² Değişiklik (1/3/2025): (Ticaret Bakanlığı'nın 01/03/2025 tarihli talimatı)

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ MUHASEBE UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1- (1) Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birliklerinin bütçelerinin hazırlanması, muhasebe hesap, plan ve kayıtlarının, genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri çerçevesinde ve tek düzen hesap planına uygun olarak hazırlanması ve tutulmasına ilişkin uygulama usul ve esasları aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

2- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- | | |
|----------------------|--|
| a) Bakanlık | :Ticaret Bakanlığını, |
| b) TİM | :Türkiye İhracatçılar Meclisini, |
| c) Birlik | :İhracatçı Birliklerini, |
| ç) Yönetim Kurulu | :Birliklerde Kanun'un 6. maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunu; Genel Sekreterliğin birden fazla Birliğe hizmet verdiği yerlerde ilgili Birlik Yönetim Kurulu Başkanlarını; TİM'de Kanun'un 13. maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu, |
| e) Genel Sekreterlik | : TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerini, |
| f) İrtibat Bürosu | :İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerine bağlı olarak faaliyet gösteren irtibat bürolarını, |
| g) Bütçe | :Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri bütçelerini, |
| ğ) Kanun | :5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'u |

ifade eder.

Bütçe

3- (1) Bütçe; TİM/Birliğin plan ve programlarının gerekleri göz önünde tutularak verimlilik, tutumluluk ilkelerine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından hesap dönemi için hazırlanır ve genel kurul tarafından kararlaştırılır. Hesap dönemi, takvim yılıdır.

(2) Birden fazla Birliğe hizmet veren Genel Sekreterliklerde, genel kurul öncesinde Yönetim Kurulu Başkanlarının ortak kararı ile müşterek gelir ve giderlere katılım oranı tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanları müşterek gelir-giderlere katılım oranlarının tespitinde, Birliğin ihracat tutarları, gelirleri, personel giderleri gibi esas unsurları göz önünde bulundururlar.

(3) Yeni bütçenin onaylanarak yürürlüğe girmesine kadar geçecek sürede, işlerin aksatılmadan yürütülmesini teminen, önceki yıl bütçesinden gerçekleşen toplam giderin TİM'de 1/2'si, Birliklerde 1/3'ü oranında, personel giderlerine öncelik verilmek suretiyle, harcama yapılabilir.

(4) Bütçenin kabulüne kadar yapılan işlemler, yeni yıl bütçesine göre yapılmış sayılır.

(5) Bütçe, gelir ve gider olmak üzere iki kısımdan meydana gelir. TİM/Birliğin gelir ve gider bütçeleri, bu uygulama usul ve esasların 4. ve 5. maddelerinde belirtilen fasılların ilgili kalemlerine göre düzenlenir.

Gelir Bütçesi

4 – (1) Birliğin gelir bütçesi aşağıdaki fasıllardan meydana gelir:

- a) Giriş Aidatı
- b) Yıllık Aidat

- 1) Cari Yıl Aidatı,
 - 2) Geçmiş Yıl Aidatları,
- c) Nispi Ödeme Geliri
- 1) Nispi Ödemeler,
 - 2) Diğer Birlikler adına yapılan işlemlerden alınan Nispi Ödeme Gelirleri,
 - 3) Diğer Birlikler tarafından yapılan işlemlerden alınan Nispi Ödeme Gelirleri,
- ç) Diğer Gelirler
- 1) Mevduat Faiz Gelirleri,
 - 2) Yatırım Fonu, Tahvil ve Bono Faiz Gelirleri,
 - 3) Kambiyo Gelirleri (Kur Farkı gelir-gider farkı),
 - 4) İletişim Gelirleri,
 - 5) Basılı Evrak, Belge ve Matbu Evrak Satımı Gelirleri,
 - 6) Kira Gelirleri,
 - 7) Bağış ve Yardımlar,
 - 8) Gayrimenkul, Demirbaş, İştirak, Hisse ve Diğer Menkul Değer Satım Gelirleri (yalnızca satış kârı),
 - 9) Reklam ve Yayın Gelirleri
 - 10) Eğitim ve Seminer Gelirleri (gelir –gider farkı)
 - 11) Özel Projeler kapsamında ulusal ve uluslararası kuruluşlardan alınan katkı payları (yalnızca proje gelir-gider fazlası),
 - 12) DİİB / HİİB Başvuru, Değişiklik, Revize, Kapatma Gelirleri,
 - 13) Tarımsal Ürün İhracat İadesi, Destek, Alım vs. Başvurusu Gelirleri,
 - 14) Fuar Başvuru Gelirleri,
 - 15) Devlet Yardımları Başvuru Gelirleri,
 - 16) Revize İşlem Gelirleri,
 - 17) Fuar Organizasyon Gelirleri (Bir takvim yılında düzenlenen fuarların toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gelir fazlası),
 - 18) Ticaret ve Alım Heyeti Organizasyon Gelirleri (Bir takvim yılında düzenlenen Ticaret ve Alım Heyetlerinin toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gelir fazlası),
 - 19) Hizmet Karşılığı Diğer Gelirler.
 - 20) İştiraklerden Temettü Gelirleri,
 - 21) Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri,
 - 22) Duran varlık Satış Karları,
 - 23) İştirak Satış Karı,
 - 24) Diğer Sair Gelirler.
- (Değişiklik: 25/08/2016)

(2) İrtibat bürosu ile yurt içi ve yurt dışı temsilciliklerinin gelir bütçesi fasılları, bağlı bulunduğu Birlik gelir bütçesi fasıllarına göre düzenlenir. Ayrıca Birlik genel bütçesine dahil edilir.

(3) TİM'in gelirleri, aşağıdaki ilgili kalemlerden oluşur:

- 1) Birliklerin bir önceki takvim yılı itibarıyla elde etmiş oldukları gelirlerin yüzde sekizi oranındaki katkı payı,
- 2) Mevduat Faiz Gelirleri,
- 3) Yatırım Fonu, Tahvil ve Bono Faiz Gelirleri,

- 4) Kambiyo Gelirleri (Kur Farkı gelir-gider farkı), Basılı Evrak, Belge ve Matbu Evrak Satımı Gelirleri,
- 5) Kira Gelirleri,
- 6) Bağış ve Yardımlar,
- 7) Gayrimenkul, Demirbaş, İştirak, Hisse ve Diğer Menkul Değer Satım Gelirleri (yalnızca satış kârı),
- 8) Fuar Organizasyon Gelirleri (Bir takvim yılında düzenlenen fuarların toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gelir fazlası),
- 9) Ticaret ve Alım Heyeti Organizasyon Gelirleri (Bir takvim yılında düzenlenen Ticaret ve Alım heyetlerinin toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gelir fazlası)
- 10) İştiraklerden Temettü Gelirleri,
- 11) Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri,
- 12) Duran varlık Satış Karları,
- 13) İştirak Satış Karı,
- 14) Eğitim ve Seminer Gelirleri,
- 15) Diğer Çeşitli Gelirler.

Gider Bütçesi

5- (1) TİM/Birliğin gider bütçesi aşağıdaki ilgili kalemlerden meydana gelir:

a) Personel Giderleri;

- 1) Brüt Ücretler
 - a) Temel Ücret,
 - b) Ek Gösterge,
 - c) Taban Aylık,
 - d) İş Güçlüğü Tazminatı,
 - e) İl Tazminatı,
 - f) Kıdem Aylığı,
 - g) Fazla Mesai,
- 2) Ücrete Bağlı Diğer Ödemeler¹
 - a) Lisan Tazminatı,
 - b) Kasa Tazminatı,
 - c) Performans Primi Ödemeleri
 - d) Yüksek Lisans/Doktora Tazminatı
 - e) Makam Tazminatı
 - f) Taban Aylık Seyyanen
- 3) Sosyal Yardımlar²
 - a) Kira Yardımı,
 - b) Yemek Yardımı,
 - c) Doğum Yardımı,
 - d) Evlenme Yardımı,
 - e) Ölüm Yardımı,

¹Değişiklik (1/1/2024): “Bilgisayar tazminatı ve ikramiyeler” gider kalemleri arasından çıkartılmış olup “yüksek lisans, doktora tazminatı ve taban aylık seyyanen” kalemleri eklenmiştir.

²Değişiklik (1/1/2024): “Mesleki Eğitim Yardımı ve Yüksek Lisans/Doktora Yardımı” kalemleri eklenmiştir.

- f) Öğrenim Yardımı,
 - g) Ulaşım Yardımı,
 - ğ) Ayni Yardım,
 - h) Mesleki Eğitim Yardımı
 - ı) Yüksek Lisans/Doktora Yardımı
- 4) Kanun ve Statüye Bağlı Ödemeler
 - a) SSK İşveren Payı Gideri,
 - b) İşsizlik Sigortası İşveren Payı Gideri,
 - c) İşsizlik Sigortası İşçi Payı
 - d) Kıdem Tazminatı Gideri – Personele Ödenen
 - e) İhbar Tazminatı Gideri – Personele Ödenen
- 5) Diğer Personel Giderleri.
 - a) SGK İş Göremezlik Tahsilatları (-)
 - b) Diğer Personel Giderleri
- b) Faaliyet Giderleri;
 - 1)Yurt içi yolluk ve seyahat giderleri,
 - 2) Yurt dışı yolluk ve seyahat giderleri
 - 3) Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler
 - 4) Haberleşme Giderleri
 - 5) Bakım Onarım Giderleri
 - 6) Taşıt Giderleri
 - 7) Sigorta Giderleri
 - 8) Danışmanlık Giderleri
 - 9) Kira Giderleri
 - 10) Sergi - Fuar Organizasyonu Giderleri (Bir takvim yılında düzenlenen fuarların toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gider fazlası)
 - 11) Ticaret ve Alım Heyeti Organizasyon Giderleri(Bir takvim yılında düzenlenen heyetlerin toplamı bütün olarak değerlendirilerek oluşan gider fazlası)
 - 12) Basın, Yayın, İlan, Reklam ve Abonelik Giderleri
 - 13) Temsil ve Ağırılama Giderleri
 - 14) Organizasyon Giderleri
 - 15) Tanıtım Giderleri
 - 16) Vergi-Resim-Harç Giderleri
 - 17) Dava Takip ve Noter Giderleri
 - 18) Banka Havale Giderleri
 - 19) Kırtasiye ve Büro Malzeme Alım Giderleri
 - 20) Eğitim Giderleri
 - 21) Taşıt Alım Giderleri
 - 22) Demirbaş, Yazılım ve Lisans Alım Giderleri
 - 23) Gayrimenkul Alım Gideri
 - 24) Mesleki Kuruluş Aidatları
 - 25) Araştırma, Geliştirme ve Proje Giderleri
 - 26) Sektörle İlgili Eğitim Öğretim Kurumlarına Yardımlar
 - 27) Şehir İçi Ulaşım Giderleri

- 28) Diğer Çeşitli Giderler
 - 29) Yurtdışı Temsilcilik Giderleri
 - 30) Personel Kıdem Tazminatı Karşılık Giderleri
 - 31) DFİF İade Giderleri
 - 32) Ortak Katılım Giderleri
 - 33) Yasal Katılım Katkı Payı Giderleri
- (Değişiklik: 25/08/2016)

(2) İrtibat bürosu ile yurt içi ve yurt dışı temsilciliklerinin gider bütçesi fasılları, bağlı bulunduğu Birlik gider bütçesi fasıllarına göre düzenlenir. Ayrıca Birlik genel bütçesine dâhil edilir.

(3) Verilen depozito ve teminatlar ile iştiraklere yapılan sermaye ödemeleri TİM/Birlik bütçesi hesaplanırken gider harici kalemler olarak değerlendirilir. Bu kapsamda yapılan ödemeler bilançonun “Verilen Depozito ve Teminatlar” ve “İştirakler” hesaplarına kaydedilir ve iade alındıklarında bu hesaplardan düşülür.

(4) Temsil, Ağırlama ve Organizasyon Giderleri Hesap İşleyişi:

Temsil Ağırlama Giderleri: TİM/Birliklerin, Kanun ve Yönetmelikler ile kendisine verilen görevler çerçevesinde, Kamu Kurumlarının, Üniversitelerin/Öğretim Kurumlarının, Sivil Toplum Kuruluşlarının düzenlediği tanıtım faaliyetlerine ve organizasyonlarına yönelik yapılan destekler ile Başkanlık makamını temsilen yapılan ağırlamalar, verilen plaketler, gönderilen çiçekler/çelenkler vb. giderler için yaptıkları harcamalar bu hesapta takip edilir.

Organizasyon Giderleri: TİM/Birliklerin, Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde tanımlanan görevler kapsamında gerçekleştirdikleri organizasyonlar ile Bakanlıkça verilecek dış ticarete ilişkin diğer görevlere ilişkin düzenleyecekleri organizasyonlarda oluşacak giderler bu hesapta takip edilir.

İlave Fasıllar

6- (1) İhtiyaç halinde TİM'in onayı ile ilgili gelir ve gider fasıllarına ilave yapılır.

Gider Tahmini

7 – (1) TİM/Birlik bütçesinin gider kısmı, geçmiş dönemdeki bütçe uygulamaları ve yeni dönem ile ilgili faaliyet programı göz önünde tutularak belirlenir.

(2) Bilinmeyen Beklenmeyen Giderler, Diğer Çeşitli Giderler ile Yardım Giderleri için ayrılacak toplam ödenek, TİM/Birliğin bütçede belirtilen giderlerinin yüzde beşini geçemez. Personel giderleri, Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıllık geçiş süresi saklı kalmak kaydıyla, TİM/Birliğin gelirlerinin yüzde 40'ını geçemez. Personele ödenen kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, vb. yasal ödemeler hesaplama dahil edilir. Ancak, yasal ödemeler için ayrılan karşılık tutarları ile mahkeme yoluyla personele yapılan tazminat ödemeleri (Bütçede mahkeme dava giderleri hesabında takip edilir.) bu hesaplamada dikkate alınmaz. (Değişiklik: 25/08/2016)

Gelir Tahmini

8 – (1) TİM/Birlik bütçe gelirleri tahmini, TİM/Birliğin o yılki çalışma programı, iştegal sahasına giren maddelerin ihraç imkanları ve muhtemel ihraç değerleri, üye adedi gibi unsurlar dikkate alınarak hesaplanır.

Gelirlerin Toplanması Sorumluluğu

9- (1) Birlik gelirlerinin tahakkuk ve tahsil iş ve işlemlerinden sorumlu olanlar, bu işlemlerin zamanında ve eksiksiz olarak yapılmasından sorumludur.

Bağış ve Yardımlar

10 – (1) Herhangi bir gerçek veya tüzel kişiden, kuruluşça verilen hizmetin karşılığı olarak veya bu hizmetlerle ilişkilendirilerek bağış ve yardım toplanamaz, benzeri adlar altında tahsilat yapılamaz. Ancak, bunun dışında TİM/Birliğe yapılacak diğer bağış ve yardımlar bütçeye gelir kaydedilir. Nakdi olmayan bağış ve yardımlar ilgili mevzuata göre değerlendirmeye tabi tutulur ve kayıt altına alınır.

(2) Üyelerinin ve kuruluşun yararına kullanılmak üzere yapılan şartlı bağış ve yardımlar, bütçedeki bağış ve yardımlar faslına gelir, şart kılındığı amaca yönelik olarak harcanmak üzere yine bütçedeki bağış ve yardımlar faslına ise ödenek kaydedilir. Bu ödenekten amaç dışında, başka bir fasıla aktarma yapılamaz.

(3) Bu ödeneklerden, mali yıl sonuna kadar harcanmamış olan tutarlar, bağış ve yardımın amacı gerçekleşinceye kadar ertesi yıl bütçesine devir olunarak ödenek kaydedilir. Ancak, bu ödeneklerden tahsis amacı gerçekleştirilmiş olanlardan kalan tutarlar, tahsis amacının gerçekleştirilmesi bakımından yetersiz olanlar ile cari yılı bütçesinde belirlenen tutarı aşmayan ve iki yıl devrettiği halde harcanmayan ödenekleri iptal etmeye Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bütçe Çağrısı ve Hazırlık Bütçesi

11- (1) Yönetim Kurulunun önerileri doğrultusunda, Genel Sekreter her yıl Kasım ayının son haftasına kadar, belirtilen ilke, usul ve esaslara uygun olarak gider ve/veya gelir tekliflerini hazırlamaları için Genel Sekreterlik birimlerine çağrı yapar. Genel sekreter, ayrıca ilgililerden irtibat bürosunun ve yurt içi ve yurt dışı temsilciliklerinin bütçe tasarılarını hazırlamalarını ister.

(2) Genel sekreterlik hizmet birimleri, irtibat bürosu ve temsilcilikler, Aralık ayının sonuna kadar kendi gider tahminlerini yapar ve muhasebe birimine verir. Muhasebe birimi, diğer birim ve irtibat bürosu ve temsilciliklerden gelen gider tekliflerini inceler, bunları konsolide eder ve gider bütçesi ile gelir bütçesini hazırlayarak hazırlık bütçesini düzenler.

(3) Bütçe yapılırken, dövize endeksli gelirlerin hesaplanmasında, Birlikler arasında yeknesaklığın sağlanmasını teminen, genel bütçe tahmininde kullanılan döviz kuru göz önünde bulundurularak TİM tarafından belirlenen döviz kuru esas alınır.

(4) Genel sekreterlik, gelir fazlası veya gider fazlası gösterilmek suretiyle düzenlediği hazırlık bütçesini görüşülmek üzere Şubat ayının sonuna kadar, Yönetim Kuruluna sunar.

(5) TİM/Birlik Yönetim Kurulu, kendisine sunulan hazırlık bütçesini inceler ve Mart ayının 2.haftası sonuna kadar bütçeyi bu haliyle veya gerekli değişiklikleri yaparak kabul eder ve genel kurula sunar.

(6) Birlik bütçesini TİM ve Bakanlık; TİM bütçesini ise Bakanlık genel kurula sunulmadan önce tetkik amacıyla isteyebilir.

Bütçenin Görüşülmesi ve Onaylanması

12 – (1) Yönetim Kurulunca son şekli verilerek hazırlanan ve genel kurula sunulan tahmini bütçe, genel kurul toplantısına katılan üyelerin görüş ve önerilerine sunulur.

(2) Genel kurulda onaylanarak kesinleşen TİM/Birlik bütçesi bilgi için, genel kurul tutanakları ile birlikte Bakanlığa gönderilir.

Bütçe Takibi ve Aktarma

13- (1) Fiili giderler ile bu giderler için bütçede öngörülen tutarlar, aylık veya üçer aylık periyotlarla karşılaştırılır.

(2) Bütçenin herhangi bir faslında veya fasıl maddesinde bulunan ve o hesap döneminde kullanılmayacağı anlaşılan ödeneklerden alınarak, ödenek ihtiyacı olan diğer gider fasıllarına ve fasıl maddelerine yapılan eklemeye aktarma denir.

(3) Gerektiğinde TİM/Birlik bütçesinde; fasıllar arasındaki aktarmalar ile fasıl maddeleri arasındaki aktarmalar yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir. Yönetim Kurulu gerek gördüğü hallerde bu yetkisini Genel Sekretere devredebilir.

Ek Ödenek

14- (1) Bütçenin herhangi bir faslında veya fasıl maddesinde belirlenen ödenek miktarının ihtiyaca yetmeyeceğinin anlaşılması ve bütçenin diğer fasıllarından buraya ödenek aktarma imkânının bulunmaması halinde ilgili fasıla yapılacak ilaveye "ek ödenek" denir.

(2) Birlik Yönetim Kurulunca yapılan ek ödenek talepleri TİM Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek Bakanlığa sunulur, TİM Yönetim Kurulunca yapılan ek ödenek talepleri ise doğrudan Bakanlık tarafından sonuçlandırılır.

Kesin Hesabın Görüşülmesi ve Onaylanması

15 – (1) TİM/Birlikte gerçekleşen kesin hesap, ilgili olduğu mali yılın sonundan başlayarak en geç iki ay içinde Genel Sekreter tarafından Yönetim Kuruluna sunulur. TİM/Birlik Bilançosu, Gelir-Gider Tablosu, Bütçe gerçekleşme Tablosu, genel kurula sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Yedek Akçe, Duran Varlık Satış Hesabı, İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabı, Kıdem Tazminat Fonu, TİM Payı

16- (1) Kanunun 18. maddesinin 5. fıkrası ve 19. maddesinin 5. fıkrası hükümleri çerçevesinde, TİM ve İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabı için ayrılan %8 pay, takip eden yılın Ocak ve Temmuz aylarında iki eşit taksitte aktarılır.

(2) Gayrimenkul, demirbaş, iştirak, hisse ve diğer menkul değer satışlarında, satış tutarı ile Maliye Bakanlığı tarafından “Vergi Usul Kanunu”nda belirlenen kriterler çerçevesinde değerlendirilerek bulunan kıymeti arasındaki artı fark, satış kârı olarak gelir kaydedilir; kalan kısım bilançoda Özkaynaklar altında “Özel Fonlar” hesabında açılan Duran Varlık Satış Fonu, İştirak Satış Fonu, Taşıt Satış Fonu hesabına aktarılır. Satış bedeli, yeniden değerlendirilmiş³ satın alma maliyetinin altında bir fiyatla satıldığında tahsil edilen bedelin tamamı “Özel fonlar” hesaplarına aktarılır. İştirakler ve Bağlı ortaklıklar tarafından bedelsiz sermaye artışları sebebiyle oluşan sermaye artışları Özkaynaklar altında özel fonlar hesabında takip edilir. Bu fonun bütçeye ve/veya yedek akçe fonuna aktarılması Yönetim Kurulu kararı ile yapılır. (Değişiklik: 25/08/2016)

(3) Kıdem tazminat fonu, Yedek Akçe Fonu (Mali Duran Varlıklar Hesabı hariç) ve Duran Varlık Satış Fonu hesapları ayrı muhasebe hesaplarında takip edilir ve banka hesaplarında tutulur. Bu hesaplara tahakkuk edecek faiz gelirleri TİM/Birlik bütçesi gelirleri arasında gösterilir. TİM/İhracatçı Birliklerinin bilançosunda yer alan “Bankalar” hesabı ile “Mali Duran Varlıklar” hesabı toplamının en az Yedek Akçe Fonu hesabını karşılaması esastır. (Değişiklik: 25/08/2016)

(4) Kıdem Tazminatı Fonunda bulunması gereken miktardan daha fazla meblağ bulundurulamaz. Anılan fonda fazla meblağ olması halinde, TİM/Birlik Yedek Akçe Fonuna aktarılır. (Değişiklik: 25/08/2016)

(5) Birlik Yönetim Kurulunca yedek akçeden yapılacak her türlü harcama talepleri TİM Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek Bakanlık tarafından sonuçlandırılır. TİM Yönetim Kurulunca yedek akçeden yapılacak her türlü harcama talepleri ise doğrudan Bakanlık tarafından sonuçlandırılır.

(6) Kıdem tazminatı karşılıkları tüm personel dikkate alınarak ayrılır. (Değişiklik: 25/08/2016)

(7) Kıdem tazminatı, İhbar Tazminatı, vb. yasal ödemeler için ayrılan karşılık tutarları, yönetim giderleri başlığı altında karşılık giderleri hesabında takip edilir. Ancak, bu şekilde belirtilen yasal ödemeler gerçekleştiğinde ödenen tutarlar personel gideri hesaplarında takip edilir.

³Değişiklik (1/1/2024): “yeniden değerlendirilmiş” ifadesinin eklenmesi

Yevmiye Sistemi

17 – (1) İşlemler, genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri çerçevesinde ve tek düzen hesap planına uygun olarak, yevmiye tarih ve sıra numarasına göre ve maddeler halinde yevmiye defterine kaydedilir, buradan da usulüne göre defteri kebir hesaplarına ve yardımcı defterlere sistemli bir şekilde dağıtılır. İşlemler, elektronik ortamda da kaydedilebilir. Kayıtlar mazeretsiz ve sebepsiz olarak on günden fazla geciktirilemez.

(2) Muhasebe işlemleri, belgelere dayalı olarak muhasebeleştirilir. Belge olmadan muhasebe kaydı yapılamaz. Nakden yapılan işlemlerde tahsil veya tediye fişi, mahsuben yapılan işlemlerde ise mahsup fişi kullanılır. Fişler türlerine göre ayrıma tabi tutulduktan sonra fiş sırasına göre kaydedilir. Bir hesabın borcuna kaydedilen tutar mutlaka başka bir hesap ya da hesapların alacağına kaydedilir. Her bir yevmiye maddesi ile yevmiye defterinin borç ve alacak toplamalarının birbirine eşit olması gerekir.

(3) Birden fazla birliğe hizmet veren genel sekreterliklerde ortak harcamalara ilişkin gelir-gider ve muhasebe kayıtları, koordinatör Birlik adına açılan hesaplarda tutulur. Cari dönem boyunca ortak hesaplara kaydedilen giderler Başkanlar Kurulu/Yönetim Kurulu'nda alınacak karara istinaden belirlenen dağıtım kriterleri çerçevesinde Genel Sekreterlik bünyesindeki Birliklere dağıtılır.

(4) Her mali yılın sonunda kesin mizanın çıkarılmasını müteakip kesin mizan bakiyeleri esas alınmak ve borç bakiyesi veren hesaplar alacak, alacak bakiyesi veren hesaplar borç kaydedilmek üzere bir mahsup fişi düzenlenerek yevmiye defterinin sonuna kapanış maddesi kaydedilir. Her mali yılın başında ise yevmiye defterinin ilk maddesine, kesin mizan bakiyeleri açılış maddesi olarak kaydedilir.

Tutulacak Defterler ve Tasdiki

18 – (1) Muhasebe birimi tarafından tutulacak yevmiye defteri, defter-i kebir ve envanter defteri gibi defterler, elektronik ortamda tutularak arşivlenir. (Değişiklik: 25/08/2016)

Mizan

19 – (1) Mizan; günlük, aylık veya yıllık olarak ilgili muhasebe kayıtlarından yararlanılarak ana hesap bazında ve detay olarak düzenlenen tablodur. Mizanda, muhasebe kayıtlarındaki borç ve alacak toplamalarının birbirine eşit olması gerekir.

(2) Dönem sonu işlemleri yapılmadan önce bir geçici mizan çıkarılır ve bunu takiben dönem sonu işlemleri yapılır. Dönem sonu işlemleri yapıldıktan sonra kesin mizan düzenlenir. Kesin mizanda, gelir ve gider hesapları bakiye vermez.

Bütçe İzleme Raporu

20 – (1) Bütçe izleme raporu, gerçekleşen gelir ve giderler ile bütçede öngörülen gelir ve giderlerin karşılaştırmalı ve ayrıntılı olarak izlenmesi amacıyla her ayın sonunda düzenlenen ve Yönetim Kuruluna sunulan rapordur.

Bilanço

21 – (1) Bilanço, TİM veya Birliğin bütün varlık veya kaynaklarını göstermek üzere, belirli bir tarihte veya dönem sonunda mizan dikkate alınarak hazırlanan tablodur.

Gelir – Gider Tablosu

22 – (1) Gelir-Gider tablosu, TİM/Birliğin belli bir hesap dönemine ait tüm gelirler ile tüm giderlerini tasnifli bir şekilde gösteren ve dönem faaliyet sonucunu özetleyen tablodur.

(2) Yürürlükten kaldırılmıştır. (30.12.2013)

Ödeme Emri ve Makbuzlar

23 – (1) Kasa veya banka hesabından ödeme yapılabilmesi için, Kanun’un 19 uncu maddesi uyarınca ödeme yapmaya yetkili olanların ıslak veya elektronik imzalı⁴ onaylarını içeren ödeme emrinin bulunması zorunludur. İmzaya sunulan ödeme emriyle birlikte ödemeye esas teşkil eden belge (fatura) de yetkili kişiye ibraz edilir. Ödeme yapmaya yetkili kişilerin onaylarının ödemeye esas teşkil eden belgenin üzerinde yer alması halinde, ayrıca ödeme emri düzenlenmesi zorunlu değildir. TİM ve İhracatçı Birliklerinin kendi aralarında yaptıkları organizasyonlar, mal/hizmet alımları ile diğer harcama paylaşımları kapsamında birbirlerinden talep ettikleri tutarlara ilişkin gönderilen resmi yazılar dikkate alınarak muhasebe işlemleri gerçekleştirilir. (Değişiklik: 25/08/2016)

(2) TİM/Birliklerde harcama belgesi olarak; fatura/e-Fatura, gider pusulası, gider tutanağı, telif makbuzu, tahsilat makbuzu, avans makbuzu ve banka dekontları kullanılır.

(3) Harcama Belgeleri;

(a) Fatura/e-Fatura: Birlikler/TİM tarafından satın alınan emtia veya yaptırılan hizmet karşılığında alınan 213 Sayılı Vergi Usul Kanununun 229. ve 230. maddelerinde belirtilen tanım ve şekil şartlarına uygun olarak düzenlenen ticari vesikadır. Alınan faturaların VUK ve diğer ilgili alt mevzuatlarda belirtilen şekil şartlarında düzenlenmiş olması zorunludur. E-Fatura düzenlemekle yükümlü mükellefler tarafından düzenlenen ve 397 Sıra Nolu Vergi Usul Kanunu Tebliği ile uygulamaya konulan e-Faturalar da, kağıt çıktısı sureti ile ödeme prosedürleri tamamlanarak işlem yapılır. Ayrıca, Gelir İdaresi Başkanlığının e-Arşiv uygulaması üzerinden (www.efatura.gov.tr) “e-Arşiv Fatura Sorgulama” ekranından faturanın sorgulaması yapılır.

(b) Gider Pusulası: Karşılığında fatura ve serbest meslek makbuzu alınması mümkün olmayan mal hizmet alımlarında, ilgili mevzuat çerçevesinde düzenlenen belgedir. Gider pusulası tarih ve sıra numarası taşır. Bir nüshası, işi yapana veya emtiayı satana verilir. Bir nüshası ödeme makbuzuna eklenir. Gider pusulası üzerinde işin mahiyeti, emtianın cinsi, nevi, miktar ve bedeli, stopaj dahil iş ücreti, kdv tutarı, işi yapan veya emtiayı satanın adı, adresi, imzası ile tarih bulunur.

(c) Gider Tutanağı: Sadece yurtdışında ve mücbir sebep hallerinde, yapılan gidere ilişkin belge alınamadığı durumlarda düzenlenebilir. Bunun haricinde hiç bir belge harcama belgesi (fatura) yerine kullanılamaz. Tutanakların üzerinde işin mahiyeti, cinsi, nevi, miktarı, bedeli; işi yapanın veya emtiayı satanın ve satın alımı gerçekleştiren personel ile bu alışverişe şahadet eden 2. bir personel ve seyahate iştirak eden ilgili Yönetim Kurulu üyesinin imzasının yer alması esastır. Ancak yönetim kurulu üyelerinin iştirak etmediği seyahatlerde bütçeden ödeme yapmaya yetkili kişiler tarafından imzalanabilir.⁵

(ç) Telif Makbuzu: Fikri ve bilimsel iş veya eserler ile sanat eserleri yaptırıldığı veya satın alındığı durumlarda, ilgili mevzuat çerçevesinde tanzim edilen makbuzdur.

(d) Tahsilat Makbuzu: Vezneye yapılan her türlü nakit girişi için düzenlenir.

(e) Avans Makbuzu: Bir mal veya hizmetin bedelinin bir kısmı veya tamamının önceden nakden verildiği durumlarda düzenlenir ve kendisine ödeme yapılan tarafından imzalanır.

(f) Banka dekontları, kullanım amacına göre ödeme makbuzu veya tahsilat makbuzu olarak kullanılabilir.

Muhasebe Fişleri

24 - (1) TİM/Birliklerde işlemlerin muhasebeleştirilmesinde tediye, tahsilat ve mahsup fişleri kullanılır.

(2) Ödeme makbuzlarının muhasebeleştirilmesinde tediye fişi, tahsilat makbuzlarının muhasebeleştirilmesinde tahsilat fişi, bunlar dışındaki işlemlerde mahsup fişi düzenlenir.

⁴ Değişiklik (1/1/2024): “veya elektronik imzalı” ibaresi eklenmiştir.

⁵ Değişiklik (1/1/2024): “Ancak yönetim kurulu üyelerinin iştirak etmediği seyahatlerde bütçeden ödeme yapmaya yetkili kişiler tarafından imzalanabilir.” ibaresi eklenmiştir.

(3) Fişler, fişi düzenleyen ile Mali İşler Şubesinde yetkili kişi/kişilerin onaylarının⁶ tamamlanması ile tanzim edilir. Fişi düzenleyen ile onaylayan aynı kişi olamaz.

(4) Muhasebe fişleri, farklı bir personel tarafından aylık olarak kontrol edilir. Gerekli evrakların ve imzaların bulunmadığı muhasebe fişleri tespit edilerek eksiklikleri tamamlanır.

Muhasebeyle İlgili Belgelerin Kayıt Usulü ve Muhafazası

25 – (1) Muhasebeye ilişkin mali tablo, makbuz, fiş ve belgelerin; Türkçe tutulması ve mürekkeple veya elektronik cihazlarla yazılması zorunludur.

(2) Muhasebeye ilişkin tüm kayıt ve işlemlerin, ıslak imzalı ve kaşeli veya elektronik imzalı⁷ orijinal belge ve talimatlara dayanarak yapılması zorunlu olup kayıt ve kontrol işlemleri aynı personel tarafından yapılmamalıdır.

(3) Mali tablo, makbuz, fiş ve belgeler muhasebe birimi tarafından tutulur ve muhafaza olunur.

(4) Birden fazla birliğe hizmet veren genel sekreterliklerde ortak harcamalara ilişkin belge asılları, genel sekreterlik (koordinatör başkanlık) adına açılacak klasörlerde saklanır. İhtiyaç duyulması halinde diğer birlik klasörlerinde kopyaları konulur.

26 – (1) Yürürlükten kaldırılmıştır. (30.12.2013)

Birlik Gelirlerinin Tahsil Usulü

27 – (1) Giriş Aidatı: Birlik genel kurulu tarafından belirlenir ve Bakanlığın onayından sonra kesinleşir. Giriş aidatı, üyeliğe giriş esnasında tahsil edilir. Ayrıca, o yıl için yıllık aidat alınmaz. Birliğe üye olan firmanın herhangi bir nedenle daha sonra unvan değişikliğine gitmesi ve unvanı ile birlikte firmanın vergi numarasının değişmesi halinde firma yeni unvanı ile üye kaydedilir ve giriş aidatı tahsil edilmez.

(2) Yıllık Aidat: Birlik genel kurulu tarafından belirlenir ve Bakanlık onayından sonra kesinleşir. Yıllık aidat, on altı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde ellisinden fazla olamaz. Yıllık aidat, cari yıl gerçekleştirilen ilk ihracata ilişkin nispi ödeme ile birlikte veya üyenin birlik genel kuruluna iştirak etmek üzere başvurusunda veya birlik tarafından sunulan diğer hizmetlerden yararlanmak üzere başvurusunda tahsil edilir. (Değişiklik: 01.01.2016)

(3) Nispi Ödeme: İhracat işlemleri üzerinden FOB bedelin binde birine kadar, ilgili birliğin genel kurul kararıyla ve Bakanlık onayıyla belirlenen oranda, işlem günündeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kuru üzerinden hesaplanmak suretiyle tahsil olunur. Mal ve hizmet ihracatçıların finansman ihtiyaçlarının giderilmesine katkı sağlamak ve teminat yetersizliği içinde olan ihracatçılar lehine münhasıran ihracat kredileri için kefalet vermek amacıyla TİM'in ortaklığında kurulan İhracatı Geliştirme Anonim Şirketinin sermayesine eklenmek üzere, ihracat işlemleri üzerinden FOB bedelin onbinde üçüne kadar Ticaret Bakanlığınca belirlenen oranda ek nispi ödeme kesintisi yapılır.⁸ Ek nispi ödeme kesintisi ayrı hesapta takip edilir. Aynı ürün için tahsil edilen nispi ödeme farklı oranlarda olamaz. Bu konuda Birlikler arasında yeknesaklığın sağlanmasını teminen nispi ödeme oranının eşitlenmesine, ilgili sektör kurulunun görüşü alınarak TİM'in teklifi üzerine Bakanlık yetkilidir.

(4) Diğer Gelirler: Hizmet karşılığı elde edilecek gelirler Birlik Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve Bakanlığın onayından sonra kesinleşir. Hizmet karşılığı gelirlerin dışında kalan diğer birlik gelirleri, doğrudan gelir kaydedilir.

⁶ Değişiklik (1/1/2024): “İmzalarının” ibaresi “onaylarının” şeklinde değiştirilmiştir.

⁷ Değişiklik (1/1/2024): “veya elektronik imzalı” ifadesinin eklenmiştir.

⁸ Değişiklik (1/1/2024): Önceki: İhracat işlemleri üzerinden FOB bedelin asgari onbinde ikisi ile azami binde biri arasında, ilgili Birliğin genel kurul kararıyla ve Bakanlık onayıyla belirlenen oranda, işlem günündeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası döviz alış kuru üzerinden hesaplanmak suretiyle tahsil olunur.

İhracatın geliştirilmesini teminen sektörel bazda tanıtım grupları oluşturulması halinde, FOB bedelin binde üçü oranına kadar ek nispi ödeme kesintisi genel kurul kararı ve Bakanlık onayı ile yapılabilir. ifadesi kaldırılmıştır.

(5) Üye alacaklarının tahsilinde aşağıdaki usul ve esaslar izlenir:

a) Üyelik aidatı tahsil zamanaşımı süresi, tahakkuk etme tarihine bağlı olarak o dönemde yürürlükte olan mevzuata göre belirlenir. 5910 sayılı Kanunun yürürlüğe giriş tarihinden önce, tahakkuk etmiş üyelik aidatlarının tahsil zamanaşımı 10 yıl, bu tarihten sonra tahakkuk eden borçlar için 5 yıldır.

b) 5910 sayılı Kanunun yürürlüğe giriş tarihinden sonra tahakkuk etmiş üyelik aidat borçları, yürürlükteki Kanun ve Yönetmeliğe göre borcun ödeme zamanı olan Şubat ayı sonundan itibaren 5 yıl geçmesiyle birlikte zamanaşımına uğrar.

c) Geçmiş borçlarına ilişkin olarak zamanaşımından yararlanmak isteyen üyelerin borçlarının, yukarıda belirtilen süreler göz önünde bulundurularak terkin edilmesine ilişkin işlemler, üyenin yazılı talebi üzerine Birlikçe yapılır. Zamanaşımı borcu sona erdiren sebeplerden olmayıp, bahse konu borçların terkin edilmesi yalnızca borçlunun zamanaşımı defini ileri sürmesi halinde söz konusu olabilir. Zamanaşımına uğramış borcun ödenmesi durumunda ise bu ödeme geçerli sayılır ve iadesi talep edilemez.

ç) Kanun ve yönetmelikte belirtilen hükümler çerçevesinde süresi içerisinde ödenmemiş bulunan borçlar hakkında icra takibi yapılması yönünde karar alınması Birlik yönetim kurullarının yetki ve sorumluluğundadır. Geçmiş yıllara ait üye borçlarının tahsil edilebilmesi için, borcun muaccel olmasını müteakiben (1 Mart'tan itibaren) Genel Sekreterlik tarafından üyeye yazılı tebligat yapılır. Bu tebligatın cari yıl içerisinde, iadeli taahhütlü mektupla yapılması zorunludur. Bu tebligatın yapılmasına rağmen borçlarını ödemeyen üyelere, takip eden yıl Şubat ayı sonuna kadar avukat/hukuk danışmanları aracılığıyla, borçların ödenmemesi durumunda icra takibi yapılacağına dair yazılı bildirim yapılır. Bu bildirim sonrasında borcunu ödemeyen üyeler için ise, borcun muaccel olmasından itibaren üç yıl dolmasını müteakiben dört ay içerisinde icra takibi başlatılması zorunludur.

Kasada Bulundurulacak Para Miktarı ve Kasada Saklanması Gereken Belgeler

28 – (1) Yapılan tahsilatların yanı sıra, döviz, her türlü tahvil, hisse senedi, hazine bonosu gibi menkul kıymetler ve varlıklar ile kıymetli ayniyat, banka teminat ve garanti mektubu ile şahsi kefaletler Genel Sekreterlik kasasında muhafaza olunur. Ayrıca, menkul kıymetler ve varlıklar ile değerli kağıtlardan Genel Sekreter tarafından uygun görülenler bankalardaki kasalarda da muhafaza olunabilir.

(2) Kasada, veznedarın veya başkalarının şahsına ait para ve kıymetli evrak bulundurulamaz. Kasa fazlası paralar ile diğer kıymetlerin veznedara veya başkalarına ait olduğu hakkındaki iddialar dikkate alınmaz, bunlar TİM/Birlik adına gelir kaydedilir.

(3) Genel sekreter, merkez ve irtibat bürosunda bulundurulabilecek günlük para miktarını uygun göreceği en düşük seviyede belirler. Tespit edilecek miktarın üzerindeki paralar, Genel Sekreterlik tarafından belirlenen banka hesaplarına her günün sonunda yatırılır. Ancak, fuar, alım ve ticaret heyetleri ile diğer seyahatler için avansın ödendiği veya kasadan yüklü ödemelerin yapıldığı günde ve bu günün öncesinde bu hüküm uygulanmaz. Bu nedenle kasada tespit edilen miktarın üstünde para olması durumunda, kasa raporuna gerekçeleri yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

(4) Kasa mevcudunun yapılacak ödemeleri karşılayamayacağının anlaşılması durumunda, o günkü ödemelere yetecek miktarda para bankadan alınarak kasaya konulur.

Kasanın Kapanması ve Sayımı

29 – (1) Kasa, Genel Sekreterin uygun göreceği saatte kapatılır.

(2) Günlük işlemlerin sonunda kasadaki paralar sayılarak kasa raporu kayıtlarına uygun olup olmadığı kontrol edilir.

(3) Genel Sekreterlik merkez kasası, ayda bir defadan az olmamak üzere; irtibat bürolarında ve temsilciliklerde bulunan kasalar ise iki ayda bir defadan az olmamak üzere belirsiz günlerde Genel Sekreter veya Genel Sekreterin yetkilendirdiği bir personel tarafından sayım ve mutabakat işlemleri yapılarak tutanak imzalanır.

(4) Nakit kıymetlerin ve kıymetli evrakların sorumluluğuna ilişkin görev değişikliklerinde, “Görev Teslim-Tesellüm Tutanakları” düzenlenir.

(5) Yürürlükten kaldırılmıştır. (30.12.2013)

Ödeme Yöntemi, Cari Hesap Tutma, Banka Hesaplarının Takibi, Kontrolü ve Banka Hesaplarında İmza Yetkisi

30 – TİM/Birlikler bünyesinde;

(1) “Görevlerin Ayrılığı İlkesi” kapsamında;

a-Kasa sorumluluğu ve banka ödeme talimatı hazırlama görevi verilen personele muhasebe defterlerine fatura ve benzeri yükümlülük tahakkuk vazifesi verilmemesi esastır.

b-Cari hesaplara tahakkuk işlemi yapan ile sisteme cari hesap tanımlayabilen personelin aynı kişi olmaması esastır.

(2) Ödeme talepleri, ilgili birimce, Satın alma ve Satım Uygulama Usul ve Esasları çerçevesinde satın alma talep formu, satın alma komisyon kararı, yönetim kurulu kararı, TİM’in uygun görüşü, Bakanlık onayı Genel Sekreterce imzalı ödeme emri eşliğinde Mali İşler şubesine teslim edilir.

(3) TİM ve Birliklerde, Vergi Usul Kanunu uyarınca her yıl belirlenen fatura düzenleme sınırını aşan mal ve hizmet alımları için satıcı adına cari hesap açılması ve ayrıca alıcı ve satıcılar ile işlem sıklığına göre ayda, üç ayda, altı ayda bir ve her halükarda yıl sonunda cari hesap mutabakatı yapılması zorunludur.

(4) TİM/Birlik adına yapılacak tüm ödemeler zaruri haller dışında banka havalesi veya çek keşidesi yoluyla haftanın belirli gün/günlerinde yapılır. Zaruri durumlarda kasadan veya Birlik adına zimmetlenmiş kredi kartı hesapları kullanılmak sureti ile satın alma yapılabilir. Kredi kartı ile yapılacak satın alımlarda, kredi kartının zimmetlendiği personel ve tahsis edilen limit Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(5) Banka ödemelerinde, ödemeler alacaklının yazılı beyanında veya faturada yer alan Banka bilgileri esas alınarak gerçekleştirilir. Ödeme yapılacak ilgilinin hesap kodu, banka adı, şube adı, IBAN numaraları vb. bilgileri bilgisayar ortamında kayıtlı tutulur. Ödeme yapılacak kişi/kurumların imza sirküleri, ticaret sicil gazetesi, vergi levhası ve banka bilgileri normal şartlarda belli dönemlerde, ihtiyaç duyulduğunda ise derhal teyit ettirilir. Banka ödeme talimatında yer alan hesap bilgilerinin alacaklının bildirdiği hesap bilgileri ile aynı olup olmadığı, ödemeye konu evrakın üzerinde gerekli imzaların bulunup bulunmadığı ve diğer sair kontrollerin banka talimatını hazırlayan personelden farklı bir personel tarafından kontrol edilmesi esastır.

(6) TİM/Birliklerin banka hesaplarına ilişkin tüm işlemlerin, yetkili kişilere ait ıslak veya elektronik⁹ imzaları taşıyan orijinal evrak ile yapılması ve ödeme talimatının bankaya ulaşmasını müteakip ödeme yapılmadan önce banka tarafından Genel Sekreterlikten telefonla teyit alınması için bankalar nezdinde gerekli tedbirleri almakla Genel Sekreterlik (ilgili Genel Sekreter Yardımcısı ve Genel Sekreter) görevlidir.

(7) Banka ödeme talimatları ve nakit çıkışına sebebiyet verebilecek diğer işlemler gerçekleştirildikten sonra banka hesap ekstreleri ile ödeme listelerinde yer alan “faturalar/ödemeye mesnet evrak” günlük olarak eşleştirilir ve kontrol eden personel tarafından fatura/ilişkili ödeme emri üzerine “Ödendi” kaşesi vurulur. Kasadan yapılan ödemelere ilişkin ise günlük olarak hazırlanan kasa raporları kontrol edilir. Her iki kontrolünde işlemi gerçekleştiren personelden farklı bir personel tarafından yapılması esastır.

(8) Birden fazla birliğe hizmet veren genel sekreterliklerde ortak harcamalara ilişkin tüm ödemeler, koordinatör Birlik adına açılan banka hesabından yapılır. Bu hesaba, ilgili birliklerce avans olarak önceden veya ihtiyaç duyulduğunda ortak giderlere katılım oranında kaynak aktarılır. Kullanılmayan bakiye, dönem sonunda ilgili birliklere, katılım oranda iade edilir.

(9) TİM/Birlik tarafından İhtiyaç duyulan asgari sayıda vadeli ve vadesiz banka hesabı açılır; ihtiyaç duyulmayan ve/veya kullanılmayan hesaplar kapatılır.

(10) Hareket gören vadesiz banka hesaplarının bakiyeleri günlük olarak, hareket görmeyen vadesiz hesapların bakiyeleri ise haftalık olarak kontrol edilir. İnternet bankacılığı kullanılması

⁹ Değişiklik (1/1/2024): “veya elektronik” ifadesi eklenmiştir.

durumunda, personele gözlem haricinde işlem yetkisi tahsis edilemez. Vadeli mevduatların kontrolü ve takibi, vade bitiminde geçerli belgeler ile mutabık kalınarak yapılır. Mutabakat belgelerinin üzerinde banka kaşesinin ve yetkili imzaların bulunması esastır.

(11) TİM/Birliğin bankalardaki hesaplarından para çekmeye havale ve transfer yapmaya yetkili kişilerin isimleri ile bu yetkinin sınır ve kapsamı imza sirküleriyle tespit edilerek ilgili banka veya kuruluşlara gönderilir. İmza sirkülerinde meydana gelecek değişiklikler de ilgili banka veya kuruluşlara bildirilir.

Ödemede Mevzuata Uygunluğun Kontrolü

31- (1) Mal ve hizmet alımları karşılığı alınan veya düzenlenen fatura, dekont, talimat, resmi yazı, olur, sözleşme, vekaletname, senet ve diğer yasal belgelerin, ilgili mevzuata uygunluğu; her türlü vergi, resim harç ve kesintilerin hatasız tahsili ve tahakkuk belgelerindeki tutarların doğru olup olmadığı; mal ve hizmet alımlarında işlemlerin, 5910 sayılı Kanun ile bu Kanun uyarınca yayımlanan yönetmelikler ve uygulama usul ve esaslarına uygun olarak tamamlanarak belgelendirilip belgelendirilmediği, ilgili birim yetkilisi personel tarafından araştırılır, var ise eksiklikler tamamlatılır ve tüm bu koşullara uygunluk sağlandıktan sonra muhasebe birimine teslim edilir. Muhasebe birimi mevzuatta belirtilen evrakların teslim edilip edilmediğini kontrol ederek hak sahiplerine ödemesini gerçekleştirir.¹⁰

Muhasebe, Satın Alma ve Üyelik Çalışma Grubu'nun Oluşumu ve Görevleri

32- (1) TİM/Birliğin, muhasebe, satın alma ve üyelik işlemleri ile muhasebe hesap ve kayıt düzeninde tekdüzenin sağlanması, hesap planının oluşturulması ve uygulanması, ihtiyaç duyulması halinde oluşturulacak yeni hesapların hesap planına eklenmesi ve benzeri hususlarda, TİM tarafından uygun görülecek bir Genel Sekreterliğin koordinatörlüğünde asgari üç Genel Sekreterliğin temsilcilerinden oluşacak Muhasebe, Satın alma ve Üyelik Çalışma Grubu oluşturulur.

(2) Grupta, koordinatör Genel Sekreterliğin konuyla ilgili Genel Sekreter Yardımcısı ve ilgili şube müdürü ile TİM tarafından belirlenecek diğer Genel Sekreterliklerden ilgili personel yer alır.

(3) Grup, bir takvim yılında en az bir kez toplanır. Gerek duyulması halinde TİM tarafından TİM/Birlikten ilave temsilciler de söz konusu toplantıya çağrılır. Grup tarafından alınan kararlar, TİM'in onayını müteakip Birliklere duyurulur, kararlar Birlikler için bağlayıcıdır.

Duran Varlıkların Kaydı ve Silinmesi

33 – (1) Arazi ve arsalar, binalar, her türlü makine, tesis, cihaz ve aletler, taşıtlar, demirbaşlar ve diğer duran varlıkların kullanma süreleri bir yıldan fazla olan ve her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenecek değerin üzerinde olanlar; alım tarihi, cinsi, maliyet bedelleri ve adetleri gösterilmek suretiyle duran varlık hesaplarına kaydedilir. Ayrıca söz konusu demirbaşlar, demirbaş envanterine numaralandırılarak kayıt edilir. Ancak, TİM/Birlik tarafından kullanma süreleri bir yıldan az olan ve her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenecek değerin altındaki duran varlıkların da duran varlık hesaplarına kaydedilmesine karar verilebilir.

(2) Demirbaş listeleri sıra numaralı olarak düzenlenir ve tüm girişler - çıkışlar muhasebe sistemi ile eşzamanlı şekilde bu listelere işlenerek faturaların bir nüshası demirbaş dosyasına konur. İşten ayrılan personelden demirbaş teslim tutanağı teslim alınır ve devre konu demirbaşın çıkışı takip listesine işlenir. (Değişiklik: 25/08/2016)

(3) Her dönem sonunda, Genel Sekreter tarafından Genel Sekreterlik personelinden oluşturulan üç kişilik bir komisyon tarafından duran varlıkların sayımı yapılır. Sayım sonucu ile muhasebe kayıtları karşılaştırılarak kontrol edilir. Kullanılmayacak duruma gelen duran varlıklar Komisyon tarafından tespit edilerek, Genel Sekreterin önerisi ve Yönetim Kurulunun onayı ile usulüne uygun olarak kayıtlardan düşürülür.

¹⁰ Değişiklik (1/1/2024) Önceki: "...satın alma ve muhasebe birim yetkilisi personel tarafından araştırılır, var ise eksiklikler tamamlatılır ve tüm bu koşullara uygunluk sağlandıktan sonra hak sahiplerine ödemesi yapılır."

(4) Komisyon, kullanılmayacak duruma gelen duran varlıkları Genel Sekreterce kararlaştırılan süre içerisinde bir liste halinde tespit eder. İki nüsha olarak tanzim edilecek bu listede, kullanılmayacak durumdaki duran varlıkların cinsi ve adetleri belirtilir. Komisyonca tanzim edilen listeler Genel Sekreterlik makamı onayına sunulur. Genel sekreterce onaylanan listelerde yer alan duran varlıklar, Yönetim Kurulu kararıyla imha edilmek veya hibe edilmek ya da satılmak suretiyle kayıtlardan düşülür.

(5) TİM / İhracatçı Birlikleri tarafından satın alınan gayrimenkul, demirbaş ve taşıtlar bilançoda “Duran Varlıklar” hesabına satın alma maliyeti ile kaydedilerek, satın alındığı dönemde satın alma maliyetinin tamamı ilgili gider bütçesi hesabında giderleştirilir. (Değişiklik: 25/08/2016)

Dövizli İşlemlerin Kaydı ve Dönem Sonu Tahakkukları

34 - (1) Dövizli borç ve alacaklar fatura tarihindeki TCMB döviz kuru ve/veya işlem yapılan banka döviz kuru dikkate alınarak muhasebeleştirilir. Dövizli borç ve alacakların ödemesi ise ödeme günü geçerli olan TCMB döviz kuru ve/veya işlem yapılan banka döviz kuru üzerinden muhasebe kaydına alınır. Tahakkuk tarihi ve ödeme tarihi arasındaki kur farkları “Kur Farkı Gelir/Gider” hesaplarında takip edilir.

(2) Ticaret Heyeti dosyalarının ve personele kullandırılan dövizli avans hesaplarının kapanmasında işlem tarihindeki TCMB döviz kuru ve/veya işlem yapılan banka döviz kuru kullanılır.

(3) Bütçe hesap dönemi sonlarında zorunlu olmak üzere her ay sonunda TİM/Birliklerin banka hesaplarında bulunan döviz mevduat hesapları ile döviz karşılığı işlem gören diğer hesapların TCMB döviz kuru üzerinden kur güncellemesinin yapılarak oluşan artı bakiyenin “646 Kur Farkı Gelirleri” hesabına, eksi bakiyenin ise “656 Kur Farkı Giderleri” hesabına kaydedilerek finansal raporlara yansımaları sağlanır.

(4) Bütçe hesap dönemi sonlarında zorunlu olmak üzere her ay sonunda TİM/Birliklerin banka hesaplarında bulunan ve henüz vadesi gelmemiş vadeli mevduatlarından kaynaklanan faiz gelirlerinin ay sonu tarihli muhasebe fişi kesilmek sureti ile “642 Banka Faiz Gelirleri” hesabına “181 Banka Gelir Tahakkukları” hesabına karşılıklı olarak kaydedilmesi ve takip eden ayın başında söz konusu işlemin ters kaydının alınarak vadesi henüz gelmemiş mevduatlara ilişkin tahakkuk eden faiz gelirlerinin gelir hesapları üzerinden finansal raporlara yansımaları sağlanır.

(5) Bütçe hesap dönemi sonlarında TİM/Birliklerin kendi aralarında her iki tarafında yetkililerinin bulunduğu mutabakat formları düzenlenir ve oluşturulan bu formlar cari hesap dosyalarına eklenir.

Ticaret Heyetlerine İlişkin İşlemlerin Muhasebesi

35 - (1) Ticaret Heyeti öncesi düzenlenen taslak bütçe tablosu ile heyete ilişkin gerçekleşen gelir - gider bütçesi tablosu, heyet katılımcılarından toplanan yabancı para birimi üzerinden ilgili tarihlerdeki TCMB döviz alış kurundan hesaplanarak düzenlenir ve yetkili kişiler tarafından imzalanarak, organizasyona ilişkin bütün ödeme evrakların, sözleşmelerin birer nüshası da eklenerek incelenmek üzere TİM’e iletilir.

(2) Ticaret Heyeti gelirleri; Katılımcı firma / kurum ödemeleri (ödemeyi yapan firma/kurum isim listelerinin bütçe gelir tablosunda tahsil edilen tutarlarla birlikte açıkça belirtilmesi); Bakanlık, TİM ve Birlik personelinin ulaşım - konaklama bedeli ve diğer gelirlerden oluşur.

(3) Ticaret Heyeti giderleri; Katılımcı firma / kurum temsilcileri ulaşım – konaklama giderleri; Bakanlık, TİM ve Birlik personeli ulaşım – konaklama giderleri; programın gerçekleştirildiği ülkede yapılan organizasyon giderlerinden (salon kirası, tercümanlık - simultane çeviri hizmeti, basılı kağıt-katalog hizmeti, şehir içi - şehirlerarası transferler, organizasyon yemek hizmeti, acente hizmeti, katılımcı vize hizmeti, yurtdışı çıkış harç pulu, vb.) oluşur.

(4) Ticaret Heyetleri hesap kapatma işlemlerinin heyetin bitimini müteakip en geç 2 ay içerisinde

(5) Ticaret Heyeti kapsamında, çalışılan organizasyon firmasının düzenlenen faturanın ekinde, satın alınmasına aracılık edilmiş olan mal ya da hizmetlerin alt fatura fotokopilerinin TİM/Birliğe teslim edilmesi sağlanmalıdır.

Sözleşmeler ve Protokollerin Takip Süreci

36 - (1) Sözleşme ve protokolleri takip edilmesi ilgili iş biriminin sorumluluğundadır. Muhasebe kontrollerinin doğru ve eksiksiz yapılabilmesini teminen ilgili iş birimlerince sözleşme ve protokollerin birer nüshası Mali İşler Şubesi'ne teslim edilir.

(2) Sözleşmeler ve protokoller kapsamında düzenlenen faturalar, sözleşmedeki koşullara uygunluk açısından ilgili iş birimi tarafından kontrol edilerek Mali İşler Şubesine teslim edilir.

Avanslar

37 – (1) TİM/Birlik işlerinin yürütülmesini teminen personele verilen, günlük iş avanslarının en geç üç işgünü, geçici görevlendirmelerde verilen iş avansların görev bitiş tarihini müteakip en geç otuz işgünü içinde, yurt dışı temsilciliklerin iş avanslarının ise harcamalar tamamlanıp harcama belgelerinin Genel Sekreterliğe ulaştığında kapatılması zorunludur. Sözleşmede avans verilebileceği belirtilmiş olmak koşulu ile yüklenicilere verilen avanslar ise, iş veya alımın tamamlanmasını müteakip fatura bedelinin ödenmesi esnasında kapatılır. TİM/Birlik personelinin Genel Sekreterlik tarafından art arda görevlendirilmesi durumunda avans kapatmalarında en son görevlendirme tarihi dikkate alınır. Her halükarda bu süre 30 günü geçemez. Personele zimmetlenen kredi kartı ile yapılan harcamalara ilişkin belgelerin, kredi kartı ekstresinin ilgili banka tarafından düzenlenmesini müteakip en geç otuz iş gününde onayları tamamlatılarak mali işler birimine teslim edilmesi zorunludur. ¹¹ Avans alan personel, harcamasını gerçekleştirdiği belgelerle birlikte avans hesabını vaktinde kapatmakla yükümlüdür. Zamanında kapatılmayan avans bakiyeleri TİM/Birlik tarafından personelin maaşından kesinti yoluyla tahsil edilir.

(2) İş ve görev avansı dışında her ne ad altında olursa olsun borç veya avans ödemesi yapılamaz.

(3) Nispi aidat, yıllık aidat ve diğer hizmet bedelleri için firmalardan ön ödemeli olarak avans tahsil edildiğinde, bu tutarlar "349-Alınan Avanslar" hesabında takip edilir, gelir kesinleştikten sonra ilgili gelir hesaplarına aktarılır.

Muhasebe Belgelerinin Muhafazası

38 – (1) Muhasebeyle ilgili defter, tahsil, tediye ve mahsup fişleri, makbuz, çek koçanları, diğer belgeler ve kıymetli evraklar düzenli bir şekilde dosyalanarak on yıl süre ile muhafaza edilir. Çalışma saatleri dışında açıkta defter veya belge bırakılamaz.

(2) Her türlü defter ve belge muhasebe birim amirinin izni dışında, muhasebe servisinden çıkarılamaz. Yetkililerin isteği üzerine belgelerin onaylı örnekleri çıkarılır ve imza karşılığında ilgiliye teslim edilir. Denetim elemanları ve mahkemelerce belgelerin aslının talebi halinde bunların örnekleri çıkarılarak asıllarının yerine konulur. Bu belgeler ve ekleri, ilgili makama tutanakla teslim edilir. Arşivdeki belgelere ilişkin olarak, arşiv hakkındaki yasal ve idari düzenlemeler esas alınır.

Mevzuata Uygunluk

39- (1) Bu usul ve esaslarda belirtilmeyen diğer hususlar bakımından ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.

¹¹Değişiklik (1/1/2024) Önceki: TİM/Birlik işlerinin yürütülmesini teminen personele verilen, günlük iş avanslarının en geç ertesi işgünü, geçici görevlendirmelerde verilen iş avansların görev bitiş tarihini müteakip en geç 20 işgünü içinde, yurt dışı temsilciliklerin iş avanslarının ise harcamalar tamamlanıp harcama belgelerinin Genel Sekreterliğe ulaştığında kapatılması zorunludur. Sözleşmede avans verilebileceği belirtilmiş olmak koşulu ile yüklenicilere verilen avanslar ise, iş veya alımın tamamlanmasını müteakip fatura bedelinin ödenmesi esnasında kapatılır. TİM/Birlik personelinin Genel Sekreterlik tarafından art arda görevlendirilmesi durumunda avans kapatmalarında en son görevlendirme tarihi dikkate alınır. Her halükarda bu süre 30 günü geçemez. Avans alan personel, harcamasını gerçekleştirdiği belgelerle birlikte avans hesabını vaktinde kapatmakla yükümlüdür. Zamanında kapatılmayan avans bakiyeleri TİM/Birlik tarafından personelin maaşından kesinti yoluyla tahsil edilir.

Denetim

40- (1) TİM ve Birlikler ile bunların kurduğu vakıf, şirket, işletmeler ve iştirakler idari ve mali yönden Bakanlığın denetimine tabidir. Bakanlık denetimi ve mevzuatın öngöreceği diğer kamu denetiminden ayrı olarak; TİM ve Birliklerin mali iç kontrolü, ilgili mevzuata ve Yönetim Kurulu kararlarına uygunluk açısından yeminli mali müşavir, yeminli mali müşavirlik şirketleri veya bağımsız denetim kuruluşlarına yaptırılabilir. Bu kontrol, Birlikler arasında yeknesaklığın sağlanmasını teminen TİM'in koordinasyonunda yaptırılır. Birden fazla Birliğin olduğu Genel Sekreterliklerde tüm Birliklerin mali kontrolünün bir bütün olarak ve aynı denetçiye yaptırılması zorunludur. Kontrol sonucu düzenlenen raporlar, Yönetim Kuruluna ve talebi halinde TİM'e sunulur.

Geçici Madde 1 – (1) TİM/Birliğin muhasebeye ilişkin mali tablo, makbuz, fiş, belge ve defterleri ile hesap planları, 1 Ocak 2010 tarihine kadar bu uygulama usul ve esaslarına uygun hale getirilir.

(2) Bu uygulama usul ve esaslarının yürürlük tarihinden önce başlayan iş ve işlemler eski mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır.

Yetki

41 - (1) Bu usul ve esasların uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Bakanlığın yetkisine bırakılmış konular saklı kalmak kaydıyla TİM yetkilidir.

Yürürlük

42 - (1) Bu uygulama usul ve esasları tebliğ tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

TİM VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ YÖNETİM KURULU VE DENETİM KURULU GÖREV SEYAHATLERİ UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1- (1) 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun çerçevesinde yayımlanan Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Yönetmeliğin 22nci maddesi dayanak alınarak hazırlanan, Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birlikleri yönetim ve denetim kurulu üyelerinin, görev nedeniyle yapacakları seyahatlere ilişkin uygulama usul ve esasları aşağıda çıkarılmıştır.

2- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Bakanlık : Ticaret Bakanlığını,
- b) TİM : Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- c) Birlik : İhracatçı Birliklerini,
- ç) Genel Sekreterlik : TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliğini,
- d) Yönetim Kurulu : Birliklerde Kanun'un 6. maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunu; Genel Sekreterliğin birden fazla Birliğe hizmet verdiği yerlerde ilgili Birlik Yönetim Kurulu Başkanlarını; TİM'de Kanun'un 13. maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu,
- e) Denetim Kurulu : Birliklerde Kanun'un 7 nci maddesinde, TİM'de Kanun'un 15 inci maddesinde belirtilen kurulu,
- f) Kanun : 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanunu,

ifade eder.

Yurtiçi Görev Seyahatleri

3- (1) Yönetim kurulu üyelerinin görev nedeniyle yapacakları yurtiçi seyahatlere ilişkin masraflar, yönetim kurulu kararına istinaden birlik tarafından karşılanır. Ancak, yönetim kurulu ve sektör kurulu toplantıları ile Bakanlık veya TİM'in daveti üzerine bir etkinlik veya toplantıya katılmak için yapılacak seyahatler ile TİM Başkanı ve birlik yönetim kurulu başkanlarının görev gereği yapacakları yurtiçi seyahatler için yönetim kurulu kararı alınması zorunlu değildir.

(2) TİM delegelerinin TİM genel kurulu ile Bakanlık veya TİM'in daveti üzerine bir etkinlik veya toplantıya katılmak için gerçekleştirecekleri seyahatler kapsamında yapacakları masraflar, yönetim kurulu kararı aranmaksızın üyesi oldukları birlik tarafından karşılanır.

(3) Denetim kurulu üyelerinin, denetim görevi kapsamında yapacakları yurtiçi seyahatler ile yönetim kurulu başkanının daveti üzerine yönetim kurulu toplantılarına; Bakanlık, TİM ve İhracatçı Birliklerinin daveti üzerine sektörel ve/veya istişari nitelikteki toplantılara katılmak üzere yapacakları yurtiçi seyahatlerin masrafları, yönetim kurulu kararı aranmaksızın birlik tarafından karşılanır.

(4) Birliğin görevi ve faaliyetleri kapsamında, birlik yönetim kurulunun talebi veya daveti üzerine yurtiçi seyahat eden kişilerin seyahate ilişkin masrafları, birlik tarafından karşılanır.

(5) TİM Yönetim Kurulu ve TİM Denetim Kurulu ile Sektör Kurulları ve Sektörler Konseyi üyelerinin yurtiçi görev seyahatleri ile ilgili masrafları üyesi oldukları birliklerce karşılanır. Ancak TİM Başkanı ve TİM'i temsil etmek üzere TİM Başkanı tarafından görevlendirilen Sektörler Konseyi üyelerinin ilgili seyahate ilişkin masrafları TİM tarafından karşılanır.

(6) Bu maddenin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamında seyahat masrafları birlikler tarafından karşılananlar ve birlik personeli hariç olmak üzere, TİM yönetim

kurulunun talebi veya daveti üzerine yurtiçi seyahat eden kişilerin seyahate ilişkin masrafları TİM tarafından karşılanır.

Yurtdışı Görev Seyahatleri

4-(1) Yönetim kurulu üyelerinin birliğin görev ve faaliyetleri ile doğrudan ilgili uluslararası nitelikteki toplantı, konferans, seminer, müzakere, fuar, sergi ve ticaret heyeti gibi etkinlikler için yapacakları yurtdışı seyahatler ile kamu kurum ve kuruluşlarınca organize edilen resmi yurt dışı seyahatlere katılımları, seyahat süresinin faaliyet süresini aşmaması kaydıyla, ilgili yönetim kurulunun kararına istinaden gerçekleştirilir. TİM Başkanı, TİM Sektörler Konseyi ve TİM Denetim Kurulu üyeleri ile Birlik yönetim kurulu başkanlarının görevleri gereği yapacakları yurtdışı seyahatler için yönetim kurulu kararı alınması zorunlu değildir.

(2) Birliğin görev ve faaliyetleri ile doğrudan ilgili bir etkinlik kapsamında, birlik yönetim kurulunun talebi veya daveti üzerine yurtdışına seyahat eden, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, araştırma kurumları, birlik üyesi firmaların temsilcileri/çalışanları, sektörel danışmanlar, birliklerce düzenlenen yarışmaların katılımcıları ve birliğin görev ve faaliyetleriyle doğrudan ilgili bir etkinlik kapsamında ilgili diğer kişilerden en fazla beş konuğun seyahate ilişkin masrafları birlik tarafından karşılanır.

(3) Seyahat masrafları birlik tarafından karşılanmak üzere aynı görev seyahatine katılan, biri yönetim kurulu başkanı veya yetkilendireceği başkan yardımcısı olmak üzere yönetim kurulu üyeleri ile bu maddenin ikinci fıkrası kapsamındaki konukların toplam sayısı her halükarda dokuzu geçemez.

(4) TİM Yönetim Kurulu ve TİM Denetim Kurulu ile Sektör Kurulları ve Sektörler Konseyi üyelerinin yurtdışı görev seyahatleri ile ilgili masrafları üyesi oldukları birliklerce karşılanır. Ancak TİM Başkanı ve TİM'i temsil etmek üzere TİM Başkanı tarafından görevlendirilen Sektörler Konseyi üyelerinin ilgili seyahate ilişkin masrafları TİM tarafından karşılanır.

(5) Bu maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları kapsamında seyahat masrafları birlikler tarafından karşılanan katılımcılar ve birlik personeli hariç olmak üzere, TİM'in talebi veya daveti üzerine yurtdışına seyahat eden, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, araştırma kurumları, birlik üyesi firmaların temsilcileri/çalışanları ve sektörel danışmanlar ile basın mensuplarının seyahate ilişkin masrafları TİM tarafından karşılanır.

Ortak Hükümler

5- (1) Yurtiçi ve yurtdışı görev seyahatlerinin tümü için, seyahatin konusu, seyahate ilişkin yönetim kurulu kararı, gidilen yer, seyahatin şekli (hava-kara-deniz), uçuş sınıfı (ekonomi, business, konfor vb) ve konaklama bilgilerini (otelin adı, oda türü vb) içeren ve seyahat edenin imzasını taşıyan seyahat formu düzenlenir.

(2) Yurtiçi ve yurtdışı görev seyahatlerinin tümü için yol, konaklama, iâşe ve şehir içi ulaşım giderleri ile gerektiğinde pasaport, vize, yurtdışı çıkış harcı, alan vergisi ve sağlık sigortası primi gibi masrafları Birlik tarafından karşılanır. Konaklama giderlerinin (oda-kahvaltı) yüzde 10'unu aşmayan çay, kahve, meşrubat, kuru temizleme, ütü vb. diğer otel giderleri birlik tarafından karşılanır.¹ Ayrıca harcırah ödenmez.

(3) Görev seyahatleri için ihtiyaç duyulacak satın almaların, gerekli fiyat araştırmaları yapılarak en uygun maliyetle gerçekleştirilmesini teminen genel sekreterlikler tarafından yapılması esastır. Görev seyahatleri kapsamında yapılacak harcamalar, Bakanlık talimatlarında münhasıran seyahat harcamalarına ilişkin olarak belirtilen hususlar hariç olmak üzere, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından yürürlüğe konulan Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri Satın Alma ve Satım Uygulama Usul ve Esaslarına tâbi değildir.

¹ Değişiklik(1/2/2024): "Sandviç ve yemek" ifadesi çıkarılmıştır.

(4) Denetim kurulu üyelerine icra ve temsil görevi verilemez.

(5) TİM Başkanı, TİM Yönetim Kurulu, TİM Denetim Kurulu ve Sektörler Konseyi üyeleri ile sektör kurulu başkanları, birlik yönetim kurulu başkanları ve yönetim kurulu başkanı adına görevlendirilen başkan yardımcısı hariç, görev nedeniyle yapılacak yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde, ekonomi sınıfı biletle seyahat esastır. Sınıf değişikliği olmaksızın koltuk seçimi, tarih değişikliği hakkı ve bilet iptali hakkı gibi uçuşa bağlı ücretli hizmetlerin dahil olduğu biletler ekonomi sınıfı kabul edilir. Ancak, aşağıda belirtilen ülkelere yapılan seyahatler ile bu ülkelere yapılacak seyahatlerin yurtiçi bağlantılı uçuşları da “business” sınıfı biletle gerçekleştirilebilir. Bunun dışındaki durumlarda aradaki fark ilgili tarafından ödenir.

Business Sınıfı Biletle Seyahat Edilebilecek Ülkeler:

Afrika ülkeleri (Mısır, Libya, Tunus, Cezayir ve Fas hariç), Hindistan, Pakistan, Kırgızistan, Kazakistan, Özbekistan, Türkmenistan, Tacikistan, Çin, Moğolistan, Rusya Federasyonu’nun doğu bölgeleri (Kazan ve doğusu), Uzakdoğu ve Pasifik ülkeleri, Amerika kıtası ülkeleri, Avustralya, Yeni Zelanda, İzlanda.

(6) Yönetim Kurulu üyelerinin görev nedeniyle yapacakları yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde standart/normal odalarda konaklamak esastır. Oteller tarafından farklı isimlerle tanımlanmış olsa dahi, kral dairesi ve suit olmayan odalar standart/normal oda olarak kabul edilir. Otellerin kral dairesi ve suit oda gibi lüks bölümlerinde yapılacak konaklamanın giderleri birlik tarafından karşılanmaz. Otel dışı konaklama hizmet sağlayıcıları (Airbnb, booking.com vb.) aracılığıyla yapılan konaklamalar da birlik tarafından karşılanır.

(7) Yönetim Kurulu üyelerinin görev nedeniyle, karayolunu kullanmak suretiyle hususi araçla yapacakları seyahatlerde, satış belgesinde yazılı akaryakıt litre fiyatının 10’a bölümünün kilometre cinsinden gidiş dönüş mesafesiyle çarpımına kadar Türk Lirası tutarında yakıt masrafı, satış belgesinde yazılı tutarla sınırlı olarak birlik tarafından karşılanır.

(8) Birlik tarafından karşılanan tüm harcamalara ilişkin belgelerin aslının, ödeme emri² ekinde genel sekreterliğe teslimi zorunludur. Belgelenmeyen harcamalar için ödeme yapılamaz. Bu usul ve esasların öngördüğü şartlar ve limitler dışında yapılmış olan harcamalar, TİM/Birlik tarafından ödenmiş olsa dahi, görev seyahatini gerçekleştirmiş olandan geri alınır.

(9) Görev seyahatinin, Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Yönetmeliğin 22 nci, 24 üncü, 39 uncu ve 43 üncü maddelerinde belirtilen mazeretler ile görevlendirmeye ilişkin Bakanlık, TİM veya Birlik kaynaklı bir iptal ya da değişiklik dışındaki bir nedenle yapılmaması halinde, seyahatin iptalinden kaynaklanan masraflar ve cezalar ilgisinden tahsil edilir.

Yetki

6- (1) Bu usul ve esasların uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenleme ve değişiklikleri yapmaya TİM yetkilidir.

Yürürlükten Kaldırılan Düzenleme

7- Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından 1 Ocak 2009 tarihinde yürürlüğe konulan Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulları Görev Seyahatleri Uygulama Usul ve Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

8- (1) Bu usul ve esasları 1/2/2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

² Değişiklik: (1/2/2024): Seyahat formu ibaresi ödeme emri olarak değiştirilmiştir.

TİM VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ PERSONEL GEÇİCİ GÖREVLENDİRME UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1- (1) 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun çerçevesinde yayımlanan İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin 11nci maddesi dayanak alınarak hazırlanan, Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birlikleri personelinin görev nedeniyle yapacakları seyahatlere ilişkin uygulama usul ve esasları aşağıda çıkarılmıştır.

2- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Bakanlık : Ticaret Bakanlığı'nı,
- b) TİM : Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- c) Birlik : İhracatçı Birliklerini,
- ç) Genel Sekreterlik : TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliğini,
- d) Yönetim Kurulu : Birliklerde Kanun'un 6. maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunu; Genel Sekreterliğin birden fazla Birliğe hizmet verdiği yerlerde ilgili Birlik Yönetim Kurulu Başkanlarını; TİM'de Kanun'un 13. maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu,
- e) Kanun : 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanunu,
- f) Yönetmelik : 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanunu çerçevesinde çıkarılan İnsan Kaynakları Yönetmeliği'ni,
- g) Personel : 4857 Sayılı İş Kanununa tâbi olarak Daimi, Özel Hizmet ve Belirli Süreli Hizmet sözleşmeli olarak TİM, Birlik ve İrtibat Bürolarında istihdam edilen personeli,

ifade eder.

Yurtiçi Geçici Görevlendirme

3- (1) Genel sekreterin yurt içi geçici görevlendirmesi, seyahat öncesi yazılı olarak TİM'e ve Bakanlığa gerekçeli bilgi verilmesi kaydıyla, yönetim kurulu başkanı veya yetkilendirdiği başkan vekilinin/başkan yardımcısının onayı ile yapılır. Genel sekreter dışındaki personelin yurt içi geçici görevlendirmeleri genel sekreterin onayı ile yapılır.

(2) Personelin görev nedeniyle yapacağı yurt içi seyahatlerde şehirlerarası ulaşım, şehiriçi ulaşım ve 140¹ EURO'ya kadar konaklama giderleri TİM/birlik tarafından karşılanır. Aynı görev kapsamında TİM ve birliklerin yönetim kurulu üyelerinin konakladığı otellerde yapılacak konaklama ile TİM ve birlikler ile kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen etkinlikler kapsamında, bu etkinliklerin gerçekleştirildiği otellerde yapılacak konaklama için bu limit dikkate alınmaz.

(3) Yurtiçi seyahatlerde aşağıda belirtilen gösterge rakamlarının devlet memurlarına uygulanan cari maaş katsayısı ile çarpılması suretiyle belirlenen net günlük harcırah ödenir:²

a)	Genel sekreter ve genel sekreter yardımcıları	1100
b)	Diğer personel	850

¹ Değişiklik (1/3/2024): Önceki:120 EURO

² Değişiklik (1/2/2024): Önceki: (3)

a)	Genel sekreter ve genel sekreter yardımcıları	1000
b)	Diğer personel	750

Yurtdışı Geçici Görevlendirme

4- (1) Genel sekreter ve genel sekreter yardımcılarının yurt dışı geçici görevlendirmeleri için yönetim kurulu kararı alınması esastır. Genel sekreterin yurtdışı geçici görevlendirilmesinde TİM'e ve Bakanlığa gerekçeli bilgi verilir ve diğer personelin yurt dışı geçici görevlendirmeleri için genel sekreterden onay alınması zorunludur. Yurtdışı geçici görevlendirmede, personelin yabancı dil bilgisi dikkate alınır.

(2) Personelin görev nedeniyle yapacakları yurt dışı seyahatlerinde yol, şehir içi ulaşım, pasaport, vize, yurtdışı çıkış harcı, alan vergisi ve sağlık sigortası primi gibi masraflar ile günlük 230³ EURO'ya kadar olan konaklama (oda-kahvaltı) giderleri TİM/birlik tarafından karşılanır. Seyahatlerde, ulaşım ve konaklama için fiyat araştırması yapılarak, en uygun olanın tercih edilmesi esastır. İlgili seyahate mahsus olmak üzere, gerektiğinde konaklama limitini iki katına kadar artırmaya yönetim kurulu yetkilidir. Ancak, resmi seyahatler, ticaret heyeti seyahatleri ve ülke çıkartmaları ile aynı görev kapsamında TİM ve birlik yönetim kurulu üyelerinin konakladıkları otellerde yapılacak konaklamalarda bu limit dikkate alınmaz. Personele, yurtdışı görev seyahatinde yol süresi dahil olmak üzere günlük net 100.-\$ harcırah ödenir.

(3) Yurtdışı seyahat eden personel, seyahatte elde edilen kazanımların kurumsal hafızaya işlenebilmesi amacıyla, seyahat kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler, temas kurulan kişi ve kuruluşlar ile seyahate ilişkin izlenimlerin yer aldığı bir rapor hazırlayarak TİM/birliğe sunar.

Ortak Hükümler

5- (1) Yurtiçi ve yurtdışı görev seyahatlerinin tümü için, seyahatin konusu, seyahate ilişkin yönetim kurulu kararı veya genel sekreter onayı, gidilen yer, seyahatin şekli (hava – kara - deniz), uçuş sınıfı (ekonomi, business, konfor vb) ve konaklama bilgilerini (otelin adı, oda türü vb) içeren ve seyahat edenin imzasını taşıyan seyahat formu düzenlenir.

(2) TİM genel sekreteri hariç, personelin görev nedeniyle yapacakları yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde, ekonomi sınıfı biletle seyahat esastır. Ancak, genel sekreterlerin aşağıda belirtilen ülkelere yapacakları seyahatler "business" sınıfı biletle gerçekleştirilebilir. Bunun dışındaki durumlarda aradaki fark ilgili personel tarafından ödenir.

Business Sınıfı Biletle Seyahat Edilebilecek Ülkeler:

Afrika ülkeleri (Mısır, Libya, Tunus, Cezayir ve Fas hariç), Hindistan, Pakistan, Kırgızistan, Kazakistan, Özbekistan, Türkmenistan, Tacikistan, Çin, Moğolistan, Rusya Federasyonu'nun doğu bölgeleri (Kazan ve doğusu), Uzakdoğu ve Pasifik ülkeleri, Amerika kıtası ülkeleri, Avustralya, Yeni Zelanda, İzlanda.

(3) Personelin görev nedeniyle yapacakları yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde normal odalarda konaklamak esastır. Oteller tarafından farklı isimlerle tanımlanmış olsa dahi, kral dairesi ve suit olmayan odalar standart/normal oda olarak kabul edilir. Otellerin kral dairesi ve suit oda gibi lüks bölümlerinde yapılacak konaklamanın giderleri birlik tarafından karşılanmaz. Otel dışı konaklama hizmet sağlayıcıları (Airbnb, booking.com vb.) aracılığıyla yapılan konaklamalar da birlik tarafından karşılanır. Yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde konaklama giderlerinin (oda-kahvaltı) %10'unu aşmayan çay, kahve, meşrubat, kuru temizleme, ütü vb. diğer otel giderleri TİM/birlik tarafından karşılanır.⁴

(4) Havayolu ile yapılan yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerde uçak biletinin, azami indirimlerden faydalanılması amacıyla genel sekreterlikler tarafından alınması esastır.

(5) TİM/birlik tarafından karşılanan tüm harcamalara ilişkin belgelerin aslının, seyahat formu ekinde genel sekreterliğe teslimi zorunludur. Belgelenmeyen harcamalar için ödeme yapılamaz. Bu usul

³ Değişiklik (1/3/2024): Önceki:200 EURO

⁴ Değişiklik (1/2/2024): "Sandviç ve yemek" ifadesi çıkarılmıştır.

ve esasların öngördüğü şartlar ve limitler dışında yapılmış olan harcamalar, TİM/Birlik tarafından ödenmiş olsa dahi, geçici görevlendirilen personelden geri alınır.

Yetki

6- (1) Bu usul ve esasların uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenleme ve değişiklikleri yapmaya TİM yetkilidir.

Yürürlük

7- (1) Bu usul ve esasları 1/3/2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ İLE İHRACATÇI BİRLİKLERİ DENETİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Madde 1- (1) Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri denetim kurullarınca, 03/07/2009 tarihli ve 27277 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci ve 15 inci maddeleri ile 03/09/2009 tarihli ve 27338 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Yönetmeliğin 24 üncü ve 43 üncü maddeleri uyarınca yapılacak denetimlerde izlenmesi gereken usul ve esaslar aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Tanımlar

Madde 2- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Bakanlık: Ticaret Bakanlığını,
- b) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisini,
- c) Birlik: İhracatçı Birliklerini,
- ç) Yönetim Kurulu: Birliklerde Kanun’un 6 ncı maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunu; TİM’de Kanun’un 13 üncü maddesinde belirtilen TİM Yönetim Kurulunu,
- d) Denetim Kurulu: Birliklerde Kanun’un 7 nci maddesinde, TİM’de Kanun’un 15 inci maddesinde belirtilen kurulu,
- e) Genel Sekreterlik: TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerini,
- f) Kanun: 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’u ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Denetim Kurullarınca Yapılacak Denetime İlişkin Usul ve Esaslar

Denetimin Amacı

Madde 3- (1) Denetimin amacı, TİM ve Birliklerin iş ve işlemlerinin kanun, yönetmelik ve diğer ilgili mevzuatla belirlenen düzenlemeler ve genel kurul kararları çerçevesinde, hesap, işlem ve faaliyetler açısından uygun olup olmadığının, Denetim Kurulları tarafından tespit edilmesidir.

Denetim ve İnceleme Konuları

Madde 4- (1) Denetim Kurullarının, TİM/Birliğin tüm faaliyet, çalışma, hesap ve işlemleri ile ilgili denetimi aşağıdaki konuları kapsar:

- (a) Kanun, yönetmelik ve ilgili diğer mevzuatta belirtilen hükümlere uyulup uyulmadığı,
- (b) Tüm gelirlere ilişkin işlemler,
- (c) Tüm harcama ve giderlere ilişkin işlemler,
- (ç) Elektronik ve/veya maddi ortamda tutulması gereken defter ve belgelere ilişkin işlemler.

Genel Sekreterliklerin Sorumluluğu

Madde 5 – (1) Denetim, TİM ve Birlik Genel Sekreterlikleri tarafından beyan edilen mali tablolar ile diğer bilgi ve belgeler üzerinden gerçekleştirilir. Mali tablolar ile sunulan diğer bilgi ve belgelerin hazırlanması Genel Sekreterliklerin sorumluluğundadır.

(2) Genel Sekreterlik, denetimin gereklerine uygun biçimde yürütülebilmesi için denetim kuruluna, uygun ve sabit bir yer ile gerekli araç ve gereçleri, personel desteğini ve teknolojik hizmetlerin gerektirdiğı alt yapıyı sağlamak zorundadır.

(3) Genel sekreterlik, denetim kurulunun ilgili mevzuat çerçevesinde denetime ilişkin işlemlerle ilgili isteyeceğı her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmek, gerektiğinde kopyasını vermekle yükümlüdür.

Denetimin Zamanı

Madde 6- (1) Denetim Kurulu, TİM/Birliğin üçer aylık zaman dilimlerine ait hesap, işlem ve faaliyetlerini, takip eden ay içerisinde başlamak üzere düzenli olarak denetler; bu periyodik ve düzenli denetimler sonucu hazırlanacak denetim raporları, denetlemeye konu bir sonraki denetim dönemi bitimine kadar¹ yönetim kurulunun bilgisine sunulur. Düzenli dönemsel denetlemeye konu dönemler şunlardır:

I. Çeyrek: Ocak – Şubat – Mart.

II. Çeyrek: Nisan – Mayıs – Haziran.

III. Çeyrek: Temmuz - Ağustos – Eylül.

IV. Çeyrek: Ekim – Kasım – Aralık.

(2) Kurul tarafından, üçer aylık dönemlere ait denetim raporları dışında, Birliklerde Nisan, TİM’de ise Haziran ayında gerçekleştirilecek genel kurula sunulmak üzere bir önceki takvim yılına ilişkin denetim kurulu raporu, her yıl Birliklerde Mart ayı sonuna, TİM’de ise Mayıs ayı sonuna kadar hazırlanır.

(3) Denetim raporlarının hazırlanması ve ilgili makamlara iletilmesi konusunda ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.

Denetim Kurulu Üyelerinin Sorumluluğu

Madde 7- (1) Denetim Kurulu raporu, denetim kurulu üyelerinin her biri tarafından imzalanır. Denetim Kurulu üyeleri arasında görüş ayrılığı olması halinde, bu durum aynı raporda belirtilir.

(2) Denetim Kurulu, üç ayda bir toplanarak bütçe ile belirlenmiş olan gelir ve giderler ile fiili gelir ve giderlerin karşılaştırmasını yapar ve elde edilen sonuçlara ilişkin olarak eleştiri/görüş ve önerileri denetim raporuna ilave eder. Denetleme dönemi içerisinde bütçenin gerçekleşmesinin sağlanmasına ve eğer varsa aksaklıkların giderilmesine yönelik yönetim kuruluna bilgi verir.²

(3) Denetim Kurulu üyeleri, görevleri sırasında öğrendiklerini ve/veya Genel Sekreterlikten temin ettikleri bilgi ve belgeleri, denetim amacı dışında kullanamaz, yayınlamayaz ve üçüncü kişilerle herhangi bir yolla paylaşamazlar.

Yetki

Madde 8- (1) Bu usul ve esasların uygulanması sırasında doğacak ihtilaflarla, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Bakanlığın yetkisine bırakılmış konular saklı kalmak kaydıyla TİM yetkilidir.

Yürürlük

Madde 9- (1) Bu uygulama usul ve esasları yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

¹Değişiklik (1/1/2024) Önceki: “konu üç aylık dönemin bitimini müteakip”

²Yeni Fıkra (1/1/2024)

TİM VE İHRACATÇI BİRLİKLERİ EVRAK KAYIT VE ARŞİV UYGULAMA USUL VE ESASLARI

Amaç

Madde 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, TİM ve İhracatçı Birlikleri bünyesinde kayıt gören, düzenlenen, dosyalanan her çeşit evrak ve belgelerin kayıt altına alınması, korunması ve korunmasına lüzum kalmayanların ne şekilde belirleneceği ve imha edileceğini belirlemektir.

Deyimler

Madde 2- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Bakanlık: Ekonomi Bakanlığı'nı,
- b) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisi'ni,
- c) Birlik: İhracatçı Birliklerini,
- d) Genel Sekreterlik: TİM ve İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliğini,
- e) Yönetim Kurulu: TİM /Birlik Yönetim Kurulu'nu
- f) Genel Sekreter: TİM/İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterini,
- g) Arşiv Malzemesi: TİM/Birlikte tutulmakta olan, gördüğü hizmetler dolayısıyla yaptıkları yazışma ve işlemleri içeren;
 - 1. Dosyalar ve her çeşit yazılı ve basılı belge ve kâğıtları,
 - 2. TİM/Birliğe ait her türlü elektronik belge ve kaydın tutulduğu sabit veya taşınabilir bellek cihazları,
 - 3. Maket, model, örnek, harita, plan, program, resim, fotoğraf ve benzerlerini ve bunlara ait ekleri,
 - 4. Plak, film, tel, bant ve benzeri araçlarla tespit olunan, herhangi bir kanıt olmaya veya ulusal ve uluslararası hukuk, işlem ve ilişkiler bakımından teşrii (yasama), kazai (yargı), idari, askeri, siyasi, iktisadi, bilimsel herhangi bir konuyu aydınlatmaya veya düzenlemeye yarayan tüm belgeleri,
- h) Arşivlik Malzeme: Yukarıda belirtilen her türlü evrak ve belgeden, henüz arşiv malzemesi niteliklerini kazanmamış olması ve günlük iş akışında kullanılması nedeniyle birim arşivlerinde korunanları,
- i) Birim Arşivi: Güncelliğini kaybetmemiş ve genel sekreterliğin günlük iş akışı içerisinde kullanılan arşivlik malzemenin, genel sekreterlik birimlerinde geçici olarak korunduğu yeri,
- j) Genel Sekreterlik Arşivi: Arşiv malzemesinin, birim arşivinden kaldırıldıktan sonra belirli süreli ya da süresiz olarak korunacağı yeri.

ifade eder.

Gelen ve Giden Evrak

Madde 3- (1) Genel Sekreterliğe posta, kurye, e-posta veya faks yoluyla ulaşan resmi yazı, mektup, dilekçe ve duyurular, evrak kayıt birimi tarafından kayda alınır. TİM ve Birliklerde elektronik imza altyapısının tamamlanmasına kadar gelen evrakın fiziki bir kopyası evrak kayıt biriminde saklanır, bir kopyası da elektronik evrak kayıt sistemi üzerinden Genel Sekreterin talimatı ile ilgili birim amirine havale edilir. Gerekli durumlarda evrak ve/veya fatura, sözleşme, özlük işlemlerine ilişkin belgeler, basılı doküman ve disk gibi eklerinin orijinali ilgili birime teslim edilir. Birim amiri lüzumu halinde evrakı ilgili personele havale eder. İşlem gören belgelerden saklanması gerekenlerin birim arşivine kaldırılmasından, son işlemi yapan personel sorumludur.

(2) Genel Sekreterlik/TİM/Birlik adına posta, kurye veya faks yoluyla gönderilmek üzere hazırlanan resmi yazı ve eklerinin bir kopyası evrak kayıt biriminde, gerekli durumlarda ise orijinali ilgili birimde korunur.

(3) Elektronik posta yoluyla Genel Sekreterlik/Birlik adına yapılacak resmi nitelikteki yazışmalar, kurum adına açılmış adres kullanılmak suretiyle, yetkili kişilerce yapılır. Kurum adına açılmış elektronik posta hesabı ile personel adına açılmış kurumsal elektronik posta hesapları kullanılarak yapılan yazışmaların tamamı, ilgili mevzuata uygun şekilde elektronik ortamda kayıt altında tutulur.

(4) "Gizli" ibareli yazışma ve belgelerin evrak kaydı, evrak kayıt defterine veya elektronik kayıt sistemine "gizli" ibaresi ile yapılır. Genel Sekreterliğe ulaşan suret, Genel Sekretere ve gerektiği takdirde Genel Sekreter tarafından ilgili personele, imza karşılığı elden teslim edilir.

(5) Gizli ibareli yazışma ve belgeler, ilgili personel dışında kimseye verilemez. Bu yazışma ve belgelerin elektronik evrak sistemine işlenmesi halinde, yalnızca yetkili personelin erişebilmesi konusunda gerekli önlemler alınır.

Koruma Yükümlülüğü

Madde 4- (1) Genel Sekreterlik, bünyesinde bulundurduğu arşiv malzemesi ile arşivlik malzemeyi her türlü zararlı etki ve unsurlardan korumak, mevcut aslı düzenleri içerisinde sınıflandırıp, saklamak/korumakla yükümlüdür.

(2) Arşivlik malzeme niteliğinde olan ve Genel Sekreterliğin günlük iş akışı kapsamında ihtiyaç duyulduğunda erişilmesi gereken her türlü belge, gerek duyulan süreyle birim arşivlerinde korunur.

(3) Erişim açısından birim arşivinde tutulmasına gerek kalmayan arşiv malzemesinden, belirli süre ile saklanması gerekenler 6ncı maddede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde imha edileceği zamana kadar, sürekli saklanması gerekenler ise süresiz olarak genel sekreterlik arşivinde korunur.

(4) Genel Sekreterlikte bulunan ve cari olduğu dönemde gizli kabul edilmiş ve halen bu özelliklerini koruyan yazışma ve diğer arşiv malzemesi, Genel Sekreter tarafından belirlenen birimde veya Genel Sekreterlik makamında, mutlak suretle kilitli olan kasa, çekmece veya dolapta saklanır.

(5) Gizli arşiv malzemesinin gizliliğinin kaldırılması, ilgili kurum ve/veya Genel Sekreterlik makamının uygun görüşü alındıktan sonra yapılır.

(6) Elektronik ortamda oluşan bilgi ve belgelerden arşiv malzemesi özelliği taşıyanların kaybını önlemek ve devamlılığını sağlamak amacıyla bir kopyası CD, sunucu, taşınabilir disk veya benzeri kayıt ortamlarına aktarılmak suretiyle korunur. Bu kayıtlardan, taşınabilir olanlar Yönetim Kurulu onayı alınmak koşuluyla Genel Sekreterlik dışında (banka kasası vb.) saklanabilir.

(7) Birim arşivi ve genel sekreterlik arşivinde saklanan arşivlik malzeme ve arşiv malzemesinin yangın, hırsızlık, rutubet, su baskını, toz ve her türlü hayvan ve haşaratın tahriplerine karşı korunmasından Genel Sekreterlik sorumludur.

Koruma Süreleri

Madde 5- (1) Aşağıda belirtilen malzeme, süresiz olarak korunur:

- a) Tarihi değeri olanlar,
- b) TİM/Birliğin üyeleri, personeli veya diğer gerçek ve tüzel kişilerle olan işlem, tasarruf ve kararlarına ilişkin yasal kanıt niteliğindeki belgeler ve mahkeme kararları,
- c) Üye kayıt ve bilgi dosyaları,

- d) Personel özlük dosyaları,
- e) TİM/Birliğin Genel Kurul ve Yönetim Kurulu karar defterleri,
- f) TİM/Birlik Genel Kurulu Karar tutanakları ve ekleri,
- g) Demirbaş olarak kayıtlı sabit kıymetlerin alış belgeleri ve Demirbaş Eşya Defterleri,
- h) Birliklerde TİM ve Bakanlık talimatları, TİM’de ise Bakanlık talimatları,
- i) TİM/Birliğin mülkiyetinde bulunan yapılara ait mimari, betonarme ve tesisat projeleri ve statik hesapları,
- j) TİM/Birliğe ait her türlü elektronik belge ve kaydın tutulduğu sabit veya taşınabilir bellek cihazları,
- k) Bu Usul ve Esasların 6ncı maddesine göre, Komisyonlarca imhası uygun görülecek malzemeye ait listeler,

(2) Aşağıda belirtilen malzeme, 10 (on) yıl süreyle korunur:

- a) Gelen ve Giden Evrak Kayıt Defterleri, tamamen dolduğu ve bütün kayıtlar kapandığı tarihten itibaren 10 (on) yıl,
- b) Muhasebe ile ilgili yazışmalar, muhasebeye ait tahsil, tediye ve mahsup fişleri, bordro ve kasa rapor ve tutanakları ile fişlerin kayıt edildiği yevmiyeli defter-i kebirler ve muavin defterler 10 (on) yıl,
- c) Muhasebe ile ilgili bulunmayan her türlü yazışmaya ait gelen ve giden evrak 10 (on) yıl.

(3) Özel yasalar, vergi yasaları ve diğer mevzuatta koruma/saklama konusunda daha uzun sürelerin belirlenmesi halinde, ilgili mevzuatta belirtilen sürelerle uyulması esastır.

İmha İşlemi

Madde 6- (1) İmha edilecek arşiv malzemesinin belirlenmesi ve imhası işlemlerini yapmak üzere; Genel Sekreterce, başkanı da belirleyeceği üç personelden oluşan İmha Komisyonu kurulur. Bu komisyon, arşiv malzemesi imha edilecek birimler için, birim amirlerinin görüşü alınmak suretiyle, yeteri miktarda personeli, ilgili birimden görevlendirebilir.

(2) Komisyon imha edilecek evrakı tutanakla belirler ve 3 nüsha halinde listesini düzenler. Komisyonca belirlenen ve onaylanan bu listeler Birlik tarafından süresiz saklanır.

(3) Komisyonca belirlenen, imhası gerekli malzeme listesi Yönetim Kurulu’nun onayı ile kesinleşir.

(4) Korunmasına gerek kalmadığına yukarıdaki maddeler çerçevesinde karar verilen evrak ve belgeler, ilgili komisyon mensuplarının huzurunda, önceden belirlenecek bir yerde yakılmak suretiyle imha edilir. İmha edilecek malzeme, başkaları tarafından görülüp okunması mümkün olmayacak şekilde özel makinelerle kıyılarak, kağıt hammaddesi olarak kullanılmak üzere ilgili kuruluşlara verilmek suretiyle de imha edilebilir. Özelliği gereği imha şekli kendi mevzuatında belirlenmiş malzemenin imhası hakkında ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

(5) Bu Usul ve Esaslarda belirlenen usul ve şekiller dışında hiç bir arşiv malzemesi ve evrak yok edilemez.

Arşiv Kullanımı

Madde 7- (1) Arşivlik malzeme ve arşiv malzemesi, her ne sebep ve suretle olursa olsun, toplu veya ayrı parçalar hâlinde Genel Sekreterlikten çıkarılamaz. Ancak, Bakanlık denetimi, gerçek ve tüzel kişilere ait bir hizmetin görülmesi, bir hakkın korunması ve kanıtlanması amacıyla, usulüne göre örnek verilebilir yahut Genel Sekreterlik gözetiminde yerinde incelenebilir.

Yetki

Madde 8- (1) Bu Usul ve Esasların uygulanması sırasında doğacak anlaşmazlıklarda, uygulamaya ilişkin aksaklıkları gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Bakanlığın yetkisine bırakılmış konular saklı kalmak kaydıyla TİM yetkilidir.

Geçici Hükümler

Geçici Madde 1 – (1) TİM ve Birliklerde elektronik imza altyapısının tamamlanmasından sonra tüm resmi yazışmalar elektronik imza kullanılarak yoluyla yapılır.

Geçici Madde 2 – (1) İptal edilmiştir. (31.12.2013) (2) İptal edilmiştir. (31.12.2013)

Yürürlük

Madde 9- (1) Bu uygulama usul ve esaslar 1/1/2013 tarihinde yürürlüğe girer.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

LOJİSTİK KONSEYİ KURULUŞ VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Amaç

Madde 1 – İhracatın geliştirilmesi, Türk lojistik sektörünün rekabet gücünün artırılması ve ihracat ve lojistik sektörleri arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla Türkiye İhracatçılar Meclisi bünyesinde “Lojistik Konseyi” oluşturulmuştur.

Dayanak:

Madde 2 - Bu Usul ve Esaslar, 03/07/2009 tarihli ve 27277 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 18/06/2009 tarihli ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 11 inci maddesinin 3 üncü fıkrasının d bendi ile 03/09/2009 tarihli ve 27338 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Yönetmeliğin 49 uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Kuruluş

Madde 3 – Konsey TİM'den, biri Başkan olmak üzere üç, İstanbul Marmara Ege Akdeniz Karadeniz Bölgeleri Deniz Ticaret Odası (İMEAK), Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND), Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD), Gümrük Müşavirleri Dernekleri (GMD) ve Demiryolu Taşımacılığı Derneği (DTD)'den birer temsilci olmak üzere toplam 8 üyenin iştirakiyle oluşturulur.

Konsey Başkanlığı görevi TİM Başkanı, sekreteryası hizmetleri TİM tarafından yürütülür.

Konsey toplantılarına Ekonomi Bakanlığı ve Ulaştırma Bakanlığı'ndan üçer, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı'ndan birer temsilci iştirak eder. Ekonomi Bakanlığı'ndan en az bir temsilci hazır bulunmaksızın Konsey toplantısı yapılamaz.

Görevler

Madde 4 – Konsey'in görevleri aşağıda belirtilmiştir:

- a) Konsey'in temel amaç ve faaliyetleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde lojistik politika, program ve planlar oluşturulmasına yönelik görüş ve öneriler sunmak, uygun projeler hazırlamak ve uygulanmasını temin etmek,
- b) Dış ticarete lojistik hizmetlerinin üretim ve dış ticaret politikaları ile uyumlu olarak, dış ticaret maliyetlerinin düşürülmesine ve ihracatta etkinliğin artırılmasına hizmet edecek şekilde geliştirilmesine yardımcı olmak,
- c) Türkiye'nin doğu-batı ve kuzey-güney ticaret akımlarında lojistik merkez konumuna yükselmesini teminen politika, program ve uygulama planları geliştirmek ve hayata geçirilmesini temini amacıyla çalışmalarda bulunmak,
- d) Dış ticaret lojistiği alanında kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları arasında etkin işbirliğini tesis ve koordine etmek,
- e) Ülke menfaatlerine, Konsey'in kuruluş amaçlarına ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerine uygun olarak uluslararası kuruluşlarla ilişkilerin kurulmasına ve geliştirilmesine yardımcı olmak,

Toplantılar

Madde 5 – Konsey toplantıları, başkanın yazılı çağrısı ile yılda en az iki kez üye sayısının en az yarısından bir fazlasının iştiraki ile İstanbul’da yapılır. İhtiyaç duyulması halinde, Konsey üyelerinin en az yarısının talebi ve başkanın uygun görüşü ve yazılı çağrısı üzerine ara toplantılar, çağrıda belirtilen yerde düzenlenebilir.

Konsey toplantılarına, toplantı gündemine göre gerek duyulması halinde kamu kurumları, sivil toplum örgütleri, kamu tüzel kişiliğini haiz meslek örgütleri ve bunların üst örgütleri, akademik kurumların mensupları ile derneklerin üyeleri görüş alışverişinde bulunulmak üzere Konsey Başkanlığınca davet edilebilir. Bu kişiler Konsey oylamasına katılmazlar.

Toplantı daveti, toplantı tarihinden an az on beş gün önce üyelere iletilir.

Toplantı Gündemi

Madde 6 – Toplantı gündemine ilişkin üyelerin görüş ve talepleri, toplantı tarihinden en az yedi iş günü önce Konsey Sekreteryasına iletilir. Önerilerin değerlendirilmesini müteakip, gündem toplantıdan en az beş işgünü öncesinde Sekreterya tarafından telefaks ve/veya elektronik posta aracılığıyla üyelere gönderilir.

Toplantı gündeminde yer almamakla birlikte, ortaya çıkacak acil ve önemli konular, toplantıda yapılacak oylama dahilinde oyçokluğu ile gündeme alınabilir.

Karar Alma Usulleri ve Toplantı Tutanakları

Madde 7 – Toplantıda kararlar, üye tam sayısının yarısından bir fazlası oyla alınır.

Toplantı tutanakları, Sekreterya tarafından üyelere ve toplantıda kararlaştırılması halinde ilgili diğer kurum ve kuruluşlara iletilir. Konsey üyeleri, alınan kararların hayata geçirilmesini teminen temsil ettikleri kurum ve kuruluşları nezdinde gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar ve kaydedilen gelişmeleri Konsey Sekreteryasına bildirir.

Şeffaflık

Madde 8 – Konsey toplantılarını müteakiben, kamuoyunu bilgilendirmek üzere Konsey Sekreteryası tarafından basın kuruluşlarına bülten gönderilebilir.

Mali Hükümler

Madde 9 – Konsey üyelerine herhangi bir ücret ödenmez, üyelerin yol, konaklama ve iâşe giderleri mensubu oldukları kurum ve kuruluşların yasal ve idari düzenlemelerine göre karşılanır.

Konsey’in toplantı ve faaliyet giderleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde TİM bütçesinden karşılanır. Ancak, faaliyet giderleri, faaliyetin niteliğine göre ve TİM’in gerekçeli talebi üzerine, Konsey’de varılacak mutabakat çerçevesinde üye kurum ve kuruluşlar arasında paylaşılabilir.

Yürürlüğe Giriş, İlaveler ve Değişiklikler

Madde 10 – İşbu Usul ve Esaslar, TİM Yönetim Kurulu’nca onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

İşbu Usul ve Esaslar’da yapılması öngörülen ilave ve değişiklikler Konsey tarafından oybirliğiyle kararlaştırılır ve kararlaştırılmasını müteakip yürürlüğe girer.

**TİCARET POLİTİKASI ÖNLEMLERİ SORUŞTURMALARI VE GENELLEŞTİRİLMİŞ
TERCİHLER SİSTEMİ UYGULAMALARI KAPSAMINDA FİRMALARCA ALINAN
AVUKATLIK ve/veya DANIŞMANLIK HİZMETİ HARCAMALARININ
DESTEKLENMESİNE İLİŞKİN UYGULAMA USUL VE ESASLARI**

(Değişiklik: 05/08/2015)

(Değişiklik: 20/07/2020)

(Değişiklik: 21/02/2022)

**BİRİNCİ BÖLÜM
AMAÇ VE TANIMLAR**

Amaç

Madde 1 – Bu Uygulama Usul ve Esaslarının amacı, 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un 3'üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendinde sayılan Birliğin görevleri kapsamında, yurt dışında muhatap olunan ticaret politikası önlemleri soruşturmalarına yönelik olarak firmalarca alınan avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti harcamaları için İhracatçı Birlikleri bütçesinden yapılan destek ödemelerini düzenlemektir.

Tanımlar

Madde 2- Bu Uygulama Usul ve Esaslarında geçen;

- a. Avukatlık/Danışmanlık Firması:** Firma veya Birlikçe soruşturma kapsamında avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti alınan yerli veya yabancı firmaları,
- b. Birlik:** Firmaya sağlanacak desteklerde soruşturmaya muhatap firmanın üyesi bulunduğu İhracatçı Birliği'ni; ortak hizmet alımlarında ilgili İhracatçı Birliğini ya da Koordinatör Birliği;
- c. Koordinatör Birlik:** Birden fazla Birliğin iştirak alanına giren ürünlere yönelik açılan soruşturmalarda Bakanlıkla eşgüdüm halinde yürütülecek çalışmalarda koordinasyonun sağlanması amacıyla Sektör Kurulu Kararı ile belirlenen Birliği,
- d. Firmaya Sağlanan Destek:** Firmanın avukatlık/danışmanlık firmalarından aldığı hizmetin bedeline yönelik bu Uygulama Usul ve Esasları'nın 6. maddesi kapsamında üyesi bulunduğu Birlik tarafından sağlanan maddi destek miktarını;
- e. Ortak Hizmet Alımı:** Bir ya da birden fazla Birlik tarafından avukatlık/danışmanlık firmalarından hizmet alımını,
- f. Firma:** Soruşturmaya muhatap olan ve bu Uygulama Usul ve Esaslarının 3 'üncü maddesinde geçen nitelikleri haiz firmayı,
- g. Genel Sekreterlik:** Firmaya sağlanan desteklerde, destek başvurusunda bulunan firmanın üyesi olduğu Birlik Genel Sekreterliğini; tek Birliğin iştirak alanına giren soruşturmalardaki ortak hizmet alımlarında ilgili Birlik Genel Sekreterliğini; birden fazla Birliğin iştirak alanına giren soruşturmalardaki ortak hizmet alımlarında Sektör Kurulu Kararı ile belirlenen koordinatör Birlik Genel Sekreterliğini;
- h. İlişkili firmalar:** Bir firmanın, sermaye ve yönetim ilişkileri çerçevesinde başka bir firmanın asgari % 50 oranında hissesine veya asgari % 50 oranında oy hakkına veya yönetim kurulu Üyelerinin asgari % 50'sini seçme hakkına veya yönetim kurulu Üyelerinin asgari % 50'sine sahip olması halinde, bu firmalardan her birini,

i. **Bakanlık:** Ticaret Bakanlığı (İhracat Genel Müdürlüğü)'ni,¹

j. **Soruşturma:** Firmanın ya da Genel Sekreterliğin muhatap olduğu ilk kez açılan anti-damping, sübvansiyon, korunma önlemleri ve önlemlerin etkisiz kılınması soruşturmaları ile yürürlükte olan anti-damping, sübvansiyon ve korunma önlemlerinin gözden geçirme soruşturmalarını (idari gözden geçirme soruşturmaları, nihai gözden geçirme soruşturmaları ve yeni tedarikçi soruşturmaları dahil olmak üzere),²

k. **TİM:** Türkiye İhracatçılar Meclisi'ni

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM KAPSAM, BAŞVURU ŞEKLİ VE DESTEK MİKTARI

Desteklenecek Firma

Madde 3 - Soruşturmalar kapsamında desteklenecek firmanın, soruşturma açıldığı yıldan önceki son iki takvim yılında üyesi bulunduğu Birlik üzerinden, toplam asgari 500 bin ABD Doları değerinde fiili ihracat yapması veya üyesi bulunduğu Birlik üzerinden gerçekleştirilecek ihracat kaydı ile imalat yapması gerekir.

İlişkili firmalar olması durumunda, aynı soruşturma için bu firmalardan sadece birine destek verilebilir.

Uygunluk Değerlendirmesi

Madde 4 - Destek talebinde bulunan firma, soruşturma hakkında kısa bilgi içeren notu ve üyesi bulunduğu Birlik üzerinden üçüncü maddede belirtilen tutarda ihracat yaptığını veya üyesi bulunduğu Birlik üzerinden gerçekleştirilecek ihracat kaydı ile imalat yaptığını gösteren Gümrük Beyannamesi örnekleri ile soruşturmanın bitiş tarihinden itibaren en geç 3 ay içerisinde Genel Sekreterliğe müracaat eder. Genel Sekreterlik, 3 üncü maddede belirtilen kriterlere uygunluk açısından başvuruyu değerlendirir ve sonucu firmaya en geç 45 gün içinde bildirir.

Firmanın talebiyle açılan, yürürlükteki sübvansiyon önlemlerine yönelik idari gözden geçirme soruşturmalarında, başvurunun Genel Sekreterlikçe değerlendirmeye alınabilmesi için firmanın 7 nci maddede belirtilen Bakanlık olumlu görüşünü almış olması ve soruşturmayı yürütecek olan kuruma Bakanlık olumlu görüşünü aldıktan sonra başvuru yapmış olduğunu kanıtlayan belgeyi Genel Sekreterliğe ibraz etmesi gerekir.

Müracaat Şekli ve İstenilen Belgeler

Madde 5 – Destekten yararlanmak isteyen firma soruşturmanın nihai sonucunun açıklanmasını müteakip 4 üncü maddede belirtilen süre içerisinde aşağıda belirtilen belgelerle Genel Sekreterliğe müracaat eder.

- a. Avukatlık/danışmanlık firmasıyla yapılan ve avukatlık ücreti ile diğer giderleri ayrı ayrı gösterir sözleşmenin aslı veya noter veya Genel Sekreterliğin aslını görerek onayladığı sureti,
- b. Avukatlık/danışmanlık firmasına yapılan ödemeye ilişkin faturanın aslı veya noter veya Genel Sekreterliğin aslını görerek onayladığı sureti,
- c. Avukatlık/danışmanlık bedelinin ödendiğini gösterir banka dekontunun aslı veya noter veya Genel Sekreterliğin aslını görerek onayladığı sureti.

¹ Değişiklik tarihi: 21/02/2022.

² Değişiklik tarihi: 21/02/2022.

Firma Destek Miktarı

Madde 6 – Genel Sekreterlik tarafından kabul edilen başvuru kapsamında, firmanın soruşturma başına yaptığı avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti harcamalarının % 50'si üyesi olduğu Birlik bütçesinden karşılanabilir. Yapılan destek ödemesi miktarı 100.000 ABD Dolarını aşamaz.³

Firmaya yönelik destek ödemesine ilişkin nihai değerlendirmede Birlik bütçe imkânları göz önünde bulundurulur.

Destek tutarı, firmanın üyesi olduğu birliğin talebi üzerine, başvuruda bulunan firma tarafından son iki takvim yılında soruşturma konusu üründen gerçekleştirilen ihracattan elde ettikleri nispi ödeme miktarları oranında, üye olup olmadığına bakılmaksızın ilgili ihracatçı birliklerince karşılanabilir.⁴

Destek, Birlik tarafından soruşturma bazında verilir. Aynı ülkede aynı ürün ile ilgili açılan her bir soruşturma Birlik tarafından ayrı ayrı desteklenebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ÖZEL HÜKÜMLER

Sübvansiyon Önlemlerine Yönelik Gözden Geçirme Soruşturmaları

Madde 7- Firmanın talebiyle açılan, yürürlükteki sübvansiyon önlemlerine yönelik idari gözden geçirme soruşturmalarında firma; soruşturmayı yürütecek olan kuruma başvurusunu yapmadan önce, hizmet alacağı avukatlık/danışmanlık firmasına yaptırdığı ve soruşturmanın muhtemel sonuçlarını gösterir çalışmayla birlikte Genel Sekreterliğe başvurur. Genel Sekreterlik çalışmayı TİM'in uygun görüşü ile Bakanlığa bildirir.

Bu Uygulama Usul ve Esasları kapsamında Bakanlığın olumlu görüşünü almadan yürürlükte olan sübvansiyon önlemlerine ilişkin gözden geçirme soruşturması açılması için ilgili ülke makamlarına başvuru yapan firma, başvuru yaptığı bu soruşturma için bu Uygulama Usul ve Esasları kapsamındaki desteklerden faydalanamaz.⁵

Ortak Hizmet Alımı

Madde 8- Soruşturmaya konu ya da önleme tabi ürün ihracatının savunulmasına yönelik olması kaydıyla ilgili Birlik ya da Birlikler tarafından ortak avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti alınabilir.

Soruşturma konusu ya da önleme tabi ürünün birden fazla Birliğin iştiğal sahasında olduğu hallerde Koordinatör Birlik ile ilgili Birliklerin hizmet alımında ödemeleri öngörülen miktarlar Sektör Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenir ve ivedilikle Bakanlığa ve TİM'e bildirilir.

Birinci fıkra hükmü çerçevesindeki ortak hizmet alımlarında TİM ve İhracatçı Birlikleri Satın Alma ve Satım Uygulama Usul ve Esaslarında mevcut bulunan satın alma limitleri ve usulleri esastır.

İhraç ürünlerimize karşı açılan soruşturmaların sonuçlarının uluslararası ve ulusal tahkim, temyiz veya uyuşmazlık süreçlerine taşınmasına yönelik olarak da ortak hizmet alınabilir.

³ Değişiklik tarihi: 05/08/2015. Önceki Metin: Madde 6 – Genel Sekreterlik tarafından kabul edilen başvuru kapsamında, firmanın soruşturma başına yaptığı avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti harcamalarının % 50'si üyesi olduğu Birlik bütçesinden karşılanabilir. Yapılan destek ödemesi miktarı 100.000 ABD Dolarını aşamaz. **Yapılan destek ödemesi miktarı 100.000 ABD Dolarını aşmamak kaydıyla bir önceki yıl Birlik gerçekleştiren gelirlerinin % 2'sini geçemez.**

⁴ Değişiklik tarihi: 20/07/2020.

⁵ Değişiklik tarihi: 20/07/2020. Önceki Metin: Madde 7 – Bu Uygulama Usul ve Esasları kapsamında Bakanlığın olumlu görüşünü almadan yürürlükte olan sübvansiyon önlemlerine ilişkin gözden geçirme soruşturması açılması için ilgili ülke makamlarına başvuru yapan firma, başvuru yaptığı bu soruşturma ile bu soruşturmanın başlangıç tarihinden itibaren 2 yıl boyunca başlatılacak diğer tüm soruşturmalar için bu Uygulama Usul ve Esasları kapsamındaki desteklerden faydalanamaz.

Genelleştirilmiş Tercihler Sistemi (GTS) Kapsamında Sağlanacak Destek

Madde 9 - Çeşitli ülkeler tarafından uygulanan ve ülkemiz ihraç ürünlerinin de yararlandığı GTS uygulamalarına ilişkin olarak ilgili Birlik ya da Birlikler tarafından ortak avukatlık ve/veya danışmanlık hizmeti alınabilir. GTS kapsamında yer alan ürün ya da ürünlerin birden fazla Birliğin iştirak sahasında olduğu hallerde Koordinatör Birlik ile ilgili Birliklerin hizmet alımında ödemeleri öngörülen miktarlar Sektör Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenir ve ivedilikle Bakanlığa ve TİM'e bildirilir.

Birinci fıkra hükmü çerçevesindeki ortak hizmet alımlarında TİM ve İhracatçı Birlikleri Satın Alma ve Satım Uygulama Usul ve Esaslarında mevcut bulunan satın alma limitleri ve usulleri esastır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM DİĞER HÜKÜMLER

Raporlama

Madde 10- Bu Uygulama Usul ve Esasları kapsamında firmalara sağlanan desteklere ilişkin detaylı raporlar, Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki defa Genel Sekreterlikçe Bakanlığa intikal ettirilir.

Yetki

Madde 11 - Bu Uygulama Usul ve Esaslarda değişiklik yapmaya Bakanlığın olumlu görüşünü almak kaydıyla TİM yetkilidir.

Yürürlük

Madde 12 - Bu Uygulama Usul ve Esaslarının hükümleri 01/06/2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Geçici Madde 1: Bu Uygulama Usul ve Esaslarının yürürlüğe girdiği tarihte devam etmekte olan soruşturmalar kapsamındaki firma desteklerinden yine bu Uygulama Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde yararlanılabilir. Uygulama Usul ve Esaslarının yürürlük tarihinden evvel hükme bağlanan ve ilgili Birlik bütçesinden destek alınmayan soruşturmalar kapsamındaki firma destek başvurularına ilişkin nihai karar, Birlik Yönetim Kurulu'nun bu yöndeki kararı ve TİM uygunluk görüşü çerçevesinde sonuçlandırılır. Ancak bu yöndeki firma destek taleplerine madde 6 kapsamında verilecek destek tutarı azami 40.000 ABD Doları olarak uygulanır. Bu yöndeki talepler, iş bu Uygulama Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 ay içerisinde TİM tarafından değerlendirilir. Bu tarihten sonra gelecek talepler, TİM tarafından değerlendirilmeye alınmaz.

ÜLKE MASALARININ GÖREV VE FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEBLİĞ

(İHRACAT: 2012/7)

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı, 2023 İhracat Stratejisi çerçevesinde belirlenen ihracat hedeflerine ulaşılabilmesini teminen, ilgili ülke/ülke gruplarına yönelik dış ticaret ve yatırım olanaklarının takibi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla Ekonomi Bakanlığı koordinasyonunda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından oluşturulan ve ülke/ülke grupları düzeyinde faaliyet gösteren Ülke Masalarının görevleri ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Tebliğ 3/6/2011 tarihli ve 637 sayılı Ekonomi Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 7 nci maddesi ile 18/6/2009 tarihli ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendine istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3 – (1) Bu Tebliğde geçen;

- a) Bakanlık: Ekonomi Bakanlığını,
 - b) Bakanlık Yurtdışı Temsilciliği: Ticaret Müşavirlikleri, Ticaret Ataşelikleri, Bakanlık Yurtdışı Temsilcilik Ofislerini,
 - c) Başkan: Ülke Masası Başkanını, ç) Birlik: İlgili İhracatçı Birliğini,
 - d) Genel Müdürlük: Ekonomi Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğünü,
 - e) TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisini,
 - f) Ülke Masası: İlgili ülke/ülke gruplarına yönelik dış ticaret ve yatırım olanaklarının takibi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla Bakanlık koordinasyonunda TİM tarafından oluşturulan ve ülke/ülke grupları düzeyinde faaliyet gösteren Konseyi,
 - g) 2023 İhracat Stratejisi: 13/6/2012 tarihli ve 28322 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6/6/2012 tarihli ve 2012/8 nolu Yüksek Planlama Kurulu Kararı eki 2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planını,
- ifade eder.

Kuruluş, denetim ve sona erme

MADDE 4 – (1) Ülke Masası; TİM Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Müdürlük onayı ile kurulur. Ülke Masalarının kuruluşlarının, Genel Müdürlükte kurulmuş bulunan ülke masaları yapılanmasına göre olması zorunludur.

(2) Ülke Masası; ilgili ülke/ülke grubuna TİM tarafından belirlenen miktarda ihracat yapan ve/veya o ülkede/ülke grubunda yatırımı bulunan Birlik Yönetim Kurulu Başkanı/Başkanları ve/veya üyeleri ile Birlik genel kurul üyeleri arasından TİM Yönetim Kurulu tarafından belirlenen temsilciler ve Genel Müdürlüğün ilgili Daire Başkanlığında Ülke Masasının faaliyet gösterdiği ülke/ülke grubu ile ilgili olarak çalışan bir personelden oluşur. TİM Yönetim Kurulu tarafından temsilci belirlenmesinde Birlik Yönetim Kurulu Başkan ve/veya üyeleri öncelikli olarak dikkate alınır. Genel Müdürlükçe lüzum görülen hallerde, Ülke Masasının faaliyet gösterdiği ülke/ülke grubu ile ilgili tecrübe ve bilgi birikimine sahip bir personel de, Ülke Masasında üye statüsünde ayrıca görevlendirilebilir.

(3) Ülke Masası, en az beş, en çok dokuz üyeden oluşur. Ülke Masası başkanı, Ülke Masasının

ilk toplantısında TİM tarafından belirlenen üyeler arasından seçilir. Ülke Masasının TİM Yönetim Kurulu tarafından Birlik Yönetim Kurulu başkan ve/veya üyeleri arasından belirlenen temsilcilerinin görev süreleri Birlik Yönetim Kurullarındaki görev süreleri kadardır. Birlik genel kurul üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin görev süreleri dört yıldır. Ülke Masasının oluşumuna ilişkin diğer usul ve esaslar, TİM'in teklifi üzerine Genel Müdürlük onayı ile belirlenir.

(4) Ülke Masasının idari ve mali tüm faaliyet, çalışma, hesap ve işlemleri Bakanlığın idari ve mali denetimine tabidir.

(5) Ülke Masasının feshi, birinci fıkrada kuruluşu için belirtilen usul ve esasa göre yapılır.

Ülke masasının görevleri

MADDE 5 – (1) Ülke Masasının görevleri;

a) 2023 İhracat Stratejisi çerçevesinde belirlenen hedeflere ulaşılabilmesini teminen ilgili ülke/ülke grubuna yönelik dış ticaret ve yatırım olanaklarını izlemek, değerlendirmek ve müteakip yıla ilişkin hedefler belirleyerek bu hedeflere ulaşmak için geliştirilen icra planı ve projeleri TİM'e ve TİM'in görüşüyle her yılın en geç Ekim ayına kadar Genel Müdürlüğün onayına sunmak,

b) İlgili ülke/ülke grubuna yönelik pazara giriş stratejilerinin saptanmasına yardımcı olmak, ilgili ülke/ülke grubuna yönelik ticaret heyeti, sektörel ticaret heyeti, alım heyeti, fuar düzenlenmesi, ticaret merkezleri kurulması gibi pazara giriş faaliyetleri hususunda İhracatçı Birlikleri, TİM ve TİM'in görüşüyle Genel Müdürlüğe görüş ve önerilerde bulunmak,

c) İlgili ülke/ülke grubu ile ülkemiz arasında mevcut dış ticaret ve yatırım ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla bu ülke/ülke grubunda faaliyet gösteren muadili sivil toplum kuruluşları ile temaslarda bulunmak ve bu temaslardan neticeleri hakkında TİM'e ve TİM'in görüşüyle Genel Müdürlüğe en geç bir ay içerisinde rapor sunmak,

ç) İlgili ülke/ülke grubu pazarına giriş engellerini tespit etmeye yönelik çalışmalara yardımcı olmak ve tespit edilen sorunların çözümüne yönelik TİM'e ve TİM'in görüşüyle Genel Müdürlüğe önerilerde bulunmak,

d) Genel Müdürlük, TİM ve İhracatçı Birlikleri tarafından ülke/ülke gruplarına ilişkin yapılan çalışmalara ve gerçekleştirilen faaliyetlere katkı sağlamak,

e) İlgili ülke/ülke pazarına dair dış ticaret ve yatırım imkanlarına ilişkin konularda bilgilendirme toplantısı, seminer, organizasyon ve pazar araştırması gerçekleştirmek.

Çalışma usulleri

MADDE 6 – (1) Ülke Masası, ayda en az bir kez gündemli olarak toplanır. Ayrıca gerekli görülen hallerde Başkanın daveti üzerine de toplanabilir. Toplantı yeter sayısı toplam üye sayısının salt çoğunluğudur.

(2) Ülke Masası toplantılarının sekretaryası, TİM tarafından belirlenen Birliğin genel sekreterliği tarafından yürütülür. Toplantılara, sekretaryayı yürüten Birliğin genel sekreteri veya genel sekreter yardımcısı ile görevli Birlik personeli de iştirak eder. Genel sekreter, genel sekreter yardımcısı ve Birlik personeli oylamaya katılamaz.

(3) Ülke Masası kararları toplam üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşit olması halinde başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlamış olur. Acil ve zorunlu hallerde münhasır olmak kaydıyla, karar için yapılan oylamalar elektronik posta yoluyla da yapılabilir. Ancak, bu şekilde karar alınması halinde, kararın bir sonraki toplantıya kadar imza altına alınması zorunludur. Ülke Masası karar tutanakları beş gün içerisinde TİM'e ve TİM tarafından da üç gün içerisinde görüşüyle birlikte Genel Müdürlüğe intikal ettirilir.

(4) Ülke Masası toplantı ve karar tutanakları, karar defterine geçirilir. Karar defterine, toplantıya katılanların ve katılmayanların adları, gündem ve gündem sırasına göre kararlar yazılır. Alınan kararlar, toplantıya katılan Ülke Masası üyeleri tarafından imzalanır.

(5) Ülke Masası bünyesinde, muhtelif sektörlerdeki mal ve hizmet ticareti ile yatırım, lojistik ve benzeri alt faaliyet alanlarında çalışma yapmak üzere çalışma komiteleri oluşturulabilir. Çalışma

komiteleri, ilgili Ülke Masası üyelerinden birinin başkanlığında, ilgili ülke/ülke grubuna ihracat yapan ve/veya o ülkede/ülke grubunda yatırımı bulunan ihracatçılar ve yatırımcılar ile konusunda uzman kişilerden oluşabilir.

(6) Ekonomi Bakanlığı Müsteşarı veya Genel Müdürlükten sorumlu Müsteşar Yardımcısının başkanlığında, TİM Başkanı ve Ülke Masası başkanlarının katılımı ile Ülke Masaları Koordinasyon Komisyonu oluşturulur. Komisyon yılda en az iki kez gündemli olarak toplanır. Ancak Komisyon gerekli hallerde, en az 15 gün önceden üyelere duyurulmak kaydıyla başkanın daveti üzerine de toplanabilir. Kararlar toplam üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Bu toplantılarda alınan kararlar tüm Ülke Masaları için bağlayıcıdır. Alınan kararlar, hedef pazarlar hakkında ihracatçıları bilgilendirmek amacıyla oluşturulan Bakanlık Pazara Giriş Komitesi çalışmalarında da değerlendirilmek üzere Genel Müdürlüğe bildirilir.

Bütçe

MADDE 7 – (1) Ülke Masası giderleri, TİM'in ve gelirleri oranında İhracatçı Birliklerinin bütçelerinden karşılanır.

(2) Ülke Masası faaliyetleri kapsamında her türlü harcama ve giderler TİM ve İhracatçı Birliklerinin tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

Ülke masası faaliyetlerinde bakanlık yurtdışı temsilciliklerinin katkıları

MADDE 8 – (1) Ülke Masası tarafından yurt dışında gerçekleştirilen faaliyetler, Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde ilgili ülkelerde bulunan Bakanlık Yurtdışı Temsilciliği aracılığıyla izlenir ve gerekli destek sağlanır.

Yetki

MADDE 9 – (1) Bu Tebliğe ilişkin ortaya çıkacak özel ve zorunlu durumları inceleyip sonuçlandırmaya Bakanlık yetkilidir.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Tebliğ hükümlerini Ticaret Bakanı yürütür.

ÜLKE MASALARININ GÖREV VE FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEBLİĞ UYGULAMA USUL VE ESASLARI

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarının amacı, 15 Kasım 2012 tarih ve 28468 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Ülke Masalarının Görev ve Faaliyetlerine İlişkin Tebliğ”in uygulanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesidir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esasları, 3/6/2011 tarihli ve 637 sayılı Ekonomi Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 7 nci maddesi, 18/6/2009 tarihli ve 5910 sayılı Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 11 inci maddesinin 3 üncü fıkrasının (d) bendi ve 15 Kasım 2012 tarih ve 28468 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Ülke Masalarının Görev ve Faaliyetlerine İlişkin Tebliğ”in 4 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasına istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarında, Tebliğin 3 üncü maddesindeki tanımlar ve kısaltmalar esas alınacaktır. Ayrıca;

a) Ülke Masası Sekreteryası: Ülke Masası Başkanının üyesi olduğu ve TİM tarafından belirlenen Birlik Genel Sekreterliğini, ifade eder.

Kuruluş ve Görevler

MADDE 4 – (1) Ülke Masasında üye olarak görev yapacak Birlik temsilcileri; ilgili ülke/ülke grubuna bir önceki takvim yılı itibarıyla en yüksek tutarda ihracat yapan ilk 100 (yüz) firma arasından ve/veya o ülkede/ülke grubunda yatırımı bulunan, tercihen ilgili ülkenin lisanını konuşan, bunun mümkün olmaması halinde İngilizce bilen Birlik Yönetim Kurulu Başkanı ve/veya üyeleri ile Birlik Genel Kurul üyesi firmaların temsilcileri arasından TİM Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(2) Ülke Masasının görevleri;

a) Tebliğin 5 inci maddesinde belirtilen projelere icra planı içerisinde yer verilir. İcra planı içerisinde yer alacak fuar, ticaret heyeti, sektörel ticaret heyeti, alım heyeti, resmi ziyaret, pazar araştırması, seminer, sunum gibi etkinliklerin her biri için, planlanan takvim, olası katılımcı sayısı ve tahmini bütçe gibi bilgiler yer alır.

b) Ülke Masaları, ilgili ülkeler ile ilgili yapılacak toplantılara davet üzerine katılım sağlar, talep edilen hususlarda görüş bildirir, ihracatçıların ilgili pazarda karşılaştıkları sorunlar ve güncel gelişmeler hakkında değerlendirmeleri paylaşır.

c) Ülke Masaları tarafından gerçekleştirilecek bilgilendirme toplantısı, seminer, organizasyon ve pazar araştırmaları TİM ve Genel Müdürlük ile koordinasyon halinde yapılır.

Çalışma Usulleri ve Sekreterya

MADDE 5 – (1) TİM veya İhracatçı Birlikleri tarafından yapılan görevlendirmeler ile doktor raporu ile tevsik edilen sağlık mazeretleri haricinde, art arda 3 (üç) defa veya her halükarda yıl içinde toplam 5 (beş) defa Ülke Masası toplantısına katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Yerine, 4 üncü maddede belirtilen usulle yeni üye seçilir.

(2) Toplantı gündemine ilişkin üyelerin görüş ve talepleri, toplantı öncesinde Ülke Masası Sekreteriyasına iletilir. Önerilerin değerlendirilmesini müteakip gündem, toplantı öncesinde Sekreterya tarafından telefaks ve/veya elektronik posta aracılığıyla üyelere gönderilir. Toplantı gündeminde yer almamakla birlikte, ortaya çıkacak acil ve önemli konular, Ülke Masası Başkanının onayı ile gündeme alınabilir.

(3) Ülke Masası toplantılarına, toplantı gündemine göre gerek duyulması halinde kamu kurumları, sivil toplum örgütleri, meslek örgütleri, bankalar ve lojistik firmaları gibi dış ticaret paydaşı kuruluşlar ve bunların üst örgütleri ve akademik kurumların mensupları, görüş alışverişinde bulunmak üzere Başkanın talebi veya onayı üzerine davet edilebilir. Bu kişiler oylamaya katılamaz.

(4) Toplantılarda vekaleten oy kullanılamaz.

(5) Ülke Masası toplantı ve karar tutanakları, Sekreterya tarafından karar defterine geçirilir. Karar defteri, Sekreterya tarafından muhafaza edilir.

(6) Toplantı tutanakları, Sekreterya tarafından üyelere ve toplantıda kararlaştırılması halinde ilgili diğer kurum ve kuruluşlara iletilir. Ülke Masası üyeleri, alınan kararların hayata geçirilmesini teminen temsil ettikleri kurum ve kuruluşları nezdinde gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar ve kaydedilen gelişmeleri Sekreterya'ya bildirir.

(7) Ülke Masası Sekreteriyasını yürütecek Genel Sekreterliğin belirlenmesinde, bu Genel Sekreterliğin hizmet verdiği Birliklerin ilgili ülke/ülke grubuna ihracatı, Ülke Masası üyelerinin ilgili ülke/ülke gruplarındaki etkinlikleri ve söz konusu ülke/ülke grubuna yönelik hedef sektörler gibi kriterler göz önünde bulundurulur. Toplantılara, TİM ve sekreterya'yı yürüten Birliğin Genel Sekreteri veya Genel Sekreter Yardımcısı ile görevli personeli de iştirak eder. Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı ve personel oylamaya katılamaz.

(8) Ülke Masalarının koordinasyonu TİM bünyesinde bir Genel Sekreter Yardımcısı tarafından yürütülür.

(9) Ülke Masası Sekreteriyasının görevleri şunlardır:

- a) Ülke Masasının çalışmalarına esas olacak ön hazırlıkları yapmak,
- b) Ülke Masası toplantılarının organizasyonlarını yapmak, Ülke Masasının toplanma tarihi ile yer ve gündemini üyelere bildirmek, çalışma komitelerine gerekli çağrıda bulunmak ve bunların çalışmalarıyla ilgili gündemlerini takip etmek,
- c) Ülke Masası çalışmalarına ait tutanak, rapor ve diğer belgelerin düzenlenmesi, üyeler ile ilgili kurum ve kuruluşlara gönderilmesi veya dağıtımı, dosyalanması ve arşivlenmesini sağlamak,
- ç) İlgili kurum ve kuruluşlarla haberleşmeyi ve bilgi akışını sağlamak,
- d) Ülke Masasının görevleri arasında sayılan organizasyonları yapmak,
- e) Ülke Masası bütçesinin hesaplarını tutarak, Ülke Masası kararları doğrultusunda mali işlemleri yürütmek,
- f) Ülke Masası hesabına ait aylık harcamalar ve finansal işlemler hakkında Ülke Masasına bilgi vermek,
- g) TİM ve Bakanlık tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Bütçe

MADDE 6 – (1) Ülke Masasının bütçesi, Ülke Masası tarafından ülke/ülke grubuna yapılan ihracat tutarı, ülke/ülke grubunun ithalat hacmi, demografik yapısına bağlı büyüklüğü, fiyat endeksleri, Türkiye'ye coğrafi uzaklığı, Bakanlıkça belirlenen hedef ülkeler arasında yer alıp almadığı ve bu ülkeye yönelik yapılacak pazara giriş faaliyetlerine ilişkin icra planı göz önüne alınarak her bir takvim yılı için, gider kalemleri toplamı 30.000 TL'yi (otuzbin Türk Lirası) aşmayacak şekilde belirlenir ve bir önceki takvim yılının Ekim ayı sonuna kadar TİM'e sunulur. TİM Yönetim Kurulu, Ülke Masası tarafından sunulan bütçeyi aynen veya revize ederek onaylamaya yetkilidir.

(2) Ülke Masalarının onaylanan bütçeleri kapsamında giderlerin yüzde 50'si TİM tarafından, kalan yüzde 50'si ise gelirleri oranında İhracatçı Birlikleri tarafından karşılanır.

(3) Ülke Masası faaliyetleri kapsamında harcama, bütçede ödeneğin bulunması kaydıyla TİM ve İhracatçı Birlikleri Satınalma ve Satım Uygulama Usul ve Esasları çerçevesinde, TİM uygun görüşü alınmasını müteakip, Ülke Masası Başkanı ile Ülke Masasının sekretaryasını yürüten Birliğin Genel Sekreterinin ortak imzası ile yapılır.

(4) Ülke Masasının bütçesi dahilinde kalemler arasında ödenek aktarmaya Ülke Masası yetkilidir. İhtiyaç duyulması halinde ek bütçe talebi, TİM Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir.

(5) Muhasebe kayıtları Sekretarya görevini yürüten Genel Sekreterlik tarafından ayrı bir hesapta tutulur; harcama ile ilgili karar ve belgeler esas alınarak bu Genel Sekreterlik tarafından muhasebeleştirilir.

Seyahatler

MADDE 7 – (1) Ülke Masası faaliyetleri kapsamında yurtiçi veya yurtdışı seyahate katılan Ülke Masası ve çalışma komitesi üyelerinden, Birlik Yönetim Kurulu ve Genel Kurul üyesi firma temsilcisi olanların seyahate ilişkin masrafları üyesi oldukları Birliklerin bütçelerinden; Bakanlık tarafından belirlenenlerden üyeler ve çalışma komitesi üyesi olup Ülke Masası üyesi olmayanların seyahate ilişkin masrafları ise Ülke Masası bütçesinden karşılanır.

(2) Ülke Masası faaliyetleri kapsamında, Ülke Masası ve çalışma komitesi üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı seyahatleri, yürürlükteki TİM ve İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Seyahat Uygulama Usul ve Esasları ile TİM ve İhracatçı Birlikleri Personel Seyahat Uygulama Usul ve Esasları'nda belirtilen usullere uygun olarak gerçekleştirilir.

Ülke Masası Faaliyetlerinde Bakanlık Yurtdışı Temsilciliklerinin Katkıları

MADDE 8 – (1) Ülke Masalarınca alınacak kararlar doğrultusunda faaliyetler için bilgi, belge ve destek talepleri, TİM aracılığıyla Genel Müdürlük tarafından Bakanlık Yurtdışı Temsilciliğine bildirilir.

(2) Bakanlık Yurtdışı Temsilcilikleri tarafından ilgili ülke/ülkeler nezdinde yapılan çalışmalar, hazırlanan raporlar, bu ülke kurum ve kuruluşlarınca özellikle yurtdışı yatırımcılara yönelik ilan ve ihale bilgileri, dış ticaret mevzuatındaki değişiklikler, Ülke Masalarının faaliyetlerinde yararlanılmak üzere Bakanlık Yurtdışı Temsilciliği tarafından Bakanlık aracılığı ile TİM ile paylaşılır.

Yetki

MADDE 9 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarında, TİM'in teklifi ve Genel Müdürlük onayı ile değişiklik yapılabilir. Bu Uygulama Usul ve Esaslarının uygulanmasında ortaya çıkacak özel ve zorunlu durumları inceleyip sonuçlandırmaya Genel Müdürlük yetkilidir.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esasları, onay tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Diğer Hükümler

Geçici Madde 1 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarının 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendi çerçevesinde, geliştirilen icra planı ve projeleri Ülke Masalarının kuruluşunu müteakip en geç 2 (iki) ay içinde TİM'e ve TİM'in görüşüyle Genel Müdürlüğün onayına sunulur.

Geçici Madde 2 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarının 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrası çerçevesinde, Ülke Masalarının bütçeleri Ülke Masalarının kuruluşunu müteakip en geç 2 (iki) ay içinde TİM'e sunulur.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Uygulama Usul ve Esaslarını İhracat Genel Müdürü yürütür.

TÜRKİYE MARKASI LOGOSUNUN KULLANIMI VE TANITIMINA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, “Turkey-Discover The Potential” Türkiye Markası logosunun kullanımına ilişkin usul ve esasları belirlemek ile bu logonun yurtiçinde ve yurtdışında bilinirliğini artırmaktır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu Yönerge, “Turkey-Discover The Potential” Türkiye Markası logosunun, Ekonomi Bakanlığı tarafından yürütülen devlet yardımları programları kapsamında yapılan tanıtım faaliyetleri ile 11/6/2010 tarihli ve 27608 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sektörel Tanıtım Gruplarının Kuruluşu ve Faaliyetlerine İlişkin Tebliğ” çerçevesinde kurulan Sektörel Tanıtım Gruplarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerindeki kullanımını ve bu Logonun tanıtımı kapsamında yapılan faaliyetleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 3/6/2011 tarihli ve 637 sayılı Ekonomi Bakanlığı’nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (d) bentlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

Logo: Türk Patent Enstitüsü tarafından Türkiye İhracatçılar Meclisinden (TİM) adına 23/12/2014 tarihinde koruma altına alınan “Turkey-Discover The Potential” markasını,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Logonun Kullanım Esasları

MADDE 5 – (1)

- a) Ekonomi Bakanlığı destekleri, koordinasyonu veya organizasyonu kapsamında düzenlenen Türk İhraç Ürünleri Fuarı organizasyonları ve katılımları, Sektörel Türk İhraç Ürünleri Fuarı organizasyonları ve katılımları, Yabancı Firma Katılımlı Sektörel Fuar organizasyonları ve katılımları, Milli Katılım organizasyonları ve katılımları, ticaret heyetleri, sektörel ticaret heyetleri, alım heyetleri, tanıtım grupları ve UR-GE faaliyetleri kapsamında yapılan tanıtım faaliyetlerinde,
- b) 11/6/2010 tarihli ve 27608 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Sektörel Tanıtım Gruplarının Kuruluşu ve Faaliyetlerine İlişkin Tebliğ” çerçevesinde kurulan Sektörel Tanıtım Gruplarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerinde, logonun kullanımı zorunludur.

MADDE 6- (1) İhraç ürünlerinde logo, tescil edilmiş ve www.turkeydiscoverthepotential.com web adresinde yer alan Kullanım Kılavuzu’nda açıkça belirtilen şekliyle kullanılabilir.

MADDE 7- (1) Logonun kullanım şekilleri ve kuralları Kullanım Kılavuzu’nda düzenlenmiş olup, logonun sektörel versiyonları ile kılavuzun elektronik versiyonu www.turkeydiscoverthepotential.com web adresinden edinilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Tanıtım Faaliyetlerinde Logonun Kullanımı ve Bütçesi

MADDE 8 – (1) Ekonomi Bakanlığı izni ve koordinasyonunda TİM tarafından bu Yönerge kapsamında Türkiye ve Türk Malı algısının iyileştirilmesi amacıyla tüm medya araçlarında logo kullanılarak yapılacak olan; reklam, tanıtım ve algı yönetimi faaliyetleri, danışmanlık hizmetleri, CRM, eğitim, konferans, PR hizmetleri, Dış Ticaret Ajans hizmetleri vb. organizasyonlar için bütçeden harcama yapılabilir.

MADDE 9 – (1) TİM tarafından logo kullanılarak 8 inci madde çerçevesinde yapılacak harcamalar için oluşturulacak bütçe, aşağıdaki gelir kalemlerinden oluşur:

- a) Tanıtım Gruplarının bir önceki takvim yılı gelirlerinin % 10'u
- b) TİM'in bir önceki takvim yılı gelirlerinin % 5'i
- c) İhracatçı Birlikleri Müşterek Hesabı'na İhracatçı Birliklerince bir önceki takvim yılında aktarılan tutarların %5'i

(2) Katkı payları onay tarihinden itibaren 1 ay içerisinde, sonraki yıllarda ise Ocak ayı içinde TİM tarafından bu amaçla açılacak hesaba aktarılır.

(3) Bu yönergede yer alan tanıtım faaliyetleri kapsamında yapılacak mal ve hizmet alımları Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İhracatçı Birlikleri Satın Alma ve Satım Uygulama Usul ve Esasları çerçevesinde TİM tarafından yapılır. Bu kapsamda yapılacak harcamalar için oluşturulacak bütçe, bütçe döneminden 2 ay önce Ekonomi Bakanlığı'na sunulur. Bakanlıkça uygun görülen bütçe kapsamında TİM tarafından gerçekleştirilecek mal ve hizmet alımları, her yıl uygun görülen harcama limitlerine tabi olmaksızın yapılabilir. Bütçe, bütçe dönemi içerisinde TİM'in talebi ve Bakanlığın onayı ile revize edilebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu yönergeyi Ekonomi Bakanı yürütür.